

INDICE

Prólogo	19
Abreviaturas	23
Capítulo I.	
Noción de Fuerza Mayor	
I. Ámbito de análisis: el incumplimiento de las obligaciones	29
1. Teorías sobre la Resolución del Contrato	33
1.1. Teorías subjetivas	33
1.1.1. Teoría de la presuposición	34
1.1.2. Teoría de la base jurídica del negocio	34
1.2. Teorías objetivas	35
1.2.1. Teoría del equilibrio y equivalencia de las prestaciones	36
1.2.2. Excesiva onerosidad sobrevenida	36
1.2.3. Teoría de la causa	38
1.2.4. La cláusula rebus sic stantibus	39
1.2.5. Imposibilidad por caso fortuito. La teoría por caso fortuito. La teoría de los riesgos	
II. Requisitos de la fuerza mayor	46
1. Inimputabilidad	47
2. Imprevisibilidad	54
3. Inevitabilidad	59
4. Imposibilidad	64
4.1. Sobrevenida	65
4.2. Definitiva – temporal	66
4.3. Total – parcial	67
4.4. Objetiva – subjetiva	70
4.5. Absoluta. Relativa. La excesiva onerosidad ¿Categoría autónoma?	
5. Relación causal entre evento fortuito e imposibilidad sobrevenida de cumplimiento	77
III. Noción de Fuerza Mayor	78
1. Teorías	79
1.1. Tesis Positivas	79
1.2. Tesis negativas	80
1.3. Tesis conciliadoras o mixta	82
2. El concepto de fuerza mayor extraña	84
3. Caso fortuito y fuerza mayor: hacia una noción unitaria	88
3.1. criterios diferenciadores	90
3.1.1. Según el origen o causa del hecho impeditivo	90
3.1.2. Según el resultado el evento incida sobre la presentación o sobre la persona del deudor	91
3.1.3. Atendiendo a la mayor o menor inevitabilidad del acontecimiento	92
3.1.4. Según el acaecer sea interno o externo al círculo del riesgo del deudor	93
3.1.5. Según la gravedad del suceso	98
3.1.6. El Código Civil como pauta distintiva	98
IV. Tipología en el marco del contrato de trabajo	105
1. Factum principis	105
1.1. Noción	105

1.2. Supuestos excluidos	108
1.2.1. Cierre del establecimiento por no adaptarse a lo previsto en el ordenamiento	108
1.2.2. Arresto del empresario	109
1.2.3. Integración de una empresa en otra	109
1.2.4. Desahucio	109
1.2.5. Limitaciones administrativas	110
1.2.6. Actuaciones resultantes de no agotar las acciones y recursos a los que tenía derecho	110
1.2.7. Declaración de ruina	111
1.2.8. Realización de obras de acondicionamiento	111
1.2.9. Reformas monetarias o variación de tipo de cambio de moneda	112
1.2.10. Supresión de impuestos o subvenciones	112
1.2.11. Cambio ideológico o de tendencia en empresas no ideológicas	113
1.3. Supuestos incluidos	113
1.3.1. Suspensión de pagos por parte del Estado	114
1.3.3. Fijación ex novo	114
1.3.4. Suspensión de obras	114
1.3.5. La revocación de licencias	114
1.3.6. No aumento de precios del producto de la empresa	115
1.3.7. Modificaciones en planificación urbanística	115
1.3.8. Nueva normativa en materia de arrendamientos de industria	115
1.3.9. Suspensión de actividades	115
1.3.10. Revocación de concesiones	116
1.3.11. El retraso en la concesión de una autorización oportunamente solicitada	118
1.3.12. Prohibición de actividad anteriormente permitida	119
1.3.13. Expropiación forzosa, requisas y ocupación temporal de bienes	120
1.3.14. Aplicación de convenios internacionales	124
1.3.15. Resolución unilateral de contratos	125
13.16. Paralización de actividad en la empresa debida a órdenes administrativas o militares	125
1.3.17. Factum principis que afectan a las personas de los contratos	125
2. Supuestos Contemplados en el artículo 76.6. LCT	127
2.1. Supuestos catastróficos naturales e industriales	127
2.1.1. Incendio	127
2.1.2 Inundación, terremoto, explosión	128
2.1.3. Epizootías y plagas del campo	130
2.1.4. Otros	130
2.2. Supuestos relacionados con la paz social	131
2.2.1. Guerra, motín actos de terrorismo	131
2.3. Otros. Inclusiones	132
Capítulo II	
Efectos de la Fuerza Mayor en la Relación Laboral	
I. La imposibilidad sobrevenida no imputable y las causas de extinción de las relaciones básicas	161
1. El contrato de trabajo, instrumento e equilibrio entre interés contrapuestos y fuentes de obligaciones recíprocas: su influencia en la modalización del régimen instintivo	161

1.1. Extinción por voluntad conjunta de las partes	165
1.2. Extinción por influencia de un acontecimiento externo	166
1.3. Desistimiento	167
1.3.1. Extinción por voluntad del trabajador	168
1.3.2. Extinción por voluntad del empresario	169
2. Peculiaridades de la nota de imposibilidad de trabajo	188
2.1. Imposibilidad y seguros	198
2.2. Fuerza mayor y <<Derecho Extraordinario>> en supuestos de catástrofes colectivas	191
II. Regulación de la fuerza mayor en la legislación laboral española. Apunte	192
III. Las superposición por causa de fuerza	202
1. Conceptos y Caracteres Generales	202
2. Imposibilidad sobrevenida temporal y suspensión del contrato	203
2.1. Análisis del problema en el derecho común	203
2.2. Estudio en el derecho del trabajo	207
3. La fuerza mayor temporal como causa de suspensión del contrato de trabajo, efectos. Peculiaridades frente a otras causas suspensivas	214
IV. La interrupción de la prestación del trabajo	236
1. Interrupciones y fuerzas mayor temporal	238
2. La distribución de los riesgos en el contrato de trabajo	242
2.1. El supuesto regulado en el artículo 30 ET.	242
2.2. El supuesto regulado en el artículo 5 del RD 2001 / 1983, de 28 de julio	246
3. la modificación del régimen de horas recuperables introducida por la STS (S.3ª) 31 de enero 1990	249
4. ¿Quid iuris en defecto de acuerdo individual o colectivo sobre recuperar de las horas perdidas por fuerza mayor?	253
V. Horas extraordinarias por fuerza mayor	259
1. Notas configuradoras	261
2. Régimen jurídico	
VI. Indemnizaciones	266
1. Justificación de la indemnización en la extinción de contratos de trabajo por causa de fuerza mayor propia como excepción a la regla general de Derecho Común	266
2. cuantía indemnizada	276
2.1. Análisis del baremo indemnizatorio	276
2.1.1. Antigüedad	277
2.1.2. Salario	280
2.2. Pactos de cuantía indemnizatoria superior a la legal	282
2.3. Competencia para fijar las indemnizaciones en los expedientes de crisis	284
2.3.1. El problema en el ET	284
2.3.2. El RD 696 / 1980, de 14 de abril	288
2.3.3 El RD 2732 / 1981, de 30 de octubre	290
VII. Responsabilidad del FGS en los supuestos de fuerza mayor	295
1. Naturaleza de la responsabilidad del FGS en los supuestos de fuerza mayor	297
2. Artículo 33.8 ET. Presupuesto de aplicación	301

3. Artículo 51.10 ET. Presupuesto de aplicación	305
4. Justificación material de la responsabilidad del FGS en los supuestos de fuerza mayor	318
5. Procedimiento de actuación del FGS	320
6. La posición procesal del FGS en materia de indemnización derivadas del expediente por fuerza mayor	324
7. Recuperación de las cantidades abonadas por el FGS: subrogación y convenios de recuperación	330
7.1. La subrogación	331
7.2. Convenios de recuperación	333
7.3. Efectividad de las medidas recuperadoras	334
VIII. La crisis como determinante de la nulidad del despido: su fundamento en la LPL 1990	336
1. Extinción por fuerza mayor sin autorización administrativa: nulidad del despido y admisión	336
2. Procedimiento de acción de nulidad	340
2.1. Plazo para iniciar la demanda	341
2.2. Proceso de sustanciación de la impugnabilidad judicial	342
2.3. Contenido del fallo judicial	343
2.4. Ejecución de la sentencia	343
3. Problemas específicos en la acción de nulidad	344
3.1. Sobre la traslación del derecho del trabajo de las reglas civiles	344
3.2. La necesidad de regla especiales	348
4. La ejecutoriedad específica de la obligación de readmitir en los casos de declaración de los despidos como nulos	349
4.1. Su tratamiento en la LPL 1990	356
4.2.1. Ejecución provisional	356
4.2.2. Ejecución de sentencia firme	358
IX. La fuerza en las relaciones laborales especiales	372
1. Estibadores portuarios	372
2. Artistas	373
3. Deportistas profesionales	374
4. Empleos de hogar	375
5. Altos cargos	377
6. Representantes del comercio	379
7. Minusválidos en el centro de empleo especial	385
8. Penados en instituciones penitenciarias	385
9. Trabajadores al servicio de la administración militar	387
Bibliografía	391