

## INDICE

Introducción	11
<b>Sección A.</b>	
<b>Aprendizaje Individual</b>	
1. Desarrollar las habilidades de aprendizaje	13
2. Lectura dirigida	15
3. Escribir un informe de resumen o revisión de un libro	17
4. Mantener una “bitácora de aprendizaje”	19
5. Escuchar cintas de cassette mientras se conduce	21
6. Aprendizaje basado en la computadora	23
7. Estudiar para un título profesional	25
8. Entrar a un programa de aprendizaje abierto	27
9. Obtener una Calificación Vocacional Nacional	29
<b>Sección B.</b>	
<b>Trabajo en Grupo</b>	
10. Visitar otras organizaciones	31
11. Aprendizaje de acción	33
12. “Adoptar” una empresa	35
13. Servir en una fuerza de tarea o un grupo de trabajo	37
14. Participar en un juego o simulación empresarial	39
15. Capacitación autodirigido	41
16. Capacitación al aire libre	43
17. Asistir a un curso de capacitación	46
<b>Sección C.</b>	
<b>Cambio de Deberes</b>	
18. Trabajar por un tiempo en otra organización	48
19. Asumir un puesto en la comunidad	50
20. Trabajar en otra empresa por un tiempo o “rotar puestos” dentro de la organización	52
21. Tomar un año sabático	54
22. Realizar un proyecto en otra organización	56
23. Imitación de trabajo	59
24. Actuar como director no ejecutivo	61
25. Suplir al gerente	63
26. Asumir nuevas responsabilidades	65
<b>Sección D.</b>	
<b>Representar a la Organización o Compañeros</b>	
27. Representar a la organización o profesión	67
28. Servir como representante de personal o mayordomo de taller	69
29. Servir en una organización de enlace entre la educación y la industria	71
30. Trabajar en un proyecto comunitario	73
<b>Sección E.</b>	
<b>Responder a una Guía</b>	
31. Responder a la guía del gerente inmediato	75
32. Aceptar responsabilidades delegadas recientemente	77
33. Responder a la retroalimentación global	79
34. Usar la guía de un mentor	81
35. Identificar a un gerente que sea excelente para desarrollar a su	83

personal	
36. Utilizar instrumentos de diagnóstico	86
<b>Sección F. Habilidades Creativas</b>	
37. Realizar una “autopsia” constructiva sobre un éxito o un fracaso	88
38. Usar el “carrusel del desarrollo”	90
39. Cambiar la forma de trabajar	93
40. Usar cada inspección como oportunidad de aprendizaje	96
41. Escribir un reporte importante	98
42. Analizar las acciones de los líderes eficaces	100
43. Participar en un debate	102
44. Benchmarking	104
<b>Sección G. Desarrollo de Contactos</b>	
45. Unirse a un grupo de usuarios	106
46. Participar de manera activa en un cuerpo profesional	108
47. Desarrollar una red	110
48. Unirse a un grupo de apoyo	111
<b>Sección H. Desarrollar a los Demás</b>	
49. Asesorar al propio personal	113
50. Delegar parte del trabajo	115
<b>Apéndice</b>	
Lista de lecturas y recursos	117