

## INDICE

Abreviaturas mas utilizadas	23
<b>Primera parte:</b>	
<b>La autonomía colectiva</b>	
Capítulo 1. Sistema de relaciones industriales	27
A. El individuo y los grupos profesionales	
a) Relación individual de trabajo y movimiento obrero	
b) La función del sindicalismo	28
c) Autonomía individual y autonomía colectiva	
1. Principios constitucionales el doble enfoque	32
2. Las formulas solutorias	35
3. Conclusiones operativas	39
B. El estado y los grupos profesionales	
a) Vertiente laboral. Fijación de las condiciones de trabajo	40
b) Vertiente política. Estado partidos y sindicatos	42
c) Vertiente económica	
1. El impacto macroeconómico del sindicalismo	45
2. La teoría de los acuerdos implícitos	48
C. Sistema de relaciones industriales	49
a) El análisis de Dunlop	50
b) El análisis de Perlman	52
c) La teoría integrativa de Wheeler	53
d) La clave del sistema: el gobierno del conflicto	54
Capítulo 2. Estructura del derecho sindical	
A. Las relaciones industriales y el derecho sindical	56
a) ¿Por qué “Relaciones industriales”	
b) El derecho sindical	58
B. Las fuentes del derecho sindical	61
1. Convenios internacionales. Reglamentos y directivas del UE	62
2. Constitución y leyes ordinarias	64
3. Reglamentos administrativos	
4. Competencias autonómicas	65
5. Fuentes del derecho sindical y fuentes de la relación laboral: la ordenación formal del artículo 3 ET	66
C. Conflictos de normas. La crisis de los principios solutorios clásicos	
a) soluciones legales y soluciones autónomas	68
b) Problemas aplicativos del principio de norma más favorable	
1. ¿Cumulo o conglobamento? La expresión “lo más favorables” del artículo 3.3. ET	72
2. La pretendida excepción de la concurrencia ente convenios	74
c) Sucesión de normas. El principio de condición más beneficiosa y sus alternativas	77
D. Nuevas perspectivas, nuevos debates	81

a) El epílogo de las ordenanzas laborales	
b) La doctrina del equilibrio interno de los convenios	83
c) Actividad difusa, cambio fe actividad, principio de unidad de empresa	88
d) Fusión y absorción de la empresa	89
Capítulo 3. Formación histórica de autonomía colectiva	
A. El movimiento obrero en la revolución industrial	92
a) Generalidades	
b) De los clubes obreros a las sociedades de resistencia: os siglos XVII al XIX	93
c) De la expansión al crash (18-49-1929)	95
B. Etapas de su consolidación jurídica	
a) Fase de prohibición	100
b) Fase de tolerancia	
c) Fase de reconocimiento	102
C. Los ciclos económicos y el movimiento obrero	
a) Ciclos de onda larga y evolución del sindicalismo	103
b) Estrategias sindicales ante el ciclo económico	106
D. Las relaciones industriales en la actualidad	108
Capítulo 4. Evolución del sindicalismo español	
A. Hasta la primera guerra mundial	111
a) La apertura social del estado y el nacimiento del sindicalismo	
b) Expansión sindical. Las dos líneas ideológicas	112
c) Consolidación del sindicalismo socialista. El pacto de Loma. Los círculos obreros católicos	113
d) Aparición del sistema de relaciones industriales	114
B. Hasta la segunda república (1914-1931)	
a) El trienio bolchevique y el conflicto de La canadiense	115
b) La dictadura primorriverista	117
C. El periodo republicano (1931-1939)	
a) Polarizaciones republicanas	118
b) El “bienio negro”	
c) Experiencia de guerra	119
D. La dictadura de Franco (1936-1976)	
a) Las organización sindical española	120
b) La reconstrucción del sistema de relaciones industriales	121
E. El retorno a la democracia	
a)La promoción estatal de un modelo monopolístico	123
b) Dificultades del sindicalismo mayoritario	126
c) Hacia un modelo descentralizado de relaciones industriales	126
<b>Segunda parte:</b>	
<b>Las organizaciones sindicales</b>	131
Capítulo 5. Los sujetos colectivos	
A. Concepto y clases	
1. Las coaliciones	132
2. Los sindicatos	133

3. Los comités de empresa	
4. Los delegados de personal	135
5. La asamblea de personal	
6. Las secciones y delgados sindicales de empresa	136
7. Las asociaciones patronales	
8. El empresario individual	137
B. Las asociaciones patronales	
a) Características	138
b) Organizaciones empresariales españolas	140
c) Las patronales del sector público	143
d) Las patronales europeas	145
C. El sindicalismo Internacional	
a) Organizaciones mundiales	147
b) El sindicalismo europeo	149
Capítulo 6. La libertad sindical. El nivel individual	
A. Concepto de libertad sindical	153
a) El contenido esencial del derecho	154
b) Delimitación de otras organizaciones protegidas constitucionalmente	156
B. La libertad sindical individual	158
a) Violaciones estatales	159
b) Injerencias patronales	160
c) Coerciones sindicales	163
C. Titularidad individual	
a) Inclusiones genéricas	168
b) Sector publico	171
Capítulo 7. La libertad sindical colectiva de organización	
A. Vicisitudes de los sindicatos	176
a) Adquisición de personalidad	
1. Injerencia patronales: los sindicatos de conveniencia	177
2. Los requisitos de la adquisición de personalidad	179
3. Derechos y facultades básicos del sindicato	180
4. Denegación de depósito e impugnación de estatutos	181
b) El problema de los sindicatos no registrados	184
c) Modificación y extinción	185
B. Estructura de las organizaciones sindicales	
a) Tipología	187
c) Vectores de avance estructural	191
1. Secciones sindicales de empresa	
2. Estructura regional del sindicato	192
3. Sindicatos de funcionarios	
4. Sindicalismo de técnicos profesionales y cuadros (TPe)	193
c) El principio democrático	
d) Derechos y deberes de los afiliados. sanciones	197
C. Líneas de reforzamiento organizativo	200
a) La ayuda financiera de los poderes públicos. La cuestión del	201

“patrimonio sindical”	
b) Las cláusulas de seguridad sindical y su regulación jurídica	
1. Clausulas validas e invalidas	203
2. Recaudación empresarial de las cuotas sindicales	205
3. Cobro de gastos de representación sindicales (canon de negociación)	208
Capítulo 8. La libertad sindical colectiva de actuación	
A. La promoción sindical colectiva de actuación	212
a) La promoción legal de las organizaciones más representativas	
b) Determinación de la capacidad representativa	
1. En el ámbito laboral. Las organizaciones sindicales más representativas y representativas	214
2. En el ámbito funcional. Las organizaciones sindicales muy representativas	217
c) El contenido adicional de a capacidad representativa	219
d) La acciones empresariales representativas	223
B. Actualización política	
a) Concertación social	224
b) El consejo economico y social	230
c) El dialogo social europeo	234
C. Actuación asistencial	236
D. Postulación procesal	
a) Concepto, clases, legislación comparad	240
b) Legislación española: postulación y representación sindical	242
Capítulo 9. Responsabilidad jurídica y protección frente a terceros	
A. Responsabilidad civil y penal de los sindicatos	246
a) Responsabilidad civil	247
b) Responsabilidad penal	250
c) Inembargabilidad parcial de los bienes sindicales	251
B. Protección de la libertad sindical al frente al estado	
a) Control internacional	252
1. El procedimiento especial de protección de la libertad sindical en la OIT	
2. El convenio europeo de derechos humanos y el tribunal europeo de Estrasburgo	254
3. La vigilancia de otros convenios internacionales sobre sindicalismo libre	255
b) Control nacional (judicial)	
1. Procedimiento contra disposiciones legislativas antisindicales	256
2. Procedimiento contra reglamentos, actos o vías de hecho administrativos	
3. Procedimientos contra actos u omisiones judiciales	258
C. Protección de la libertad sindical frente a los particulares	
a) Eficacia retroactiva de los derechos fundamentales: la ley de amnistía 46/1977	259
b) Tutela constitucional y procedimiento especial ante los tributos ordinarios	260

1. El procedimiento especial de tutela de la libertad sindical ante los tributos ordinarios: los artículos 175 y siguientes TRLPL	
2.La tutela frente a particulares como perífrasis del tribunal constitucional	263
c) Algunas dificultades: vulneraciones precontractuales y sentencias meramente declarativas	264
d) Inversión de la carga de la prueba	266
e) La nulidad del comportamiento discriminatorio	270
D. Garantías penales	272
E. Sanciones administrativas	
a) El elenco de faltas y sanciones del ET	273
b) Algunos problemas generales	
1. Ne bis idem	275
2. Las sentencias contradictorias	276
3. La responsabilidad de las organizaciones empresariales	277
<b>Tercera parte:</b>	
<b>La representación de los trabajadores en la empresa</b>	
Capítulo 10. La empresa como marco de las relaciones industriales	281
A. El doble canal de representación de los trabajadores en la empresa	
a) La aparición de los consejos overos como sujetos colectivos diferenciados	
b) Comités de empresa y secciones sindicales	283
c) El fortalecimiento de las representaciones unitarias tras la crisis económica	285
B. La representación unitaria	
a) Antecedentes históricos. República y dictadura	287
b) Principios que inspira la legislación vigente	289
c) El modelo de representación unitaria de la ley 8/1980	
1. Los órganos previstos	291
2. Órganos ausentes	294
3. El deber de cooperación del empresario	295
4. El carácter de las normas reguladoras	296
d) El modelo de representación unitaria de la LPF9/1987, sobre participación de los funcionarios	297
C. La asamblea de trabajadores	
a) Régimen jurídico	298
b) Asambleas especiales	301
c) Referéndum y derechos de reunión en sentido estricto	302
Capítulo 11. La representación unitaria (I). Órganos y procedimiento electoral	
A. Delegados y comités de empresa laborales	304
a) Implantación y composición	
1. Delegados de personal	
2. Comités de empresa	306
3. Reglas especiales para determinación colectivos	308
b) Tutela constitucional y procedimiento especial ante los tribunales	260

ordinarios	
1. El procedimiento especial de tutela de la libertad sindical ante los tribunales ordinarios: los artículos 175 y siguientes TRLPL	
2. La tutela frente a particulares como perífrasis del tribunal constitucional	263
c) Algunas dificultades: vulneraciones precontractuales y sentencias meramente declarativas	264
d) Inversión de la carga de la prueba	266
e) La nulidad del comportamiento discriminatorio	270
D. Garantías penales	272
E. Sanciones administrativas	
a) El elenco de faltas y sanciones del ET	273
b) Algunos problemas generales	
1. Ne bis idem	275
2. Las sentencias contradictorias	276
3. La responsabilidad de las organizaciones empresariales	277
<b>Tercera parte:</b>	
<b>La representación de los trabajadores en la empresa</b>	281
Capítulo 10. La empresa como marco de las relaciones industriales	
a) La aparición de los consejos obreros como sujetos colectivos diferenciados	
b) Comités de empresa y secciones sindicales	283
c) El fortalecimiento de las representaciones unitarias tras la crisis económica	285
B. La representación unitaria	
a) Antecedentes históricos. República y dictadura	287
b) Principios que inspiran la legislación vigentes	289
c) El modelo de representación unitaria de la ley 8/1980	
1. Los órganos previstos	291
2. Órganos ausentes	294
3. El deber de cooperación del empresario	295
4. El carácter de las normas reguladoras	296
d) El modelo de representación unitaria de la LPF 9/1987 , sobre participación de los funcionarios	297
C. La asamblea de trabajadores	
a) Régimen jurídico	298
b) Asambleas especiales	301
c) Referéndum y derecho de reunión en sentido estricto	302
Capítulo 11. La representación unitaria (I). Órganos y procedimiento electoral	
A. Delegados y comités de empresa laborales	304
a) Implantación y composición	
1. Delegados de personal	
2. Comités de empresa	306
3. Reglas especiales para determinado colectivos	308
b) Procedimiento electoral	309

1. Principios básicos	
2. Promoción	311
3. Electores elegibles	
4. Celebración de las elecciones	313
5. Reclamaciones en materia electoral. El arbitraje	316
B. La representación unitaria de los funcionarios	
a) Órganos y circunscripciones representativas	321
b) Elección, mandato y extinción	322
c) Asamblea y derecho de reunión de los funcionarios	325
Capítulo 12. La representación unitaria (II). Funciones	
A. Las funciones de los representantes unitarios del personal laboral	328
a) Contenido	
1. Remisión para los delegados de personal	
2. Un panel de competencias formalmente cuantioso	
2.1. Derechos de inspección y control	329
2.2. Derechos de (remisión)	
2.3. Derechos de opinión y propuesta	330
2.4. Derechos de veto e impugnación	
2.5. Derechos de cogestión	
2.6. Derechos de negociación y conflicto	332
3. En especial, los derechos de información	
B. Ejercicio de sus funciones reglamento, reuniones, capacidad de obrara	339
C. Límites	
a) Duración del mandato y extinción ante tempus	343
b) Sigilo profesional	346
c) Información al personal; responsabilidad	349
D. Competencias de los representaciones de funcionarios	351
Capítulo 13. La representación unitaria (III). Prerrogativas y garantías	
A. Prerrogativas en el ejercicio del mandato	354
a) Crédito de horas	
b) Local y tablón de anuncios	357
c) Libre expresión y comunicación	
d) Medios materiales y financieros	359
B. Garantías de actuación	
a) Normas generales	361
b) Clasificación	362
C. Prerrogativas y garantías de los representativas del personal funcionario	367
Capítulo 14. La representación sindical en la empresa	
A. El sindicalismo intramuros: un septenio de preparación	370
a) "La clave está en la fábrica"	
b) Los representantes sindicales en los acuerdos colectivos y en las normas administrativas, 1977-1980	373
c) El AMI/1980 y su repercusión en la LOLS	375
B. Las secciones sindicales de empresa (SSE)	376

a) Delimitación	
b) Derechos atributos	378
C. Los delegados sindicales	
a) Delimitación	380
b) Derechos y garantías	384
D. La cooperación directa del empresario con el sindicato	
a) Facilidades a los cargos electivos del sindicato	386
b) Facilidades a la financiación sindical	388
<b>Cuarta parte:</b>	
<b>Los conflictos colectivos</b>	
Capítulo 15. El conflicto colectivo	391
A. Conceptos y clases	
a) Ordenamiento jurídico y conflicto social	
1. Conflictos., controversia y medidas de conflicto	
2. Actitudes del ordenamiento ante el conflicto industrial	394
b) El conflicto industrial en la sociedad contemporánea	
1. La inmanencia del conflicto en las economías de mercado	395
3. El conflicto industrial como “juego de negociación” o de motivación mixta	396
c) Delimitación del conflicto colectivo frente al conflicto individual y plural	399
d) Clases de conflicto colectivo	
1. Por el procedimiento utilizado para solventarlo	403
2. Por las causa de los conflictos colectivos	
3. Por la finalidad normativa pretendida: jurídicos o de intereses	405
4. Por las medidas de conflicto utilizadas	
B. Las medidas de conflicto	406
a) Concepto y regulación	
b) Medidas de conflicto colectivo por parte de los trabajadores	
1. Instrumentos menores de presión	408
2. Piquetes	409
3. Boicot	411
4. No colaboración contractual y extracontractual	412
5. Sabotaje	413
6. Ocupación de inmuebles empresariales	414
7. La huelga: remisión	
c) Medidas de conflicto colectivo por parte de los empresarios y sus asociaciones	419
d) Protección constitucional del derecho a medidas de conflicto: el artículo 37.2. Const y su contenido esencial	423
Capítulo 16. La huelga	
A. Concepto	426
a) Incumplimiento del trabajo debida	
b) Colectiva y concertadamente, como cualificación del cumplimiento	
c) Como medida de conflicto	427
B. Modalidades de huelga	429



a) Modalidades con cesación del trabajo	
1. Huelga general	
2. Huelga indefinida	431
3. Huelga por tiempo determinado	
4. Huelga parcial	432
5. Huelga tunante, rotatorio o articulada	
6. Huelga neurálgica o de sectores estratégicos	433
7. Huelga intermitente	
b) Modalidades sin casación de la actividad social	436
1. Huelga relámpago, de advertencia, simbólica, demostración	
2. Huelga de bajo rendimiento, de trabajo lento	
3. Huelga de celo o a reglamento	
4. Huelga de brazos caído o huelga blanca	437
5. Huelga activa o al revés, ala japonesa, de trabajo arbitrario	
C. Naturaleza jurídica	
a) Como delito	438
b) Como libertad, desde 1900	440
c) Como derecho, desde 1931	444
D. El anillo exterior: la huelga como delito	445
a) Delito de sedición impropia del artículo 222.2. CP	447
b) Delito de sedición impropia del artículo 222.1. CP	448
c) Delito de sedición del código de justicia militar	449
d) Delito de sedición en la marina mercante	450
e) Delito de sedición en la navegación aérea	451
Capítulo 17. El derecho de huelga	
A. Valoración: modelos normativos	453
B. El modelo de la constitución española	
a) La función del derecho de huelga	457
b) Naturaleza jurídica del derecho	459
C. Titularidad	
a) ¿Titularidad individual y ejercicio, o titularidad colectiva y ejercicio individual?	462
b) Trabajadores en sentido estricto	
1º Trabajos penitenciarios	470
2º Trabajos de colaboración social	
3º Prestación social sustitutoria	472
4º Trabajadores autónomos	
5º Pensionistas	473
D. Protección	
a) Garantías legislativas	474
1. Ley orgánica	
2. Respeto al contenido esencial del derecho	475
b) Garantías procesales	
1. Procedimientos urgentes ante los tribunales ordinarios	476
2. Procedimientos ante el tribunal constitucional	
3. Otras garantías	

e)Garantías penales 1. Los artículos 177 bis y 194 del código penal	477
d) Garantías menores (laborales, civiles y administrativas) 1. Sanciones al empresario por la autoridad laboral	
2. Expedientes disciplinario por extralimitaciones en el servicio 3. Tutela interdictal	478
Capítulo 18. Límites del derecho de huelga A. Los servicios esenciales de la comunidad a) Concepto de servicios esenciales de la comunidad 1. Los “servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad”: critica	480
2. Los derechos y bienes constitucionales protegidos: critica	481
3. Tesis defendida: los derechos fundamentales de la persona	483
b) Las garantías precisa para asegurar su mantenimiento	486
1ª Autorregulación de las partes	488
2ª Conciliación., mediación y arbitraje	489
3ª Concertación o subcontrata temporal del servicio	
4ª Preaviso	490
5ª Sustitución de los huelguistas	491
6ª Militarización de los trabajadores en huelga	492
c) En concreto, la designación gubernativa de servicios mínimos como garantía habitual 1. Servicios esenciales, servicios mínimos, servicios de mantenimiento	494
2. Los límites de la delegación	495
3. Requisitos de la designación	498
B. Estados de alarma, excepción y sitio	500
C. Fines ilícitos a) El problema de la causa mixta	501
b) Supuestos de ilicitud 1. Intención puramente política 2. Intención puramente solidaria 3. Intención modificativa del convenio a laudo en vigor	503
	504
D. Modalidades “abusivas” a) El artículo 7.2. DLRT y su interpretación por la Sa.Tconst. 11/1981	505
b) Dificultades técnicas de la doctrina del abuso, y presunción de ilicitud	507
c)Las modalidades presuntamente ilícitas del artículo 7 DLRT	509
Capítulo 19. Ejercicio y efectos de la huelga A. Ejercicio del derecho de huelga a) El respaldo de los sujetos y la declaración de huelga	511
1º La voluntad mayoritaria y sus efectos	512
2º Poderes de control sobre el coite de huelga	513
3º Los sujetos colectivos facultados para convocar	515
b) Procedimiento orgánico del ejercicio del derecho 1. El comité de huelga	516

2. La doble comunicación	517
3. Plazo de preaviso	
4. Sentimientos de mantenimiento	518
c) Negociación permanente: el acuerdo de terminación de huelga	519
B. Efectos jurídicos de la huelga	
a) El principio de separación de responsabilidades	520
b) Efectos jurídicos de la huelga ilícita	521
c) Efectos jurídicos de la huelga ilícita	529
d) ¿Es posible la declaración judicial previa sobre la licitud de la huelga?	533
C. Aspectos jurídico económicos de la huelga	
A) Primas de asistencia	535
b) Caja de resistencia sindical	
c) Seguros mercantiles contra huelgas	536
Capítulo 20. Medidas conflictivas patronales. Autorregulación de las partes	
A. Concepto y clases de las medidas conflictivas patronales	538
a) Concepto	
b) Clases y valoración	539
C) Libertad de cierre y derecho de cierre	541
B. El cierre patronal en el ordenamiento español	
a) El artículo 37.2. de la constitución	544
b) Regulación del cierre o patronal en la legislación ordinaria	
1. Los artículos 12 a 14 RDLRT	548
2. El cierre en los servicios esenciales para la comunidad	
3. Supuestos de ilicitud	551
4. Fuerzas mayor, excepción por el incumplimiento de la contraparte	552
C. Autorregulación de las medidas conflictivas	
a) Concepto, clases y contenido	554
b) Autodisciplina de la huelga: modelos	
1. Los modelos europeos	558
2. Las iniciativas españolas	560
Capítulo 21. Heterocomposición de los conflictos colectivos	
A. El intervencionismo estatal y la paz social	563
a) Conciliación, Mediación, arbitraje	
b) Antecedentes históricos en España	567
B. La mediación estatal en la legislación vigente	
a) Los organismo públicos de mediación	570
1. El servicio de mediación, arbitraje y conciliación	
2. Los consejos autonómicos de relaciones laborales	572
3. La comisión consultiva nacional de convenios colectivos	573
b) El procedimiento de conflicto colectivo	
1. Determinación del objeto: el conflicto colectivo	574
2. Legitimación para instar el procedimiento	575
3. Fase administrativa	576
4. Fase judicial: los artículos 151 y siguientes TRLPL	577

5. Conclusión del procedimiento y resultado normativo	579
6. Ejecutividad de las sentencias colectivas	580
c) El arbitraje por decreto de las huelgas con grave repercusión económica	583
C. La composición privada de los conflictos colectivos	
a) Experiencias comparadas	584
b) Posibilidades en España	
1. Compromiso específico de arbitraje	588
2. Procedimientos establecidos por la negociación colectiva	
1º La comisión paritaria de interpretación del convenio	
2º Los procedimientos de solución de discrepancia en el seno de la comisión de interpretación	593
3º Las cláusulas de paz	
4º Los procedimientos de solución de controversia aplicativas de los convenios	594
5º Los procedimientos de solución de discrepancias en las consultas sobre regulación de la crisis	595
3. Régimen jurídico del arbitraje privado	596
<b>Quinta parte:</b>	
<b>La negociación colectiva</b>	601
Capítulo 22. La negociación colectiva y su estructura	
A. Antecedentes históricos	
B. El pluralismo instrumental de la legislación vigente	
a) El marco constitucional	605
1. Análisis de artículo 37.1. de la constitución	
2. El contenido esencial del derecho de negociación colectiva	608
b) La aportación del ET	610
c) Clasificación de los instrumentos colectivos en el ordenamiento español	611
C. Las unidades de negociación y sus relaciones	
a) El análisis macroscópico: los elementos estructurales	616
b) Estructura negocial en España. El arcaico diseño provinciano	618
c) Crítica de la negociación colectiva	623
D. La contratación articulada	626
E. Acuerdos colectivos internacionales	
a) Antecedentes y actualidad	628
b) Elaboración de los ACT internacionales	629
c) Las modalidades típicas europeas en el tratado de Maastricht	631
d) Aplicación de los instrumentos colectivos internacionales (interiorización)	635
Capítulo 23. El objeto de la negociación colectiva	
A. Teoría de las partes obligacional y normativa	638
B. Ámbito de aplicación de los instrumentos colectivos	
a) Delimitación territorial, funcional y personal	643
C. Clausulas para los sujetos firmantes la parte obligacional	
a) Valoración y tipología	651

b) El deber de paz y las cláusulas de tregua	654
1. Las obligaciones inmanentes del acuerdo y el deber de paz	655
2. El deber de paz negociado: las cláusulas de tregua	659
D. Clausulas para terceros: la parte normativa	
a) El modelo teórico: poder de negociación y límites legales	661
b) Analisis empírico de contenidos normativos	
1. Materias económicas	663
2. Materias laborales	665
3. Materias sindicales	668
4. Materias asistenciales	669
Capítulo 24. El convenio colectivo	
A. Concepto y caracteres	670
a) Instrumentos colectivos	
b) Entre representantes de trabajadores y empresarios	671
c) Para reglamentar las relaciones jurídicas en el ámbito de su autonomía	672
d) De conformidad con las normas específicas de la legislación laboral	673
B. Capacidad convencional	
a) Una capacidad concreta	675
b) Sujetos laborales capacitados	677
c) Sujetos patronales capacitados; el convenio plural y de grupo de empresas	680
d) Exclusiones totales y parciales. La cuestión de las capacidades cruzadas	685
C. Legitimación convencional	
a) La unidad de negociación	689
b) Los sujetos legitimados	690
c) Mantenimiento de la legitimación y legitimación sobrevenida, la revisión del convenio	693
D. La problemática de los convenios "Franja"	694
Capítulo 25. Negociación de los convenios colectivos	
A. El procedimiento legal	698
a) Negociación estática y negociación dinámica	
b) Debe de negociar y libertar de negociación	700
c) La comisión negociadora	703
d) La adopción de acuerdos	705
B. El deber de buena fe en la negociación	709
a) Deber de negociación misma	710
b) Deber de información a la contraparte	712
c) Prohibición de la violencia	714
C. Política de rentas y negociación colectiva	
a) Topes salariales y política rentas	715
b) Puntos débiles y alternativas	717
c) Aplicación en España	719

Capítulo 26. Perfección, eficacia e impugnación del convenio colectivo	
A. Perfección del convenio	722
a) Los requisitos exigidos	
b) El valor de los preacuerdos y los compromisos laterales	724
c) En especial, la formalización del convenio	725
B. Impugnación del convenio	
a) El procedimiento de los artículos 90.5 ET y 161 y siguientes TRLPL	726
b) Supuestos de efectos	733
c) Nulidad	734
d) Anulabilidad	735
C. Efectos del convenio	
a) Eficacia inderogable	737
1. Inmediatividad	
2. Imperatividad	738
3. Inderogabilidad relativa	739
b) Eficacia general o erga omnes	740
Capítulo 27. Reacciones estructurales ante el convenio	
A. Nimesis y repudiación	743
B. La adhesión al convenio	
a) Su regulación legal	744
b) Norma y realidad en las adhesiones a convenios	747
C. La extensión de convenios	
a) Resquicios legales	751
b) La resolución extensiva y sus efectos	754
D. La desafectación de los acreedores y convenios	
a) Antecedentes y características estructurales	756
b) Cuestiones interpretativas en torno al artículo 84	757
c) Ámbito objetivo de la desafectación	759
E. Inaplicación salarial	
a) Antecedentes y regulación	760
b) Su configuración en los convenios sectoriales	763
F. Modificación del convenio	
a) Antecedentes y delimitación del supuesto de hecho	766
b) El procedimiento de modificación	768
G. Administración e interpretación del convenio	
a) Comisiones paritarias creadas por el convenio. Estructura, funciones y funcionamiento	771
b) Interpretación por las comisiones paritarias	773
c) Interpretación judicial	775
Capítulo 28. Los acuerdos colectivos	
A. Configuración de los acuerdos como genero normativo	778
a) Los acuerdos de empresa como catalizadores de un régimen jurídico más normalizados	
b) El amplio genero de los acuerdos colectivos	780
B. Régimen jurídico común de los acuerdos colectivos	783

a) No es un régimen equivalente al de los convenios	
1. Sujetos	784
2. Objeto	786
3. Procedimientos de negociación	787
4. Eficacia	790
5. Interpretación	791
C. Los acuerdos marco del artículo 83.2. ET	
a) Rasgos característicos	792
b) Funciones	795
Capítulo 29. Pactos colectivos laborales y negociación colectiva en la función pública	798
A. Los pactos colectivos laborales	
a) Concepto y régimen jurídico	
b) Clasificación	
1. Casos tipificados por la legislación laboral	799
2. Supuesto no tipificados	800
c) Eficacia de los pactos colectivos	
1. Eficacia vertical: el “rango” de los pactos. El artículo 37 y al buena fe contractual	801
2. Eficacia horizontal: personas afectadas por el pacto	
D Ampliación de eficacia. Adhesiones individuales o colectivas y otras fórmulas generalizadores	805
1. Viscosidad del tratamiento inicial	806
2. Negociaciones del tratamiento inicial	808
3. Aplicación general por iniciativa del empresario	
4. Inserción de cláusulas de impacto universal	810
5. Adhesiones individuales y colectivas	811
B. La negociación colectiva en la función pública	
a) Flexibilización de las fuentes normativas	814
1. Expansión generalizada desde los años sesenta	
2. Objeciones de legalidad y legitimidad	816
b) Los acuerdos y pactos funcionariales en la LPF 9/1987	
1. Unidades y sujetos legitimados	818
2. Objeto de la negociación	822
3. Procedimiento de la negociación	826
4. Eficacia de los acuerdos y pactos colectivos de la función pública	828
C. Los acuerdos mixtos para trabajadores y funcionarios	
a) Las desviaciones inevitables	830
b) Los acuerdos centrales	
c) Jurisdicción competente	834