

## INDICE

<b>Capítulo I.</b>	
<b>La Estabilidad como Elemento Fundamental de la Relación Laboral</b>	
Elementos de la relación laboral	9
La estabilidad como aspiración legítima	10
Estabilidad conceptual	12
Clasificación	13
Relatividad del concepto	15
La estabilidad y la legislación	17
Constitución Nacional Art. 92	17
Ley de trabajo	17
Inamovilidad promotores sindicato	17
Fuero sindical	18
Conflictos colectivos	18
Indemnización por despido	18
Estabilidad impropia	19
Ley contra despidos injustificados	19
Sugerencias	20
<b>Capítulo II.</b>	
<b>El Régimen Procedimental de la Inamovilidad y Estabilidad en la legislación Venezolana</b>	
Generalidades	25
Clasificación	26
Procedimientos de estabilidad o inamovilidad	27
Estabilidad impropia	29
Antecedentes	30
El fuero sindical	31
Escrito de calificación	31
Citación	32
Contestación	32
Pruebas	33
Conclusiones	33
Decisión	34
Recursos	34
Recurso de nulidad	34
Pliego de peticiones con carácter conflictivos	34
Pliego de peticiones con carácter conciliatorio	36
Suspensión del contrato de trabajo	37
Accidentes o enfermedad profesional	38
El servicio militar obligatorio	38
Los permisos pre – y Post – natal	38
Los conflictos colectivos	38
La detención preventiva	38
Otras causas que tengan como consecuencias necesarias la suspensión del trabajo	39
Desincorporación del trabajador y la calificación de despido	39
Trabajadores en estado de gravidez	40
Los procedimientos correspondientes al conocimiento de las comisiones	42

tripartitas de Primera y Segunda Instancia	
Antecedentes	42
Procedimientos	42
Órganos	43
Competencias	43
Naturaleza jurídica	43
Procedimientos	45
Solicitud	45
Citación	46
Forma de citación	46
Citación por carteles	46
Contestación a la solicitud de calificación	47
Representación	47
Anuncios	48
Formas	48
Situaciones diversas	49
Cuando no concurra el trabajador	49
Cuando no concurra el patrono	49
Cuando no concurren ninguna de las partes	49
Lapsos probatorio	50
Clases de pruebas	50
Jurisprudencia	51
Contestación a la solicitud de calificación	51
Jurisprudencia judicial	52
Ejecución de la resolución	52
Procedimientos de reducción de personal, por necesidades técnicas o económicas	53
Escrito de solicitud	55
<b>Capítulo III.</b>	
<b>Técnicas de la Negociación Colectiva</b>	
Contexto general en que se desarrollo la negociación colectiva a nivel de empresas	59
Fuentes de la contratación colectiva y sus procedimientos en Venezuela	63
Constitución Nacional	63
Fuentes legales	63
Ley del trabajo	64
Reglamento de la Ley del Trabajo	64
Papeles respectivos de la consulta. La negociación colectiva, la congestión y otros procedimientos	66
El lugar del conflicto, huelgas, paros patronales, otras formas del conflicto del trabajo	67
Procedimientos para facilitar la negociación	68
El ámbito de la negociación colectiva de la Empresa y el establecimiento dentro de la estructura de la negociación colectiva	68
Las partes en la negociación colectiva de empresas y de establecimientos	71
De que manera los entes negociadores son reconocidos por el empleador	73
Legislación de la representación de ciertos grupos especiales de	77

trabajadores	
Situación de las empresas estatales en la negociación colectiva	79
La empresa multinacional	81
Procedimientos	81
Papel de la información en la Negociación Colectiva	84
Análisis de las prácticas y tácticas formadas en la Negociación (Huelgas, Paros Patronales)	86
Métodos para resolver situaciones de estancamiento: Mediación, conciliación y encuestas	88
Principales problemas de la negociación	92
Salarios y condiciones de trabajo	92
Clasificación y atribución de puestos ya tareas, organización del trabajo	93
Tabulador	94
Estabilidad en el empleo y seguridad en los ingresos	95
Nuevas tecnologías	96
Inversiones, ubicación de nuevas plantas. Sub – contratación	96
Derecho sindical	97
La prerrogativa de la dirección	98
Influencias de las Empresas Multinacionales	100
Existen algunas tendencias relativas al alcance de la negociación colectiva bien a nivel de empresas o del establecimiento	101
Impacto de la crisis económica en la negociación colectiva de la empresa	104
Efectos y coberturas de la negociación colectiva a nivel de la empresa y del establecimiento	106
Sanciones en caso de violación por las partes de un convenio colectivo	108
Acciones legales. Eficacia práctica	108
Administración de los convenios colectivos	109
<b>Capítulo IV. La Organización Sindical y su Proyección en los Problemas de la Comunidad</b>	
La organización sindical	113
Elementos de la organización sindical	113
Elementos del ente social sindical	114
La conciencia gremial	114
Necesidad de agruparse	114
Materialización a través del grupo inicial de apoyantes	115
Mecanismos prácticos jurídicos	117
Sindicato de empresa	117
Sindicato profesional	117
Sindicato de trabajadores independientes	118
Sindicato por rama de industria	118
Constitución	119
Legalización	119
Estructura de una clase dirigente	120
El sindicato como expresión gremial, social	121
La organización sindical como instrumento de presión	122
El sindicato Tradicional	123
El sindicato y los partidos políticos	124
Participación de la organización frente a la crisis	125

Conclusiones	126
<b>Capítulo V. La Huelga como Mecanismo de Presión y sus Consecuencias Económicas y Sociales</b>	
Generalidades	132
Realidad conceptual de la huelga	133
Conflictos jurídicos o de derecho	134
Conflictos de intereses o económicos	134
Conflicto individuales	135
Conflictos colectivos	135
El derecho de huelga y la constitución	135
La Ley del Trabajo y la huelga	138
Clasificación de la huelga	140
Huelgas legales	140
Huelgas ilegales	141
Huelgas justas	142
Huelgas injustas	142
La huelga como mecanismo de presión	142
La huelga como medio de la solución de los conflictos colectivos de trabajo	146
Consecuencias económicas y sociales de la huelga	149
Incidencia económica	149
Incidencia social	150
Conclusiones	153
<b>Capítulo VI. El Decreto 440 sobre las Convenciones Obrero Patronales por Rama de Industria y sus Consecuencias en las Relaciones Colectivas de Trabajo</b>	
Introducción	157
Derecho de constitución de sindicatos y derecho sindicalización	158
El derecho a la negociación colectiva	159
Conflictos individuales y jurídicos	160
Conflictos de interés o económicos	161
Conflictos colectivos	161
Problemática	163
Límites de la investigación	163
De rango constitucional	163
De rango legal	164
Decreto Ley 440	164
Orientación del Decreto Ley	165
Análisis de las circunstancias político sociales que dieron origen al Decreto Ley 440	166
Periodo Junta de Gobierno, Espíritu unitario, pacto de punto fijo, Comité Sindical Unificado	167
Clima de paz laboral	168
La unidad y el acuerdo obrero – patronal	168
Análisis estructural del Decreto Ley 440	170
Político	170
Social	171

Laboral	171
Investigación realizada	172
Innovaciones incorporadas del Derecho frente a la y del Trabajo de 1936	174
Negociación colectiva	175
Representación Empresarial	176
Representación sindical	177
Convocatoria	179
Formalidades de la convocatoria	180
Protección especial	181
Formas de negociación y finalización de la convención	182
División de una convención obrero – patronal	183
Suspensión de la tramitación de los pliegos conflictivos o conciliatorios	183
Extensión de las condiciones de trabajo establecidos en la convención	184
Requisitos para que proceda la extensión	184
Influencia del decreto para establecer condiciones distintas en escala local regional o nacional	185
Uniformidad de las condiciones de trabajo	186
Orientaciones	187
Obligatoriedad de la convención colectiva del trabajo	187
Inderogabilidad de las cláusulas de una convención	188
Efectos de una convención sobre la sindicalización	188
Proyecto de Ley Orgánica sobre la sindicalización	188
Proyecto de la ley orgánica de trabajo y derecho de ley	189
Eliminación de las restricciones al derecho de huelga en futura reforma	
Efecto negativo sobre el desarrollo de organizaciones sindicales	197
Desproporción entre sindicatos constituidos y el número de afiliados	200
Conclusiones	202
Encuestas realizadas	206
Jesús Urbieto (CTV)	207
Armando Salinas (fedetransporte)	208
Carlos Andrades	208
Rafael Reyes (Sindicato Transporte)	208
Miguel E. Manzano (sindicato petrolero)	209
Miguel A. Velásquez	209
Jesús Alley. (delegado)	210
Polo Medina (dirigente aviación)	210
Rolando Felizola (sindicato OSAV)	210
Gonzalo Boza (OSMEV)	211
Carlos Hurtado (OSTAV)	211
Bibliografía	211
<b>Capítulo VII.</b>	
<b>Declaración de los Derechos del Trabajador Ibero – Americano</b>	
Introducción	215
Conceptos	216
Naturaleza	216
Antecedentes históricos	217
Realidad laboral Ibero – Americana	218
Referencias históricos	220
Las migraciones laborales	224

Conclusiones	225
Proyecto de declaración	229
<b>Capítulo VIII. Reflexiones sobre la Ley contra Despido Injustificados</b>	
Antecedentes de la Ley	231
Límites de la protección	232
La indemnizaciones tarifaria	233
Notificación del despido	233
Imputaciones lesivas	234
Principio de la gratuidad	234
La reducción de personal	234
El reenganche	237
La estabilidad	238
<b>Capítulo IX. Conflictos Colectivos, Tramitación Legal, La Huelga</b>	
Conflictos colectivas del trabajo en General	243
Conflictos de trabajo propios	244
Conflictos colectivos impropios	244
Estructura de los conflictos laborales	244
Los actos preparatorios	245
El acto de perfección	245
Presupuestos	245
Actos preparatorios	245
Actos de perfección del conflicto	247
Clasificación de los conflictos laborales	247
Por su naturaleza	247
Por el origen de la pretensión	247
Jurídico: Aplicación del derecho. De intereses o económicos	247
Por su significado: Estrictamente laborales o propios no estrictamente laborales o impropios	247
Conflictos individuales y colectivos	248
Conflictos colectivos laborales	248
Conflictos jurídicos de derecho	249
Conflictos económicos o de intereses	250
La huelga	251
Definición y clasificación de la huelga	251
La huelga como fenómeno social	253
La huelga como hecho colectivo	253
La huelga como acto libre	253
La huelga como un acto de abstención	253
La operación morrocoy	253
Clasificación de la huelga	254
Por los sujetos: De trabajadores, de funciones públicos, de otras personas	254
En función de su extensión territorial: locales, Regionales, Nacionales	254
En cuanto a su función o ubicación territorial	254
Prohibidas e ilegales	255
Justas e injustas	255
Justas y legales	256

Injustas y legales	256
Injustas y legales	256
Cuando la huelga no es reconocida como derecho por ordenamiento legal	256
La huelga conceptual como delito	256
La huelga prohibida	256
La huelga como un hecho ilícito civil	256
La huelga en la legislación venezolana	256
La Constitución de 1928	256
Artículo 38	256
Artículo 39	256
Artículo 40	256
Artículo 41	257
La huelga en la Ley del Trabajo de 1936	257
El Derecho de Huelga y el Lock – Out	257
Oficina Nacional del Trabajo	258
El Derecho del Huelga y la Constitución de 1961	258
Garantía Constitucional del Art. 92 de la Constitución	259
Sistemas Venezolano en cuento al ejercicio del Derecho de Huelga o el Lock – Out	259
El principio de la face de la conciliación obligatoria y el arbitraje facultativo	259
Orientación del artículo 216 de la ley del trabajo en materia de pliegos conflictivos	259
El derecho de huelga y la libertad de contratación	260
Reglamentación del derecho de huelga	260
La face conciliatoria	261
El Inspector del Trabajo y su función	261
Requisitos de la huelga	262
Su procedencia	262
Face conciliatoria de su procedimiento	263
Contenido del Título VII de la Ley de Trabajo	263
El pliego de peticiones	264
Características, obligación del Inspector de Trascibir el pliego al patrono (Art. 219 Ley del Trabajo)	264
Nombramiento de trabajadores y patronos de dos representantes y un suplente para integrar la junta de conciliación (Art. 220 Ley del Trabajo)	264
¿Cuándo debe reunirse la junta de conciliación? (Art.221 Ley del Trabajo)	264
Quién preside la Junta de Conciliación	
Funciones del inspector en la Junta de Conciliación	264
¿Desde cuando empieza a contarse el lapso de las 120 horas previsto en la Artículo 226 de la Ley del Trabajo	264
Contenido y orientación del Artículo 226 de la Ley del Trabajo	264
Problemática	264
La práctica administrativa de recibir los pliegos conflictivos para “Su estudio y consideración”	
Requisitos formales de un pliego conflictivo: pliego de peticiones	264
Constitución de una delegación de cinco miembros	264

Copia auténtica de la Asamblea de los trabajadores autorizados a la introducción del pliego con carácter conflictivo	265
Consecuencia jurídica de la huelga	266
Su influencia en el Contrato individual de trabajo	267
La huelga en el Derecho Comorado	268
El en Derecho Mexicano	268
En España	270
Argentina, Uruguay, Alemania Occidental, Francia e Italia	272
Aclaratoria	274
Los conflictos y el Reglamento de la ley del Trabajo promulgado el 31-12-73	274
Competencia del inspector para calificar el conflicto	275
Características del auto de admisión	275
Conciliación previa	276
Plazo máximo de conciliación	276
Principios de la conciliación obligatoria y arbitraje facultativo	277
El lapso de las 120 horas previas al estallido huelgario	278
Lapsos legales de procedimientos conflictivos	278
1. Lapsos de notificaciones	278
2. Lapsos para el nombramiento de representantes	279
3. Lapso para la reunión de la Junta de Conciliación	280
4. Lapso para que empiecen a correr las 120 horas previas al estallido del Derecho de Huelga	280
5. Problemática	282
<b>La Corte Suprema de Justicia y las Normas Reglamentarias sobre el Pliego Conflictivo</b>	
Argumentación del fiscal a solicitar el recurso	284
Competencias del inspector del trabajo para admitir o no pliego de peticiones	284
Argumentación de la corte	285
La Corte considera que el argumento expuesto por el Fiscal es ajustado a derecho	285
Art. 384 del Reglamento	286
Suspensión de la relación de trabajo por el término que dura el Lock – Out o la huelga	286
La argumentación del fiscal	286
Argumentación de la corte	286
Art. 387 del Reglamento	287
Lapso de conciliación de 30 días	287
Argumentación del fiscal	287
Argumentación de la corte	287
Artículo 388 del reglamento	288
Causales que pueden alegar las partes para poner fin al procedimiento de calificación	288
Argumentación del Fiscal	288
Argumentación de la Corte	288
Art. 390 del reglamento	289
Facultad y calificación del pliego del Inspector del trabajo	289
Argumentación de la corte	290

Art 391 del Reglamento	291
Desde cuando empiezan a correr el lapso de las 120 horas	291
Argumentación del fiscal	291
Argumentación de la Corte	291
Artículo 391 del Reglamento	291
Lapso para dictar el auto	291
Argumentación del fiscal	291
Argumentación de la corte	291
La tramitación de los pliegos mediante el proyecto de Ley Orgánica del trabajo	292
<b>Capítulo X.</b>	
<b>Los Sistemas de Unidad y Publicidad Sindical</b>	
Unidad y pluralidad sindical	295
Principios de la unidad sindical	296
Unidad	296
Totalidad	296
Verticalidad	296
Características del sistema de unidad sindical	297
Ámbito de aplicación	298
Ventajas y desventajas	298
Sistema de pluralidad sindical	300
Principios básicos	300
Libertad sindical	301
Derecho a la libre creación	301
Derecho a la libre afiliación	301
Derechos frente al Estado, patronos y partidos	301
El Derecho de huelga	302
Ámbito de aplicación	303
Ventajas y desventajas	303
El sistema de la pluralidad en la legislación venezolana	304
Ventajas del sistema de la pluralidad sindical	305
<b>Capítulo XI.</b>	
<b>La Automatización y su Influencia en el Desempleo</b>	
La automatización - generalidades	309
La automatización como factor económico y social	311
Aspectos económico	311
Aspectos social	312
Conclusiones	
<b>Capítulo XII.</b>	
<b>¿Contratos Atípicos o Simulación del Contrato de Trabajo?</b>	
Clasificación de las formas atípicas de contratación de trabajo	327
El contrato atípico propiamente dicho	328
El trabajo independiente o por cuenta propia	328
El trabajo marginado o clandestino	328
Prestación de servicio a tiempo completo	328
Vinculación a tiempo indeterminado	328
Dedicación exclusiva	329
El trabajo autónomo	335
El trabajo clandestino	337

El trabajo familiar	338
El trabajo de extranjeros	339
El trabajo religioso	341
Contrato atípico	342
<b>Capítulo XIII.</b>	
<b>Condiciones de Trabajo en la Navegación Marítima y Aérea</b>	
Generalidades	345
Normativa laboral	346
Reglamento del Año 1938	346
Reglamento de 1973	346
Contratación colectiva	346
El proyecto de Ley Orgánica del Trabajo	347
Trabajador Aéreo	347
Reglamento sobre la limitación de las horas de vuelo y período de descanso de la tripulación al mando de la aeronave	348
Limitación máxima de las horas de vuelo	348
Después de cada vuelo	348
El período de siete días consecutivos	348
En período de treinta días consecutivos	348
En períodos de noventa días consecutivos	348
En períodos marítimo	349
Clasificación del personal marítimo	349
Personal de cubierta	349
Pilotos	349
Contramaestres	349
Marineros en servicios auxiliares	349
Telegrafistas	349
Personal de máquinas	349
Maquinistas, fogoneros, engrasadores	349
Modalidades en la prestación del servicio abordo	350
Clasificación del personal de abordo	351
Cubierta	351
Máquinas	351
Cámaras	351
Servicio General	351
Modalidades de la prestación del servicio en la navegación aérea:	352
Ley de Aviación Civil	352
Definición de Empresas en el transporte aéreo	353
Definición del transporte aéreo no regular	353
Servicio público de transporte aéreo	353
Clasificación de la aeronave venezolana	354
Personal técnico	355
Personal de vuelo	355
Personal técnico de tierra	355
Tripulación de pilotos	355
Tripulación de cabinas: Mayordomos y Aeromozas	355
Tripulación técnica de tierra: Operadores de comunicaciones, despachadores de vuelo, asistencia técnica de mecánicos y servicios auxiliares de tierra	355

Servicios en puertos y servicios de alta mar	355
Servicio en puerto	356
Prestación de servicio	356
La clasificación profesional y la prestación del servicio	356
Clasificación profesional en la Marina Mercante y la aviación comercial	358
Clasificación profesional en la Marina	360
Oficiales de cubierta	360
Oficiales maquinistas	361
Prácticos (Navegación marítima y fluvial)	361
Funciones	
Capitán de altura	362
Capitán costanero	362
Capitán de remolcadores	363
Primer piloto	364
Tercer piloto	365
Timonel	365
Capitán de muelle	365
Motoristas de lanchas	366
Operador de máquinas remolcadoras	366
Oficiales de cubierta y prácticos	367
Oficiales maquinistas	367
Maquinista naval de primera clase	367
Maquinista naval de segunda clase	368
Maquinista naval de tercera clase	368
Personal de marinería	369
De cubierta y sala de máquinas	369
Barqueros y Bateleros	369
Marineros	369
Contramaestres (Barcos)	369
Contramaestres (Embarcación menor)	370
Cabos de vida.	
Marinero proferente	371
Marinero sin especialidad	371
Boga – (Marinero Emb. Menor)	371
Marineros de cubierta	371
Barqueros y hoteleros	372
Marineros de la Sala de Máquinas	372
Fogoneros y engrasadores de barcos	372
Aceiteros extras	372
Clasificación del trabajador aéreo	373
Pilotos de avión	373
Mecánicos, navegación y navegadores aéreos	374
Pilotos de avión, en general	374
Copilotos de avión	374
Pilotos de avión especializados	374
Instructor de operaciones de vuelo	375
Instructor de Linck	376
Navegantes de vuelo	376

Mecánicos navegantes	376
Funciones abordó, rol de tripulante, contratos de enganche de los tripulantes marítimos	377
Definición	377
Obligación	377
Normas sobre el rol de tripulantes	377
Contrato de enganche de los tripulantes	377
Requisitos	378
Funcionarios competentes para su celebración	378
Pruebas	379
Horario de trabajo	381
Prolongación	382
Guardia de mar	383
Guardia de puerto	
<b>Regulación de los Horarios de Vuelo en la Navegación Aérea</b>	385
Reglamento sobre la limitación de horas de vuelo y los períodos de descanso de las tripulantes al mando de la aeronave	385
Definiciones:	
<b>Base</b>	385
Período de descanso	385
Tiempo de vuelo	385
Tripulantes al mando de la aeronave	385
Tripulantes de relevo	385
Aeronaves convencionales	386
Aeronaves en reacción	386
Aeronaves dedicadas a fumigación	386
Regulación de los horarios en la navegación aérea. Aeronaves convencionales, inclusive turbo – hélice	
Tiempo de vuelo	386
Aeronaves con tripulación mínima reforzada con tripulantes de relevo	387
Tiempo de vuelo	387
Período de descanso	387
Reglamentación para la aeronave con tripulación de relevo	387
Tiempo de vuelo	387
Períodos de descanso	387
Aeronaves de reacción	388
Tiempo de vuelo	388
Aeronaves a reacción, con tripulación reforzada	388
Tiempo de vuelo	388
Período de descanso	389
Aeronaves de fumigación	389
<b>Jornada Ordinaria Marítima</b>	390
Concepto	390
Limitación de la jornada de trabajo en el mar	390
Limitación semanal	390
Limitación diaria y nocturna	391
Peculiaridades	391
Jornada de la navegación y jornada de puerto. Limitaciones	391
Peculiaridades	391

<b>Sobretiempo:</b>	
Horas de sobretiempo	392
Remuneración	392
Control de sobretiempo	
Jornadas de Mar	393
Jornadas de puertos	393
<b>Limite Máximo de la Jornada de Mar:</b>	
Características de la jornada de trabajo marítimo	394
Jornada ininterrumpida de 7 días a la semana	395
Jornada máxima general de 8 horas	396
Establecimiento de la jornada en tres turnos	397
Descanso ininterrumpido	397
Excepciones	397
Obligación de los ejercicios de zafarranchos e incendios. Oportunidades	398
El trabajo de puertos	400
Organización del trabajo	400
Publicidad	401
Límite de la duración de la Guardia de Puerto	401
Trabajo en días domingos y feriados	402
Descanso obligatoria	402
Obligación	402
La cuarentena	402
¿Es procedente el sobretiempo del trabajo marítimo?	403
¿Es factible el trabajo de sobretiempo en la navegación marítima?	404
Peculiaridades del sobretiempo del trabajo marítimo. Procedencia del mismo	405
Ámbito de aplicación	405
Formas o modalidades de la remuneración del sobretiempo	406
Modalidades de la remuneración estipulada por viajes	406
Operación de carga y descarga	407
Formas de pago del sobretiempo	407
Excepciones	408
Movilización de explosivos, inflamables y limpieza de caja de combustión y tubos	408
Excepciones que no son consideradas como sobretiempo	409
Contingencias	409
Enfermedades	409
Entrenamiento de zafarranchos y salvamentos	409
Errores náuticos	409
Sustitución de labores	410
Tiempo libre	411
¿Es procedente el trabajo de sobretiempo por el personal de oficiales?	411
Control de las horas de sobretiempo	411
Desde cuando empieza a computarse el sobretiempo	412
Características de los libros de sobretiempo	412
Control de las horas de sobretiempo	412
Límite del trabajo de las horas a computarse el sobretiempo	414
Obligatoriedad del trabajo de sobretiempo	415
Características del libro control sobretiempo	415

<b>Capítulo XIV.</b>	
<b>Los Conflictos Colectivos del Trabajo de Carácter Técnico</b>	
Clasificación de la estabilidad	439
La estabilidad en nuestra Ley de Trabajo	440
La negociación colectiva y la estabilidad	440
Oportunidad para lograr la estabilidad	441
La estabilidad como elemento esencial del contrato de trabajo	441
La estabilidad y la aplicación de la legislación social	441
La normativa de la Conversión Colectiva	442
Nuestro Constitucionalismo social	443
El Estado Venezolano y la Estabilidad	443
La Ley de Carrera Administrativa	443
La Ley Orgánica de Educación	444
La Estabilidad petrolera	444
Ley Contra Despidos Injustificados	445
Justicia social y estabilidad laboral	445
<b>Capítulo XVI.</b>	
<b>Breves Consideraciones sobre la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo</b>	
Naturaleza y características de la ley	449
Ámbito de aplicación de la Ley Orgánica	449
Empresas, explotaciones o faenas, del sector: Público o Privado y empresas mixtas	449
Excepciones a la aplicación de la Ley	450
Miembros de las fuerzas armadas	451
Cuerpos de seguridad del Estado	453
Objetivos de la Ley Orgánica	455
Quiénes son los responsables del cumplimiento de esta Ley	455
Patrones	455
Contratistas	455
Subsidiarios	455
Definiciones	456
Organismos que crea la Ley	456
Consejo Nacional de Prevención, salud y seguridad laboral	457
Instituto Nacional de Prevención, salud y seguridad laboral	457
Estructura	457
Facultad del Instituto Nacional de Prevención	458
Obligaciones a cargo de los empleadores	458
Obligaciones a cargo de los trabajadores	458
Las enfermedades y accidentes profesionales de trabajo	459
Concepto	460
Responsabilidad de la Empresa, explotaciones o faenas	460
Responsabilidad personal, de carácter penal del patrono	460
Aplicación de las infracciones y las penas	460
Graduación de las penas:	
Por muerte del trabajador	460
Por incapacidad absoluta y permanente	460
Por incapacidad absoluta y temporal	460
Por incapacidad parcial y permanente	460

Por incapacidad parcial y temporal	460
Sanciones pecuniarias	460
Análisis de la responsabilidad	461
Personas responsables penalmente	461
Causas de exoneración de la responsabilidad	461
Sanciones específicas de carácter administrativo	462
Órganos competentes para aplicar las sanciones	462
Órganos competentes para la aplicación de las penas de prisión	462
Modos de proceder en los tribunales en relación a los delitos de esta Ley	463
Por denuncias	463
De oficios	463
Noticias criminis	463
Tribunales competentes para el pago de la indemnización determinada por la Ley	463
Recursos contra las decisiones dictadas por el Instituto	464
Nacional de previsión, salud y seguridad laboral	464
Transferencia del Instituto Nacional de Prevención, salud y seguridad laboral	464
Vigencia del reglamento de higiene y seguridad vigente	464
Naturaleza y característica	464