

## INDICE

<b>I. Política Y Teoría en la Administración de Energía Humana</b>	
1. Introducción: La administración de personas	17
2. Metas y políticas de la administración	41
3. Teoría básica de la administración	65
4. Teoría del trabajo	87
<b>II. Organización y Administración</b>	109
5. Teoría de organización	111
6. Principales problemas en la organización	137
7. Administración: Estilos de liderato y administración	159
<b>III. Formación de Personal</b>	
8. Planeación de la administración de energía humana	185
9. Requerimientos de la formación de personal	215
10. Recursos de energía humana: Apreciaciones del personal	245
11. Fuentes de contratación y reclutamiento	281
12. Políticas programas de selección	313
<b>IV. Entrenamiento y Desarrollo</b>	349
13. Desarrollo de recursos humanos	351
14. Desarrollo de empleados y supervisores	377
15. Desarrollo de administración	411
<b>V. Administración de las Relaciones de Trabajo</b>	439
16. Teorías, políticas y prácticas sindicales	441
17. políticas sobre relaciones de trabajo en los E.U.A	481
18. Guías actuales en las relaciones de trabajo	507
19. Negociaciones y administración del contrato	537
<b>VI. Conservación del Cumplimiento</b>	569
20. Cumplimiento y moral	571
21. Comunicaciones en el empleo	597
22. Recompensas financieras: Teorías y políticas	615
23. Administración de sueldos y salarios	643
24. Beneficios y servicios para los empleados	681
<b>VII. Auditorias e Investigación</b>	
25. Auditoría de la administración de energía humana	727
26. investigación de la administración de energía humana	751
<b>Índice</b>	