

ABREVIATURAS .....	23
PRESENTACION .....	25
 <b>PRIMERA PARTE:</b>	
<b>FORMACION Y VIGENCIA DEL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	31
<b>TITULO I: CONTENIDO DEL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	33
<b>CAPITULO I: GENERALIDADES</b> .....	35
1. MACROVISION DEL CONTENIDO .....	37
<b>CAPITULO II: ANALISIS DE LA ESTRUCTURA DEL CONTENIDO</b> .....	41
2. ORDENACION DEL CONTENIDO .....	43
1. <i>Descripción del contenido</i> .....	43
2. <i>El contenido de acuerdo al ámbito de aplicación</i> ....	44
3. <i>Esencialidad o accidentalidad del contenido</i> .....	44
4. <i>Sometimiento del contenido a los convenios internacionales</i> .....	45
3. NORMALIDAD DEL CONTRATO COLECTIVO .....	46
4. LA DICOTOMIA DEL CONTENIDO .....	50
5. ENSAYOS DE CLASIFICACION .....	52

<b>CAPITULO III: LA PARTE NORMATIVA DEL CONTENIDO</b> ..	63
6. CARACTERES .....	65
1. <i>Novedad</i> .....	65
2. <i>Imperatividad</i> .....	66
3. <i>Integración en los contratos individuales</i> .....	66
4. <i>Permanencia</i> .....	67
5. <i>Complementación de la ley y del contrato individual</i> ...	67
6. <i>Fuente de derecho</i> .....	68
7. <i>Exclusividad de la extensión</i> .....	68
8. <i>Mejoramiento de las condiciones de los trabajadores</i> ..	68
7. CLASIFICACION .....	69
1. <i>Las clasificaciones extranjeras</i> .....	69
2. <i>Las cláusulas normativas en la contratación colectiva venezolana</i> .....	70
3. <i>Relatividad de la clasificación de las cláusulas normativas</i> .....	73
8. CLAUSULAS DE CONTENIDO NORMATIVO ESPECIFICO .....	74
1. <i>Según la doctrina administrativa y la jurisprudencia</i> ..	74
2. <i>Las cláusulas sociales y su naturaleza</i> .....	76
<b>CAPITULO IV: LA PARTE CONTRACTUAL DEL CONTENIDO</b> ..	79
9. DISTINCIONES SOBRE EL CONTENIDO CONTRACTUAL .....	81
1. <i>El origen de la parte contractual</i> .....	81
2. <i>El cambio legal en la estructura del contrato colectivo</i> .	82
3. <i>Las cláusulas contractuales en la contratación colectiva venezolana</i> .....	83
10. CARACTERES .....	83
1. <i>Sometimiento al derecho común de los contratos</i> .....	84
2. <i>Accidentalidad</i> .....	84
3. <i>Obligaciones unipersonales</i> .....	84
4. <i>La parte contractual en los contratos colectivos por rama de actividad económica</i> .....	86
5. <i>Violación e incumplimiento</i> .....	86
11. CLAUSULAS DE CONTENIDO CONTRACTUAL ESPECIFICO .....	87
1. <i>Cláusula sindical</i> .....	88
A) <i>Cláusula de taller abierto</i> .....	88

B) Cláusula de exclusividad del sindicato como agente de negociación colectiva sin requisito de afiliación .	89
C) Cuotas sindicales .....	89
D) Cláusula de taller sindicalizado simple .....	91
E) Mantenimiento de la afiliación .....	91
F) Cláusula de taller sindicado exclusivo .....	91
2. <i>Obligaciones del patrono respecto a los contratistas</i> ....	94
3. <i>Despido de trabajadores</i> .....	95
4. <i>Privilegios sindicales</i> .....	95
5. <i>Permisos sindicales</i> .....	96
6. <i>Contribuciones monetarias y en especie para el sindicato</i>	96
<b>CAPITULO V: FORMACION Y LIMITACION DEL CONTENIDO</b>	99
12. DISCRECIONALIDAD PARA LA FORMACION DEL CONTENIDO .....	101
13. CONTENIDO OBLIGATORIO DEL CONTRATO COLECTIVO .....	102
<b>CAPITULO VI: CONTENIDO DEL DECRETO DE EXTENSION DEL CONTRATO COLECTIVO POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA</b> .....	105
14. DISCUSION SOBRE LA INCORPORACION DE LAS CLAUSULAS CONTRACTUALES .....	107
<b>TITULO II: CONDICIONES DE VALIDEZ DEL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	111
<b>CAPITULO I: LOS SUJETOS INTERVINIENTES</b> .....	113
15. GENERALIDADES .....	115
16. LA PARTICIPACION SINDICAL EN EL CONTRATO COLECTIVO ORDINARIO .....	116
1. <i>Las distintas clases de sindicatos protagonistas</i> .....	118
A) Sindicato profesional .....	119
B) Sindicato de empresa .....	119
C) Sindicato industrial .....	120
D) Sindicato de personas que ejerzan profesiones u oficios independientes .....	122
E) Federaciones de sindicatos .....	123
F) Confederaciones sindicales .....	124
17. UN PARTICIPANTE VENCIDO: LOS GRUPOS DE TRABAJADORES NO ORGANIZADOS .....	125

18. LA PARTICIPACION SINDICAL EN EL CONTRATO COLECTIVO POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA .....	128
19. LOS PATRONOS Y EL CONTRATO COLECTIVO ORDINARIO .....	128
1. <i>Un patrono</i> .....	129
2. <i>Varios patronos</i> .....	129
3. <i>Sindicatos de patronos</i> .....	129
4. <i>Asociaciones de patronos</i> .....	131
20. LOS PATRONOS Y EL CONTRATO COLECTIVO POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA .....	131
<b>CAPITULO II: LA CAPACIDAD LABORAL DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES .....</b>	<b>133</b>
21. CAPACIDAD LABORAL DE LOS SINDICATOS .....	135
1. <i>Adquisición</i> .....	135
2. <i>Limitaciones</i> .....	135
A) Territoriales .....	135
B) Personales .....	138
3. <i>Capacidad laboral para negociar colectivamente</i> .....	139
A) Características .....	139
B) Trabajadores no afiliados .....	141
22. CAPACIDAD LABORAL DE LAS FEDERACIONES Y DE LAS CONFEDERACIONES DE TRABAJADORES ..	142
1. <i>Adquisición</i> .....	142
2. <i>Limitaciones</i> .....	142
A) Territoriales .....	142
B) Personales .....	142
3. <i>Capacidad laboral para negociar colectivamente</i> .....	143
A) Contrato colectivo ordinario .....	143
B) Contrato colectivo por rama de actividad económica .....	144
23. PERDIDA DE LA CAPACIDAD LABORAL DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES .....	145
1. <i>Causas</i> .....	145
A) Disolución de la organización .....	145
B) Pérdida de la afiliación .....	145
C) Disolución de la empresa .....	147
D) Realización de actividades ajenas .....	147
2. <i>Efectos</i> .....	149
A) Durante las negociaciones del contrato colectivo ordinario .....	149

B)	Después de efectuada la convocatoria o de iniciada la convención obrero-patronal en el contrato colectivo por rama de actividad económica .....	149
C)	Después de celebrado el contrato colectivo .....	150
D)	Durante el proceso de solicitud de extensión del contrato colectivo por rama de actividad económica .....	151
E)	Después de entrar en vigencia el decreto de extensión del contrato colectivo .....	151
24.	<b>CAPACIDAD LABORAL DE LOS GRUPOS DE TRABAJADORES</b> .....	152
1.	<i>Requisitos</i> .....	152
A)	Existencia de vínculos jurídicos laborales .....	152
B)	Inexistencia de trabajadores sindicalizados .....	153
C)	Legitimidad .....	153
2.	<i>Características</i> .....	154
A)	Limitaciones .....	154
B)	Temporalidad .....	154
25.	<b>SITUACION DE OTRAS ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES</b> .....	154
26.	<b>LA CAPACIDAD DEL PATRONO</b> .....	156
1.	<i>Capacidad laboral</i> .....	156
A)	Concepto .....	156
B)	Clases .....	157
C)	Pérdida .....	158
2.	<i>Capacidad laboral de los sindicatos de patronos</i> .....	158
3.	<i>Ejercicio de la capacidad laboral del patrono</i> .....	158

**CAPITULO III: EL DERECHO DE LA ORGANIZACION MAS REPRESENTATIVA A NEGOCIAR COLECTIVAMENTE** . 161

27.	<b>EL CONCEPTO DE ORGANIZACION MAS REPRESENTATIVA</b> .....	163
28.	<b>APLICACION DEL DERECHO A NEGOCIAR COLECTIVAMENTE</b> .....	164
1.	<i>En el derecho internacional del trabajo</i> .....	164
2.	<i>En el derecho positivo</i> .....	165
3.	<i>Efectos que produce</i> .....	167
A)	Respecto a la capacidad laboral .....	167
B)	Garantía de la negociación colectiva .....	168
C)	Limitación al derecho de negociar colectivamente ..	168
29.	<b>EL DERECHO DE LA ORGANIZACION MAS REPRESENTATIVA EN EL SISTEMA JURIDICO VENEZOLANO</b> .....	169

1.	<i>Los soportes legales</i> .....	169
	A) La Ley del Trabajo .....	169
	B) El Reglamento de la Ley del Trabajo .....	170
	C) El Decreto-Ley 440 sobre Contratos Colectivos por Ramas de Industrias .....	170
2.	<i>En relación con el contrato colectivo ordinario</i> .....	171
	A) Varios grupos de trabajadores o varios sindicatos .....	171
	B) Varios patronos .....	172
3.	<i>En relación con el contrato colectivo por rama de actividad económica</i> .....	173
4.	<i>Situación de las organizaciones menos representativas</i> ..	174
30.	LIMITACIONES AL DERECHO DE LAS ORGANIZACIONES MAS REPRESENTATIVAS .....	177
	1. <i>Territoriales</i> .....	177
	2. <i>Personales</i> .....	178
	A) Número de trabajadores .....	178
	B) Cualidad del trabajador .....	179
	C) Los adherentes al contrato colectivo .....	182
	3. <i>Causales</i> .....	183
	A) En relación con un contrato colectivo determinado .	183
31.	EFFECTOS Y CONTROL DEL DERECHO DE LAS ORGANIZACIONES MAS REPRESENTATIVAS .....	184
	1. <i>Efectos de la determinación de la organización más representativa</i> .....	184
	2. <i>La intervención administrativa</i> .....	187
	3. <i>Federaciones y confederaciones de trabajadores</i> .....	189
	4. <i>Recursos contra la admisión de organizaciones no representativas</i> .....	189
32.	PROTECCION DE LAS ORGANIZACIONES MAS REPRESENTATIVAS .....	190
	1. <i>Antecedentes y fundamentos legales</i> .....	190
	2. <i>Naturaleza de la inamovilidad</i> .....	192
	3. <i>Aplicación personal de la inamovilidad</i> .....	193
	4. <i>Aplicación temporal de la inamovilidad</i> .....	194
	A) Comienzo .....	194
	B) Duración .....	195
	5. <i>Efectos</i> .....	196
33.	PERDIDA DE LA CUALIDAD PARA NEGOCIAR COLECTIVAMENTE .....	198

<b>CAPITULO IV: EL PROCESO DE LA NEGOCIACION DEL CONTRATO COLECTIVO ORDINARIO .....</b>	<b>201</b>
34. EL PROYECTO DE CONTRATO COLECTIVO .....	203
1. <i>Presentación del proyecto</i> .....	203
A) Presentantes del proyecto .....	203
B) Objeto de la presentación .....	203
C) Oportunidad de la presentación .....	204
D) Formalidades de la presentación .....	204
E) Autoridad ante quien se presenta .....	206
F) Admisión o rechazo del proyecto .....	207
G) Desistimiento de los presentantes .....	207
2. <i>Pluralidad de presentación de proyectos</i> .....	208
3. <i>Presentaciones sucesivas de proyectos</i> .....	209
35. DISCUSION DEL PROYECTO .....	209
1. <i>Iniciación de las discusiones</i> .....	209
2. <i>Oposición a la admisión</i> .....	210
A) Excepciones .....	210
B) Renuncia al derecho de oponer excepciones .....	213
C) Preclusión del derecho del patrono .....	213
D) Decisión de las excepciones y recursos .....	214
3. <i>Reuniones</i> .....	214
A) Duración y periodicidad .....	214
B) El principio de buena fe en las negociaciones .....	215
C) Acuerdos parciales .....	216
36. TERMINACION DE LAS NEGOCIACIONES .....	217
1. <i>Acuerdo</i> .....	217
37. DEPOSITO DEL CONTRATO COLECTIVO .....	218
1. <i>Formalidades previas</i> .....	218
2. <i>Naturaleza del depósito</i> .....	220
3. <i>Autoridad administrativa competente</i> .....	222
4. <i>Asistencia de los sujetos intervinientes</i> .....	223
5. <i>Acta de consignación</i> .....	224
6. <i>Auto de depósito</i> .....	225
7. <i>Negativa de depósito</i> .....	225
8. <i>Retardo en el otorgamiento del depósito</i> .....	226
9. <i>Efectos del depósito</i> .....	228
38. PUBLICIDAD DEL CONTRATO COLECTIVO .....	229

<b>CAPITULO V: EL PROCESO DE LA NEGOCIACION DEL CONTRATO COLECTIVO POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA</b> .....	231
39. CONVOCATORIA .....	233
1. <i>Concepto y clases</i> .....	233
2. <i>Determinación de los convocados</i> .....	235
3. <i>Naturaleza, formalidades y efectos</i> .....	241
4. <i>Desistimiento</i> .....	242
40. LA CONVENCION OBRERO-PATRONAL .....	243
1. <i>Vía de acceso</i> .....	243
2. <i>Constitución</i> .....	246
3. <i>Participación de la autoridad administrativa</i> .....	247
4. <i>Obligaciones de los convocados</i> .....	247
5. <i>Lugar, tiempo y plazo de las negociaciones</i> .....	249
6. <i>Término de la convención</i> .....	249
41. DEPOSITO Y PUBLICIDAD DEL CONTRATO COLECTIVO .....	251
<b>CAPITULO VI: LA EXTENSION DEL CONTRATO COLECTIVO POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA</b> .....	253
42. NATURALEZA .....	255
43. SOLICITUD DE EXTENSION .....	256
1. <i>Formalidades</i> .....	256
44. OPOSICION A LA SOLICITUD DE EXTENSION .....	257
1. <i>Fundamentos de la oposición</i> .....	257
2. <i>Procedimiento de la oposición</i> .....	257
45. EL DECRETO DE EXTENSION .....	259
1. <i>Motivación</i> .....	259
2. <i>Alcances</i> .....	260
3. <i>Efectos</i> .....	260
46. EL CONTRATO COLECTIVO NO EXTENDIDO .....	261
<b>TITULO III: ASEGURAMIENTO DE LA EFICACIA DEL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	263
<b>CAPITULO I: LA APLICACION DEBIDA</b> .....	265
47. CONSIDERACIONES GENERALES .....	267

48. CAUSAS QUE PERTURBAN LA APLICACION DEL CONTRATO COLECTIVO .....	268
1. <i>Errores de redacción</i> .....	268
2. <i>Aplicación errónea</i> .....	269
3. <i>Divergencia sobre la significación de las cláusulas</i> ....	269
4. <i>Incumplimiento de los obligados</i> .....	270
49. EFECTOS DE LAS ACCIONES PERTURBADORAS ....	270
1. <i>Sobre el compromiso de conservación de la paz</i> .....	270
2. <i>Sobre los contratos individuales de trabajo</i> .....	271
3. <i>Responsabilidades de los contraventores</i> .....	272
A) De orden civil .....	272
B) Sanciones penales .....	273
50. MEDIOS DE SOLUCION Y DE CONTROL .....	274
1. <i>Sistemas de autocomposición</i> .....	274
A) Declaraciones generales de principios .....	274
B) Reclamaciones directas .....	275
C) Comisiones paritarias .....	276
D) Arbitraje .....	277
E) Procedimientos complejos .....	278
F) Aspectos comunes a los sistemas de autocomposición	279
2. <i>Intervención de los organismos administrativos</i> .....	281
3. <i>Vías judiciales de composición</i> .....	282

**CAPITULO II: INTERPRETACION E INTEGRACION DEL CONTRATO COLECTIVO** ..... 283

51. CONSIDERACIONES GENERALES .....	285
52. DIVERSIDAD DE SISTEMAS PARA UN MISMO OBJETIVO .....	286
1. <i>La interpretación según las reglas aplicables a los contratos</i> .....	286
2. <i>La interpretación según las reglas aplicables a las normas legales</i> .....	289
3. <i>El doble método de interpretación según la naturaleza del contenido</i> .....	292
4. <i>La interpretación según las normas especiales del derecho positivo y del derecho internacional</i> .....	292
53. BASES PARA JUSTIFICAR UN SISTEMA UNIFORME DE INTERPRETACION .....	293
1. <i>La unidad estructural del contrato colectivo</i> .....	293
2. <i>Los principios generales del Derecho del Trabajo</i> .....	294

3. <i>La equidad</i> .....	296
4. <i>El principio in dubio pro operario</i> .....	296
54. JURISDICCION Y COMPETENCIA DE LOS ORGANOS DESTINADOS A LA INTERPRETACION DEL CON- TRATO COLECTIVO .....	297
55. LA APLICACION SUPLETORIA DE LA LEGISLACION DEL TRABAJO Y DEL CODIGO CIVIL .....	298
56. LAS LAGUNAS DEL CONTRATO COLECTIVO .....	300
57. EFECTOS DE LA INTERPRETACION Y DE LA INTE- GRACION DEL CONTRATO COLECTIVO .....	302
 <b>SEGUNDA PARTE</b>	
<b>ASPECTOS SUSTANCIALES DE LA CONTRATACION COLECTIVA</b> .....	305
 <b>TITULO I: CARACTERES DEL CONTRATO COLEC- TIVO</b> .....	
	307
 <b>CAPITULO I: EL EFECTO AUTOMATICO DEL CONTRATO CO- LECTIVO</b> .....	
	311
58. CONCEPTO .....	313
59. FUNDAMENTOS .....	314
60. ALCANCES .....	316
61. EL PRINCIPIO DE APLICACION AUTOMATICA EN LA LEGISLACION, LA DOCTRINA Y LA JURISPRUDEN- CIA VENEZOLANA EN EL PERIODO ANTERIOR A 1974	317
1. <i>Contrato colectivo ordinario</i> .....	317
A) Derecho positivo .....	317
B) La opinión de la doctrina .....	320
C) La posición de la jurisprudencia y la de la doctrina administrativa .....	323
2. <i>Contrato colectivo por rama de actividad económica</i> ..	331
62. LA SITUACION DESPUES DE 1973 .....	333
63. APLICACION DEL EFECTO AUTÓMATICO .....	333
 <b>CAPITULO II: LA EXTENSION DEL CONTRATO COLECTIVO</b>	
	337
64. CONCEPTO .....	339

65. CLASES .....	340
1. <i>Contrato colectivo ordinario</i> .....	341
2. <i>Contrato colectivo por rama de actividad económica</i> ..	341
3. <i>Características</i> .....	342
66. NATURALEZA Y FUNDAMENTOS JURIDICOS .....	343
67. LA EXTENSION DEL CONTRATO COLECTIVO EN EL DERECHO POSITIVO .....	345
68. EFECTOS .....	348
1. <i>Uniformidad de las condiciones de trabajo</i> .....	348
2. <i>Consolidación del poder sindical</i> .....	351
3. <i>Mínimo obligatorio de la contratación individual</i> .....	351
69. LA EXTENSION EN EL SISTEMA JURIDICO VENEZOLANO .....	352
1. <i>Contrato colectivo ordinario</i> .....	352
2. <i>Contrato colectivo por rama de actividad económica</i> ..	352
70. APLICACION DE LA EXTENSION .....	355
1. <i>Respecto al contenido del contrato colectivo</i> .....	355
2. <i>Respecto a la cobertura personal del contrato colectivo</i>	357
A) <i>Trabajadores de dirección, de inspección o de confianza</i> .....	357
B) <i>Trabajadores de contratistas de empresas mineras, de hidrocarburos y de construcción</i> .....	358
3. <i>Cláusulas normativas no susceptibles de extensión</i> ...	359
4. <i>Casos relacionados con el contrato colectivo por rama de actividad económica</i> .....	361
<b>CAPITULO III: LA INDEROGABILIDAD DEL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	363
71. CONCEPTO Y CARACTERES .....	365
72. FUNDAMENTOS JURIDICOS .....	367
73. CLASES .....	368
74. RELATIVIDAD DE LAS REGLAS SOBRE INDEROGABILIDAD .....	369
1. <i>En el campo legal</i> .....	369
A) <i>Prevalencia de la norma más favorable</i> .....	369
B) <i>Derogación por norma desfavorable</i> .....	369
C) <i>Coexistencia de normas favorables</i> .....	371
D) <i>Derogación de la norma legal más favorable</i> .....	373

2. <i>En el campo de la contratación colectiva</i> .....	375
A) Prevalencia de la norma más favorable .....	375
3. <i>En el campo del contrato individual de trabajo</i> .....	376
A) Aplicación de la norma más favorable .....	376
B) Aplicación de la norma menos favorable .....	377
C) Disminución convencional de beneficios del contrato colectivo .....	378
4. <i>En el campo de los usos y costumbres</i> .....	378
75. APLICACION .....	379
<b>CAPITULO IV: IRRENUNCIABILIDAD DEL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	381
76. IDENTIFICACION DEL PRINCIPIO .....	383
77. FUNDAMENTOS JURIDICOS .....	384
1. <i>Límites de la prohibición de renunciar</i> .....	385
2. <i>Irrenunciabilidad de preceptos reglamentarios referentes al contrato colectivo</i> .....	387
78. APLICACION DE LA REGLA SOBRE IRRENUNCIABILIDAD .....	389
1. <i>Campo personal de la irrenunciabilidad</i> .....	389
2. <i>Persistencia de la prohibición</i> .....	390
3. <i>Extensión de la prohibición</i> .....	390
<b>CAPITULO V: INTANGIBILIDAD DEL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	393
79. CONCEPTO Y GENERALIDADES .....	395
80. EXTENSION Y LIMITES .....	401
81. COMIENZO Y TERMINO .....	405
<b>CAPITULO VI: LA OBLIGACION DE CELEBRAR EL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	409
82. GENERALIDADES .....	411
83. ANTECEDENTES Y CONSECUENCIAS .....	412
1. <i>La consagración en la Ley del Trabajo de 1936</i> .....	412
2. <i>Ratificación posterior</i> .....	414
3. <i>Una oposición insólita</i> .....	415
A) <i>La primera interpretación errónea</i> .....	415
B) <i>El primer intento de reforma legal</i> .....	416
C) <i>La doctrina apoya la tesis heterodoxa</i> .....	417

D) La jurisprudencia y la doctrina administrativa se plegan a la interpretación .....	418
E) El Reglamento se divorcia de la norma de la Ley del Trabajo .....	419
4. <i>Atisbos de rectificación</i> .....	420
A) La ratificación en el Proyecto de Reforma de la Ley del Trabajo de 1960 .....	420
B) Una opinión de la doctrina administrativa .....	421
C) Ratificación por la doctrina .....	421
5. <i>El mantenimiento de la obligación en las sucesivas reformas de la Ley del Trabajo</i> .....	421
84. FALSEDAD DE LA INTERPRETACION TRADICIONAL	422
85. APLICACION DEL DERECHO .....	425
86. LA SITUACION RESPECTO A LOS CONTRATOS COLECTIVOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA .	426
<b>TITULO II: NOTAS PARA UNA TESIS SOBRE LA NATURALEZA JURIDICA DEL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	429
<b>CAPITULO I: APUNTES SOBRE LA GENESIS DE LA NEGOCIACION COLECTIVA</b> .....	433
87. EL LIBERALISMO: CAUSANTE Y VICTIMA DE LOS PROBLEMAS LABORALES .....	435
<b>CAPITULO II: EL ACCESO DE LA NEGOCIACION COLECTIVA AL RECONOCIMIENTO DEL ESTADO</b> .....	445
88. LA DEFENSA DE INTERESES PROFESIONALES Y LOS CONFLICTOS OBREROS .....	447
89. LAS PRIMERAS REGULACIONES LEGALES DE LA NEGOCIACION COLECTIVA .....	449
90. LOS COMIENZOS DE LA REGULACION LEGAL DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS EN LATINOAMERICA .....	453
91. CAMBIOS SUSTANCIALES DEL DERECHO POSITIVO EN LA REGULACION DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS .....	457
92. LA LEGISLACION LATINOAMERICANA SOBRE NEGOCIACIONES COLECTIVAS .....	459
93. INSTRUMENTOS INTERNACIONALES DE REGULACION DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS .....	465

<b>CAPITULO III: BUSQUEDA DE EXPLICACION AL FENOMENO DE LA CONTRATACION COLECTIVA</b> .....	473
94. GENERALIDADES .....	475
95. REVISION DE ALGUNAS TESIS .....	477
1. <i>Categoría Profesional y Autonomía Colectiva</i> .....	477
A) Categoría Profesional .....	477
B) Autonomía Colectiva .....	477
C) Autorización Constitutiva .....	479
D) Sustitución .....	479
E) Razones contrarias .....	480
2. <i>Acuerdo Normativo</i> .....	480
A) Aplicación de la tesis al contrato colectivo .....	481
B) Una solución que requiere la ayuda estatal .....	482
3. <i>El contrato colectivo como forma de autonomía mediata</i> .....	484
4. <i>El normativismo y la teoría de la recepción</i> .....	488
96. EL PENSAMIENTO LATINOAMERICANO SOBRE LA NATURALEZA JURIDICA DE LA CONVENCION COLECTIVA .....	491
1. <i>La tesis contractualista</i> .....	491
2. <i>La tesis de derecho objetivo laboral</i> .....	494
3. <i>Reglamento contractual</i> .....	498
4. <i>Ley delegada</i> .....	499
5. <i>Acto jurídico debido</i> .....	499
6. <i>Unión convencional normativa</i> .....	500
7. <i>La tesis dualista</i> .....	502
8. <i>La representación de la categoría profesional</i> .....	503
 <b>CAPITULO IV: EL ENFOQUE DE LA NEGOCIACION COLECTIVA SEGUN LAS BASES DEL DERECHO VENEZOLANO</b> .....	 507
97. GENERALIDADES .....	509
98. LA CONTRATACION COLECTIVA DESDE 1936 A 1958 .....	510
1. <i>El derecho positivo</i> .....	510
A) La Ley del Trabajo de 1936 y sus antecedentes ...	510
B) El Reglamento de la Ley del Trabajo de 1938 .....	514
C) El Proyecto de Código del Trabajo de 1938 .....	514
D) La Reforma Parcial de la Ley del Trabajo de 1945 .	515
E) El Reglamento de la Ley del Trabajo en la Agricultura y en la Cría de 1945 .....	516
F) El Decreto Nº 447 acerca de normas para interpretación de los contratos colectivos de trabajo, de 1946	516
G) La Constitución de 1947 .....	517

H) El Decreto N° 453 relativo a procesos en materia de contratos colectivos .....	517
I) Otras normas relacionadas con la contratación colectiva .....	517
2. <i>La doctrina</i> .....	519
3. <i>La jurisprudencia</i> .....	520
4. <i>La doctrina administrativa</i> .....	520
99. LA CONTRATACION COLECTIVA EN VENEZUELA A PARTIR DE 1958 .....	521
1. <i>El Derecho Positivo</i> .....	521
A) El Decreto Ley 440 sobre contratos colectivos por ramas de industrias .....	521
B) La Constitución de 1961 .....	522
C) El Proyecto de Reforma de la Ley del Trabajo de 1960 .....	523
D) La Ley Aprobatoria del Convenio N° 98 de la Organización Internacional del Trabajo relativo a la aplicación de los principios de derecho de sindicación y de negociación colectiva .....	525
E) El Decreto N° 18 de 1969, por el cual se crean Comisiones para revisar y discutir los contratos colectivos de la Administración Pública .....	525
F) Reglamento de la Ley del Trabajo de 1973 .....	525
G) Instructivo N° 11 de 1975 de la Presidencia de la República .....	526
2. <i>La doctrina</i> .....	526
3. <i>La jurisprudencia y la doctrina administrativa</i> .....	533

**CAPITULO V: EL CONVENIO COLECTIVO COMO CONTENIDO FORZOSO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO .** 537

100. UNA VISION GENERAL .....	539
101. EL SISTEMA VENEZOLANO DE LA NEGOCIACION COLECTIVA .....	545
1. <i>Generalidades</i> .....	545
2. <i>Las bases jurídicas fundamentales</i> .....	547
A) La pérdida de la autonomía contractual .....	548
B) El derecho a celebrar el contrato colectivo .....	549
C) El contenido limitado del contrato colectivo .....	551
D) La eficacia erga omnes de las normas del contrato colectivo .....	553
102. ELABORACIONES DOCTRINALES .....	553
1. <i>La tesis contractualista</i> .....	554
2. <i>La tesis del negocio-norma</i> .....	564

<b>TITULO III: EL CONTRATO COLECTIVO DENTRO DE LAS FUENTES DEL DERECHO</b> .....	567
103. GENERALIDADES .....	569
104. EL CONTRATO COLECTIVO DENTRO DE LAS FUENTES JURIDICAS .....	571
105. LAS FUENTES JURIDICAS Y EL CARACTER PROTECTOR DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	574
106. LA PREEMINENCIA DE LA NORMA MAS FAVORABLE EN EL SISTEMA DE LA JERARQUIA DE LAS FUENTES JURIDICAS .....	577
1. <i>Alcance de la norma más favorable</i> .....	577
2. <i>Concurrencia de contratos colectivos de igual o distinto rango jerárquico</i> .....	578
3. <i>Determinación de la norma más favorable</i> .....	579
4. <i>Aplicación de la norma más favorable</i> .....	580
5. <i>Temporalidad de la aplicación de la norma más favorable</i> .....	581
6. <i>Lesión a la norma más favorable</i> .....	582
<b>TITULO IV: CONCEPTO DEL CONTRATO COLECTIVO</b> .....	583
107. EL CONTRATO COLECTIVO Y LA SOLUCION DE LOS CONFLICTOS LABORALES .....	585
108. PROPOSICION DE DEFINICION DEL CONTRATO COLECTIVO .....	588