

## INDICE

<b>Prefacio</b>	IX
<b>Capitulo primero</b>	
<b>Introducción</b>	19
<b>Mercado laboral como teoría y como empiria</b>	
1. Trabajo y salario como empirias	
1.1.Trabajo como medio de sobrevivencia	20
1.2. Diferentes formas de remuneración	22
<b>2. Mercado laboral como teorías</b>	
2.1. Los supuestos básicos	24
2.2. Teorías de salario y empleo	
2.2.1. Teorías sociológicas	26
2.2.2. Teorías económicas	28
2.2.3. Teorías contractuales	29
3. Teorías puras versus teorías de acción	30
Teorías versus empíricas	
Lecturas seleccionadas	31
<b>Capitulo II</b>	
<b>La oferta de trabajo</b>	33
1. Los aspectos cuantitativos de la oferta de trabajo	
1.1. Crecimiento de la población, estructura demográfica y oferta laboral	34
1.2. Tasa de actividad y oferta laboral	35
1.3. Nivel de seguro y oferta de laboral	39
<b>2. Los aspectos cualitativos de a oferta de trabajo</b>	
2.1. El nivel educativo de la oferta laboral	43
2.2. Salud, alimentación y la oferta laboral	
2.3. La propensión al trabajo y la oferta	45
2.4. La utilidad generada por la fuerza laboral	47
<b>3. Enfoque microeconómico de la oferta laboral</b>	
3.1. Noción general	49
3.2. Salario, horas de trabajo y de ocio	51
3.3. Efectos de ingresos independientes del trabajo	56
3.4. Curva de la oferta de trabajo: una generalización	62
Teorías versus empirias	64
Lecturas seleccionadas	65
<b>Capitulo III</b>	
<b>La demanda de trabajo</b>	
<b>1. El enfoque microeconómico de la demanda de trabajo</b>	67
1.1. El proceso de la toma de decisiones de la empresa	
1.2. Demanda de trabajo de al empresa	74
<b>2. Enfoque macroeconómico de la demanda de trabajo</b>	
2.1. Demanda de trabajo en función de su productividad	76
2.1.1. Demanda de trabajo y demanda de bienes y servicios	77
2.1.2. Elasticidad de la demanda de trabajo	79
2.2. Demanda de trabajo en función de políticas directas de empleo	83
2.3. Demanda de trabajo en función de la autocreación de empleo	88
3. Segmentación y discriminación en la demanda de trabajo	89
Teorías versus empirias	93

Lecturas seleccionadas	94
<b>Capitulo IV</b>	
<b>La determinación del precio del trabajo</b>	95
1. Salario como costo de producción	
1.1. Adaptación a corto y mediano plazo	96
1.2. Adaptación a largo plazo	100
<b>2. Salario como ingreso</b>	
2.1. Efectos microeconómicos de los ajustes de ingreso	103
2.2. Efectos macroeconómicos de los ajustes de ingresos	106
<b>3. Salario como objeto de negociaciones y entendimiento</b>	
3.1. Los orígenes del antagonismo	109
3.2. Las condiciones del entendimiento	111
3.3. Objeto de entendimiento	114
Teorías versus empirias	
Lecturas seleccionadas	120
<b>Capitulo V</b>	
<b>Teorías y políticas de salario</b>	
<b>1. Salario en mercado de competencia perfecta: un marco de referencia</b>	123
<b>2. Salario de un mercado de competencia imperfecta</b>	125
2.1. Consideraciones sobre los factores determinantes de la fijación de salarios	
2.1.1. Factores vinculados a circunstancias o condiciones externas del trabajo	126
2.1.2. Factores de carácter institucional	127
2.1.3. Factores de carácter coyuntural	133
2.2. Consideraciones sobre los factores de carácter endógeno en la diferencia salarial	135
2.2.1. Nivel de la clasificación del trabajador	
2.2.2. Nivel de la productividad laboral	136
2.3. Determinación del nivel de salario en un mercado de competencia imperfecta	140
2.3.1. Determinación de salario a micronivel	
2.3.2. Determinación de salario a macronivel	143
<b>3. Políticas de salarios y sus efectos</b>	146
3.1. Efectos del salario mínimo legal	147
3.1.1. Salario mínimo legal en competencia perfecta	148
3.1.2. Salario mínimo legal en mercados no-competitivos	150
3.2. Efectos de las medidas de protección social	152
3.2.1. Efectos sobre comportamiento individual	153
3.2.2. Efectos sobre la distribución del ingreso	154
3.2.3. Efectos sobre costos de producción	155
3.3. Efectos de la política directa de salarios	
3.3.1. Política directa de salario y relación salario-demanda	159
3.3.2. Política directa de salario y relación salario-costo en economía de subutilización de la capacidad productiva	161
Teorías versus empirias	166
Lecturas seleccionadas	167
<b>Capitulo VI</b>	

<b>Teorías y políticas de empleo</b>	
<b>1. Enfoque económico: mayor empleo en función de mayor producción</b>	169
1.1. Bases teóricas en la creación de empleos productivos	170
1.2. Políticas de creación del empleo productivo	
1.2.1. estimular el crecimiento de demanda agregada	180
1.2.2. Ajustes salariales y demanda de trabajo productivo	187
1.2.3. Política de integración en la adopción tecnológica y creación de empleos productivos	190
<b>2. Enfoques redistributivos: mayor empleo en función de objetivos socio-políticos</b>	192
2.1. Justificación teórica de empleo con carácter redistributivo	193
2.2. Los tipos de empleos redistributivos	195
2.3. Formas de financiamiento de los empleos improductivos	196
<b>3. Autocreación de empleo como política de empleo</b>	198
3.1. Naturaleza de la autocreación de empleo	199
3.2. Políticas de estímulo a la autocreación de empleo	200
3.2.1. Políticas correctivas de las deficiencias del mercado laboral en la autocreación de empleo	205
Teorías versus empirias	208
Lecturas seleccionadas	209
<b>Capítulo VII</b>	
<b>Teorías desempleo</b>	211
<b>1. Concepto y medición del desempleo</b>	
1.1. Perspectiva histórica del concepto de desempleo	212
1.2. Los orígenes del desempleo	214
1.2.1. El desempleo coyuntural	215
1.2.2. El desempleo estructural	217
1.3. El desempleo involuntario y la tasa natural de desempleo	220
<b>2. Flexibilidad salarial y nivel de empleo: visión de la escuela clásica</b>	225
2.1. Consideraciones generales	
2.2. Supuestos fundamentales	
2.2.1. Ley maltusiana de la población	226
2.2.2. Ley de rendimientos decrecientes	
2.2.3. El axioma del orden natural y el autointerés	227
2.2.4. El supuesto de la competencia perfecta	228
2.3. Teorías de salario y empleo	
2.3.1. Teoría de subsistencia	229
2.3.2. Teoría del fondo de salarios	231
2.3.3. Nivel de empleo y salario	233
<b>3. Rigidez salarial y desempleo: visión de la escuela neoclásica</b>	
3.1. Consideraciones generales	236
3.2. Supuestos fundamentales	
3.3. Equilibrio del mercado laboral y su desequilibrio	237
<b>4. Insuficiencia de la demanda y nivel de empleo: visión keynesiana</b>	239
4.1. Supuestos del modelo keynesiano	
4.1.1. Las variables a corto plazo con constantes	240

4.1.2. Rigidez del salario nominal hacia la baja	241
4.1.3. Demanda de trabajo es una función de la demanda agregada	
4.1.4. Existencia de un paro involuntario masivo	242
4.2. Síntesis de la teoría keynesiana sobre el nivel de empelo	
4.2.1. Demanda de trabajo	244
4.2.2. Oferta de trabajo	246
4.2.3. Equilibrio y desequilibrio del mercado laboral	247
<b>5. Tasa natural de desempleo y equilibrio del mercado laboral:</b> Visión monetarista	249
<b>6. Desempleo y estructura socio-económica: visión institucionalista</b>	252
6.1. Los hechos como puntos de partida	
6.2. Mercado laboral segmentado y desempleo	254
6.3. Mercado laboral y desempleo en los países subdesarrollados	255
Teorías versus empirias	256
Lecturas seleccionadas	257
<b>Índice alfabético de autores y contenido</b>	259