

INDICE

1. Evolución Histórica del Derecho del Trabajo	1
¿Qué es el trabajo – Derecho del trabajo – Comienzo y evolución de Derecho del Trabajo – Evolución del Derecho del Trabajo en Venezuela – Ley del Trabajo de 1928 – Ley del trabajo de 1926 – Base constitucional de la Ley Orgánica del Trabajo – Ejercicios y Problemas	
2. Conceptos Generales	13
Objetivo de la Ley Orgánica del Trabajo – Quiénes están sujetos a esta Ley – Concepto de empresa, establecimiento, explotación faena – Patrono - Representantes del patrono – Intermediario – Contratista, Actividades inherentes y conexas - Características de empresas mineras y de hidrocarburos – Requisitos para ser contratistas – Trabajador – Trabajador no dependiente – Trabajador dependiente – Clasificación de los trabajadores – Empleado – Empleado común – Empleado de dirección, obrero – Obrero no calificado – Obrero calificado – Trabajador de inspección o vigilancia – Trabajador de confianza – Igualdad de derechos – Trabajadores permanentes – Trabajadores temporero – Trabajadores eventuales u ocasionales – Trabajadores con régimen especial: Menores de edad, aprendices, domésticos, conserjes – Actividades que no son de conserjería – Quienes son patronos de los conserjes – Ayudante de conserje – Libreta del conserje – trabajadores a domicilio – Libro de trabajadores a domicilio – Libreta del trabajador a domicilio – Registro patronal de Trabajadores a domicilio – trabajadores deportistas profesionales – Trabajadores rurales – Clase de Trabajadores rurales – Trabajadores del transporte – Trabajadores minusválidos – Ejercicios y problemas	
3. El Contrato de Trabajo	45
El contrato de trabajo – Contrato colectivo de trabajo – contrato individual de trabajo – Características del contrato de trabajo – Formas de hacer los contratos de trabajo – contrato de trabajo escrito – Trabajo a realizar y remuneración no estipulados – El contrato de trabajo en los regimenes especiales – Contratación de menores – Libreta de trabajo del menor – Registro de trabajadores menores – Contratación de aprendices – Prestación de servicios fuera del territorio nacional – Contratación de extranjeros – Excepciones al artículo 27 – Tripulación extranjera en buques nacionales – Contratación de trabajadores rurales – Duración del contrato de trabajo – Contrato para una obra determinada – Contrato por tiempo determinado – Tiempo máximo de contratación por tiempo determinado – Prórrogas en el contrato por tiempo determinado – Condiciones para celebrar contratos por tiempo determinado – Contrato por tiempo indeterminado – Suspensión o interrupción del contrato de trabajo – Causas de suspensión o interrupción del contrato de trabajo – Causas de suspensión del contrato de trabajo – Interrupción a la antigüedad – Suspensión del contrato de trabajo que no interrumpe la antigüedad – Ejercicios y problemas	
4. La Jornada de Trabajo	73
La jornada de trabajo – Clasificación de las jornadas de trabajo – Duración máxima de la jornada de trabajo – Acuerdos de jornada especial – Jornada máxima de once horas – El descanso intrajornada –	

La jornada de trabajo en los regimenes especiales – Jornada de trabajo de menores – Jornadas de Trabajadores domésticos – Jornadas de trabajo de los conserjes – Jornada de trabajo a domicilio – Jornada de trabajo rural – Jornada de trabajo de los deportistas – Jornada de trabajo en el transporte – Jornada de trabajo de mujeres con hijos en período de lactancia – El tiempo de transporte y la jornada de trabajo – Modelo de cartel de horario de trabajo – Ejercicios y problemas	
5. El Salario	85
El salario – Exclusión de una parte del salario para el cálculo de beneficios, prestaciones e indemnizaciones – Requisitos para que una retribución pueda ser considerada salario – Salario normal – Retribuciones especiales que forman parte del salario – Percepciones que no forman parte del salario – Tipos de salarios – Salario por unidad de tiempo – Salario por tarea – Información al trabajador – Salario mixto – Salario mínimo – Monto del salario mínimo – Salario mínimo y el tamaño – El salario mínimo debe ser pagado en efectivo trabajo igual; salario igual – Salario de mujeres en período de lactancia – Medio de pago del salario – A quién le será pagado el salario lapsos de pago de salario – Lugar de pago del salario – Inembargabilidad del salario mínimo – Deducción de deudas contraídas con el patrono – Preferencia de cobro de salario – Proveeduría en los centros de trabajo – El salario en la jornada nocturna – Casos en los que un trabajador tiene derecho al bono nocturno – Bono nocturno cuando además del salario básico, el trabajador recibe otras retribuciones – El bono nocturno en la jornada mixta – Irrenciabilidad al pago del bono nocturno – Casos en los que no procede el bono nocturno – casos en los que no procede el bono nocturno – El salario en jornadas a tiempo parcial – El salario y el pago de contribuciones, tasas e impuestos – Recibo del pago del salario y Ejercicios y Problemas	
6. Horas Extraordinarias	115
Horas extraordinarias – Casos en los que pueden ser trabajadas horas extraordinarias – Aumento de la jornada por accidente ocurrido – Aumento de la jornada por tiempo perdido – Aumento de la jornada en el trabajo continuo – Horas extraordinarias – Registro de horas extraordinarias – Cómo deben ser pagadas las horas extraordinarias – Horas extraordinarias diurnas – Horas extraordinarias nocturnas – Horas extraordinarias en jornadas de 40 horas semanales – primer método práctico de calculo de horas extraordinarias – Constante para horas extraordinarias diurnas – Constante para horas extraordinarias nocturnas – Segundo método practico para cálculo de horas extraordinarias – Cálculo de horas extraordinarias en jornada máxima semanal – Ejercicios y problemas	
7. Descanso Semanal – Días Feriados	137
Clases de descanso – Descanso intrajornada – Descanso interjornada – Descanso semanal – Descanso semanal compensatorio – Descanso semanal en los regimenes especiales – Descanso semanal en menores de 16 años – Descanso semanal en los trabajadores deportistas – Descanso semanal en trabajadores del transporte aéreo – Remuneración de los días de descanso y feriados – El día de descanso: su pago – pago de descanso semanal a los obreros – Pago de descanso	

semanal a los empleados – pérdida del pago del día de descanso – El trabajo en el día de descanso – Caso de varios días de descanso laborados y cobrados sin recibir descanso compensatorio – Días feriados: su pago: Pago de días feriados a los obreros – Pago de días feriados a los empleados – Casos en los que el día de descanso – El trabajo en el día de descanso – Caso de varios días de descanso laborales y cobrados sin recibir descanso compensatorio – Días feriados: Su pago – Pago de días feriados a los obreros – Pago de días feriados a los empleados – Casos en los que el día feriado coincide con el día de descanso obligatorio – El trabajo en día feriado – El trabajo en un día feriado que coincide con un día de descanso – Ejercicios y problemas	
8. Vacaciones	167
Vacaciones – Bono vacacional: su cálculo – Trabajadores con fecha de ingreso después de 01-05-91 – Trabajadores con fecha de ingreso antes del 01-05-91 – Remuneración de las vacaciones – Remuneración de las vacaciones cuando existe un salario en especie – Oportunidad del disfrute de las vacaciones – Acumulación – Vacaciones postpuestas a solicitud del patrono – Oportunidad del pago de vacaciones – Movilidad de la fecha de vacación – Compensación del goce de las variaciones por su pago – El trabajo en el período de vacaciones – Vacaciones colectivas cuando el trabajador no ha cumplido el año ininterrumpido de servicio – Vacaciones colectivas escalonadas – Las vacaciones y el preaviso – Vacaciones fraccionadas – Vacaciones cuando el trabajador presta el servicio a varios patronos – Las vacaciones de trabajadores domésticos – Vacaciones de trabajadores rurales – tablas prácticas para el cálculo de vacaciones – Ejercicios y Problemas	
9. Beneficios de los Trabajadores (Utilidades)	225
Participación de los trabajadores en los beneficios de la empresa – Empresas excluidas en las distribución de beneficios – Participación mínima y máxima en los beneficios – Determinación de los beneficios líquidos de la empresa – Procedimiento para obtener el beneficio líquido de acuerdos con la Ley Orgánica del Trabajo – Plazo para pagar los beneficios – Adelanto de utilidades en el mes de diciembre – Salario de base para el cálculo del beneficio a repartir – Discrepancias entre el beneficio líquido declarado y el calculado por el Impuesto sobre la renta – Concepto de unidad económica en el reparto de beneficios – Beneficios legales y contractuales – Los beneficios forman parte del salario para el cálculo de las prestaciones sociales – Verificación de la declaración del Impuesto sobre la Renta – Trabajadores domésticos: Prima Especial – Deducción por concepto de INCE – Prescripción para el cobro de las utilidades – Ejercicios y problemas	
10. Terminación de la Relación de Trabajo – El Preaviso	257
Terminación de la relación de trabajo – Causas de la terminación de la relación de trabajo despido – Despido justificado – Despido justificado en el trabajo de transporte marítimo, fluvial y lacustre – Despido injustificado – Despido masivo – Retiro – Retiro Injustificado – Retro rusticado – Trabajadores domésticos: Causas justificadas de terminación del contrato de trabajo – Despido indirecto – Caso típicos que constituye despido – Actos que no son despido indirecto – Inamovilidad laboral – Sustitución de patronos – Cuándo hay sustitución de patrono –	

Responsabilidad del patrono sustituido y sustituto notificación por escrito al trabajador - Sustitución de patrono cuando existe litigios laborales pendientes – Constancia de trabajo – Preaviso – Preaviso dado por el patrono – Forma de dar el preaviso patronal – Preaviso dado por el trabajador – Omisión legal del preaviso: Indemnización sustitutiva – El preaviso en los contratos de trabajo para una obra determinada y por tiempo determinado – Omisión del preaviso patronal y la antigüedad – Omisión del preaviso: Caso de cierre para la empresa por causa de la fuerza mayor – Interrupción del preaviso por enfermedad – Preaviso cuando el empleador sufre enfermedad incurable – El despido durante el lapso de preaviso dado por el trabajador – Trabajadores domésticos: preaviso – Omisión del preaviso en el trabajo doméstico – Remuneración del preaviso – Cálculo de la indemnización sustitutiva por preaviso omitido – Ejercicios y problemas	
11. Nuevo Régimen de Prestaciones Sociales: Introducción	287
Prestaciones sociales – Reforma de la Ley Orgánica del trabajo: Antecedentes – Cambios contemplados en la Ley Orgánica del Trabajo – Artículos modificados – Artículos derogados – Artículos incorporados – Contenido de la Ley Orgánica del trabajo	
12. Nuevo Régimen de Prestaciones Sociales: Régimen de Transición	293
Régimen de transición – Indemnización de antigüedad: Días a pagar, salario de base, monto mínimo por indemnización de antigüedad – Compensación por transferencia: días a pagar, salario de base, salario de base mínimos salario de base máximo, monto mínimo a pagar – Desarrollo de casos prácticos – Forma y condiciones – Trabajadores del sector privado – Créditos otorgados a trabajadores – Trabajadores del sector publico deducción a créditos otorgados a trabajadores del sector público – Qué se entiende por sector público – Intereses devengados – Finalización de la relación de trabajo – Ejercicios y problemas	
13. Nuevos Régimen de Prestaciones Sociales: Régimen Regular	313
Régimen Regular de la prestación de antigüedad – Liquidación mensual de la prestación de antigüedad – Trabajadores con fecha de ingreso a partir de 19-12-96; Trabajadores con la fecha de ingreso anterior 19-12-96- Prestación de antigüedad complementaria – Liquidación terminal o final – Casos prácticos resueltos – Salario base de cálculo de la prestación de antigüedad – Salario base para la liquidación de la prestación mensual – No retroactividad de las prestaciones sociales – ajuste anual por el excedente de la participación en las utilidades – Plazo para depositar o acreditar el ajuste por excedentes en la participación de utilidades – Salario base para el calculo de la liquidación final – Destino de la prestación de la antigüedad – Fideicomiso – Rendimiento de la prestación de antigüedad – Cálculo de interese – Las prestaciones sociales y el impuesto sobre la renta – anticipo a cuenta de prestaciones sociales – Créditos y avales en la empresa – Créditos garantizados con el fideicomiso – Ejercicios y problemas	
14. Nuevo Régimen de Prestaciones Sociales: La Estabilidad Laboral	369
Objetivo – quiénes están protegidos – quiénes no están protegidos – Libertad de despedir a un trabajador – Despido injustificado:	

Indemnización por antigüedad, indemnización sustitutiva del preaviso – Casos prácticos resueltos – Régimen de estabilidad transitoria – Fecha efectiva del despido – Despido Injustificado en empresas con menores de 10 trabajadores – Corrección monetaria por efecto de la inflación – Ejercicios y problemas	
15. Reportes al Ministerio del Trabajo	403
Reporte al Ministerio del Trabajo – Informe de participación en las utilidades – Comprobantes de pago de las utilidades – Planilla para declaración de empleo – Venta y horas de trabajo: Instructivo – Informe anual – Ejercicios y problemas	
16. Nóminas	423
Nóminas – Control interno – Normas de control interno – Elaboración de la nómina: Caso práctico – Secciones de una nómina: Identificación; Días a pagar; sueldos o salario básico; Remuneración básica: horas extraordinarias; Días de descanso y feriados; deducciones; impuesto sobre la renta; Seguro social; Seguro de paro Forzoso; Ahorro habitacional; Adelantos a cuentas de sueldos; Préstamos – Neto a pagar – Pago de la nómina – Ejercicios y problemas	