

INDICE GENERAL

	<u>Página</u>
INTRODUCCION	3
Ley del Trabajo	
TITULO I: Normas fundamentales	5
CAPITULO I: Disposiciones generales	5
CAPITULO II: Del deber de trabajar y del derecho al trabajo.....	9
CAPITULO III: De la libertad de trabajo	11
CAPITULO IV: De las personas en el derecho del trabajo	13
CAPITULO V: De la aplicación de las normas jurídicas en materia de trabajo	16
CAPITULO VI: De la prescripción de las acciones	16
TITULO II: De la relación de trabajo	17
CAPITULO I: Disposiciones generales	17
CAPITULO II: Del contrato de trabajo	18
CAPITULO III: De las invenciones y mejoras	21
CAPITULO IV: De la sustitución del patrono	22
CAPITULO V: De la suspensión de la relación de trabajo	23
CAPITULO VI: De la terminación de la relación de trabajo	24
CAPITULO VII: De la estabilidad en el trabajo	29
TITULO III: De la remuneración	33
CAPITULO I: Del salario	33
Sección primera: Disposiciones generales	33
Sección segunda: Clases de salario	36
Sección tercera: Del pago del salario	37
Sección cuarta: De la protección del salario	39
CAPITULO II: Del salario mínimo	41
CAPITULO III: De la participación en los beneficios	43
TITULO IV: De las condiciones de trabajo	45
CAPITULO I: Disposiciones generales	45
CAPITULO II: De la jornada de trabajo	46
CAPITULO III: De las horas extraordinarias de trabajo	50
CAPITULO IV: De los días hábiles para el trabajo	51
CAPITULO V: De las vacaciones	53
CAPITULO VI: De la higiene y seguridad en el trabajo	56

INDICE GENERAL

	<u>Página</u>
TITULO V: Regimenes especiales	58
CAPITULO I: Del trabajo de los menores y de los aprendices	58
CAPITULO II: De los trabajadores domésticos	63
CAPITULO III: Del trabajo de los conserjes	64
CAPITULO IV: De los trabajadores a domicilio	66
CAPITULO V: De los deportistas	68
CAPITULO VI: De los trabajadores rurales	69
CAPITULO VII: Del trabajo en el Transporte	72
Sección primera: Del trabajo en el transporte terrestre	72
Sección segunda: Del trabajo en la navegación marítima, fluvial y lacustre	73
Sección tercera: Del trabajo en el transporte aéreo	78
Sección cuarta: Del trabajo de los motorizados	81
CAPITULO VIII: Del trabajo de los actores, músicos, folkloris- tas y demás trabajadores intelectuales y culturales	81
CAPITULO IX: Del trabajo de los minusválidos	82
 TITULO VI: De la protección laboral de la maternidad y la familia...	 82
 TITULO VII: Derecho colectivo del trabajo	 85
CAPITULO I: Disposiciones fundamentales	85
CAPITULO II: De la organización sindical	86
Sección primera: Disposiciones generales	86
Sección segunda: Clases de sindicato	89
Sección tercera: Del registro y funcionamiento de las organiza- ciones sindicales	91
Sección cuarta: De los fondos sindicales	95
Sección quinta: De la protección de la libertad sindical	96
Sección sexta: Del fuero sindical	98
Sección séptima: De la disolución y liquidación de los sindica- tos	101
Sección octava: De las federaciones y confederaciones de sín- dicatos	101
CAPITULO III: De las negociaciones y conflictos colectivos	102
Sección primera: De las negociaciones colectivas	102
Sección segunda: Del pliego de peticiones	103
Sección tercera: De la conciliación	104
Sección cuarta: Del arbitraje	106
Sección quinta: De la huelga	107
CAPITULO IV: De la convención colectiva de trabajo	110
CAPITULO V: De la Reunión Normativa Laboral y de la exten- sión obligatoria de las convenciones colectivas	113
Sección primera: De la Reunión Normativa Laboral	113

INDICE GENERAL

	<u>Página</u>
Sección segunda: De la extensión obligatoria de las convenciones colectivas.....	119
TITULO VIII: De los infortunios en el trabajo	121
TITULO IX: De la Administración y el Trabajo.....	126
CAPITULO I: De los organismos administrativos del Trabajo.....	126
CAPITULO II: Del servicio de empleo.....	129
TITULO X: De la representación de los trabajadores en la gestión....	132
TITULO XI: De las sanciones	134
DISPOSICIONES FINALES	139

CASOS PRACTICOS Y COMENTARIOS

Caso N° 1(a): Un trabajador que llevaba equis años en una empresa fue despedido o se retiró voluntariamente. Qué prestaciones tiene. Situación de despido injustificado. Caso de que se omita el preaviso, Caso de renuncia del trabajador, Indemnización por antigüedad, Cuál es el salario de base para el cálculo de las indemnizaciones. Pago de la doble indemnización, Intereses de la antigüedad acumulada, Antigüedad en manos del patrono: forma de calcular los intereses, Pago de las vacaciones fraccionadas.....	143
Caso N° 1(b): Ejemplo práctico de despido injustificado, cálculo de las prestaciones, las utilidades. Situación de despido justificado: procedimiento ante la autoridad. Caso de la empresa con menos de diez trabajadores	147
Caso N° 1(c): TABLA PRACTICA para el cálculo de las prestaciones por despido	150
Ejemplo de cómo se usa la Tabla	152
Caso N° 2: Un trabajador firmó un documento reconociendo que el patrono no le debía nada o bien renunciando a algún derecho laboral. ¿Qué validez tienen tales documentos?	153
Ejemplo de transacción entre el patrono y el trabajador	153

INDICE GENERAL

	<u>Página</u>
Caso N° 3: Preaviso y forma de darlo. Cartas de despido (modelos)...	154
Caso N° 4: Recibo de las prestaciones por despido	155
Caso N° 5: Un trabajador fue despedido sin indemnización y quiere saber cuánto tiempo tiene para reclamar sus derechos. La prescripción.	158
Caso N° 6: Un patrono que va a traspasar su empresa a un tercero, quiere saber qué responsabilidad tiene con los trabajadores de la empresa	160
Caso N° 7: Se quiere saber cuánto tiene que repartir la empresa por concepto de beneficios o utilidades de fin de ejercicio. Bonificación de fin de año. Fecha del reparto. La operación aritmética. Empresas no obligadas a repartir utilidades.....	161
Caso N° 8: Un trabajador que tenía un contrato por tiempo determinado o una obra determinada, fue despedido antes de vencerse el contrato. El despido es sin causa justificada ¿Qué indemnización debe recibir?	163
Caso N° 9: Un empleado de una empresa ha tenido que laborar varios domingos para poner las cuentas al día. Quiere saber a cómo le tienen que pagar el día domingo y si tiene derecho a que le den un descanso compensatorio	164
Caso N° 10: El salario mínimo legal como unidad de valor para multas, indemnizaciones y embargos. Ejemplo: Un trabajador tiene un sueldo de Bs. 23.000 mensuales y le han demandado por ciertas deudas. Se pregunta si se le puede embargar el sueldo	165
Caso N° 11: ¿Puede el patrono descontar al trabajador que se va de la empresa los adelantos que le hizo de dinero? ¿Le puede embargar si no logra cobrarle?	166
Deuda del trabajador por recibo anticipado de las prestaciones	167
Caso N° 12: Embargo de las prestaciones. Ejemplo.....	167
Caso N° 13: Se quiere saber qué dispone la Ley sobre el embargo del salario.....	168
Caso N° 14: Un trabajador quiere tomar las vacaciones y quiere saber cuánto le corresponde. Ejemplo	169

INDICE GENERAL

	<u>Página</u>
Caso N° 15: El patrono quiere suspender las labores y dar vacaciones colectivas en diciembre	171
Caso N° 16: Una mujer trabajadora va a dar a luz y quiere saber qué descansos remunerados y otros derechos tiene	171
Caso N° 17: Se quiere saber qué tratamiento legal tienen los motorizados pues se utilizan a menudo como repartidores y mensajeros	172
Caso N° 18: El conserje en la Ley del Trabajo. Trabajo en domingos. Quién es el patrono del conserje en la propiedad horizontal	173
Caso N° 19: Los vendedores a comisión y la Ley del Trabajo. Despido indirecto del vendedor. Cálculo de las prestaciones	174
Caso N° 20: Un trabajador quiere saber si su actividad está contemplada como caso especial en la Ley del Trabajo o entra dentro de la protección que establece la Ley para los trabajadores en general	176
Caso N° 21: La Ley en el tiempo. Se quiere saber cuándo entraron en vigencia los artículos de la Ley del Trabajo. Disposiciones no retroactivas. Disposiciones no derogadas	178
Caso N° 22: Se quiere saber si la relación que tiene el trabajador con la empresa es laboral o está regida por el derecho mercantil, es decir, si es o no un contrato de trabajo.....	180
Caso N° 23: Una persona quiere saber si ciertos pagos que recibe del patrono son salario o se trata de otros pagos que no entran en el cálculo de las prestaciones	183
Caso N° 24: Se quiere saber qué otras disposiciones se han dictado con posterioridad a la Ley del trabajo vigente y donde encontrarlas	184
Caso N° 25: Un patrono quiere saber qué descuentos y cotizaciones debe efectuar por causa de los trabajadores	187
Decreto 2483 definiendo el Salario Normal	189
INDICE ALFABETICO	191