

## ÍNDICE

A manera de Prólogo	11
Introducción	15
<b>Capítulo I</b>	
La Administración Pública:	
Exigencias y Cambios Necesarios	17
<b>Capítulo II</b>	
Crisis de Pensamiento Administrativo Tradicional	28
La Administración Pública: y el Estado Burocrático Weberiano	31
Los Sujetos al servicio de la Administración Pública	34
El Régimen Normativo Venezolano de la Función Pública	36
Modelos de la Función Pública	40
La Gestión de los Recursos Humanos en la Administración Pública Venezolana	51
La Crisis del Pensamiento Administrativo Tradicional: El Postmodernismo	54
Bases Legales	66
<b>Capítulo III</b>	
Realidad Presente en la Administración Pública	75
Características de los distintos instrumentos normativos regulatorios del Régimen Jurídico de la Función Pública dentro de las organizaciones venezolanas	76
Aspectos fundamentales que identifican la gestión pública de administración de personal en Venezuela	82
Bases definitorias de los procesos tradicionales de la gestión pública de administración de personal frente a los elementos que integran el paradigma de la Postmodernidad	92
Régimen de la tradicional gestión pública de administración de recursos humanos	95
Congruencias de régimen venezolano de la Función Pública con los cambios organizacionales que demanda el paradigma de la Postmodernidad	96
<b>Capítulo IV</b>	
Nuevos enfoques gerenciales de las relaciones de la Función Pública Venezolana ante la Crisis del Pensamiento Administrativo Tradicional	100
<b>Epílogo</b>	105
Algunas recomendaciones a seguir	108
<b>Referencias Bibliográficas</b>	113