

INDICE

Prefacio de la primera edición	11
I. Introducción a la segunda edición	13
Introducción a la primera edición	21
Primera Parte: Análisis teórico	
II. La inversión en capital humano: sus efectos sobre las retribuciones	
1. La información en el trabajo, 28.- 2. La escolarización, 51.- 3. Otros conocimientos, 53.- 4. Incrementos productivos de los salarios, 54	
III. LA inversión en capital humano: tasas de rendimiento	59
1. La relación entre retribuciones, costes y tasas de rendimientos, 59.- Addendum: La asignación del tiempo y de los bienes a lo largo del tiempo, 71.- 2. Los incentivos para invertir, 86.- 3. Algunos defectos del capital humano, 96.- Anexo 1: La educación y la distribución de las retribuciones, una formulación estadística, 104.- Anexo 2: El capital humano y la distribución personal de la renta, un planteamiento analítico, 110	
Segunda Parte: Análisis Empírico	
IV. Tasas de rendimiento de la educación universitaria	165
1. Tasas monetarias de rendimiento para los licenciados varones blancos, 166.- 2. Algunos problemas conceptuales, 175.- 3. Tasas de rendimiento para otros universitarios, 188.- 4. Variaciones de tasas de rendimientos, 201	
V. ¿Se invierte de lo debido en educación universitaria?	211
1. Beneficios monetarios privados, 211.- 2. Ganancias de productividad sociales, 214.- 3.- Tasas reales privadas, 218	
VI. Tasas de rendimientos de la educación secundaria, sus tendencias a lo largo de tiempo	221
1. La tasa de rendimiento de la educación secundaria, 221.- 2. Las tendencias de la tasas de rendimiento, 224	
VII. Resumen y conclusiones	251
1. Resumen, 251.- 2. Líneas futuras de investigación, 254.- 3. Comentarios, finales, 257	
Apéndice A. Fuentes y métodos	258
1. Rentas, 258.- 2. Costes, 268	
Apéndice B: Análisis matemático de la relación entre la edad, las retribuciones y la riqueza	277