

# INDICE

PROLOGO ... ..	Pág.	21
PRINCIPALES ABREVIATURAS ... ..		23

## PRIMERA PARTE

### BOSQUEJO HISTORICO

CAPITULO I: LOS ORIGENES (DESDE EL COMIENZO DEL SIGLO XIX HASTA LA PRIMERA GUERRA MUNDIAL) ... ..		29
<i>Sección I: Los precursores</i> ... ..		29
<i>Sección II: Los movimientos organizados y las primeras iniciativas oficiales</i> ...		34
<i>Sección III: Las primeras conferencias oficiales y los primeros convenios</i> ... ..		41
1. La Conferencia de Berlín de 1890 ... ..		42
2. De Berlín a Berna (1890-1905) ... ..		45
3. Las Conferencias de Berna (1905-1906) ... ..		47
4. Evolución hasta la Primera Guerra Mundial ... ..		49
<i>Sección IV: Conclusión</i> ... ..		50
CAPITULO II: LA CREACION DE LA ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO ... ..		52
<i>Sección I: Las reivindicaciones de las organizaciones de trabajadores durante la guerra</i> ... ..		52
<i>Sección II: Lo diversos proyectos gubernamentales al final de la guerra</i> ... ..		58
<i>Sección III: Los trabajos de la Comisión de Legislación Internacional del Trabajo.</i>		64
1. El preámbulo ... ..		66
2. La composición de la Conferencia ... ..		67
3. Los poderes de la Conferencia y el efecto jurídico de los convenios ...		68
4. Mecanismo de control de la aplicación de los convenios ratificados (memorias anuales, reclamaciones, quejas, sanciones) ... ..		73
5. La situación de los dominios británicos, de la India y de las colonias, posesiones o protectorados ... ..		74
6. Composición del Consejo de Administración ... ..		75
7. Decisión sobre la primera reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo ... ..		76
8. Las cláusulas obreras ... ..		76
<i>Sección IV: Las deliberaciones de la Conferencia de la Paz</i> ... ..		79
1. Las discusiones en la Conferencia de los Preliminares de Paz ... ..		79
2. Las contrapropuestas alemanas ... ..		81
3. La cuestión de la admisión de Alemania y de los demás países de Europa Central ... ..		84
<i>Sección V: La constitución de los órganos de la O.I.T.</i> ... ..		85
1. El comité de organización de la primera reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo ... ..		85
2. La primera reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo y la elección del Consejo de Administración y del director de la Oficina Internacional del Trabajo ... ..		86
A) Primera reunión de la Conferencia ... ..		86
B) Elección del Consejo de Administración y del director de la Oficina Internacional del Trabajo ... ..		88

<b>CAPITULO III: LA EVOLUCION CONSTITUCIONAL Y LA ACTIVIDAD NORMATIVA DE LA O.I.T. DE 1919 A 1976</b> .....	90
<i>Sección I: Las reformas a la Constitución de la O.I.T.</i> .....	90
1. Las reformas relativas a la composición del Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo .....	91
2. Las reformas realizadas al final de la Segunda Guerra Mundial .....	91
A) La O.I.T. durante la Segunda Guerra Mundial .....	91
B) La Declaración de Filadelfia .....	92
C) Las reformas constitucionales de 1945 a 1946 .....	94
D) El significado de la Declaración de Filadelfia y de las enmiendas constitucionales de 1945 y 1946 .....	99
E) Los acuerdos con las Naciones Unidas y con otras organizaciones .....	99
3. Las enmiendas constitucionales de 1964 .....	100
4. Las discusiones sobre la estructura de la O.I.T. ....	101
<i>Sección II: Los Estados Miembros de la O.I.T.</i> .....	101
<i>Sección III: La afirmación de la competencia general de la Organización Internacional del Trabajo</i> .....	104
<i>Sección IV: La adopción de normas internacionales de trabajo</i> .....	105
1. Las normas adoptadas de 1919 a 1939 .....	105
2. Las normas adoptadas de 1944 a 1976 .....	107
<i>Sección V: La revisión de los convenios internacionales del trabajo</i> .....	110
<i>Sección VI: La ratificación de los convenios</i> .....	114
<i>Sección VII: La disposición sobre el control de la aplicación de los convenios y de las recomendaciones</i> .....	114
<b>CAPITULO I: EL PORQUE DE UNA REGLAMENTACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO</b> .....	119

## SEGUNDA PARTE

## LA ELABORACION DEL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

<b>CAPITULO IV: EL DESARROLLO DE OTRAS FUENTES DEL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO</b> .....	116
<i>Sección I: La competencia internacional</i> .....	119
<i>Sección II: La contribución a la construcción de la paz</i> .....	126
<i>Sección III: La acción a favor de la justicia social</i> .....	129
<i>Sección IV: La necesidad de una política social de conjunto y de una reglamentación técnica precisa</i> .....	132
<i>Sección V: La acción a favor de un desarrollo económico y social equilibrado</i> .....	133
<i>Sección VI: La reglamentación de las situaciones en que interviene un elemento internacional</i> .....	136
<i>Sección VII: La consolidación de las legislaciones nacionales</i> .....	138
<i>Sección VIII: Las normas internacionales del trabajo como fuente de inspiración de las legislaciones nacionales</i> .....	139
<i>Sección IX: El lugar general de las normas jurídicas en el orden internacional (normas, política y acción práctica)</i> .....	140
<i>Sección X: Conclusión</i> .....	141
<b>CAPITULO II: LAS FUENTES DEL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO</b> .....	143
<i>Sección I: El Derecho Internacional del Trabajo elaborado en el marco de la O.I.T.</i> .....	143
1. Las normas de fondo de la Constitución de la O.I.T. ....	143
2. Los convenios y las recomendaciones de la O.I.T. ....	144
A) Las características de los convenios internacionales del trabajo .....	144
B) La naturaleza de los convenios internacionales del trabajo .....	146

3. Las normas internacionales del trabajo .....	147
4. Otras normas de la O.I.T. ....	147
5. El Código Internacional del Trabajo .....	148
6. La interpretación de los convenios internacionales del trabajo .....	149
7. La jurisprudencia relativa a las normas internacionales del trabajo .....	151
<i>Sección II: Las normas elaboradas por conferencias gubernamentales especiales bajo los auspicios de la O.I.T. y de otras organizaciones internacionales</i> .....	153
1. Los acuerdos referentes a los bateleros renanos .....	153
2. La Convención europea sobre seguridad social de los trabajadores de los transportes internacionales, de 1956 .....	154
3. La Convención de Roma de 1961 sobre protección de los artistas o ejecutantes, de los productores de fonogramas y de los organismos de radio-difusión .....	154
4. La recomendación de 1966 sobre la condición del personal dedicado a la enseñanza .....	155
<i>Sección III: Las normas adoptadas en el marco de las Naciones Unidas</i> .....	155
<i>Sección IV: Las normas adoptadas en el marco del Consejo de Europa</i> .....	157
1. La Carta Social Europea .....	157
2. La Convención Europea de Derechos Humanos .....	159
3. Los textos sobre seguridad social y asistencia social .....	159
<i>Sección V: Las normas adoptadas por las Comunidades europeas</i> .....	160
1. Los objetivos sociales y las medidas tomadas .....	160
A) La armonización de las cargas sociales .....	162
1. Armonización de las legislaciones sociales .....	162
2. Igualdad de remuneración y de trato entre trabajadores masculinos y femeninos .....	163
3. Remuneración de las horas extraordinarias y duración del trabajo .....	163
4. Vacaciones pagadas .....	164
5. Seguridad e higiene del trabajo .....	164
6. Otras cuestiones relativas a las condiciones de trabajo .....	164
7. Relaciones profesionales .....	164
B) Las cuestiones del empleo .....	165
1. Libre circulación de los trabajadores, libertad de establecimiento y libre prestación de servicios .....	165
2. Seguridad social y otras medidas respecto a los migrantes .....	167
3. Fondo social .....	168
4. Formación profesional y política de empleo .....	169
2. Apreciación general y progresos recientes .....	169
<i>Sección VI: Las normas adoptadas en el marco de otras organizaciones regionales.</i>	171
<i>Sección VII: Los tratados bilaterales</i> .....	173
1. Enfoque general .....	173
2. Los primeros tratados sobre cuestiones de trabajo: tratados de comercio y de establecimiento y tratados especializados .....	174
3. El tratado franco-italiano de 1904 .....	175
4. Convenios de inmigración y contratos de trabajo .....	177
5. Convenciones de seguridad social .....	178
6. El papel de los tratados y de los acuerdos bilaterales .....	180
<i>Sección VIII: Diversidad de fuentes y conflictos entre ellas</i> .....	180
1. Diversidad de fuentes .....	180
2. Conflictos entre las fuentes .....	181
A) El conflicto entre fuentes internacionales .....	182
B) El conflicto entre fuentes internacionales y fuentes nacionales .....	187
<b>CAPITULO III: LA COMPETENCIA Y LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO</b> .....	191
<i>Sección I: La competencia de la Organización Internacional del Trabajo</i> .....	191
1. Las opiniones de la Corte Permanente de Justicia Internacional .....	192
A) La cuestión del trabajo agrícola .....	192
B) La cuestión de los medios de producción .....	193
C) La cuestión del trabajo personal de los patronos .....	193
D) La cuestión de las mujeres empleadas en puestos de vigilancia o de dirección .....	196

2. La evolución posterior .....	197
<i>Sección II: La estructura tripartita de la Organización</i> .....	200
1. Problemas de representación de los trabajadores .....	202
A) El problema del pluralismo sindical .....	202
B) El problema de los países cuyo régimen sindical no se considera conforme al principio de la libertad de asociación .....	204
2. Problemas de la representación de los empleadores .....	207
<i>Sección III: Los órganos de la O.I.T.</i> .....	211
1. La Conferencia Internacional del Trabajo .....	211
2. El Consejo de Administración .....	213
3. La Oficina Internacional del Trabajo .....	214
4. Comisiones y reuniones técnicas de la O.I.T. ....	217
5. Reuniones regionales de la O.I.T. ....	218
<b>CAPITULO IV: LA ELABORACION DE LOS CONVENIOS Y DE LAS RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DEL TRABAJO</b> .....	220
<i>Sección I: El procedimiento de adopción de los convenios y de las recomendaciones internacionales de trabajo</i> .....	220
1. Inscripción en el orden del día de la Conferencia .....	220
2. Procedimiento de doble discusión .....	221
3. Procedimiento de discusión simple .....	223
4. Adopción de un convenio o de una recomendación .....	223
5. Revisión de los convenios y recomendaciones .....	224
6. Idiomas .....	224
<i>Sección II: Problemas de la elaboración de las normas internacionales de trabajo.</i> .....	225
1. El nivel de las normas internacionales de trabajo .....	225
2. Fuentes de inspiración de las normas internacionales .....	226
3. Normas universales o normas regionales .....	227
4. Técnicas de flexibilidad de las normas internacionales de trabajo .....	228
5. La adaptación de las normas a la prueba del tiempo .....	232
6. Naturaleza de los derechos que pueden ser objeto de normas internacionales (derechos de aplicación inmediata y derechos-programas) .....	233
7. ¿Convenios o recomendaciones? .....	234

### TERCERA PARTE

## EL CONTENIDO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

### Título I

#### LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES

<b>CAPITULO I: LA LIBERTAD SINDICAL</b> .....	240
<i>Sección I: Enfoque general</i> .....	240
<i>Sección II: El Convenio sobre derecho de asociación (agricultura), 1921 (número 11)</i> .....	242
<i>Sección III: El Convenio sobre derecho de asociación (territorios no metropolitanos), 1947 (número 84)</i> .....	242
<i>Sección IV: El Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (número 87)</i> .....	243
1. El derecho de constituir organizaciones sindicales .....	243
2. Los derechos y garantías de las organizaciones sindicales .....	245
3. El derecho de huelga .....	249
<i>Sección V: El Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (número 98)</i> .....	250
<i>Sección VI: El Convenio (número 135) y la Recomendación (número 143) sobre los representantes de los trabajadores, 1971</i> .....	252
<i>Sección VII: El Convenio (número 141) y la Recomendación (número 149) sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975</i> .....	254

<i>Sección VIII: Campos en los que se han previsto estudios y normas complementarias</i> ... ..	254
<i>Sección IX: Otras normas internacionales</i> ... ..	255
1. Normas universales ... ..	255
2. Normas europeas ... ..	257
<b>CAPITULO II: LA ABOLICION DEL TRABAJO FORZOSO</b> ... ..	260
<i>Sección I: Enfoque general</i> ... ..	260
<i>Sección II: El Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29)</i> ... ..	261
<i>Sección III: El Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105).</i>	262
<i>Sección IV: Problemas de aplicación de los convenios sobre el trabajo forzoso.</i>	263
1. Evolución de los problemas del trabajo forzoso con fines económicos ...	263
2. Los diversos servicios de la juventud ... ..	264
3. Problemas del trabajo forzoso como medida coercitiva o punitiva ... ..	267
4. Problemas del trabajo forzoso como medida disciplinaria o «anti-huelga».	267
<i>Sección V: Otras normas internacionales</i> ... ..	268
<b>CAPITULO III: LA ELIMINACION DE LA DISCRIMINACION EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACION</b> ..	270
<i>Sección I: Enfoque general</i> ... ..	270
<i>Sección II: El Convenio (núm. 111) y la Recomendación (núm. 111) sobre discriminación en materia de empleo y ocupación, 1958</i> ... ..	271
1. Definición del concepto de discriminación ... ..	272
2. Medidas no consideradas discriminatorias ... ..	273
3. Personas y ámbitos considerados ... ..	275
4. Las medidas que reclama la eliminación de la discriminación ... ..	276
<i>Sección III: La acción en el ámbito del «apartheid»</i> ... ..	278
<i>Sección IV: Otras normas internacionales</i> ... ..	279
 <i>Título II</i> <b>EL EMPLEO</b>  	
<b>CAPITULO I: ENFOQUE GENERAL</b> ... ..	282
<b>CAPITULO II: LA POLITICA DE EMPLEO</b> ... ..	285
<b>CAPITULO III: EL DESEMPLEO</b> ... ..	288
<i>Sección I: El Convenio sobre el desempleo, 1919 (núm. 2)</i> ... ..	288
<i>Sección II: El desempleo de los jóvenes</i> ... ..	288
<i>Sección III: La organización de las obras públicas</i> ... ..	289
<b>CAPITULO IV: LA COLOCACION (AGENCIAS DE COLOCACION Y DE SERVICIO DEL EMPLEO)</b> ... ..	290
<i>Sección I: La supresión o la reglamentación de las agencias retribuidas de colocación.</i>	290
1. La supresión progresiva de las agencias retribuidas de colocación con fines lucrativos y la reglamentación de las demás agencias retribuidas de colocación ... ..	290
2. La reglamentación de las agencias retribuidas de colocación ... ..	291
3. Ratificación y problemas de aplicación del Convenio núm. 96 ... ..	292
4. El problema de las agencias de trabajo temporal ... ..	292
<i>Sección II: El servicio del empleo</i> ... ..	293
<b>CAPITULO V: APRENDIZAJE, ORIENTACION Y FORMACION PROFESIONAL</b> ... ..	295
<b>CAPITULO VI: OTRAS NORMAS INTERNACIONALES</b> ... ..	297

## Título III

## CONDICIONES DE TRABAJO Y POLITICA SOCIAL

CAPITULO I: EL SALARIO .....	301
<i>Sección I: Enfoque general</i> .....	301
<i>Sección II: La fijación de salarios mínimos</i> .....	302
1. Enfoque general .....	302
2. El Convenio (núm. 26) y la Recomendación (núm. 30) sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos, 1928 .....	303
3. El Convenio (núm. 99) y la Recomendación (núm. 89) sobre los métodos para la fijación de los salarios mínimos (agricultura), 1951 .....	304
4. El Convenio (núm. 131) y la Recomendación (núm. 135), de 1970, sobre la fijación de salarios mínimos, con especial referencia a los países en vías de desarrollo .....	306
5. Los convenios sobre política social .....	307
6. Disposiciones relativas a categorías especiales de trabajadores (gente de mar y trabajadores de las plantaciones) .....	307
<i>Sección III: La protección del salario</i> .....	308
<i>Sección IV: Las cláusulas de trabajo en los contratos públicos</i> .....	310
<i>Sección V: Otras normas internacionales</i> .....	312
CAPITULO II: LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO .....	314
<i>Sección I: La duración del trabajo</i> .....	314
1. Enfoque general .....	314
2. La norma de la jornada de ocho horas y de la semana de cuarenta y ocho.	318
A) El Convenio sobre las horas de trabajo (industria), 1949 (núm. 1).	319
B) El Convenio sobre las horas de trabajo (comercio y oficinas), 1930 (núm. 30) .....	320
C) Los convenios especiales .....	321
D) La Recomendación sobre la reducción de la duración del trabajo, 1962 (núm. 146). .....	321
E) Conclusiones de diversas reuniones .....	322
3. La norma de la semana de cuarenta horas .....	322
A) El Convenio sobre las cuarenta horas, 1935 (núm. 47) .....	322
B) Los convenios especiales .....	322
C) La Recomendación sobre la reducción de la duración del trabajo, 1962 (núm. 116) .....	323
D) Conclusiones de diversas reuniones .....	324
4. Dificultades de ratificación y de aplicación de las normas sobre la duración del trabajo .....	324
5. Otras normas internacionales .....	324
<i>Sección II: El descanso semanal</i> .....	325
1. Enfoque general .....	325
2. El descanso semanal en la industria .....	326
3. El descanso semanal en el comercio y las oficinas .....	326
4. El descanso semanal en las plantaciones .....	328
5. Otras normas internacionales .....	328
<i>Sección III: Las vacaciones anuales pagadas</i> .....	329
1. Enfoque general .....	329
2. El Convenio y la Recomendación de 1936 sobre las vacaciones pagadas .....	330
3. La Recomendación de 1954 sobre las vacaciones pagadas .....	332
4. Las normas de 1952 sobre las vacaciones pagadas en la agricultura .....	332
5. El Convenio revisado de 1970 sobre las vacaciones pagadas .....	333
6. La licencia pagada de estudios .....	334
7. Otras normas internacionales .....	335
<i>Sección IV: Los días festivos</i> .....	336
<i>Sección V: Los tratados bilaterales</i> .....	336
CAPITULO III: HIGIENE Y SEGURIDAD DEL TRABAJO .....	337
<i>Sección I: Enfoque general</i> .....	337

<i>Sección II: Las normas que contemplan determinados riesgos</i> .....	338
1. El fósforo blanco .....	338
2. La cerusa .....	338
3. El carbunco .....	339
4. Los riesgos de intoxicación por el benceno .....	339
5. El cáncer profesional .....	340
6. La protección contra las radiaciones ionizantes .....	340
7. La protección de la maquinaria .....	341
8. El peso máximo .....	341
9. El medio de trabajo: contaminación atmosférica, ruido y vibraciones .....	342
<i>Sección III: Las normas sobre ramas especiales de actividad</i> .....	342
1. Los establecimientos industriales .....	342
2. La edificación y la construcción .....	343
3. Las panaderías .....	343
4. Los trabajos de oficina y el comercio .....	343
5. El trabajo en los puertos .....	343
6. El trabajo marítimo .....	344
7. Otras actividades .....	344
<i>Sección IV: Las normas relativas a los métodos y a los organismos de prevención de los accidentes de trabajo y de protección de la salud de los trabajadores.</i> .....	344
1. La prevención de los accidentes de trabajo .....	344
2. La protección de la salud de los trabajadores .....	345
3. Los servicios de medicina del trabajo .....	345
<i>Sección V: Las normas que definen las enfermedades profesionales que dan derecho a indemnización</i> .....	346
<i>Sección VI: Perspectivas futuras</i> .....	348
<i>Sección VII: Otras normas internacionales</i> .....	348
<b>CAPITULO IV: SERVICIOS SOCIALES, ALOJAMIENTO Y TIEMPO LIBRE DE LOS TRABAJADORES</b> .....	350
<i>Sección I: Los servicios sociales para los trabajadores</i> .....	350
<i>Sección II: El alojamiento de los trabajadores</i> .....	351
<i>Sección III: El tiempo libre de los trabajadores</i> .....	352
<b>CAPITULO V: LA POLITICA SOCIAL</b> .....	353
<i>Sección I: Principios generales de política social</i> .....	353
<i>Sección II: Repercusiones sociales de los progresos técnicos</i> .....	354
<i>Sección III: Empresas multinacionales y política social</i> .....	355
<b>Título IV</b>	
<b>LA SEGURIDAD SOCIAL</b>	
<b>CAPITULO I: ENFOQUE GENERAL DE LA ACCION NORMATIVA DE LA O.I.T.</b> .....	357
<i>Sección I: La acción normativa de la O.I.T. de 1919 a 1936</i> .....	357
<i>Sección II: 1944: La evolución hacia la seguridad social</i> .....	358
<i>Sección III: El Convenio sobre seguridad social (norma mínima), 1952 (número 102)</i> .....	359
<i>Sección IV: Las normas adoptadas después de 1952</i> .....	361
<b>CAPITULO II: LA PROTECCION PREVISTA POR LAS NORMAS DE LA O.I.T. PARA LAS DIVERSAS RAMAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b> .....	363
<i>Sección I: Asistencia médica</i> .....	363
<i>Sección II: Prestaciones monetarias de enfermedad</i> .....	364
<i>Sección III: Prestaciones de maternidad</i> .....	365
<i>Sección IV: Prestaciones de invalidez</i> .....	366
<i>Sección V: Prestaciones de vejez</i> .....	366

<i>Sección VI: Prestaciones a los sobrevivientes</i> ... .. .	367
<i>Sección VII: Prestaciones en caso de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales</i> ... .. .	368
<i>Sección VIII: Prestaciones de desempleo</i> ... .. .	371
<i>Sección IX: Prestaciones familiares</i> ... .. .	372
<b>CAPITULO III: LAS NORMAS DE LA O.I.T. SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS EXTRANJEROS</b> ... .. .	373
<i>Sección I: La igualdad de trato</i> ... .. .	373
<i>Sección II: La conservación de los derechos adquiridos o en curso de adquisición.</i>	377
<b>CAPITULO IV: OTRAS NORMAS, UNIVERSALES, REGIONALES, ESPECIALES O BILATERALES, EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL</b> ... .. .	379
<i>Sección I: La Declaración Universal de Derechos Humanos y el Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales</i> ... .. .	379
<i>Sección II: Los instrumentos adoptados en el marco del Consejo de Europa</i> ...	380
1. La Carta Social Europea ... .. .	380
2. Los acuerdos provisionales europeos sobre seguridad social y el convenio europeo de asistencia social y médica de 1953 ... .. .	381
3. El Código Europeo y la Convención Europea de Seguridad Social ... .. .	382
<i>Sección III: Las Comunidades europeas y la seguridad social de los migrantes.</i>	383
<i>Sección IV: Otros textos regionales</i> ... .. .	384
<i>Sección V: Instrumentos especiales sobre categorías especiales de trabajadores</i> ...	385
<i>Sección VI: Los acuerdos bilaterales en materia de seguridad social</i> ... .. .	385
<b>Título V</b>	
<b>CAPITULO UNICO: LAS RELACIONES PROFESIONALES</b> ... .. .	386
<i>Sección I: Los contratos colectivos</i> ... .. .	387
<i>Sección II: La conciliación y el arbitraje voluntarios</i> ... .. .	388
<i>Sección III: La colaboración en el ámbito de la empresa</i> ... .. .	388
<i>Sección IV: La consulta a escalas industrial y nacional</i> ... .. .	389
<i>Sección V: El cese de la relación laboral a iniciativa del empleador</i> ... .. .	390
<i>Sección VI: Las comunicaciones y el examen de las reclamaciones en la empresa.</i>	392
<i>Sección VII: La participación de los trabajadores y la representación de sus intereses en las empresas europeas</i> ... .. .	393
<b>Título VI</b>	
<b>LA PROTECCION DE LOS NIÑOS Y DE LOS ADOLESCENTES</b>	
<b>CAPITULO I: LA EDAD MINIMA DE ADMISION AL EMPLEO</b> ... .. .	396
<i>Sección I: La norma general de los catorce años y sus adaptaciones</i> ... .. .	396
<i>Sección II: La norma general de los quince años</i> ... .. .	397
<i>Sección III: La edad mínima para ciertos trabajos penosos</i> ... .. .	399
<i>Sección IV: El principio de la fijación de una edad mínima como un elemento de la política social</i> ... .. .	399
<i>Sección V: Codificación y norma general de 1973</i> ... .. .	399
<i>Sección VI: Problemas de ratificación y de aplicación de los convenios sobre edad mínima</i> ... .. .	400
<b>CAPITULO II: EL TRABAJO NOCTURNO DE LOS NIÑOS</b> ... .. .	402
<b>CAPITULO III: EL EXAMEN MEDICO</b> ... .. .	404

CAPITULO IV: DISPOSICIONES ESPECIALES CONTENIDAS EN LOS CONVENIOS DE APLICACION GENERAL ... .. .	406
CAPITULO V: OTRAS NORMAS INTERNACIONALES ... .. .	407

*Título VII*

*EL TRABAJO DE LAS MUJERES*

CAPITULO I: LA PROTECCION DE LA MATERNIDAD ... .. .	411
<i>Sección I: El contenido de las normas</i> ... .. .	411
<i>Sección II: Dificultades de ratificación y de aplicación</i> ... .. .	412
CAPITULO II: EL TRABAJO NOCTURNO ... .. .	414
CAPITULO III: EL EMPLEO DE LAS MUJERES EN OCUPACIONES INSALUBRES O PELIGROSAS ... .. .	416
CAPITULO IV: LA IGUALDAD DE REMUNERACION ... .. .	417
CAPITULO V: EL EMPLEO DE LAS MUJERES QUE TIENEN RESPONSABILIDADES FAMILIARES ... .. .	419
CAPITULO VI: NORMAS SOBRE ASPECTOS MAS PARTICULARES DEL TRABAJO DE LAS MUJERES ... .. .	420
CAPITULO VII: OTRAS NORMAS INTERNACIONALES ... .. .	421
<i>Sección I: Los instrumentos de las Naciones Unidas</i> ... .. .	421
<i>Sección II: La Carta Social Europea</i> ... .. .	421
<i>Sección III: La Comunidad Económica Europea</i> ... .. .	422

*Título VIII*

*LAS CATEGORIAS ESPECIALES DE TRABAJADORES*

CAPITULO I: LA GENTE DE MAR Y LOS PESCADORES ... .. .	426
<i>Sección I: La gente de mar</i> ... .. .	426
1. Procedimiento especial de elaboración de las normas sobre el trabajo marítimo ... .. .	426
2. La cuestión de la aplicación a los marinos de los convenios internacionales del trabajo de alcance general ... .. .	427
3. Condiciones de entrada en vigor de los convenios marítimos ... .. .	428
4. Enfoque general de las normas relativas al trabajo marítimo ... .. .	429
<i>Sección II: Los pescadores</i> ... .. .	434
CAPITULO II: LOS TRABAJADORES DE LA AGRICULTURA ... .. .	436
CAPITULO III: LOS INDIGENAS Y LOS TRABAJADORES DE LOS TERRITORIOS NO METROPOLITANOS ... .. .	439
<i>Sección I: Los trabajadores indígenas</i> ... .. .	439
1. El reclutamiento ... .. .	439
2. Las sanciones penales por infracciones al contrato de trabajo ... .. .	440
3. Los contratos de trabajo ... .. .	440
<i>Sección II: Los trabajadores de los territorios no metropolitanos</i> ... .. .	441
1. La política social ... .. .	442
2. El derecho de asociación ... .. .	442
3. La inspección del trabajo ... .. .	442
4. Normas de trabajo ... .. .	443
<i>Sección III: Las poblaciones aborígenes y tribuales</i> ... .. .	443

CAPITULO IV: LOS EXTRANJEROS Y LOS MIGRANTES ... ..	444
<i>Sección I: Convenios que tratan especialmente de la situación de los extranjeros y de los migrantes</i> ... ..	444
<i>Sección II: Convenios generales que contienen una disposición especial sobre los trabajadores extranjeros</i> ... ..	447
<i>Sección III: Convenios que no contienen disposiciones sobre los trabajadores extranjeros</i> ... ..	447
<i>Sección IV: Otras normas internacionales</i> ... ..	449

### Título IX

#### LA ADMINISTRACION DEL TRABAJO

CAPITULO I: LA INSPECCION DEL TRABAJO ... ..	452
<i>Sección I: Enfoque general</i> ... ..	452
<i>Sección II: La inspección del trabajo en la industria y el comercio</i> ... ..	453
1. El Convenio de 1947 (núm. 81) ... ..	453
2. La recomendación de 1947 ... ..	455
3. Problemas de ratificación y de aplicación del Convenio núm. 81 ... ..	455
<i>Sección III: La inspección del trabajo de la gente de mar</i> ... ..	456
<i>Sección IV: La inspección del trabajo en la agricultura</i> ... ..	457
<i>Sección V: La inspección del trabajo en los territorios no metropolitanos</i> ... ..	458
<i>Sección VI: Otras normas internacionales</i> ... ..	459
CAPITULO II: LAS ESTADISTICAS DEL TRABAJO ... ..	460
CAPITULO III: LAS CONSULTAS TRIPARTITAS SOBRE LAS NORMAS ... ..	462

### CUARTA PARTE

#### LA PUESTA EN PRACTICA DE LAS NORMAS

##### Título I

#### LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE LAS NORMAS

CAPITULO I: LA OBLIGACION DE SOMETER LOS CONVENIOS Y LAS RECOMENDACIONES A LAS AUTORIDADES COMPETENTES ... ..	465
<i>Sección I: Enfoque general</i> ... ..	465
<i>Sección II: Naturaleza de la autoridad competente</i> ... ..	467
<i>Sección III: Forma y contenido de la sumisión</i> ... ..	469
<i>Sección IV: Las obligaciones de los Estados federales</i> ... ..	471
<i>Sección V: El caso de los nuevos Estados miembros</i> ... ..	472
<i>Sección VI: Apreciación de conjunto</i> ... ..	473
CAPITULO II: LA RATIFICACION, LA ENTRADA EN VIGOR Y LA DENUNCIA DE LOS CONVENIOS ... ..	475
<i>Sección I: La ratificación de los convenios</i> ... ..	475
1. La ratificación, concepto y procedimiento ... ..	475
2. Inadmisibilidad de las ratificaciones con reservas ... ..	476
3. Ratificaciones condicionales ... ..	477
4. Declaraciones que acompañan a la ratificación ... ..	477
5. La sucesión de Estados en materia de ratificación ... ..	478
6. El registro de las ratificaciones ... ..	479
7. El estado de las ratificaciones ... ..	479
8. La aceptación de las recomendaciones ... ..	481

<i>Sección II: La entrada en vigor de los convenios</i> .....	481
1. La entrada en vigor inicial u objetiva de los convenios .....	482
2. Entrada en vigor respecto a cada Estado individualmente .....	482
3. Las memorias periódicas sobre la aplicación de los convenios .....	482
<i>Sección III: La denuncia de los convenios</i> .....	483
<b>CAPITULO III: LAS OBLIGACIONES INTERNACIONALES DERIVADAS DE LA RATIFICACION</b> .....	485
<i>Sección I: La obligación de aplicar los convenios ratificados</i> .....	485
1. La regla .....	485
2. Naturaleza de las medidas de aplicación necesarias .....	485
3. Fecha en que el convenio se hace aplicable .....	486
4. Alcance de la obligación teniendo en cuenta el carácter de normas mínimas de los convenios internacionales de trabajo .....	487
5. Las obligaciones relativas a los territorios no metropolitanos .....	488
6. El efecto de la guerra, de la fuerza mayor y de las situaciones de urgencia en las obligaciones derivadas de los convenios ratificados .....	491
7. Mantenimiento de las obligaciones en caso de retirada de un Estado de la O.I.T. ....	492
<i>Sección II: La obligación de presentar memorias sobre la aplicación de los convenios ratificados</i> .....	492
<i>Sección III: La obligación de comunicar copia de las memorias a las organizaciones representativas de empleadores y trabajadores</i> .....	494
<b>CAPITULO IV: EL EFECTO DE LAS RATIFICACIONES EN EL PLANO INTERNO</b> (la cuestión de la incorporación de los convenios al derecho interno). .....	495
<b>CAPITULO V: LAS OBLIGACIONES RESPECTO A LOS CONVENIOS NO RATIFICADOS Y A LAS RECOMENDACIONES</b> .....	498
<b>CAPITULO VI: OBLIGACION DE RESPETAR CIERTAS NORMAS Y PRINCIPIOS FUNDAMENTALES</b> .....	499
<i>Título II</i>	
<b>EL CONTROL</b>	
<b>CAPITULO I: EL CONTROL REGULAR FUNDADO EN EL EXAMEN DE LAS MEMORIAS DE LOS GOBIERNOS</b> .....	501
<i>Sección I: Las memorias solicitadas de los gobiernos</i> .....	501
1. Las memorias sobre los convenios ratificados .....	501
2. Las memorias sobre los convenios no ratificados y sobre las recomendaciones .....	502
3. Las informaciones sobre la sumisión de los convenios y recomendaciones a las autoridades competentes .....	502
4. Los resúmenes de las memorias .....	502
<i>Sección II: El examen de las memorias</i> .....	502
1. La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones. ....	503
2. La Comisión de Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la Conferencia .....	506
3. Comparación de la función de los dos órganos .....	508
<i>Sección III: Las principales dificultades surgidas</i> .....	508
1. Dificultades de evaluación de las situaciones nacionales .....	508
a) Cuestiones de Derecho .....	508
b) Cuestiones de hecho. El control de la aplicación práctica de los convenios .....	510
2. Dificultades para la supresión de las divergencias comprobadas .....	512
a) Dificultades relativas a las condiciones económicas y sociales .....	512
b) Dificultades administrativas .....	513
c) Dificultades políticas .....	513
d) Dificultades jurídicas .....	513
e) Dificultades en caso de ser negada la existencia de una divergencia. ....	514

<i>Sección IV: Los resultados del procedimiento</i> ... ..	514
1. El diálogo con los gobiernos ... ..	514
2. La eficacia del control ... ..	515
a) Aplicación de los convenios ratificados ... ..	516
b) Curso dado a los convenios no ratificados y a las recomendaciones ... ..	517
c) Sumisión a las autoridades competentes ... ..	517
<b>CAPITULO II: EL CONTROL GENERAL BASADO EN LA PRESENTACION DE QUEJAS</b> ... ..	518
<i>Sección I: Las reclamaciones</i> ... ..	518
<i>Sección II: Las quejas</i> ... ..	519
<b>CAPITULO III: LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES</b> ... ..	524
<i>Sección I: El procedimiento de protección de la libertad sindical</i> ... ..	524
1. El Comité de Libertad Sindical ... ..	525
2. La Comisión de Investigación y de Conciliación ... ..	527
3. Rasgos particulares del procedimiento ... ..	530
<i>Sección II: Procedimientos especiales de encuesta y de estudio</i> ... ..	532
<b>CAPITULO IV: LAS PRINCIPALES CARACTERISTICAS DEL SISTEMA DE CONTROL DE LA O.I.T.</b> ... ..	534
<b>CAPITULO V: LOS SISTEMAS DE CONTROL ESTABLECIDOS POR OTRAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES</b> ... ..	536
<i>Sección I: Los instrumentos de las Naciones Unidas, y en especial los Pactos de derechos humanos</i> ... ..	536
<i>Sección II: Los instrumentos de la UNESCO</i> ... ..	538
<i>Sección III: Los instrumentos del Consejo de Europa (Carta Social Europea y Código Europeo de Seguridad Social)</i> ... ..	539
<i>Sección IV: Las normas establecidas por las Comunidades Europeas</i> ... ..	541
<i>Sección V: Apreciación de conjunto</i> ... ..	542
<b>CAPITULO VI: LA ACCION PRACTICA EN VISTA A LA APLICACION DE LAS NORMAS</b> ... ..	543
<i>Sección I: La cooperación técnica</i> ... ..	543
<i>Sección II: Medidas de educación y de formación</i> ... ..	543
<b>NOTA FINAL: BALANCE Y PERSPECTIVAS DEL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO</b> ... ..	545
<b>INDICE ALFABETICO</b> ... ..	553