

ÍNDICE GENERAL

Página

INTRODUCCIÓN	3
--------------------	---

LEY DEL TRABAJO

TÍTULO I: Normas fundamentales.....	5
CAPÍTULO I: Disposiciones generales	5
CAPÍTULO II: Del deber de trabajar y del derecho al trabajo	9
CAPÍTULO III: De la libertad de trabajo.....	11
CAPÍTULO IV: De las personas en el derecho del trabajo	13
CAPÍTULO V: De la aplicación de las normas jurídicas en materia de Trabajo	16
CAPÍTULO VI: De la prescripción de las acciones	16
TÍTULO II: De la relación de trabajo	17
CAPÍTULO I: Disposiciones generales	17
CAPÍTULO II: Del contrato de trabajo	18
CAPÍTULO III: De las invenciones y mejoras.....	21
CAPÍTULO IV: De la sustitución del patrono	22
CAPÍTULO V: De la suspensión de la relación de trabajo	23
CAPÍTULO VI: De la terminación de la relación de trabajo	24
CAPÍTULO VI: De la estabilidad en el trabajo.....	30
TÍTULO III De la remuneración	33
CAPÍTULO I: Del salario	33
Sección primera: Disposiciones generales.....	33
Sección segunda: Clases de salario	36
Sección tercera: Del pago del salario	38
Sección cuarta: De la protección del salario	39
CAPÍTULO II: Del salario mínimo.....	41
CAPÍTULO III: De la participación en los beneficios	43
TÍTULO IV: De las condiciones de trabajo.....	45
CAPÍTULO I: Disposiciones generales	45
CAPÍTULO II: De la jornada de trabajo.....	46
CAPÍTULO III: De las horas extraordinarias de trabajo	50
CAPÍTULO IV: De los días hábiles para el trabajo	51
CAPÍTULO V: De las vacaciones	53
CAPÍTULO VI: De la higiene y seguridad en el trabajo	56

TÍTULO V:	Regímenes especiales	58
CAPÍTULO I:	Del trabajo de los menores y los aprendices	58
CAPÍTULO II:	De los trabajadores domésticos	63
CAPÍTULO III:	Del trabajo de los conserjes	64
CAPÍTULO IV:	De los trabajadores a domicilio	66
CAPÍTULO V:	De los deportistas	68
CAPÍTULO VI:	De los trabajadores rurales	69
CAPÍTULO VII:	Del trabajo en el Transporte	72
Sección primera:	Del trabajo en el transporte terrestre.....	72
Sección segunda:	Del trabajo en la navegación marítima, fluvial y lacustre.....	73
Sección tercera:	Del trabajo en el transporte aéreo	78
Sección cuarta:	Del trabajo de los motorizados	81
CAPÍTULO VIII:	Del trabajo de los actores, músicos, folkloristas y demás trabajadores intelectuales y culturales	81
CAPÍTULO IX:	Del trabajo de los minusválidos	82
TÍTULO VI:	De la protección laboral de la maternidad y la familia	82
TÍTULO VII:	Derecho colectivo del trabajo	85
CAPÍTULO I:	Disposiciones fundamentales	85
CAPÍTULO II:	De la organización sindical	86
Sección primera:	Disposiciones generales.....	86
Sección segunda:	Clases de sindicato.....	89
Sección tercera:	Del registro y funcionamiento de las organizaciones sindicales	91
Sección cuarta:	De los fondos sindicales	95
Sección quinta:	De la protección de la libertad sindical.....	96
Sección sexta:	Del fuero sindical	98
Sección séptima:	De la disolución y liquidación de los sindicatos... ..	101
Sección octava:	De las federaciones y confederaciones de sindicatos	101
CAPÍTULO III:	De las negociaciones y conflictos colectivos	102
Sección primera:	De las negociaciones colectivas.....	102
Sección segunda:	Del pliego de peticiones	103
Sección tercera:	De la conciliación.....	104
Sección cuarta:	Del arbitraje	106
Sección quinta:	De la huelga	107
CAPÍTULO IV:	De la convención colectiva del trabajo.....	110
CAPÍTULO V:	De la Reunión Normativa Laboral y de la extensión obligatoria de las convenciones colectivas	113
Sección primera:	De la Reunión Normativa Laboral	113

ÍNDICE GENERAL

	Página
Sección segunda: De la extensión obligatoria de las convenciones colectivas.....	119
TÍTULO VIII: De los infortunios en el trabajo.....	121
TÍTULO IX: De la Administración y el Trabajo.....	126
CAPÍTULO I: De los organismos administrativos del Trabajo.....	126
CAPÍTULO II: Del servicio de empleo.....	129
TÍTULO X: De la representación de los trabajadores en la gestión.....	132
TÍTULO XI: De las sanciones.....	134
DISPOSICIONES FINALES.....	139
DISPOSICIONES TRANSITORIAS.....	141

COMENTARIOS A LA REFORMA DE LA LEY DE 1997

PRIMERA PARTE: Pagos al trabajador por la transición a la Ley nueva

Com N°	Página
1	Explicación previa..... 147
2.1	Cambio de la Ley vieja a la Ley nueva. Cuánto hay que pagar al trabajador..... 147
2.2	a) Indemnización de antigüedad por el tiempo laborado antes de la Ley nueva..... 148
2.3	b) Compensación por la trasferencia del sistema viejo al nuevo.. 148
2.4	Topes salariales según el tamaño de la empresa (art 667)..... 149
2.5	Ejemplo de lo dicho..... 150
3	Diferencias entre la indemnización de antigüedad y la compensación por transferencia (art 666, letras “a” y “b”)...... 150
4.1	Forma de pago de las prestaciones por el cambio de sistema (art 668)..... 150
4.2	Intereses que devenga el saldo deudor de las anualidades (art 668 par 2°)..... 151
4.3	Ejemplo numérico del pago de las anualidades..... 151
5.1	Cuándo puede el trabajador hacer efectivas las anualidades (art 668)..... 152

Com N°	Página
5.2	Caso de que el trabajador cese en la empresa, hay que darle el total adeudado (art 669)..... 152
6	Caso del trabajador despedido sin razón durante el primer año de aplicación de la Ley (art 669 párrafo único) 153
7.1	Caso de los empleados medios y altos de la empresa 153
7.2	Caso especial del alto empleado despedido y que llevaba más de 10 años en la empresa (art 673). Qué compensación se le dá (art 673) 153

SEGUNDA PARTE: Salario, definiciones. Salario mínimo

8	Qué es salario (arts 133, 146, 670, 671) 154
8.1	Definiciones elementales 154
9	Salario base 154
10	Salario normal (art 133, párrafo segundo)..... 155
11.1	Qué es salario integral o simplemente “salario” (art 133) 155
11.2	Qué se incluye en el salario (integral) (art 133) 155
11.3	Qué se excluye del salario (integral) (art 133, párrafo 3º) 156
12	Salario a destajo o comisión 156
13.1	Salario mínimo 156
13.2	Indexación del salario (art 167) 157
14	Salario mínimo como medida para multas y contribuciones (art 674) 157

TERCERA PARTE: Las prestaciones en la nueva Ley

15	Comentario previo. Quién sale ganando o perdiendo 158
16	Prestaciones a causa del cambio de sistema (arts 665 al 675) 159
16.1	Prestaciones de antigüedad periódicas a favor del trabajador (artículo 108) 159
17	Cuándo empieza a devengarse la antigüedad periódica (art 108 y 665) 160
17.1	Trabajador con menos de tres meses. Trabajador a prueba 161
18	A dónde va a parar el dinero (capital e intereses) de la prestación de antigüedad (art 108)..... 161

ÍNDICE GENERAL

Com N°	Página
19	Intereses que generan los abonos de la antigüedad depositados (art 108) 161
19.1	Qué es un fideicomiso laboral 162
20	Anticipos al trabajador a cuenta de la prestación de antigüedad que se va acumulando (art 108, parágrafo segundo) 162
21	Salario base para el pago de la antigüedad (art 108, parágrafo quinto) 163
22	Terminación del contrato laboral por cualquier causa (despido o renuncia) (artículo 108, parágrafo primero). Pagos al trabajador 163
22.1	Ejemplo de despido justificado 164
22.2	Preaviso. Plazo que cubre la indemnización sustitutiva (art 104 y 125) 165
23	Pago de indemnización por despido injustificado (artículo 125). Un ejemplo 165
24	Otras acciones que tiene el trabajador aparte de las laborales (art 108 parágrafo cuarto y artículo 125 parágrafo único) 166
25	Despido de los empleados de dirección (arts 42, 47 y 112). Quiénes lo son 167
26	Anulabilidad de la reforma legal de la Ley del Trabajo ante la Corte Suprema por quebrantar el artículo 88 de la Constitución. 167

CASOS PRÁCTICOS

Caso N°	Página
1a	<i>Un lector se siente perdido en la maraña de disposiciones y quiere saber por dónde empezar para entender tan sólo los principios básicos de la reforma laboral</i> 169
1b	<i>Un trabajador que ganaba y gana el salario mínimo quiere saber cuál es su situación con la ley nueva. Lleva en la empresa 3 años</i> 170
1c	<i>Un patrono o un trabajador desea saber qué pagos de prestaciones sociales habrá de hacer y cuándo de acuerdo con la nueva Ley del Trabajo</i> 170
1d	<i>Despido injustificado (art 125)</i> 171
1e	<i>Un trabajador lleva meses en la empresa (o años) y desea marcharse. Quiere saber cuánto le corresponde</i> 172

Caso N°	Página
1f	172
<i>Una empresa nueva, es decir, creada en 1997 o después, o bien que aún no siendo nueva, el empleado entró a trabajar en 1997 o después. Resulta que dicho empleado desea irse de la empresa al cabo de tres años en ella o bien es despedido sin causa justificada. Qué derechos tiene el empleado o dicho de otra manera, hasta dónde su cese implica un desembolso para la empresa</i>	
2	173
<i>Un trabajador firmó un documento reconociendo que el patrono no le debía nada o bien renunciando a algún derecho laboral. ¿Qué validez tienen tales documentos?</i>	
3	174
<i>Forma de dar el preaviso y la carta de despido</i>	
4	176
<i>Recibo de las prestaciones por despido</i>	
5	177
<i>Un trabajador fue despedido sin indemnización y quiere saber cuanto tiempo tiene para reclamar sus derechos. La prescripción</i>	
6	179
<i>Un patrono que va a traspasar su empresa a un tercero, quiere saber qué responsabilidad tiene con los trabajadores de la empresa</i>	
7	180
<i>Se quiere saber cuanto tiene que repartir la empresa por concepto de beneficios o utilidades de fin de ejercicio</i>	
8	182
<i>Un trabajador que tenía un contrato por tiempo determinado o una obra determinada fue despedido antes de vencerse el contrato. El despido es sin causa justificada. ¿Qué indemnización debe recibir?</i>	
9	182
<i>Un empleado de una empresa ha tenido que laborar varios domingos para poner las cuentas al día. Quiere saber a cómo le tienen que pagar el día domingo y si tiene derecho a que le den un descanso compensatorio</i>	
10	183
<i>El salario mínimo legal como unidad de valor para multas, indemnizaciones y embargos</i>	
11	183
<i>¿Puede el patrono descontar al trabajador que se va de la empresa los adelantos o préstamos que le hizo de dinero? ¿Le puede embargar si no logra cobrarle?</i>	
12	185
<i>Embargo de las prestaciones</i>	
13	185
<i>Se quiere saber qué dispone la ley sobre el embargo del salario</i>	
14	186
<i>Un trabajador quiere tomar las vacaciones y quiere saber cuánto le corresponde (art 219 y siguientes)</i>	

Caso N°	Página
15	<i>El patrono quiere suspender las labores y dar vacaciones colectivas en diciembre. Desea saber cómo hace con los trabajadores que aún no tienen derecho a ellas.....</i> 189
16	<i>Una mujer trabajadora va a dar a luz y quiere saber qué descansos remunerados y otros derechos tiene.....</i> 189
17	<i>Se quiere saber qué tratamiento legal tienen los motorizados pues se utilizan a menudo como repartidores y mensajeros.....</i> 190
18	<i>El conserje en la Ley del Trabajo.....</i> 190
19	<i>Los vendedores a comisión y la Ley del Trabajo. Se quiere saber si son trabajadores protegidos por la legislación laboral.....</i> 192
20	<i>Un trabajador quiere saber si su actividad es contemplada como caso especial en la Ley del Trabajo o entra dentro de la protección que establece la Ley para los trabajadores en general.....</i> 193
21	<i>Qué dispone esta Ley en materia de no retroactividad. Las disposiciones —leyes y decretos— derogadas.....</i> 195
22	<i>Se quiere saber si la relación que tiene con la empresa es laboral o está regida por el derecho mercantil, es decir, si es o no un contrato de trabajo.....</i> 197
23	<i>Una persona quiere saber si ciertos pagos que recibe del patrono son salario o se trata de otros pagos, y no entran por tanto en el cálculo de las prestaciones.....</i> 199
24	<i>Se quiere saber qué otras disposiciones se han dictado con posterioridad a la Ley del Trabajo vigente y dónde encontrarías.....</i> 199
25	<i>Un patrono quiere saber qué descuentos y cotizaciones debe efectuar por causa de sus trabajadores.....</i> 201
26	<i>Se quiere saber si la inflación transcurrida durante el juicio influirá en el monto de las prestaciones que el patrono tenga que pagar. Indexación de las indemnizaciones laborales y de los intereses por retraso en el pago.....</i> 202
27	<i>Contrato colectivo: Un empleado que tiene contrato colectivo en condiciones mejores que las que ofrece la ley, quiere saber cómo queda con la reforma legal de 1997. También un empleado que tiene firmado un contrato escrito individual con su patrono.....</i> 202
28	<i>Un patrono quiere saber si puede cancelar de una vez las prestaciones por el cambio de la ley anterior, a fin de no tener que pagar los intereses que manda el artículo 668 parágrafo segundo.....</i> 203

ÍNDICE GENERAL

29	<i>Algún patrono cree que a partir del 19 de junio de 1997 su relación con los trabajadores empezó de cero, es decir, que se hizo borrón y cuenta nueva.</i>	204
30	<i>Un trabajador que había entrado a trabajar dos meses antes de la nueva ley, es despedido o se va, dos meses después de entrar en vigor la ley nueva, o sea, del 19 de junio de 1997. Así que trabajó 4 meses. ¿Qué derechos tiene?</i>	204
31	<i>Caso del patrono que ya liquidó la antigüedad a los trabajadores a fin de cada año. ¿Tendrá que volverla a pagar en cumplimiento del artículo 666, letra "a"? (art 668, último aparte de la letra "a").</i>	204
32	<i>Un trabajador es despedido injustificadamente antes de cumplir tres meses en la empresa y quiere saber cuánto le toca. Ganaba Bs. 300.000 al mes</i>	205
ÍNDICE ALFABÉTICO.....		207
Tabla para pagos por despido, con ejemplos.....		238
Uso de la Tabla.....		239
Suplemento laboral (Salario mínimo, Resolución sobre Clasificación de Empresas, Cancelación de la Compensación por transferencia).....		241

