

## INDICE

Prólogo	7
Introducción	11
<b>1. Aspectos Generales sobre la Estabilidad Laboral</b>	<b>13</b>
Consagración constitucional y legal de la estabilidad	16
Tendencias a excluir causas de despido	20
Desigualdad entre las partes para poner fin a la relación de trabajo. Justificación de la desigualdad	21
Detractores y defensores de la estabilidad	23
<b>2. Concepto</b>	<b>27</b>
<b>3. Formas de Estabilidad Laboral</b>	<b>31</b>
Estabilidad absoluta	32
Estabilidad relativa	35
Estabilidad numérica	39
Estabilidad especial o sui generis	39
Estabilidad de los Directores Laborales	45
Principales diferentes entre estabilidad absoluta y estabilidad relativa	47
<b>4. Trabajadores que Gozan de la Estabilidad Contemplada en la Ley Orgánica del Trabajo</b>	<b>51</b>
Trabajadores permanentes	51
Trabajadores con más de tres meses de servicio	53
Que no sea un trabajador de dirección	53
Trabajador contratado para una obra determinada o por tiempo determinada	56
<b>5. Trabajadores Excluidos del Procedimiento de Estabilidad Relativa</b>	<b>61</b>
Trabajadores temporeros, eventuales, ocasionales	61
Trabajadores de dirección	62
Trabajadores domésticos	62
Trabajadores de empresas con menos de diez (10) trabajadores	63
Miembros de cuerpos armados y empleados públicos nacionales	67
Trabajadores que recibieron total o parcialmente su indemnización de antigüedad	68
Conclusión	69
<b>6. Otras Situaciones</b>	<b>71</b>
Trabajadores suspendida la relación de trabajo	71
Sustitución de patronos	72
Despido masivo de trabajadores	73
<b>7. Organos Competentes</b>	<b>75</b>
Creación de los Tribunales de Estabilidad Laboral	75
Extensión de la competencia a los Tribunales de Distrito o Municipio	76
Supresión del término estabilidad laboral en la denominación de los tribunales	78
<b>8. Procedimiento</b>	<b>81</b>
<b>9. Actuaciones Iniciales del Patrono y del Trabajador</b>	<b>83</b>
Participación por el patrono	83
Lapso de caducidad	84
Cómputo del lapso	86

Confesión de un ente público	93
El despido	95
El perdón de la falta	96
Causas de despido	97
Solicitud por el trabajador	99
Obligación de solicitar la calificación del despido	100
Objetivo de la solicitud y requisitos	101
Medidas preventivas	102
Despido indirecto	105
<b>10. Facultades que Otorga la Ley al Juez para Ejercerlas antes de la Contestación</b>	115
Reforma y ampliación de la solicitud. La calificación de despido	116
<b>11. Actuación sin asistencia o representación de abogado</b>	119
<b>12. Citación</b>	123
Formas	123
Citación por el artículo 52 de la Ley Orgánica del trabajo	124
Trabajo	124
Defensor judicial	127
<b>13. Acto Conciliatorio, Contestación y Lapso</b>	129
Acto conciliatorio	129
Contestación	134
Oportunidad para la contestación	135
Demostración de haber cumplido con la participación	136
Necesaria coincidencia entre notificación, participación y contestación	138
Improcedencia de oposición de cuestiones previas	140
<b>14. Defensa del Patrono en la Contestación de la Demanda</b>	143
Efectos del alegato de caducidad respecto a la existencia de la relación laboral	143
Efectos del alegato de inexistencia de la relación laboral	144
Efectos del alegato de inexistencia del despido	145
Demostración del despido	148
Efectos de la inasistencia al trabajo durante el procedimiento	151
Los salarios si no hubo despido	152
<b>15. Reconvención por el Patrono</b>	155
<b>16. Pago de las Indemnizaciones por el Patrono</b>	157
Ofrecimiento de pago por el patrono antes del juicio	158
Consignación del monto al persistir en el despido	159
Impugnación del monto consignado	160
Finalización del juicio por el juez	162
Impugnación de los integrantes del salario	163
Conceptos que se pagan con el despido sin justa causa	164
Medios de pago en la consignación del salario	165
<b>17. Pruebas</b>	169
Lapso de pruebas	169
Composición del lapso y tipos de pruebas	172
Promoción de pruebas	172
Admisión de pruebas	173
Evacuación de las pruebas	175
Evacuación de pruebas fuera del lapso	176

<b>18. Carga de la Prueba</b>	179
A quién corresponde la carga de la prueba	179
Cuando se niega la existencia de la relación de trabajo	181
Cuando se niega el despido	182
<b>19. Constitución del Tribunal con Asociados</b>	185
Inicio del lapso para la constitución	185
Designación de los asociados	188
Consignación de los honorarios de los asociados	189
<b>20. Ausencia de Informes</b>	195
<b>21. Requisitos de la Sentencia</b>	199
Pronunciamiento sobre el fondo	199
Corrección monetaria o indexación	201
<b>22. Apelaciones</b>	203
Decisiones interlocutorias	204
Decisiones de fondo	208
<b>23. Actuaciones en el Tribunal Superior</b>	211
Ausencia de sustanciación	211
Adhesión a la apelación	213
Decisiones revisables por el Superior	214
Lapso para sentenciar	216
<b>24. Improcedencia del recurso de Casación</b>	219
<b>25. Ejecución de la Sentencia</b>	221
Sentencia a ejecutar	221
Cumplimiento por equivalente	222
Acción a seguir para el cumplimiento de una orden de reenganche	224
Acción a seguir cuando el patrono se niega a reenganchar y no paga las indemnizaciones	227
<b>26. Carácter de los Salarios Caídos</b>	233
<b>27. Costas</b>	235
Procedencia	235
Forma de cálculo	240
<b>28. Recusación e Inhibición</b>	243
Recusación	243
Inhibición	245