

# INDICE

ESTACIONES  
1977

Págs.

## CAPITULO I

### PRESTACIONES, ESTABILIDAD, ANTIGÜEDAD, TRILOGIA CONSTITUCIONAL .....

Antecedentes .....	1
Instituciones preminentes de Defensa Social .....	3
Garantías sociales interdependientes .....	4
Orden de prelación constitucional .....	4
Imposibilidad de modificación aislada .....	5
La garantía social y la crisis .....	5
Prestaciones, pago anual e inflación .....	6
Las prestaciones, patrimonio del trabajador .....	6
Garantía constitucional .....	6
Cuatum tarifario y salario diferido .....	6
Evolución y consolidación .....	7
Fórmulas de cálculo .....	7
Involución de las prestaciones .....	8
Las prestaciones sociales en infracción .....	8
La marginalidad del salario .....	8
El salario medida de las prestaciones .....	9
Las prestaciones o factor económico .....	9
Protección de las prestaciones .....	9
El derecho del trabajo es dialéctico .....	10
Las prestaciones sociales y el patrimonio del trabajador .....	11
Las prestaciones y la Ley del Trabajo del 36 .....	11
Referencia constitucional .....	12
Las prestaciones sociales como expectativa de derecho .....	12
Las prestaciones como derecho adquirido .....	12

Características de las prestaciones sociales .....	13
Las prestaciones sociales y la nueva ley .....	13
Las prestaciones y la propuesta de la Cámara de Comercio .....	14
Modificaciones propuestas .....	14
Beneficios compensatorios .....	14
Implementación de la propuesta .....	15
Consideraciones críticas .....	15

## CAPITULO II

### LAS PRESTACIONES: PATRIMONIO FAMILIAR, SOCIAL Y ECONOMICO DEL TRABAJADOR Y LA PROPUESTA DE FEDECAMARAS .....

Objetivo .....	18
Generalidades .....	19
Estructura institucional laboral .....	19
Estructura tarifaria .....	20
Monto de la indemnización .....	20
Preaviso .....	20
El preaviso y la nueva ley .....	20
Antigüedad .....	21
Auxilio cesantía .....	21
Naturaleza conceptual .....	21
El preaviso .....	21
Características .....	21
Forma de cálculo .....	21
Antigüedad .....	22
Forma de cálculo .....	22
Monto de la indemnización .....	22
Carácter inembargable .....	23
Obligación de informar del patrono .....	23
Privilegios .....	23
Constituye derecho adquirido .....	23
Auxilio de cesantía .....	23
Monto de la indemnización .....	23
Fórmula de cálculo .....	24
Oportunidad de retirarlo .....	24
Retiro a cuenta .....	24
Carácter inembargable .....	24
Obligación de informar a cargo del patrono .....	24
Privilegio .....	24
Derecho adquirido .....	24
Resumen de las características de las prestaciones sociales para los trabajadores .....	25
Las prestaciones sociales en la nueva Ley del Trabajo .....	26

La indemnización de antigüedad .....	26
Forma de pago .....	26
Oportunidad de retirarla .....	26
Posibilidad de retiro a cuenta .....	26
Característica de la prestación de antigüedad .....	27
Pago de prestaciones dobles .....	27
Privilegio de las prestaciones .....	27
Proposición de Fedecámaras de pago anual de las prestaciones .....	27
Pago anual de prestaciones .....	28
No se recalcula el final de la relación laboral .....	28
Elimina el pago doble de prestaciones .....	28
Elimina la posibilidad de fideicomiso y pago de intereses .....	28
Modalidades de la proposición de Fedecámaras .....	28
Pago anual de prestaciones .....	28
Bonificación adicional .....	29
✓ Aportes al fondo de pensiones .....	29
✓ Características del fondo de pensiones .....	29
Carácter voluntario de sistema .....	29
Formas de implementación del plan .....	29
Formas de pago .....	30
Cuadro comparativo No. 1 representación de las prestaciones sociales como derecho adquirido en la Ley anterior .....	30
Cuadro No. 2 representación de las prestaciones del proyecto Ley Orgánica del Trabajo .....	30
Cuadro No. 3 proposición de Fedecámaras sobre las presta- ciones sociales pagadas anualmente y constitución de fondo de pensión .....	31
Cuadro No. 4 implementación economicista de aceptar el trabajador la propuesta de Fedecámaras .....	31
La inflación, las prestaciones y su cobro anual .....	31
Las proposiciones de Fedecámaras .....	32

### CAPITULO III

<b>LAS PRESTACIONES SOCIALES, CONSOLIDACION PARA EL SECTOR PRIVADO EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS PUBLICOS EN LA NUEVA LEY ORGANICA DEL TRABAJO .....</b>	<b>33</b>
Las prestaciones sociales y la nueva Ley .....	35
El concepto constitucional de las prestaciones .....	35
Prestaciones sociales y recompensas al servicio prestado .....	36
Prestaciones y costos sociales .....	36
Prestaciones medidas de tiempo de servicio .....	37
Prestaciones, consolidación y reconocimiento .....	37
La medida del tiempo de servicio .....	37
Las prestaciones sociales derecho adquirido .....	38

El Decreto No. 123 .....	38
Consecuencias del derecho adquirido .....	39
Las prestaciones sociales inembargables .....	39
interpretación de la garantía de la inembargabilidad .....	40
Las prestaciones derecho familiar .....	41
Las prestaciones sociales y el funcionario público .....	41
El funcionario público .....	41
El régimen especial .....	42
Elementos conceptuales del funcionario público .....	42
¿Quiénes son funcionarios públicos? .....	42
Los derechos del funcionario público .....	43
Las prestaciones de los funcionarios en la Ley de Carrera .....	43
Naturaleza de las prestaciones de los empleados públicos .....	44
Estabilidad y prestaciones sociales .....	44
Normas rectoras de las prestaciones .....	45
Prestaciones sociales como derecho adquirido .....	45
Supuesto de procedencia de las prestaciones sociales .....	45
Principios de la forma más favorable .....	46
¿Cuándo se cancelan las prestaciones sociales de los funcionarios ...	46
El tiempo de servicio en el empleo público .....	47
Forma de determinar la antigüedad .....	47
Cargos compatibles del funcionario .....	48
Excepción al tiempo de servicio .....	48
Las prestaciones sociales como institución única .....	49

## CAPITULO IV

### INFORME SOBRE EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y LAS ADMINISTRADORAS DE FONDO DE PENSIONES

CHILENOS .....	51
Objetivo .....	53
Posibilidad de comparación .....	53
Material utilizado .....	53
Agradecimiento al Dr. Alfredo Padilla Director de Relaciones Internacionales del Trabajo. (Ministro del Trabajo. Germán Lairé) .....	54
Informe .....	54
El sistema de seguridad social en Chile .....	54
El sistema de seguridad social en el derecho chileno .....	55
El sistema y decretos del sistema chileno de prestaciones familiares	59
Sistema antiguo de previsión social chileno .....	62
Afiliación única .....	60
Carácter permanente .....	60
Obligatorio .....	60
Voluntario para los trabajadores independientes .....	61

Disposiciones legales de las administradora del Fondo de Pensión ..	61
La Superintendencia del fondo de pensiones .....	61
Afiliación del trabajador a un fondo de pensiones .....	61
Afiliación de trabajadores independientes .....	61
Afiliación de trabajadores pensionados que continúen cotizando ....	61
El primer caso .....	62
Requisitos para incorporarse a los fondos de pensiones .....	62
Fecha de suscripción .....	62
Carnet de identidad .....	62
Plazo de aviso .....	62
Fecha que determina la afiliación .....	63
Afiliación de trabajadores dependientes .....	63
Afiliación de trabajadores pensionados .....	64
Características de los pensionados en el nuevo sistema de pensiones Decreto 3.500 .....	66
Afiliación de trabajadores independientes .....	66
Desafiliación del nuevo sistema de pensiones chilenas .....	67
Reintegro de posiciones o contribuciones .....	70
Reintegro sobre la administración en el sistema de pensiones .....	71
La seguridad social .....	71
Explicación del Gobierno chileno al establecer las pensiones .....	72
El concepto de que la seguridad social no debe estar exclusivamente en manos del estado .....	72
Algunas ventajas del sistema bajo la gestión privada .....	72
Formación de conciencia de la seguridad social .....	72
Protección y defensa de lo propio .....	74
La competencia .....	74
Críticas y riesgos planteados en Chile al sistema privado de seguridad social .....	74
¿Qué son las Administradoras de Fondos de Pensiones? .....	75
Características de las Administradoras de Fondo de Pensiones .....	75
Fundamento legal Decreto Ley No. 18046 de 1981 .....	76
Obligación de inscripción de una administradora de Fondo de Pensiones en el registro de valores y seguros .....	76
Capital mínimo para la formación de una Administradora de Fondo de Pensiones .....	77
Capital inicial .....	77
Decreto Ley 3.500 patrimonio permanente de una Administradora de Pensiones .....	77
Relación de afiliado y patrimonio mínimo de las Administradoras .	77
Superintendencia de las Administradoras de Fondo de Pensiones ...	78
El antiguo sistema previsional .....	78
Comparación con el caso venezolano del sistema de previsión social chileno .....	78
Beneficios que ofrecen las Administradoras del Fondo de Pensiones	80

✓ Pensiones de vejez .....	78
✓ Pensiones de sobrevivencia .....	78
Cuota mortuoria .....	78
✓ Capital y reserva de las Administradoras de Fondo de Pensiones ....	79
Obligación de mantener informado al público de los afiliados .....	79
✓ Deber de las informaciones que debe suministrar las	
Administradoras del Fondo de Pensiones .....	79
Operaciones sujetas al cobro de comisiones .....	80
Las cuentas de capitalización individual a favor de los trabajadores	80
Los depósitos por cotizaciones periódicas .....	81
✓ Transferencias de saldo de la cuenta individual a otra	
administradora de fondo .....	81
No se autoriza en casos especiales .....	81
Régimen de cotizaciones en el nuevo sistema de pensiones .....	81
Cálculo de la base de imposición .....	81
✓ Concepto de remuneración en el Código del Trabajo y contra	
prestaciones en dinero .....	81
El trabajo independiente como base de la renta impositiva .....	83
La remuneración y la renta imponible y su límite máximo .....	83
Trabajadores que reciben remuneraciones de dos o más	
empleadores Ley No. 18255 .....	83
Límite de la materia impositiva del trabajador afiliado que exceda	
el 10% .....	83
Tipos de cotización .....	83
Del trabajador obligatoria .....	83
Cotizaciones adicionales .....	84
Cotizaciones voluntarias .....	84
Cotizaciones voluntarias para prestación de salud .....	85
Cotizaciones voluntarias para el fondo de pensiones .....	85
Cotizaciones obligatorias del patrono o empleador .....	85

## CAPITULO V

INFORME DEL MOVIMIENTO SINDICAL CHILENO SOBRE	
LOS FONDOS DE PENSIONES .....	87
Los fondos de pensiones y jubilaciones .....	89
Preocupaciones del sector laboral y empresarial .....	90
Síntesis del sistema chileno según la denuncia del sector laboral .....	91
El estado chileno no participa en los fondos de pensiones .....	91
Se permite a los empleadores convertir los aportes a la	
previsión en incremento salarial .....	92
Rentabilidad .....	92
Conclusiones del comité .....	92
Alegato presentado por la C.N.S. ....	93
Observaciones del Gobierno .....	96

Ausencia del privilegio de solidaridad .....	96
Cuadro del Gobierno .....	99
Convenio del nuevo sistema de administración y financiamiento de pensiones para los trabajadores .....	102
Cuadro comparativo del Gobierno .....	104
Apropiación ilegítima de fondos .....	105
Cumplimiento de los convenios internacionales del trabajo por Chile .....	107
Los asegurados y sus empleadores deben contribuir al concurso del seguro. Convenio No. 5 Art. 10; convenio No. 37 Art. 10; Convenio No. 38 de la O.I.T. ....	107
Los poderes públicos participan en la constitución de recurso o de prestaciones del seguro convenio No. 35 .....	108
El seguro se administra por instituciones que no persiguen ningún fin lucrativo convenio No. 35 .....	108
Cuestiones complementarias formuladas por el comité .....	109
Posibilidades de organizaciones gremiales de crear fondos de pensiones .....	110
Análisis de los documentos comunicados por el Gobierno .....	111
La Ley No. 18046 sobre Sociedades Anónimas .....	111
Los estatutos de las Administradoras de los fondos de pensiones ....	111
La Administradora de Fondo de pensiones Cuprum .....	112
Estatutos de la administración del fondo de pensiones Cuprum .....	112
Los estatutos de la administración del fondo de pensiones Habitat. ..	112
Conclusiones del comité .....	113
La contribución de los empleadores a la constitución de los recursos del seguro .....	113
La participación financiera de los poderes públicos .....	114
La administración del seguro .....	115
Participación de los administrados .....	116

## CAPITULO VI

EL NUEVO SALARIO MINIMO Y LAS PRESTACIONES SOCIALES ..	121
Generalidades .....	123
Obligación de abogado laboral .....	123
Efectos expansivos de las prestaciones .....	124
Efecto automático igualitario .....	124
Medidas de cálculos para los beneficios y prestaciones .....	125
Garantía Constitucional .....	125
Elementos constitucionales .....	125
Todos los salarios debe ser justo .....	125
Carácter de suficiencia .....	126
Debe ser indexado .....	126
Es de carácter vital .....	126

Es el mínimo vital referencial .....	126
Elimina la posibilidad truck-sista .....	126
No es computable el pago en especie .....	126
Se aplica indistintamente a laborantes del sector privado o público ..	126
Es inembargable .....	126
Prohibición de completar esa obligación por el patrono en especie ..	126
Aplicación preferente del salario mínimo .....	126
Salario, intereses y dólares .....	126
Estructura laboral del salario .....	127
El salario justo y mínimo .....	128
La estructura normativa del salario justo .....	128
Los intereses bancarios y el régimen económico .....	128
La devaluación del dólar .....	129
El poder adquisitivo del salario bien jurídico tutelado .....	129
El salario mínimo y la solidaridad social .....	129
Contexto constitucional .....	130
Aumento desproporcionado del costo de vida .....	130
Elementos proteccionistas .....	131
Representación económica .....	131
Un valor social protegido .....	131
Salario y reactivación .....	132
Intervención del Congreso en la fijación del salario mínimo .....	132
Amplias facultades del Ejecutivo .....	132
Amplitud de esas facultades .....	133
Facultad del Presidente y Consejo de Ministros .....	133
No es necesario Ley Habilitante .....	134
Responsabilidad del Congreso .....	134
El Congreso y el salario mínimo .....	135
El salario mínimo y los tabuladores salariales .....	135
Las escalas salariales o tabuladores .....	136
Referencia laboral intervencionista .....	136
Efectos en los contratos individuales .....	137
Efectos en las convenciones colectivas .....	137
Efectos en los tabuladores salariales .....	137
Referencias solidarias obligantes .....	138
Procedimiento del salario mínimo en el Congreso .....	138
Amplias facultades reglamentarias .....	139
Establecimiento de cláusulas irrenunciables .....	139
El procedimiento del Ejecutivo .....	139
Obligaciones de someter los decretos al Congreso .....	140
Obligación del Congreso .....	140
Consecuencias legales de la decisión del Congreso .....	140
Los Decretos 123 y 124 sobre el salario mínimo nacional obligatorio	141
Ambito de aplicación y excepciones .....	141
Los trabajadores conserjes .....	141



Fundamento jurídico laboral de los decretos .....	142
El salario mínimo y las prestaciones .....	142
Posibilidad de negociación extra salarial .....	143
Responsabilidad del Congreso .....	143

## CAPITULO VII

LOS SISTEMAS DE PRESTACIONES SOCIALES EN EL DERECHO COMPARADO .....	145
Objetivo .....	147
Orientación de este capítulo .....	148
Metodología de la referencia del derecho comparado .....	148
SISTEMA ALEMÁN .....	148
Fundamento legal .....	149
Clases de giros .....	149
El preaviso .....	149
Fundamento legal .....	149
Plazo legal .....	150
Indemnización por despido injustificado .....	150
Conclusión .....	151
SISTEMA ARGENTINO .....	151
Fundamento legal .....	151
Sujetos beneficiarios .....	151
Estructura normativa .....	151
Indemnización por antigüedad o despido .....	152
Supuesto de procedencia .....	152
Aplicación del sistema de fondo de pensiones en Argentina .....	154
Características .....	154
SISTEMA COLOMBIANO .....	155
Importancia para Venezuela .....	155
Fundamento legal .....	156
Prestación de auxilio cesantía .....	156
Empresas exceptuadas .....	157
Salario de base para el cálculo de la indemnización de auxilio cesantía .....	158
Prohibición de pago parcial .....	158
Trabajadores llamados al servicio militar .....	158
Posibilidad de financiamiento de vivienda .....	159
No constituye derecho adquirido .....	159
Prima de servicio .....	160
Estructura normativa .....	160
Carácter no salarial .....	161
Aplicación de beneficios más favorables .....	161
Conclusión .....	161
SISTEMA CHILENO .....	162

Fundamento legal .....	162
Sujetos beneficiarios del régimen chileno .....	163
Estructura normativa .....	163
Indemnización por finalización de la relación laboral .....	163
Excepciones a la indemnización .....	164
Causales de retiro del trabajador .....	165
Reajuste del monto de la indemnización .....	165
Intereses sobre la indemnización .....	165
Indemnización por sentencia firme .....	165
Posibilidad del patrono de enervar la acción .....	166
Indemnización por años de servicio .....	166
Fundamento legal .....	166
Trabajadores beneficiarios .....	167
Estructura normativa .....	167
Incompatibilidad de la indemnización .....	167
Conclusiones .....	168
<b>EL RÉGIMEN CHILENO DE LOS FONDOS DE PENSIONES</b>	
Fundamento legal .....	169
Estructura normativa y cobertura del sistema .....	169
Mecanismo para el establecimiento del nuevo régimen .....	169
Funcionamiento del sistema .....	169
Beneficios obtenidos .....	170
Pensión de invalidez .....	170
Pensión de sobrevivencia .....	170
Cotización del trabajador para ingresar al sistema .....	171
Cotización de los trabajadores .....	171
Cotizaciones adicionales .....	171
Cuentas de ahorro de carácter voluntario de los trabajadores .....	171
Funcionamiento de las pensiones de vejez, invalidez y sobrevivencia .....	172
Disposiciones del saldo en la cuenta de capitalización individual .....	172
Modalidades para ser efectiva la pensión .....	172
<b>SISTEMA CUBANO</b>	
Características del sistema cubano anterior a 1959 .....	174
Fundamento legal de la seguridad social .....	174
Trabajadores protegidos por el sistema de seguridad social .....	175
Estructura de la normativa .....	176
El salario promedio de las prestaciones .....	177
Conclusión .....	178
<b>SISTEMA ESPAÑOL</b>	
Elemento legal .....	180
Estructura normativa .....	178
En caso de traslados .....	178
En caso de modificaciones de las condiciones de trabajo .....	179

Extinción del contrato por voluntad del trabajador que esté fundada en justa causa .....	179
Extinción del contrato por causa de naturaleza tecnológica o económica e inclusive fuerza mayor .....	179
Extinción del contrato .....	179
Preaviso .....	180
Despido disciplinario .....	180
Conclusión .....	181
Prestaciones por causa de desempleo .....	181
Prestaciones por desempleo total .....	182
EL SISTEMA FRANCES .....	182
Fundamento jurídico .....	182
Clasificación .....	182
El preaviso .....	183
Fundamento legal .....	183
Lapso legal .....	183
Elección del empleador .....	183
Comisión de preaviso .....	184
Indemnización por ruptura abusiva .....	184
Cuantía de la indemnización .....	184
Indemnización por despido .....	185
Fundamento legal .....	185
Procedencia .....	185
Monto .....	185
Parámetros .....	186
Base de cálculo .....	186
Conclusión .....	186
SISTEMA MEXICANO .....	186
Fundamento legal .....	187
Estructura normativa .....	187
Supuesto de procedencia .....	187
Las prestaciones sociales .....	188
Monto de indemnización .....	188
Base de cálculo del salario .....	188
Modalidad para el pago de la prima de antigüedad .....	189
Retiro voluntario del trabajador .....	189
Simultaneidad del retiro voluntario de un grupo de trabajadores .....	190
Indemnización de los derechos por despido .....	190
Indemnización por despido injustificado del patrono o negativa de este .....	190
Indemnización por retiro justificado del trabajador .....	190
Conclusión .....	190
SISTEMA PERUANO .....	191
Fundamento legal .....	191
Trabajadores excluidos .....	192

Estructura normativa de la indemnización .....	192
Características de la indemnización para los empleados .....	193
Los obreros .....	193
Tiempo computable .....	193
Tasas de indemnización .....	193
Sistema para los empleados .....	194
Sistema para los obreros .....	194
Procedencia cuando hay falta grave de los trabajadores .....	195
Caso particular de la indemnización .....	195
Oportunidad del pago .....	195
En el supuesto .....	196
Conclusión .....	196
<b>SISTEMA PANAMEÑO .....</b>	<b>197</b>
Fundamento legal .....	197
El preaviso .....	197
Trabajador técnico .....	197
Causa justificada .....	188
Indemnización prima antigüedad .....	188
Supuestos normativos .....	188
El auxilio de cesantía .....	188
Contratos a tiempo indeterminado .....	189
Contratos a tiempo determinado .....	189
Conclusión .....	189

## CAPITULO VIII

<b>ANALISIS DE LA ESTRUCTURA NORMATIVA DE LAS PRESTACIONES SOCIALES .....</b>	<b>201</b>
Generalidades .....	203
La estructura normativa y el régimen de prestaciones .....	203
Fundamentos normativos del régimen de prestaciones sociales .....	204
Análisis estructural del Art. 108 .....	204
Referencias cuantitativas .....	204
Conceptualización .....	205
Escala para consolidar las prestaciones .....	205
Aclaratoria .....	205
Mención de derecho adquirido .....	205
Reglamentación y modalidades de las prestaciones .....	206
Registro de la indemnización .....	206
Derechos a devengar intereses .....	207
Situación que se puede presentar .....	207
Características de los intereses sobre las prestaciones sociales .....	208
Referencias esquemáticas para el cálculo de los intereses .....	209
Oportunidades de pago de indemnización .....	209
Posibilidades de entregas periódicas .....	210

Las prestaciones sociales y los fideicomisos laborales .....	210
Características laborales .....	210
Características del fideicomiso .....	211
Autorización expresa del trabajador .....	211
Deben ser de carácter individual .....	211
Carácter seguro, rentable y de alta liquidez .....	211
Inversiones seguras .....	212
Intereses rentables .....	212
Inversiones de alta liquidez .....	212
El fideicomiso como garantía .....	212
El fideicomiso de los trabajadores es inembargable .....	213
Autorización especial de la Superintendencia .....	214
Departamento especial de fideicomiso y contabilización por separado .....	214
Obligación de mantenerlo en cajas o cuentas especiales .....	214
Prohibición de invertir los fondos provenientes del fideicomiso .....	214
Obligación de otorgar créditos al trabajador .....	215
Terminación de la relación laboral por muerte del trabajador .....	216
Salario para calcular la indemnización .....	218
El concepto de salario integral .....	219
Fundamento del salario integral de carácter normativo .....	219
Elementos del salarios integral .....	219
Salario en concepto restringido .....	221
Salario justo .....	222
Salario mínimo .....	222
Salario integral .....	222
Salario normal .....	222
Reglamento parcial de la Ley Orgánica del Trabajo sobre remuneraciones .....	222
Salario base .....	224
Salario normal .....	225
La supuesta retroactividad de las prestaciones sociales .....	225

## CAPITULO IX

### EXCEPCIONES LEGALES AL SALARIO Y LAS PRESTACIONES SOCIALES .....

Generalidades .....	231
Principio General .....	231
Excepciones al principio general .....	232
Aumentos de salario logrados por convenciones colectivas .....	233
Origen de la excepción .....	234
Fundamento Legal .....	235
Análisis estructural de la excepción .....	235
Que sea un incremento pacto por la convención .....	235