

## INDICE

Tema	
<b>1. Evolución Histórica del Derecho del Trabajo</b>	1
Qué es el trabajo – Derecho del trabajo – Comienzo y evolución de Derecho del Trabajo – Evolución del Derecho del Trabajo en Venezuela – Ley del Trabajo de 1928 – Ley del trabajo de 1926 – Base constitucional de la Ley Orgánica del Trabajo – Ejercicios y Problemas	
<b>2. Conceptos Generales</b>	11
Objetivo de la Ley Orgánica del Trabajo – Quiénes están sujetos a esta Ley – Concepto de empresa, establecimiento, explotación faena – Patrono - Representantes del patrono – Intermediario – Contratista, Actividades inherentes y conexas - Características de empresas mineras y de hidrocarburos – Requisitos para ser contratistas – Trabajador – Trabajador no dependiente – Trabajador dependiente – Clasificación de los trabajadores – Empleado – Empleado común – Empleado de dirección, obrero – Obrero no calificado – Obrero calificado – Trabajador de inspección o vigilancia – Trabajador de confianza – Igualdad de derechos – Trabajadores permanentes – Trabajadores temporero – Trabajadores eventuales u ocasionales – Trabajadores con régimen especial: Menores de edad, aprendices, domésticos, conserjes – Actividades que no son de conserjería – Quienes son patronos de los conserjes – Ayudante de conserje – Libreta del conserje – trabajadores a domicilio – Libro de trabajadores a domicilio – Libreta del trabajador a domicilio – Registro patronal de Trabajadores a domicilio – trabajadores deportistas profesionales – Trabajadores rurales – Clase de Trabajadores rurales – Clases Trabajadores del transporte – Trabajadores minusválidos – Ejercicios y problemas	
<b>3. El Contrato de Trabajo</b>	43
El contrato de trabajo – Contrato colectivo de trabajo – contrato individual de trabajo – Características del contrato de trabajo – Formas de hacer los contratos de trabajo – contrato de trabajo escrito – Trabajo a realizar y remuneración no estipulados – El contrato de trabajo en los regimenes especiales – Contratación de menores – Libreta de trabajo del menor – Registro de trabajadores menores – Contratación de aprendices – Prestación de servicios fuera del territorio nacional – Contratación de extranjeros – Excepciones al artículo 27 – Tripulación extranjera en buques nacionales – Contratación de trabajadores rurales – Duración del contrato de trabajo – Contrato para una obra determinada – Contrato por tiempo determinado – Tiempo máximo de contratación por tiempo determinado – Prórrogas en el contrato por tiempo determinado – Condiciones para celebrar contratos por tiempo determinado – Contrato por tiempo indeterminado – Suspensión o interrupción del contrato de trabajo – Causas de suspensión o interrupción del contrato de trabajo – Causas de suspensión del contrato de trabajo – Interrupción a la antigüedad – Suspensión del contrato de trabajo que no interrumpe la antigüedad – Ejercicios y problemas	
<b>4. La Jornada de Trabajo</b>	67
La jornada de trabajo – Clasificación de las jornadas de trabajo – Duración máxima de la jornada de trabajo – Acuerdos de jornada	

especial – Jornada máxima de once horas – El descanso intrajornada – La jornada de trabajo en los regimenes especiales – Jornada de trabajo de menores – Jornadas de Trabajadores domésticos – Jornadas de trabajo de los conserjes – Jornada de trabajo a domicilio – Jornada de trabajo rural – Jornada de trabajo de los deportistas – Jornada de trabajo en el transporte – Jornada de trabajo de mujeres con hijos en período de lactancia – El tiempo de transporte y la jornada de trabajo – Modelo de cartel de horario de trabajo – Ejercicios y problemas	
<b>5. El Salario</b>	77
El salario – Requisitos para que una retribución pueda se considerada salario normal – Retribuciones que forman parte del salario – Retribuciones q no forman parte del trabajo – Tipos de salarios – Salario por unidad de tiempo – Salario por tarea – Información al trabajador – del cálculo del salario - Salario mínimo – El salario mínimo debe ser pagado en efectivo – Salario mínimo y el tamaño de la jornada – Trabajo igual salario igual – Medio de pago del salario – A quién le será pagado el salario lapsos de pago de salario – Oportunidad de pago de salario - Lugar de pago del salario – Inembargabilidad del salario mínimo – Dedución de deudas contraídas con el patrono – Preferencia de cobro de salario – Proveeduría en los centros de trabajo – El salario en la jornada nocturna – Casos en los que un trabajador tiene derecho al bono nocturno – Bono nocturno cuando además del salario básico, el trabajador recibe otras retribuciones – El bono nocturno en la jornada mixta – Irrenunciabilidad al pago del bono nocturno – Casos en los que no procede el bono nocturno –El salario en jornadas a tiempo parcial - Ejercicios y Problemas	
<b>6. Horas Extraordinarias</b>	103
Horas extraordinarias – Casos en los que pueden ser trabajadas horas extraordinarias – Aumento de la jornada por accidente ocurrido – Aumento de la jornada por tiempo perdido – Aumento de la jornada en el trabajo continuo – Horas extraordinarias en bloques – Cantidad maxima de horas extraordinarias – Autorización para trabajar horas extraordinarias - Registro de horas extraordinarias – Cómo deben ser pagadas las horas extraordinarias – Horas extraordinarias diurnas – Horas extraordinarias nocturnas – Horas extraordinarias en jornadas de 40 horas semanales – Método práctico de cálculo de horas extraordinarias - Constante para horas extraordinarias nocturnas – Segundo método práctico para cálculo de horas extraordinarias – Cálculo de horas extraordinarias en jornada máxima semanal – Ejercicios y problemas	
<b>7. Descanso Semanal – Días Feriados</b>	123
Clases de descanso – Descanso intrajornada – Descanso interjornada – Descanso por domingos y días feriados - Días feriados en el trabajo rural - Descanso semanal en los regímenes especiales - Descanso semanal en menores de 16 años – Descanso semanal en los trabajadores deportistas – Descanso semanal en trabajadores del transporte aéreo – Remuneración de los días de descanso y feriados – El día de descanso: su pago – pago de descanso semanal a los obreros – Pago de descanso semanal a los empleados – pérdida del pago del día de descanso – El trabajo en el día de descanso – Caso de varios	

días de descanso laborados y cobrados sin recibir descanso compensatorio – Días feriados: su pago: Pago de días feriados a los obreros – Pago de días feriados a los empleados – Casos en los que el día feriado a los obreros - Pago de días feriados a los empleados – Casos en los que el día feriado coincide con el día de descanso obligatorio – El trabajo en día feriado – El trabajo en un día feriado que coincide con un día de descanso – Ejercicios y problemas	
<b>8. Vacaciones</b>	153
Vacaciones – Cálculo el período vacaciones – Bono vacacional: su cálculo – Remuneración de las vacaciones cuando existe salario en especies – Oportunidad del disfrute de las vacaciones – Acumulación Vacaciones – Remuneración de las vacaciones acumuladas – Vacaciones propuestas – a solicitud del patrono - Oportunidad del pago de vacaciones – Movilidad de la fecha de vacación – Compensación del goce de las variaciones por su pago – El trabajo en el período de vacaciones colectivas – Vacaciones colectivas cuando el trabajador no ha cumplido el año ininterrumpido de servicio – Vacaciones colectivas escalonadas – Las vacaciones y el preaviso – Vacaciones fraccionadas – Vacaciones cuando el trabajador presta el servicio a varios patronos – Las vacaciones de trabajadores domésticos – Vacaciones de trabajadores rurales – tablas prácticas para el cálculo de vacaciones – Ejercicios y Problemas	
<b>9. Beneficios de los Trabajadores (Utilidades)</b>	203
Participación de los trabajadores en los beneficios de la empresa – Empresas excluidas en las distribución de beneficios – Determinación de los beneficios líquidos de la empresa – Cálculo de la participación de cada trabajador - Plazo para pagar los beneficios – Adelanto de utilidades en el mes de diciembre – Salario de base para el cálculo del beneficio a repartir – Participación mínima y máxima en los beneficios - Discrepancias entre el beneficio líquido declarado y el calculado por el Impuesto sobre la renta – Concepto de unidad económica en el reparto de beneficios – Beneficios legales y contractuales – Los beneficios forman parte del salario para el cálculo de las prestaciones sociales – Verificación de la declaración del Impuesto sobre la Renta – Trabajadores domésticos: Prima Especial – Dedución por concepto de INCE – Prescripción para el cobro de las utilidades – Ejercicios y problemas	
<b>10. Terminación de la Relación de Trabajo – El Preaviso</b>	233
Terminación de la relación de trabajo – Causas de la terminación de la relación de trabajo - Despido – Despido justificado – Despido justificado en el trabajo de transporte marítimo, fluvial y lacustre – Despido injustificado – Despido masivo – Retiro – Retiro Injustificado – Retiro justificado – Trabajadores domésticos: Causas justificadas de terminación del contrato de trabajo – Caso típicos que constituye despido indirecto - Sustitución de patrono – Cuando hay sustitución de patrono - Responsabilidad del patrono sustituido y sustituto - Sustitución de patrono cuando existe litigios laborales pendientes – Constancia de trabajo – Preaviso – Preaviso dado por el patrono – Forma de dar el preaviso patronal – Preaviso dado por el trabajador - Omisión legal del preaviso: Indemnización por preaviso – El preaviso en los contratos de	

trabajo para una obra determinada y por tiempo determinado – Omisión del preaviso patronal y la antigüedad – Omisión del preaviso: Caso de cierre para la empresa por causa de la fuerza mayor – Interrupción del preaviso por enfermedad – Preaviso cuando el trabajador sufre enfermedad incurable – Renovación del preaviso - El despido durante el lapso de preaviso dado por el trabajador – Trabajadores domésticos: preaviso – Omisión del preaviso en el trabajo doméstico – Remuneración del preaviso – Cálculo de la indemnización sustitutiva por preaviso omitido – Ejercicios y problemas	
<b>11. Prestaciones sociales</b>	265
Prestaciones sociales – Antigüedad – Excepciones de no interrumpir de la antigüedad – Antigüedad en trabajadores con fecha de ingreso a partir del 01-01-91- Protección de las prestaciones sociales – El embargo de las prestaciones sociales – Prescripción para el cobro de prestaciones sociales – Prescripción de la acción para reclamar la indemnización por accidente o enfermedad profesional – Interrupción de la prescripción – Abono en cuenta de prestaciones sociales – Fideicomiso – Fideicomiso – Fiduciario – Prestaciones constituidas en fideicomiso – Intereses sobre prestaciones sociales – Cancelación de los intereses – Reajuste de prestaciones sociales por aumento de salario – Cálculo de intereses sobre prestaciones sociales: cuando no son capitalizados y cuando son capitalizados – Las prestaciones sociales y el impuesto sobre la renta – Créditos y avales de la empresa – Ejercicios y problemas	
<b>12. La Estabilidad Laboral</b>	315
Objetivo – Quiénes están protegidos – quiénes no están protegidos – Libertad de despedir a un trabajador – despido injustificado;; Procedimiento – Fecha efectiva del despido – Empresas con menos de 10 trabajadores – Ajuste a las prestaciones sociales por corrección monetaria (Ajuste por inflación) – Ejercicios y problemas	
<b>13. Reportes Al Ministerio del trabajo</b>	347
Informe de participación en las utilidades – Comprobantes de pago de las utilidades – Informe para declaración de empleo, venta y horas de trabajo – Informe anual – Ejercicios y problemas	
<b>14. Nominas</b>	365
Nóminas – Control interno – Normas de control interno – Elaboración de la nómina – Caso práctico: Secciones de una nómina: Identificación; Días a pagar; sueldo o salario básico; Remuneración básica; Horas extraordinarias; Días de descanso y feriados; Bono de transporte; Deducciones; Impuesto sobre la renta; Seguro Social; Seguro de paro forzoso; Ahorro habitacional; Adelantos a cuenta de sueldo; Préstamo – Neto a pagar – Pago de la nómina – ejercicios y problemas	
Ley Orgánica del trabajo	405
Promulgada el 20-12-90	
Salario Mínimo urbano	499
Decreto 123 del 13-03-94 – Gaceta Oficial N° 35.441 del 15-04-94	
Salario Mínimo Rural	500
Decreto 124 del 13-03-94 – Gaceta oficial N° 35441 de 15-04-94	
Subsidio a la Alimentación y al Transporte	501
Decreto 247 del 30-04-94 – Gaceta Oficial N° 35493 del 30-04-94	