

# INDICE GENERAL

	<b>Pág.</b>
INTRODUCCION .....	3
<b>Ley del Trabajo</b>	
TITULO I: Disposiciones Generales .....	5
TITULO II: Del contrato de trabajo .....	8
CAPITULO I: Disposiciones generales .....	8
CAPITULO II: De los derechos adquiridos por antigüedad y auxilio de cesantía.	15
CAPITULO III: Del contrato individual .....	18
CAPITULO IV: Del contrato colectivo .....	18
TITULO III: De las condiciones de trabajo .....	19
CAPITULO I: De los días hábiles para el trabajo .....	19
CAPITULO II: De la duración máxima de las jornadas .....	21
CAPITULO III: Sección I: Del salario .....	23
Sección II: De la participación en las utilidades .....	25
CAPITULO IV: De los empleados y obreros domésticos .....	28
CAPITULO V: Del trabajo de mujeres y menores .....	29
CAPITULO VI: De las condiciones de higiene y seguridad industrial .....	31
Sección I: Disposiciones generales .....	31
Sección II: De los campamentos de trabajadores .....	33
CAPITULO VII: Del trabajo nocturno .....	35
TITULO IV: De los riesgos profesionales .....	36
TITULO V: Del seguro social obligatorio .....	41
TITULO VI: De las organizaciones sindicales del trabajo .....	42
TITULO VII: De los organismos administrativos del trabajo .....	51
TITULO VIII: De los conflictos colectivos .....	53
TITULO IX: De los Tribunales del Trabajo .....	57
TITULO X: De las agencias de colocaciones o bolsas de trabajo .....	58
TITULO XI: De las sanciones .....	59
TITULO XII: De la prescripción de las acciones .....	63
Disposición transitoria .....	63
Reforma de los artículos 37, 39 y 41 de la Ley sobre el cálculo de las prestaciones laborales .....	64

**Reglamento de la Ley del Trabajo**

TITULO I: Disposiciones fundamentales .....	65
TITULO II: Del contrato individual de trabajo .....	71
CAPITULO I: Disposiciones generales .....	71
CAPITULO II: Contratos celebrados en la República para trabajar en el extranjero .....	73
CAPITULO III: De las invenciones y mejoramientos de procesos industriales ..	73
CAPITULO IV: De la suspensión de los efectos del contrato de trabajo .....	74
CAPITULO V: De la terminación del contrato individual de trabajo .....	75
TITULO III: Condiciones generales de trabajo .....	77
CAPITULO I: De la jornada de trabajo .....	77
Sección I: De la jornada efectiva .....	77
Sección II: Del trabajo discontinuo y de los puestos de vigilancia y de confianza .....	78
Sección III: Horas extraordinarias de trabajo .....	78
CAPITULO II: De los días feriados y de los días hábiles para el trabajo .....	80
CAPITULO III: De las vacaciones .....	87
CAPITULO IV: Del salario .....	89
Sección I: Disposiciones generales .....	89
Sección II: De los salarios mínimos obligatorios .....	93
CAPITULO V: De la participación en las utilidades .....	97
CAPITULO VI: De las condiciones de higiene y seguridad industrial .....	103
TITULO IV: Regímenes especiales de trabajo .....	103
CAPITULO I: Del trabajo de los menores .....	103
CAPITULO II: De los aprendices .....	108
CAPITULO III: Del trabajo de las mujeres .....	109
CAPITULO IV: De los trabajadores domésticos .....	112
CAPITULO V: Del trabajo de los conserjes .....	112
CAPITULO VI: De los trabajadores a domicilio .....	114
CAPITULO VII: Del trabajo de los deportistas profesionales .....	116
CAPITULO VIII: De los trabajadores rurales .....	117
CAPITULO IX: Disposiciones comunes .....	120
CAPITULO X: Del trabajo a bordo de los buques mercantes nacionales .....	120
CAPITULO XI: Del trabajo en el transporte terrestre y en la navegación aérea .....	120
TITULO V: De las obligaciones especiales de los patronos .....	120
CAPITULO I: Del transporte de los trabajadores .....	120
CAPITULO II: De la vivienda de los trabajadores .....	122
Sección I: Del aval de las cuotas iniciales .....	122
Sección II: De los campamentos de los trabajadores .....	123
CAPITULO III: De las escuelas para los hijos de los trabajadores .....	123
CAPITULO IV: De los becarios .....	125
CAPITULO V: De los medicamentos y medios terapéuticos y profilácticos que deben tener las empresas establecidas en los poblados y en los campos .....	125

## INDICE GENERAL

	Pág.
CAPITULO VI: De los datos que deben ser comunicados por cada empresa a los inspectores del trabajo y a la fijación de los horarios de trabajo dentro de los establecimientos .....	127
CAPITULO VII: De los riesgos profesionales .....	128
Sección I: Disposiciones generales .....	128
Sección II: Reglas para determinar las incapacidades y las correspondientes indemnizaciones .....	129
Sección III: De las endemias reinantes en los lugares de trabajo .....	133
Sección IV: De las enfermedades profesionales .....	133
TITULO VI: De las organizaciones del trabajo .....	136
CAPITULO I: De la libertad sindical .....	136
CAPITULO II: De las clases de sindicatos .....	137
CAPITULO III: De las finalidades de las organizaciones sindicales .....	140
CAPITULO IV: Del fuero sindical .....	141
TITULO VII: De los contratos colectivos de trabajo .....	144
TITULO VIII: De los conflictos colectivos .....	148
TITULO IX: De las reclamaciones contra las personas morales de carácter público ..	153
TITULO X: De los organismos administrativos del trabajo .....	153
CAPITULO I: De las Inspectorías del Trabajo .....	153
CAPITULO II: De las visitas e inspecciones a los lugares de trabajo .....	155
CAPITULO III: Del procedimiento de multas .....	157
CAPITULO IV: De la delegación de funciones .....	159
CAPITULO V: De la jurisdicción de las Inspectorías .....	159
CAPITULO VI: De la Dirección de Empleo .....	159
TITULO XI: De la prescripción .....	163
TITULO XII: Disposiciones finales .....	163
Otras disposiciones	
Decreto N <sup>o</sup> 124 disponiendo que la antigüedad y cesantía son derechos adquiridos:	165
Decreto N <sup>o</sup> 859 sobre la antigüedad y cesantía (fideicomisos, prestaciones en manos del patrono, intereses sobre las mismas) .....	165
Qué son fideicomisos .....	166
Qué ocurre con el fideicomiso .....	167
Qué ocurre con el dinero de las prestaciones en manos del patrono .....	168
Intereses que devengan en favor del trabajador las prestaciones en manos del patrono .....	169
Resoluciones del Banco Central sobre estos intereses .....	171
Decreto N <sup>o</sup> 876 sobre el auxilio de cesantía y la bonificación por vacaciones .....	172
Ley contra Despidos Injustificados .....	173
Comentarios a la Ley contra Despidos Injustificados .....	177

## INDICE GENERAL

A quiénes no se aplica la Ley contra Despidos Injustificados . . . . .	177
Qué es despido injustificado de acuerdo con esta Ley . . . . .	178
Procedimiento cuando se efectúa el despido de un trabajador . . . . .	178
Procedimiento del pleito laboral por despido establecido en esta Ley . . . . .	179
Obligación de sustituir al trabajador despedido . . . . .	180
Cómo debe computarse el tiempo trabajado por el trabajador al efecto del cálculo de la indemnización . . . . .	180
Contratos por tiempo determinado . . . . .	181
Ejemplo práctico de despido por la Ley contra Despidos Injustificados. . . . .	181
<b>Reglamento de la Ley contra Despidos Injustificados . . . . .</b>	<b>183</b>
<b>Ley para el Bono de Transporte . . . . .</b>	<b>192</b>
<b>Decreto 221 sobre los Comedores para los Trabajadores . . . . .</b>	<b>194</b>
<b>Decreto 1.382 elevando a Bs. 50 el Salario mínimo de los Trabajadores del campo . . . . .</b>	<b>198</b>
<b>Decreto 1.383 fijando el Salario mínimo nacional en Bs. 2.010 . . . . .</b>	<b>200</b>
<b>Decreto 960 aumentando los salarios. . . . .</b>	<b>203</b>
<b>Ley de Prevención y Ambiente en el Trabajo . . . . .</b>	<b>207</b>
<b>Comentarios a esta Ley. . . . .</b>	<b>226</b>
<b>Decreto creando el Bono Compensatorio . . . . .</b>	<b>273</b>
<b>Comentarios a este decreto . . . . .</b>	<b>277</b>
 <b>Casos prácticos y comentarios</b>	
CASO N° 1: Un trabajador que llevaba varios años en la empresa fue despedido o se fue voluntariamente. ¿Qué derechos tiene? . . . . .	236
CASO N° 1 (a): ¿Puede el patrono descontar al trabajador que se va de la empresa los adelantos que le hizo de dinero? . . . . .	238
CASO N° 2: Un trabajador fue despedido sin indemnización y quiere saber cuánto tiempo tiene para reclamar sus derechos . . . . .	239
CASO N° 3: Se trata de un vendedor de una empresa, solamente recibe comisiones por su trabajo. El principal le da instrucciones sobre cómo y dónde debe vender y se quiere saber si tal vendedor es un trabajador de la empresa o no. Indemnizaciones por despido . . . . .	241
CASO N° 4: Un trabajador lleva varios años prestando servicios a una empresa, pero como usa su propio vehículo o de alguna forma goza de cierta independencia, no sabe si es o no trabajador de la empresa. ¿Cómo hace para averiguarlo? . . . . .	243
CASO N° 5: Un trabajador fue despedido y no le pagaron las muchas horas extras que dice haber trabajado en los años que perteneció a la empresa. ¿Tiene derecho a cobrarlas? . . . . .	244
CASO N° 6: Un trabajador tenía contrato por tiempo determinado y fue despedido antes de vencerse dicho plazo. El despido fue sin motivo justificado. ¿Qué indemnización debe recibir? . . . . .	244

## INDICE GENERAL

	Pág.
CASO N° 7: Un trabajador firmó un documento a su patrono reconociendo que no le debía nada el patrono, o bien, renunciando a algún derecho que le acuerda al trabajador la Ley del Trabajo. ¿Qué validez tienen tales documentos? .....	245
CASO N° 8: Un patrono tiene conocimiento de una falta grave cometida por el trabajador e incluso éste la ha confesado, y quiere saber si ello basta para despedirlo sin doble indemnización .....	246
CASO N° 9: Casos en que la relación laboral entre dos personas no está del todo clara y que por tanto los Tribunales han tenido que crear normas para distinguir cuándo una relación es laboral y cuándo es mercantil, es decir, no amparada por la Ley del Trabajo .....	246
CASO N° 10: Casos en que se prohíbe o se restringe el poder despedir trabajadores	248
CASO N° 11: Preaviso, forma de darlo .....	250
CASO N° 12: Recibo de las prestaciones por despido .....	251
CASO N° 13: Trabajador a prueba .....	252
CASO N° 14: Las vacaciones .....	252
CASO N° 15: Los conserjes .....	253
CASO N° 16: El servicio doméstico en la actual Reglamentación .....	254
CASO N° 17: Los trabajadores rurales en la actual Reglamentación .....	257
Antigüedad y cesantía en caso de despido .....	257
Antigüedad y cesantía al trabajador rural cuando éste no trabaja todo el año .....	258
El derecho a las vacaciones de los trabajadores rurales .....	260
Preaviso, horas extras, etc. ....	261
CASO N° 18: Se quiere saber cuándo le toca al trabajador despedido la doble indemnización .....	261
CASO N° 19: Un lector se pregunta si ahora con tantos decretos es posible averiguar algo con rapidez. Antes sólo había que consultar la Ley del Trabajo, pero de un tiempo acá, las disposiciones se han multiplicado. ¿Qué camino se debe seguir para encontrar la disposición aplicable? .....	262
CASO N° 20: Se quiere saber qué otras disposiciones laborales hay vigentes además de las señaladas en el caso anterior .....	263
CASO N° 21: Un empleado entro a trabajar el primero de setiembre de 1980 ganando Bs. 2.500 por mes. El primero de setiembre de 1981 le subieron el sueldo a 3.000. El día 31 de marzo del año 1982 dejó la empresa. Cuanto le corresponde por prestaciones y cuanto por intereses de las prestaciones. ..	265
<b>RESOLUCION DEL I. N. C. E. SOBRE LA OBLIGACION QUE TIENEN LAS EMPRESAS QUE SE INDICAN DE DAR CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA NACIONAL DE APRENDIZAJE .....</b>	<b>267</b>
<b>Tabla práctica para calcular las prestaciones laborales</b> (preaviso, antigüedad, cesantía y vacaciones) .....	<b>271</b>
<b>Indice alfabético de la Ley del Trabajo y demás disposiciones .....</b>	<b>273</b>