

INDICE

Prólogo	5
Primera Parte	
Introducción a la dinámica de grupo	11
1. Orígenes de la dinámica de grupo (Cartwright y Zander)	13
2. Temas y suposiciones fundamentales (Cartwright y Zander)	34
Segunda Parte	
Grupos y Membresía de Grupos	57
3. Grupos y membresía de grupo: introducción (Cartwright y Zander)	59
4. Facilitación social (Zojonc)	78
5. Grupos de referencia, grupos de membresía y cambio de actitud (Siegel y Siegel)	90
6. Identificación de grupo e condiciones de peligro externo (Janis)	96
7. Naturaleza de la cohesión de grupo (Cartwright)	108
8. Evaluación de la opinión y la afiliación (Radloff)	129
9. Efectos sobre la severidad de la iniciación sobre la preferencia por el grupo (Aronson y Mills)	139
10. Activación y reducción de la disonancia en contextos sociales (Festinger y Aronson)	145
Tercera Parte	
Presiones para Uniformarse al Grupo	157
11. Presiones para la uniformidad de grupo: introducción (Cartwright y Zander)	159
12. Funcionamiento de los estándares de grupo (Festinger, Schacher y Back)	173
13. Desviación, rechazo y comunicación (Schacheter)	183
14. Comunicación social informal (Festinger)	186
15. Un estudio experimental de la cohesión y la productividad (Swchachter, Ellertson, McBride y Gregory)	215
16. Los estándares políticos en los grupos secundario (Converse y Campbell)	223
Cuarta Parte	
Poder e Influencia de los Grupos	237
17. El poder y la influencia en los grupos: introducción (Cartwright y Zander)	239
18. Dinámica del poder (Lippiitt, Polansky, Redl y Rosen)	261
19. El poder en el salón de clases (Gold)	277
20. Bases del poder social (French y Raven)	285
21. Comparación entre aumento y reducción como formas de influencia (Ring y Kelley)	298
22. Algunas condiciones que afectan el uso del congraciamiento para influir (Ring y Kelley)	307
23. Algunos efectos del poder sobre las relaciones entre los miembros de grupo (Hurwitz, Zander y Hymovitch)	321
Quinta Parte	
Liderazgo y Ejecución de las Funciones de Grupo	329
24. Liderazgo y ejecución de las funciones de grupo: introducción (Cartwright y Zander)	331

25. Conducta del líder y reacción de miembro en tres “climas sociales ” (White y Lippitt)	349
26. Venciendo la resistencia al cambio (Coch y French, Jr)	368
27. Determinantes de situación en la estructura del liderazgo (Korten)	385
28. Personalidad de determinantes de situación de la efectividad del liderazgo (Fiedler)	397
29. Conducta de los líderes y de otros miembros del grupo (Carter, Haythorn, Shriver y Lanzetta)	418
30. Fases en la solución de problemas de grupo (Bales y Stodtbeck)	426
Sexta parte	
Procesos Motivacionales en los Grupos	437
31. Procesos motivacionales en los grupos: introducción: (Cartwright y Zander)	439
32. Aspiraciones de grupo (Zander)	457
33. Influencia del grupo en la aceptación individual de riesgos (Wallach, Bogan y Bem)	470
34. Recordar tareas de grupo interrumpidas: estudio experimental de la motivación individual en relación con las metas de grupo (Horwitz)	485
35. Efectos de la cooperación y la competición sobre el proceso de grupo (Deutsch)	503
Séptima Parte	
Propiedades de los Grupos	527
36. Propiedades estructurales de los grupos: introducción (Cartwright y Zander)	529
37. Patrones de comunicación en grupos orientados a la tarea (Bavelas)	548
38. Diferenciación de los roles en los grupos orientados a la tarea (Guetzkow)	558
39. Experimentos sobre la alteración de la estructura de grupo (Bavelas, Hastorf, Gross y Kite)	574
40. Sobre el “riesgo de status” (Wiggins, Dill y Schwartz)	586
41. Estabilidades que sirve de base a cambios en al atracción interpersonal (Newcomb)	595
42. Una teoría formal del poder social (French Jr)	606
Índice de nombres	619
Índice de materias	623