

# Índice

	<u>Pág.</u>
A manera de prólogo .....	5
Presentación .....	7
Capítulo preliminar .....	8 a 19
I - Clasificación doctrinaria del Derecho laboral.	
II - Las partes en el Derecho individual del trabajo.	
III - Las partes en el Derecho colectivo del trabajo.	
IV - Personas que intervienen como partes en el Derecho individual del trabajo.	
V - Los patronos en la legislación laboral venezolana.	
1 - Estudio sobre los patronos.	
2 - Estudio sobre los intermediarios.	
3 - Estudio sobre los contratistas.	
4 - Estudio sobre los sub-contratistas.	
VI - La sustitución de patronos.	
Esquema sobre la sustitución de patronos.	
VII - Los trabajadores en la legislación laboral venezolana.	
1 - Empleado.	
2 - Obrero.	
3 - Empleado de dirección.	
4 - Trabajador de confianza.	
5 - Trabajador rural.	
6 - Trabajador doméstico.	
7 - Conserjes.	
8 - Trabajador a domicilio.	
9 - Deportista profesional.	
VIII - Las obligaciones de patronos y trabajadores.	
Capítulo primero .....	20
Parte 1 - Los principios del Derecho Laboral .....	21 a 34
I - El principio de la irrenunciabilidad.	
1 - La transacción laboral.	
a - Criterios jurisprudenciales.	
b - Ejemplo de transacción judicial.	
2 - El convenimiento laboral.	
a - Ejemplo de convenimiento (diligencia).	
b - Convenimiento total de excepción dilatoria.	

- 3 -El desistimiento laboral.
  - a -El desistimiento de la acción.
  - b -El desistimiento del procedimiento.
  - c -Ejemplo de desistimiento judicial.
- 4 -La perención de la instancia.
  - a -Efectos de la perención en primera instancia del trabajo.
  - b -Efectos de la perención en segunda instancia del trabajo.
  - c -Efectos de la perención en casación.
- 5 -La cesión de Derechos.
- 6 -Qué debe entenderse por conciliación.
  - a -La conciliación ante las inspectorías del trabajo.
  - b -La conciliación obligatoria.
- II -El principio pro-operario.
- III -El principio a trabajo igual salario igual.
- IV -El principio del rendimiento.
- V -El principio de la estabilidad.

Parte 2 -Análisis contractual ..... 35 a 46

- 1 -¿Qué es un contrato de trabajo?
- 2 -Presunción iuris tantum del artículo 46 de la Ley.
- 3 -Elementos que tipifican el contrato de trabajo.
- 4 -Medios para probar la existencia del contrato de trabajo haciendo efectiva la presunción del artículo 46 de la ley.
- 5 -Análisis jurisprudencial de la presunción del artículo 46 de la ley.
- 6 -Oportunidades que tiene el patrono para impugnar la relación laboral y enervar la presunción del artículo 46 de la ley:
  - a -Ante la inspectoría del trabajo.
  - b -Ante la comisión tripartita.
  - c -Ante los tribunales del trabajo.
- 7 -Requisitos del contrato de trabajo (condiciones de existencia).
  - a -El consentimiento en materia laboral.
  - b -El objeto y la causa en materia laboral.
  - c -La capacidad en materia laboral.
- 8 -Esquema de clasificación de los contratos de trabajo.
- 9 -El contrato colectivo de trabajo.
- 10 -Clasificación de acuerdo a la duración del contrato.
  - a -Contrato a tiempo indeterminado.
  - b -Contrato a tiempo determinado.
  - c -Contrato para una obra determinada.

- 11 - Estudio sobre el "empate" contractual.
  - a - En los contratos a tiempo determinado.
  - b - En los contratos a tiempo indeterminado.
  - c - En los contratos para una obra determinada.
- 12 - Efectos de la ruptura injustificada de los contratos de trabajo.
  - a - En los contratos de trabajo a tiempo indeterminado.
  - b - En los contratos de trabajo a tiempo determinado.

Parte 3 - Ruptura del contrato de trabajo ..... 47 a 54

- 1 - Artículo 31 L - Por voluntad unilateral del patrono.
- 2 - Artículo 32 L - Por voluntad unilateral del trabajador.
- 3 - Artículo 33 L - Se considera como despido indirecto.
- 4 - Artículo 59 R - Se entiende por abandono al trabajo.
- 5 - Análisis de las causales del artículo 31 de la ley de acuerdo al criterio vigente y pacífico de la jurisprudencia.
  - a - Primera causal.
  - b - Segunda causal.
  - c - Tercera causal.
  - d - Cuarta causal.
  - e - Quinta causal.
  - f - Sexta, séptima y octava causal.
  - g - El perdón de la falta.
- 6 - Las causales del despido indirecto según la jurisprudencia.
- 7 - Concepto jurisprudencial de despido indirecto.
- 8 - La situación convalidable.
- 9 - Requisitos del despido indirecto.

Parte 4 - La prescripción ..... 55 a 60

- 1 - Concepto.
- 2 - Prescripción de utilidades.
- 3 - Interpretación jurisprudencial.
- 4 - Reconocimiento de deuda por prestaciones sociales mediante un documento patronal.
- 5 - Prescripción de indemnización por accidente o enfermedad.
- 6 - Prescripción laboral especial de la antigüedad.
- 7 - Interrupción de la prescripción.
- 8 - Causas señaladas en el código civil.
- 9 - Prescripción del daño moral.
- 10 - Esquemas sobre prescripción en materia laboral.
- 11 - Prescripción de una transacción laboral.

<b>Capítulo segundo</b> .....	<b>61</b>
<b>Parte 1 - El tiempo de servicio</b> .....	<b>62 a 74</b>
Problema N°. 1.	
Problema N°. 2.	
Problema N°. 3.	
Problema N°. 4.	
Problema N°. 5.	
Problema N°. 6.	
Problema N°. 7.	
Problema N°. 8.	
La suspensión del contrato de trabajo.	
Base Legal.	
Causales de suspensión.	
Efectos de la suspensión sobre el tiempo de servicio.	
Problema N°. 9.	
El período de prueba.	
Base legal.	
Comentario.	
Problema N°. 10.	
Problemas a resolver.	
Problema N°. 11.	
Problema N°. 12.	
Problema N°. 13.	
<b>Parte 2 - El Salario</b> .....	<b>75 a 88</b>
1 - ¿Qué es salario?	
2 - ¿Qué no es salario?	
3 - ¿Qué es salario normal?	
Fórmulas salariales.	
a - Para un salario fijo.	
b - Para un salario variable.	
c - Para un salario mixto.	
Problema N°. 1.	
Problema N°. 2.	
Problema N°. 3.	
Problema N°. 4.	
Problema N°. 5.	
Problema N°. 6.	
Problema N°. 7.	
Problema N°. 8.	
<b>Parte 3 - Las utilidades</b> .....	<b>89 a 102</b>
I - Utilidades legales.	
a - Base legal.	
b - Importante.	

- c - Límite en las utilidades legales.
- d - Resolución 400.
- e - Cuándo deben pagarse al trabajador.
- f - Obligación patronal de presentar el formulario. Formulario participación de utilidades. Balance general de una empresa.
- Problema N°. 1.
- Problema N°. 2.
- Diversas maneras de calcular las utilidades legales en un juicio laboral.
- Conclusión.

- II - Utilidades convencionales.
  - a - Base legal.
  - b - Importante.
  - c - Límite en las utilidades convencionales.
- Problema N°. 1.
- Problema N°. 2.
- Nota.

Parte 4 - Días feriados y descansos ..... 103 a 111

- 1 - Concepto de días hábiles.
- 2 - Días feriados.
- 3 - Trabajo en detalles de viveres.
- 4 - Descanso compensatorio.
- 5 - Pago de feriados a trabajadores con salario fijo.
- 6 - Sobre la procedencia del pago de días feriados y domingos a los trabajadores a comisión.
  - a - Fundamentos jurisprudenciales.
  - b - Fundamentos legales.
  - c - Conclusiones.
- Problema N°. 1.
- Problema N°. 2.
- Problema N°. 3.
- Problema N°. 4.

Parte 5 - Horas extras y bono nocturno ..... 112 a 122

- 1 - La jornada máxima de trabajo.
- 2 - Cuadro sinóptico de la jornada máxima.
- 3 - Horarios de la jornada diurna.
- 4 - Horarios de la jornada nocturna.
- 5 - Horarios de la jornada mixta.
- 6 - Excepciones a la jornada máxima.
- 7 - Horas extraordinarias.
- 8 - Bono nocturno.
- 9 - Permiso para trabajar horas extras.

- 10 - Horas extras sin permiso.
- 11 - Trámites para autorizar horas extras.
- 12 - Cantidad máxima de horas extras.
- 13 - Jornada efectiva de trabajo.
  - Problema N°. 1.
  - Problema N°. 2.
  - Problema N°. 3.
  - Formulario para declaración de empleo.
  - Formulario para declaración de empleo, rentas y horas de trabajo.

Parte 6 - Prestaciones e indemnizaciones ..... 123 a 141

Cuadro sinóptico sobre prestaciones sociales.

- I - El preaviso.
  - 1 - Base legal.
  - 2 - Expresión matemática del artículo 28 de la ley.
  - 3 - ¿Cuáles trabajadores tienen derecho al preaviso?
  - 4 - Equivalente en dinero del preaviso.
  - 5 - Nota importante para el patrono.
  - 6 - Cuando se trata de fuerza mayor o caso fortuito.
- II - La antigüedad.
  - 1 - Base legal.
  - 2 - Expresión matemática del artículo 37 de la ley.
  - 3 - ¿Cuáles trabajadores tienen derecho a la antigüedad?
  - 4 - ¿Desde cuándo es acumulativa la antigüedad?
- III - La cesantía.
  - 1 - Base legal.
  - 2 - Expresión matemática del artículo 39 de la ley (Tabla).
  - 3 - Nota sobre la fracción de ocho meses.
  - 4 - Explicación sobre el literal "D" del artículo 39.
- IV - Las Vacaciones.
  - 1 - Base legal.
  - 2 - ¿Cuándo la inasistencia de un trabajador no se considera interrupción de su tiempo de servicio?
  - 3 - ¿Cuándo la inasistencia injustificada al trabajo se puede descontar del tiempo de vacaciones?
  - 4 - Expresión matemática del artículo 58 de la ley.
  - 5 - Sanciones especiales para castigar las infracciones a las normas sobre vacaciones.
    - a - Para el patrono.
    - b - Para el trabajador.
  - 6 - Caso del trabajador que recibe parte de su salario en especie.

- 7 - Oportunidad para disfrutar las vacaciones.
- V - Las vacaciones fraccionadas.
  - 1 - Base legal.
  - 2 - Presupuestos necesarios.
  - 3 - Expresión matemática.
- VI - El bono vacacional.
  - 1 - Base legal.
  - 2 - Expresión matemática.
  - 3 - Nota.
    - Comparación de la liquidación de prestaciones e indemnizaciones de un trabajador con diferentes tiempos de servicio.
    - Problema N<sup>o</sup>. 1.
    - Problema N<sup>o</sup>. 2.
    - Problema N<sup>o</sup>. 3.
    - Problema N<sup>o</sup>. 4.
  - 4 - El peligro de pagar el preaviso indiscriminadamente.

Parte 7 - Trabajadores rurales ..... 142 a 145

- 1 - ¿Quiénes son?
- 2 - Importante.
- 3 - El reglamento derogado.
- 4 - Liquidación.
  - Problema N<sup>o</sup>. 1.

Parte 8 - Trabajadores domésticos ..... 146 a 149

- 1 - ¿Quiénes son?
- 2 - Derechos del trabajador doméstico.
  - a - Preaviso.
  - b - Indemnización por daños físicos y morales.
  - c - Vacación anual.
  - d - Bonificación anual (Aguinaldo).
  - e - Descanso semanal.
  - f - Descanso diario mínimo y continuo de nueve horas.
  - g - Descanso para el almuerzo.
- 3 - Importante.

Parte 9 - Los derechos adquiridos e intereses sobre prestaciones ..... 150 a 157

- 1 - La antigüedad y la cesantía antes del decreto N<sup>o</sup>. 124 del 31-05-74.
- 2 - La expectativa de derechos.
- 3 - Los derechos adquiridos.

	Pág.
4 -El patrimonio.	
5 -El caso de los bienes constituidos en fideicomisos.	
6 -Análisis del artículo 41 de la ley del trabajo.	
7 -Los créditos y garantías sobre los fideicomisos o derechos adquiridos.	
8 -Los intereses sobre prestaciones.	
9 -Resoluciones del Banco Central de Venezuela.	
10 -Esquema del artículo 41 l.t.	
Parte 10 -Liquidación del trabajador .....	158 a 174
Problemas con salario fijo.	
Problema N°. 1.	
Problema N°. 2.	
Problema N°. 3.	
Problema N°. 4.	
Problema con salarios variables.	
Problema N°. 5.	
Problema N°. 6.	
Sobre la práctica patronal de pagar doble las prestaciones sociales.	
Recomendación.	
Parte 11 -Daños y perjuicios en materia laboral .....	175 a 178
1 -Daño moral.	
2 -Competencia.	
3 -El abuso de derecho.	
4 -Daños y perjuicios por ruptura antes de su término del contrato de trabajo a tiempo determinado.	
5 - Problema N°. 1.	
<b>Capítulo Tercero .....</b>	<b>179</b>
Esquemas y organigrama de:	
1 - Ministerio del trabajo.	
2 - Dirección del trabajo.	
3 - Inspectoría del trabajo .....	180 a 183
Abreviaturas utilizadas en el organigrama del Ministerio del Trabajo ...	184
Parte 1 -La estabilidad .....	185 a 205
1 -Concepto.	
2 -La estabilidad en el derecho laboral venezolano.	
a -Normas de estabilidad absoluta.	
b -Normas de estabilidad relativa.	

- 3 - Estudio sobre la estabilidad absoluta o inamovilidad.
  - I - Inamovilidad legal.
  - II - Inamovilidad contractual.
  - III - El fuero sindical.
  - IV - Inamovilidad de la mujer grávida.
  - V - Inamovilidad originada por la suspensión del contrato de trabajo.
- 4 - Procedimientos administrativos sobre inamovilidad.
  - I - Ante la inspectoría del trabajo.
  - II - Ante la comisión tripartita.
- 5 - Explicación sobre el procedimiento de calificación de despidos.
- 6 - Explicación sobre el procedimiento de reenganche.
- 7 - Algunas particularidades sobre estos procedimientos administrativos.
  - a - Sobre la citación.
  - b - Sobre las excepciones y defensas.
  - c - Sobre la decisión del Inspector.
  - d - Atribuciones del inspector en estos procedimientos.
- 8 - Ejemplo de resolución del inspector del trabajo sobre una solicitud de reenganche.

Parte 2 - Estudio sobre la ley contra despidos injustificados . . . . . 206 a 252

- 1 - Una ley de estabilidad relativa que consagra la inestabilidad absoluta.
- 2 - Campo de aplicación de la ley contra despidos injustificados.
  - a - En cuanto a las empresas.
  - b - En cuanto a los trabajadores.
- 3 - Sobre la consideración legal del empleado de dirección y del trabajador de confianza.
- 4 - Consecuencias para el trabajador calificado como de dirección o de confianza.
- 5 - Formulario de acuerdo al artículo 13 de la ley c.d.i.
  - a - Datos que debe contener el formulario o información patronal.
- 6 - Obligación patronal de remitir a la tripartita los contratos a tiempo determinado.
- 7 - Explicación sobre el procedimiento de la ley contra despidos injustificados.  
Esquema sobre procedimientos de la ley contra despidos injustificados.
- 8 - El lapso de caducidad.
  - a - Lo que es la caducidad.

- Esquema sobre la caducidad.
- 9 -Algunas particularidades sobre este procedimiento administrativo.
  - a - Sobre la citación.
  - b - Sobre los alegatos, excepciones y defensas.
  - c - El desconocimiento o impugnación de la relación laboral.
  - d - Sobre la manera de enervar el procedimiento pagando doble las prestaciones.
  - e - Lo que debe entenderse por fecha de despido cuando el patrono hace la consignación.
  - f - Hasta cuándo se deben los salarios caídos.
  - g - Casos posibles.
  - h - Conductas patronales que equivalen a una confesión del despido injustificado.
  - i - Sobre la promoción de prueba testimonial.
  - j - Sobre la experticia.
  - k - Sobre la ejecución de las decisiones.
  - l - Lo que puede hacer el trabajador.
  - m - Valor probatorio de la decisión de la comisión tripartita.
    - Esquema sobre las decisiones de la tripartita.
- 10 -El procedimiento para reducción de personal.
  - a - Datos que debè contener la solicitud.
  - b - Trabajo de la comisión tripartita.
  - c - Decisión.
  - d - Apelación.
- 11 -Ejemplo de carta-poder.
- 12 -Ejemplos prácticos.

Parte 3 - Los conflictos colectivos ..... 253 a 259

- 1 - Huelga.
- 2 - Lock-out.
- 3 - Diferencias entre huelga y lock-out.
- 4 - Huelga y lock-ouk. Trámites.
- 5 - Arbitraje obligatorio.
- 6 - Diferencias entre arbitraje y conciliación.
  - Esquema de procedimientos y trámites de los conflictos colectivos.

Parte 4 - Sobre las organizaciones sindicales ..... 260 a 267

- 1 - Clases de sindicatos.
- 2 - Clases de sindicatos de empleados, obreros o mixtos.
- 3 - Definición de sindicatos profesionales.

- 4 - Definición de sindicatos industriales.
- 5 - Definición de sindicatos de empresa.
- 6 - Definición de sindicatos independientes.
- 7 - Número de trabajadores necesarios para constituir un sindicato.
- 8 - Clases de sindicatos de patronos.
- 9 - Número de patronos necesarios para constituir un sindicato.
- 10 - La personalidad jurídica de las organizaciones sindicales.
- 11 - La capacidad sindical de los trabajadores y de los patronos.
- 12 - Capacidad sindical del menor de dieciocho años.
- 13 - Requisito exigido a los extranjeros con más de diez años de residencia en el país.
- 14 - Argumentos que puede alegar el patrono para oponerse a la constitución de un sindicato.
- 15 - Procedimiento para constituir un sindicato.  
Esquema sobre el procedimiento para constituir un sindicato.
- 16 - Formalidades para constitución del sindicato o requisitos de forma.
- 17 - Pérdida de la condición de miembro de un sindicato.
- 18 - Requisitos para la validez de las decisiones tomadas por las asambleas sindicales.
- 19 - Extinción del sindicato.
- 20 - Finalidades de los sindicatos.

Parte 5 - Contratos colectivos ..... 268 a 276

- 1 - Definición doctrinal.
- 2 - Definición del reglamento.
- 3 - La obligación patronal de contratar colectivamente.
- 4 - Casos que pueden ocurrir.
- 5 - Casos de contratos colectivos nulos.
- 6 - Clasificación doctrinaria de las cláusulas de las convenciones colectivas.
- 7 - Sobre la posibilidad de renunciar a las mejoras contractuales.
- 8 - Valor que tienen las cláusulas del contrato colectivo.
- 9 - Cláusulas obligatorias que debe contener un contrato individual de trabajo.
- 10 - El contrato colectivo debe mejorar las condiciones de trabajo.
- 11 - ¿Cuándo el contrato colectivo puede modificar las condiciones de trabajo existentes?

	<u>Pág.</u>
12 - Aplicación en el tiempo.	
13 - Aplicación en cuanto a las personas.	
14 - Procedimiento y trámites de los contratos colectivos. Esquema sobre procedimiento de los contratos colectivos.	
15 - ¿A partir de cuándo surte efectos legales el contrato colectivo?	
16 - Comentario sobre los contratos colectivos presentados en juicios laborales.	
<b>Parte 6 - Procedimiento de multas</b> .....	<b>277 a 287</b>
1 - Base legal.	
2 - Apelación.	
3 - Arresto proporcional. Esquemas sobre el procedimiento de multas.	
4 - Formularios de multas.	
a - Primer paso.	
b - Segundo paso.	
c - Tercer paso.	
d - Cuarto paso.	
e - Quinto paso.	
<b>Parte 7 - El recurso de anulación ante la corte primera de lo contencioso administrativo</b> .....	<b>288 a 298</b>
1 - Lo que significa "causa estado".	
2 - Base legal.	
3 - Las decisiones administrativas en materia del trabajo. Esquema sobre las decisiones administrativas.	
4 - El recurso contencioso administrativo de anulación. Esquema sobre el recurso de anulación.	
5 - Procedimiento del recurso de anulación.	
a - Lapso de caducidad.	
b - Suspensión de los efectos del acto impugnado.	
c - Secuela procesal.	
6 - Ejemplo de impugnación ante la corte de una resolución de la comisión tripartita.	
<b>Capítulo cuarto</b> .....	<b>299</b>
1 - El procedimiento ante los tribunales de primera instancia del trabajo. Esquema sobre el procedimiento en primera instancia. Esquema sobre la diferencia entre el juicio ordinario y el juicio laboral.	<b>303</b>

	<u>Pág.</u>
2 - Comparación entre los procedimientos ante la inspección del trabajo, la comisión tripartita y el tribunal de primera instancia del trabajo.	308
a - Inspectoría.	
b - Tripartita.	
c - Tribunal.	
Cuadro comparativo de los tres procedimientos.	
3 - El procedimiento de las excepciones in limine litis - La incidencia previa.	311
4 - La excepción dilatoria por defecto de forma en la demanda.	314
5 - El desconocimiento de la relación laboral o del contrato de trabajo, oportunidad para alegarla en juicio.	314
6 - Caso de un empleado público que demanda al estado en juicio laboral.	315
7 - Oportunidad procesal para alegar la prescripción de la acción.	315
8 - Derecho del demandado a pedir el diferimiento por cinco audiencias del acto de la litis.	315
Esquema sobre excepciones dilatorias.	
Esquema sobre excepciones de inadmisibilidad.	
9 - Las especialidades del juicio laboral.	320
a - Cómo debe ser el poder de un abogado en los juicios del trabajo.	
b - Quién puede representar al demandado en un tribunal.	
c - Sobre la citación.	
d - Citación personal y con testigo.	
e - Citación por carteles.	
f - Citación del apoderado del demandado.	
g - Citación de personas morales de carácter público.	
Esquema sobre citación personal.	
Esquema sobre citación por carteles.	
h - Sobre cómo presentar las demandas.	
i - Requisitos que debe contener la demanda.	
j - Requisitos que debe contener una demanda por accidente de trabajo.	
k - Cuando no se dará curso a una demanda contra las personas morales de carácter público.	
l - Lo que ocurre cuando entre los interesados en el juicio hay incapaces sin representante.	
m - Cuando podrán ser demandantes las organizaciones sindicales.	
n - Las acciones mero declarativas laborales.	

	<u>Pág.</u>
ñ - Sobre cómo contestar las demandas.	
o - Diversas maneras de contestar las demandas.	
p - Lo que puede ocurrir en el acto de la contestación de la demanda.	
Esquema sobre contestación de la demanda.	
Esquema sobre litis contestación.	
q - La reconvencción.	
r - Contestación de la reconvencción.	
10 - Esquemas sobre los lapsos probatorios en los procedimientos.	335
11 - Hasta cuándo podrán ser recusados los jueces y secretarios.	344
12 - Hasta cuándo podrán ser recusados los demás funcionarios del tribunal.	344
13 - Especialidad del juicio laboral para la ejecución de las sentencias.	344
14 - El procedimiento en segunda instancia.	344
15 - El procedimiento en casación.	
Esquema sobre el procedimiento en 2da. instancia y casación.	345
16 - El recurso de nulidad.	346
Esquema sobre los procedimientos en:	
1 - Tribunales de segunda instancia (superiores)	348
2 - Recurso de casación .....	348
Apéndice .....	350
Bibliografía .....	379