

## INDICE

Presentación	5
Introducción	7
<b>Capítulo 1. Psicología de la Integración y Grupos</b>	<b>11</b>
Aproximación al ser humano	11
La persona desde la integralidad	14
La dimensión biológica	14
La dimensión volitivo – social	15
La dimensión intelectual	15
La dimensión ética	16
<b>Capítulo 2. Principios de la Relación</b>	<b>23</b>
Principio de la integridad	23
Principio de la armonía	25
Principio de correspondencia	26
Principio de autorregulación	27
Principio de complementariedad	28
Principio de motivación positiva	28
Principio de motivación positiva	29
Principio de responsabilidad o posibilidades abiertas	30
Principio de devenir	31
<b>Capítulo 3. El Asociacionismo</b>	<b>33</b>
Algunas consideraciones acerca del asociacionismo	33
El asociacionismo psicológico	33
El asociacionismo sociológico	34
Formas de asociacionismo	34
<b>Capítulo 4. La Dinámica de Grupos</b>	<b>51</b>
Aspectos generales de la dinámica de grupos	51
Antecedentes de la dinámica de grupos	563
Algunas manifestaciones de las corrientes grupales	60
Las asociaciones de vecinos	61
Las coordinadoras o centros de coordinación	62
Las cooperativas	65
Las empresas comunitarias	65
Los grupos asesores vecinales	66
Los redes	66
<b>Capítulo 5. El Grupo</b>	<b>67</b>
Características del grupo organizado	67
Razones que motivan la formación de grupos	69
Tipos de grupo	71
Condiciones apropiadas para el avance del grupo	73
Elementos a considerar para la preparación del grupo	73
<b>Capítulo 6. Procesos Evolutivo de los Grupos</b>	<b>79</b>
Consideraciones acerca del desarrollo grupal	79
El proceso evolutivo del grupo	82
El desarrollo evolutivo de los grupos en la psicología de la integración	84
<b>Capítulo 7. Aspectos Organizacionales del Grupo</b>	<b>97</b>
La estructura del grupo	97
Origen de la estructura	97

Relaciones entre los miembros	100
La membresía o pertenencia	101
Tipos de membresía	101
Factores que incrementan el atractivo de la membresía	102
Manifestaciones de la membresía	104
La cohesión grupal	106
Componentes afectivo	107
Componente volitivo	108
Componentes intelectual	108
Componentes valorativo	108
Las normas	109
Importancia de las normas	109
Tipos de normas	110
Desarrollo de las normas	111
Condiciones que favorecen la aceptación de normas	111
Razones que propician la aceptación de normas	113
La divergencia respecto a las normas	114
Las formas de autoridad y el liderazgo	116
Condiciones para que surja la autoridad	117
Estilos de autoridad	120
Formas de autoridad	125
Autoridad y proceso evolutivo	128
El liderazgo	133
<b>Capítulo 8. Aspectos que Intervienen en el Proceso de Interacción Grupal</b>	141
El contexto del grupo	141
Los procesos perceptivos y comunicacionales	147
<b>Capítulo 9. Diagnostico Organizacional</b>	159
Diagnóstico descriptivo	159
Diagnóstico sociodinámico	161
Diagnóstico evolutivo	162
Bibliografía	165