

Tabla de Contenido

PRÓLOGO	5
AGRADECIMIENTOS	10
CASO I: COMITÉ AMBIENTAL DE CHALATENANGO -CACH-	
Presentación	21
Introducción	22
Parte 1: Acerca de dónde, cómo, cuándo, por qué y para qué nació el Comité Ambiental de Chalatenango	23
1.1 Algunos datos sobre la tierra, la población y el paisaje de Chalatenango ..	23
1.2 Chalatenango como escenario de la guerra civil (1980-1992)	25
1.3 Breve historia del Comité Ambiental de Chalatenango -CACH-, de las organizaciones que lo integran y de sus propósitos	26
1.4 Productos logrados por el CACH como alianza para el desarrollo local sustentable y para la reducción de la pobreza	31
1.4.1 Planificación estratégica del desarrollo ambiental del departamento	32
1.4.2 La gestión de recursos financieros e institucionales para que sean invertidos en el departamento de Chalatenango	35
1.4.3 La atención directa a problemas emergentes	36
1.4.3.1 Apoyo a ASAPALMA en la ejecución de proyectos contra la pobreza y por el desarrollo sustentable	37
1.4.3.2 Implementación de un plan de manejo del bosque como acción efectiva para erradicar la pobreza y promover el desarrollo sustentable	38
1.5 El futuro proyectado de las alianzas	42
Parte 2: El CACH y las organizaciones que participan en él.	
La experiencia de aprender a trabajar juntos	43
2.1 ¿A quiénes beneficia el CACH?. El punto de vista de los protagonistas ...	43
2.2 Relación entre las ganancias que obtuvo cada uno de los miembros del CACH y sus expectativas	45
2.3 El funcionamiento del CACH: evaluación mutua, evolución y errores	45
2.4 Obstáculos que se presentaron en el proceso	47
2.5 El CACH: Los secretos del éxito	48
Conclusiones: Lecciones aprendidas	49
ANEXOS	51

CASO II: ADEL MORAZÁN -OIT/INDISCO- CONCEJO DE COMUNIDADES INDÍGENAS LENCAS DE MORAZÁN

	Parte 1: Formación de la alianza	55
1.1	Información básica sobre el marco ambiental	55
1.2	Desarrollo de la alianza	56
1.2.1	¿Cómo se forma la alianza original?	56
1.2.2	Contribución de cada socio	58
1.3	Comprobación de los productos logrados por la alianza	58
1.3.1	Área de organización y capacitación	59
1.3.2	Sistema crediticio	60
1.3.3	Mejoramiento de las condiciones de vida de la población	60
1.3.3.1	Seguridad alimentaria	60
1.4	El futuro proyectado de la alianza	62
	Parte 2: Socios y alianzas. La experiencia de aprender a trabajar juntos	63
2.1	¿Qué ganan de la alianza?. El punto de vista de los socios	63
2.2	¿Cómo funciona la alianza?	68
2.2.1	Contribuciones de los socios y el asunto del liderazgo: puntos de vista sobre sí mismos y sus colegas	68
2.2.2	¿Cómo mantener la alianza?: Obstáculos superados y pendientes	70
2.3	Los secretos del éxito: ¿Por qué la alianza?	71
	Parte 3: Conclusiones: Lecciones de la alianza	72
3.1	Formación de la alianza; el papel del liderazgo	72
3.2	Lecciones aprendidas y su implementación	74
3.3	Limitación de la Alianza OIT/INDISCO - ADEL MORAZÁN - Concejo de Comunidades Indígenas Lenkas de Morazán y su potencial	74
3.4	Fuentes de Información: Entrevistas	75
	Parte 4: Documentación consultada	76

CASO III: CONELCA S.A. -ALCALDÍA ILOPANGO- PERSONAL DOCENTE, ALUMNOS Y PADRES DE FAMILIA DE ESCUELAS DE ILOPANGO

	Introducción	79
	Parte 1: Reseña del contexto geográfico y social de la alianza	80
2.	Higiene industrial, seguridad ocupacional y protección del medio ambiente	81
3.	Protección social de la empresa: política corporativa	82
4.	Desarrollo de la alianza	84

4.1	En la escuela San Bartolomé	84
4.2	En las escuelas de Las Cañas	88
4.3	En las campañas de protección al medio ambiente	90
5.	Contribución de cada socio	91
6.	Cumplimiento de metas	92
7.	Ganancias de los socios	94
7.1	Profesores, alumnos y padres de familia	94
7.2	La alcaldía	95
7.3	La empresa	96
8.	Continuidad y posibilidades de la alianza original	97
9.	Factores de éxito	98
10.	Los principales problemas enfrentados	99
11.	Característica del tipo de alianza	100
12.	Proyecciones	100
13.	Retos y posibilidades	101
	Notas de Pie de Página	102

CASO IV: FUNDACOATEPEQUE

	Introducción	105
	Parte 1: ¿Cómo se forman las alianzas?	107
1.1	Información básica sobre el marco ambiental	107
1.2	Desarrollo de las alianzas	108
1.2.1	¿Cómo se forma la alianza original?	108
1.2.2	Formación de otras alianzas	110
1.3	El futuro proyectado de las alianzas	118
	Parte 2: Socios y alianzas. <i>La experiencia de aprender a trabajar juntos</i>	119
2.1	¿Qué ganan de las alianzas?: El punto de vista de los socios	119
2.2	¿Cómo funcionan las alianzas?	121
2.2.1	Contribuciones de los socios y el asunto del liderazgo: puntos de vista sobre sí mismos y sobre los colegas	122
2.2.2	¿Cómo mantener las Alianzas?: Obstáculos encontrados, superados y pendientes	124
2.3	Los Secretos del éxito: ¿Por qué las alianzas?	125
	Conclusiones: Lecciones de las alianzas en FUNDACOATEPEQUE	126
	Fuentes de Información: Entrevistas	128
	Documentación consultada	128
	Notas de Pie de Página	129

CASO V: ALIANZA MSPAS-FUSAL PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LA UNIDAD DE SALUD DE SAN JULIAN

	Introducción	135
	Parte 1: Descripción de la alianza	136
1.	Contexto de la alianza	136
1.1	Ubicación geográfica y condiciones socio-económicas de San Julián	136
1.2	Los actores locales	137
1.3	Antecedentes de la alianza	138
1.3.1	Propuesta para la nueva administración	138
1.3.2	La nueva administración del Ministerio de Salud	139
1.3.3	Definición de la alianza	140
2.	La alianza	142
2.1	Voluntad política para el inicio de la alianza	142
2.2	El contenido de la alianza	143
2.3	Actores que apoyan la alianza	143
2.4	Los productos de la alianza	145
2.4.1	Un nuevo modelo de prestación de servicios de salud	145
2.4.2	Se han complementado esfuerzos con otras instituciones	147
2.4.3	Se ha aumentado cobertura en las actividades intramurales y extramurales de la Unidad de Salud	147
2.4.4	Se aumentaron las actividades de saneamiento ambiental	148
2.4.5	Aumentó la calidad y disponibilidad para el servicio	148
2.4.6	Se ha optimizado el uso de los recursos	149
2.5	El futuro de la alianza	150
2.5.1	Una alianza renovada por la construcción de un nuevo modelo de prestación de servicios	150
2.5.2	Promover y probar innovaciones desde la alianza	151
2.5.3	Expansión de la alianza	151
	Parte 2: La implementación de una decisión	154
3.	Los actores locales y la decisión de la alianza	154
3.1	¿Qué pasaba en San Julián?	154
3.2	Comunicación de la firma del convenio	155
4.	En busca de la integración del equipo local de salud	156
4.1	Definición clara de la línea de autoridad y responsabilidad	156
4.2	La conformación del equipo	159
	Parte 3: Valoración de la alianza por parte de los socios	160
5.	Beneficios que aportó la alianza	160
5.1	Beneficios de la alianza para el MSPAS	160

5.2	Beneficios de la alianza para FUSAL	161
6.	Obstáculos encontrados, superados y pendientes	162
7.	Factores claves de éxito de la alianza	166
8.	Lecciones	167
	Fuentes Bibliográficas	169
	ANEXO 1: Entrevistas	170
	Notas de Pie de Página	171
	ANEXO 2: Cuadros	172

CASO VI: COLONIA MILAGRO DE LA PAZ, REINSERCIÓN SOCIAL DE LOS NIÑOS DE LA CALLE

	Parte 1: Formación de la alianza	179
1.1	Marco ambiental	179
1.2	Desarrollo de las alianzas	182
1.2.1	Alianza original	182
1.2.2	Formación de otras alianzas	183
1.3	Comprobación de los productos logrados por las alianzas	186
1.4	Futuro proyectado de las alianzas	188
	Parte 2	190
2.1	Socios y alianzas	190
2.2	¿Cómo funcionan las alianzas?	192
2.3	Los secretos del éxito	193
	Conclusiones	194
	Fuentes de Información: Entrevistas	195
	Documentación consultada	196
	ANEXO 1: Reseña de las alianzas. <i>Los socios y sus contribuciones</i>	197
	ANEXO 2: Perfiles de los socios	198
	Notas de Pie de Página	199