

ÍNDICE GENERAL

Página

INTRODUCCIÓN	3
--------------------	---

LEY DEL TRABAJO

TÍTULO I: Normas fundamentales	5
CAPÍTULO I: Disposiciones generales	5
CAPÍTULO II: Del deber de trabajar y del derecho al trabajo	9
CAPÍTULO III: De la libertad de trabajo	11
CAPÍTULO IV: De las personas en el derecho del trabajo	13
CAPÍTULO V: De la aplicación de las normas jurídicas en materia de trabajo	16
CAPÍTULO VI: De la prescripción de las acciones	16
TÍTULO II: De la relación de trabajo	17
CAPÍTULO I: Disposiciones generales	17
CAPÍTULO II: Del contrato de trabajo	18
CAPÍTULO III: De las invenciones y mejoras	21
CAPÍTULO IV: De la sustitución del patrono	22
CAPÍTULO V: De la suspensión de la relación de trabajo	23
CAPÍTULO VI: De la terminación de la relación de trabajo	24
CAPÍTULO VI: De la estabilidad en el trabajo	30
TÍTULO III De la remuneración	33
CAPÍTULO I: Del salario	33
Sección primera: Disposiciones generales	33
Sección segunda: Clases de salario	36
Sección tercera: Del pago del salario	38
Sección cuarta: De la protección del salario	39
CAPÍTULO II: Del salario mínimo	41
CAPÍTULO III: De la participación en los beneficios	43
TÍTULO IV: De las condiciones de trabajo	45
CAPÍTULO I: Disposiciones generales	45
CAPÍTULO II: De la jornada de trabajo	46
CAPÍTULO III: De las horas extraordinarias de trabajo	50
CAPÍTULO IV: De los días hábiles para el trabajo	51
CAPÍTULO V: De las vacaciones	53
CAPÍTULO VI: De la higiene y seguridad en el trabajo	56

ÍNDICE GENERAL

	Página
TÍTULO V: Regímenes especiales	58
CAPÍTULO I: Del trabajo de los menores y los aprendices	58
CAPÍTULO II: De los trabajadores domésticos	63
CAPÍTULO III: Del trabajo de los conserjes	64
CAPÍTULO IV: De los trabajadores a domicilio	66
CAPÍTULO V: De los deportistas	68
CAPÍTULO VI: De los trabajadores rurales	69
CAPÍTULO VII: Del trabajo en el Transporte	72
Sección primera: Del trabajo en el transporte terrestre	72
Sección segunda: Del trabajo en la navegación marítima, fluvial y lacustre	73
Sección tercera: Del trabajo en el transporte aéreo	78
Sección cuarta: Del trabajo de los motorizados	81
CAPÍTULO VIII: Del trabajo de los actores, músicos, folkloristas y demás trabajadores intelectuales y culturales	81
CAPÍTULO IX: Del trabajo de los minusválidos	82
TÍTULO VI: De la protección laboral de la maternidad y la familia	82
TÍTULO VII: Derecho colectivo del trabajo	85
CAPÍTULO I: Disposiciones fundamentales	85
CAPÍTULO II: De la organización sindical	86
Sección primera: Disposiciones generales	86
Sección segunda: Clases de sindicato	89
Sección tercera: Del registro y funcionamiento de las organizaciones sindicales	91
Sección cuarta: De los fondos sindicales	95
Sección quinta: De la protección de la libertad sindical	96
Sección sexta: Del fuero sindical	98
Sección séptima: De la disolución y liquidación de los sindicatos	101
Sección octava: De las federaciones y confederaciones de sindicatos	101
CAPÍTULO III: De las negociaciones y conflictos colectivos	102
Sección primera: De las negociaciones colectivas	102
Sección segunda: Del pliego de peticiones	103
Sección tercera: De la conciliación	104
Sección cuarta: Del arbitraje	106
Sección quinta: De la huelga	107
CAPÍTULO IV: De la convención colectiva del trabajo	110
CAPÍTULO V: De la Reunión Normativa Laboral y de la extensión obligatoria de las convenciones colectivas	113
Sección primera: De la Reunión Normativa Laboral	113

ÍNDICE GENERAL

	Página
Sección segunda: De la extensión obligatoria de las convenciones colectivas	119
TÍTULO VIII: De los infortunios en el trabajo	121
TÍTULO IX: De la Administración y el Trabajo	126
CAPÍTULO I: De los organismos administrativos del Trabajo	126
CAPÍTULO II: Del servicio de empleo	129
TÍTULO X: De la representación de los trabajadores en la gestión	132
TÍTULO XI: De las sanciones	134
DISPOSICIONES FINALES	139
DISPOSICIONES TRANSITORIAS	141

COMENTARIOS A LA REFORMA DE LA LEY DE 1997

PRIMERA PARTE: Pagos al trabajador por la transición a la Ley nueva

Com N°		Página
1	Explicación previa	147
2.1	Cambio de la Ley vieja a la Ley nueva. Cuánto hay que pagar al trabajador	147
2.2	a) Indemnización de antigüedad por el tiempo laborado antes de la Ley nueva	148
2.3	b) Compensación por la trasfencia del sistema viejo al nuevo	148
2.4	Topes salariales según el tamaño de la empresa (art 667)	148
2.5	Ejemplo de lo dicho	149
3	Diferencias entre la indemnización de antigüedad y la compensación por transferencia (art 666, letras "a" y "b")	149
4.1	Forma de pago de las prestaciones por el cambio de sistema (art 668) ...	150
4.2	Intereses que devenga el saldo deudor de las anualidades (art 668 par 2º)	150
4.3	Ejemplo numérico del pago de las anualidades	151
5.1	Cuándo puede el trabajador hacer efectivas las anualidades (art 668)	151

ÍNDICE GENERAL

Com N°		Página
5.2	Caso de que el trabajador cese en la empresa, hay que darle el total adeudado (art 669)	152
6	Caso del trabajador despedido sin razón durante el primer año de aplicación de la Ley (art 669 párrafo único)	152
7.1	Caso de los empleados medios y altos de la empresa	152
7.2	Caso especial del alto empleado despedido y que llevaba más de 10 años en la empresa (art 673). Qué compensación se le dá (art 673) ...	153

SEGUNDA PARTE: Salario, definiciones. Salario mínimo

8	Qué es salario (arts 133, 146, 670, 671)	154
8.1	Definiciones elementales	154
9	Salario base	154
10	Salario normal (art 133, párrafo segundo)	154
11.1	Qué es salario integral o simplemente "salario" (art 133)	155
11.2	Qué se incluye en el salario (integral) (art 133)	155
11.3	Qué se excluye del salario (integral) (art 133, párrafo 3º)	156
12	Salario a destajo o comisión	156
13.1	Salario mínimo	156
13.2	Indexación del salario (art 167)	157
14	Salario mínimo como medida para multas y contribuciones (art 674)	157

TERCERA PARTE: Las prestaciones en la nueva Ley

15	Comentario previo. Quién sale ganando o perdiendo	158
16	Prestaciones a causa del cambio de sistema (arts 665 al 675)	159
16.1	Prestaciones de antigüedad periódicas a favor del trabajador (artículo 108)	159
17	Cuándo empieza a devengarse la antigüedad periódica (art 108 y 665) .	160
17.1	Trabajador con menos de tres meses. Trabajador a prueba	160
18	A dónde va a parar el dinero (capital e intereses) de la prestación de antigüedad (art 108)	161
19	Intereses que generan los abonos de la antigüedad depositados (art 108) .	161
19.1	Qué es un fideicomiso laboral	162

ÍNDICE GENERAL

Com N°		Página
20	Anticipos al trabajador a cuenta de la prestación de antigüedad que se va acumulando (art 108, párrafo segundo)	162
21	Salario base para el pago de la antigüedad (art 108, párrafo quinto)	162
22	Terminación del contrato laboral por cualquier causa (despido o renuncia) (artículo 108, párrafo primero). Pagos al trabajador	163
22.1	Ejemplo de despido justificado	164
22.2	Preaviso. Plazo que cubre la indemnización sustitutiva (art 104 y 125) ..	165
23	Pago de indemnización por despido injustificado (artículo 125). Un ejemplo	165
24	Otras acciones que tiene el trabajador aparte de las laborales (art 108 párrafo cuarto y artículo 125 párrafo único)	166
25	Despido de los empleados de dirección (arts 42 y 112)	166

CASOS PRÁCTICOS

Caso N°		Página
1a	<i>Un lector se siente perdido en la maraña de disposiciones y quiere saber por dónde empezar para entender tan sólo los principios básicos de la reforma laboral</i>	169
1b	<i>Un trabajador que ganaba y gana el salario mínimo quiere saber cuál es su situación con la ley nueva. Lleva en la empresa 3 años</i>	170
1c	<i>Un patrono o un trabajador desea saber qué pagos de prestaciones sociales habrá de hacer y cuándo de acuerdo con la nueva Ley del Trabajo</i> ..	170
1d	<i>Despido injustificado (art 125)</i>	171
1e	<i>Un trabajador lleva meses en la empresa (o años) y desea marcharse. Quiere saber cuánto le corresponde</i>	172
1f	<i>Una empresa nueva, es decir, creada en 1997 o después, o bien que aún no siendo nueva, el empleado entró a trabajar en 1997 o después. Resulta que dicho empleado desea irse de la empresa al cabo de tres años en ella o bien es despedido sin causa justificada. Qué derechos tiene el empleado o dicho de otra manera, hasta dónde su cese implica un desembolso para la empresa</i>	172
2	<i>Un trabajador firmó un documento reconociendo que el patrono no le debía nada o bien renunciando a algún derecho laboral. ¿Qué validez tienen tales documentos?</i>	173

ÍNDICE GENERAL

Caso N°	Página
3	174
4	176
5	177
6	179
7	180
8	182
9	182
10	183
11	183
12	185
13	185
14	186
15	189
16	189
17	190
18	190
19	191
20	193

ÍNDICE GENERAL

Caso N°	Página
21	<i>Qué dispone esta Ley en materia de no retroactividad. Las disposiciones —leyes y decretos— derogadas</i> 194
22	<i>Se quiere saber si la relación que tiene con la empresa es laboral o está regida por el derecho mercantil, es decir, si es o no un contrato de trabajo</i> 197
23	<i>Una persona quiere saber si ciertos pagos que recibe del patrono son salario o se trata de otros pagos, y no entran por tanto en el cálculo de las prestaciones</i> 199
24	<i>Se quiere saber qué otras disposiciones se han dictado con posterioridad a la Ley del Trabajo vigente y dónde encontrarlas</i> 199
25	<i>Un patrono quiere saber qué descuentos y cotizaciones debe efectuar por causa de sus trabajadores</i> 201
26	<i>Se quiere saber si la inflación transcurrida durante el juicio influirá en el monto de las prestaciones que el patrono tenga que pagar. Indexación de las indemnizaciones laborales y de los intereses por retraso en el pago ...</i> 202
27	<i>Contrato colectivo: Un empleado que tiene contrato colectivo en condiciones mejores que las que ofrece la ley, quiere saber cómo queda con la reforma legal de 1997. También un empleado que tiene firmado un contrato escrito individual con su patrono</i> 203
28	<i>Un patrono quiere saber si puede cancelar de una vez las prestaciones por el cambio de la ley anterior, a fin de no tener que pagar los intereses que manda el artículo 668 párrafo segundo</i> 203
ÍNDICE ALFABÉTICO 205	
Tabla para pagos por despido, con ejemplo 230	

—000—