

## INDICE

Dedicatoria	7
Prólogo	11
<b>Capítulo I.</b>	
<b>Justificación, Autonomía y Naturaleza del Derecho Procesal del Trabajo y su Relación con el Derecho Material Laboral</b>	
1. Necesidad de las normas procesales	25
2. Autonomía del derecho procesal	25
3. El derecho procesal y el derecho material	26
4. Naturaleza jurídica del Derecho material del Trabajo	29
5. Naturaleza jurídica del derecho procesal del trabajo	30
6. Autonomía del derecho procesal del trabajo	31
<b>Capítulo II.</b>	
<b>Los Principios del Derecho Procesal del Trabajo</b>	
1. Su origen	35
2. División de los principios generales del derecho procesal del trabajo	35
2.1. La inversión de la carga de la prueba	37
2.2. La celeridad procesal	37
2.3. La gratuidad de la asistencia legal	38
2.4. LA conciliación	38
2.5. La oralidad	39
2.6. La intermediación	40
2.7. La publicidad	40
2.8. La concentración	41
2.9. Carácter inquisitivo del derecho procesal del trabajo	42
2.10. El impulso oficioso	44
2.11. La lealtad procesal	45
2.12. La informalidad	47
<b>Capítulo III.</b>	
<b>El Concepto de la Ley Orgánica y su Aplicación Preferente en la Materia de su Especialidad</b>	
1. ¿Qué es una ley orgánica?	49
2. ¿Es orgánica la actual ley de Tribunales y de Procesamiento de trabajo?	50
3. Esta ley no tiene carácter orgánico	51
4. Aplicación preferente de la Ley Orgánica de Tribunales y de procedimiento del trabajo sobre las normas procesales del nuevo código de procesamiento civil	52
5. En qué forma incide entonces el código de procedimiento civil sobre la ley orgánica de tribunales y de procedimiento del trabajo	54
<b>Capítulo IV.</b>	
<b>La Demanda</b>	
1. Concepto	59
2. Diferencia entre demanda y acción	60
3. Diferencia entre demanda y la pretensión	62
4. Importancia de la demanda	63
5. Requisitos de la demanda	64
6. Demanda contra personas morales e carácter público	65
7. Observaciones sobre las nuevas exigencias procesales relativas al	67

contenido de la demanda laboral	
8. Sanciones al incumplimiento de los requisitos exigidos para la demanda	68
9. Formas de la demanda	70
10. Admisión de la demanda	71
11. Estimación de la cunatía de la demanda	72
12. La reforma de la demanda	73
13. Efectos de la demanda	75
14. La inepta acumulación de la demanda	78
<b>Capitulo V. La Citación y sus Efectos</b>	
<b>La Citación y sus efectos</b>	
1. Concepto	81
2. Fundamentos de la citación	81
3. Obligatoriedad de la citación	82
4. La citación como formalidad necesaria	83
5. Efectos de la citación	84
6. Diferencia entre citación y notificación	86
7. La citación laboral en el artículo 52 de la Ley Orgánica del Trabajo	86
8. Citación de la persona moral de carácter público	89
9. Procedimiento para la citación laboral	90
10. La declaración del testigo	91
11. La citación laboral por carteles	93
12. Otras formas de citación contempladas en el nuevo código	95
12.1. La citación tácita (Art. 216 CPC)	95
12.2. La citación por correo (Art. 216, 220 y 221 CPC)	96
13. Citación fuera de la residencia del tribunal (Art. 227 CPC)	97
13.1. Citación por medio de notario (Art. 345)	97
14. Citación de varios demandados	98
15. Facultad de darse por citado mediante apoderado	98
16. Citación con elección de domicilio	99
17. Citación de las personas jurídicas	99
18. El defensor ad – litem	99
18.1. Carácter del defensor ad – litem	101
18.2. Honoraros del defensor ad – litem	102
19. Falta de citación y fraude de la misma. su penalidad	102
20. Perención de la instancia por falta de citación	103
20.1. Carácter de esta perención	104
20.2. Efectos de esta perención en materia de trabajo	104
21. Perención de la instancia en materia laboral y la posición actual de la jurisprudencia	105
<b>Capitulo VI. La Recusación la Inhibición y su Procedimiento</b>	
1. La recusación. Clases	107
2. Normativa laboral sobre recusación e inhibición	108
3. Contra quiénes se interpone la recusación	111
4. Procedimiento de la recusación	112
5. No se suspende el curso de la causa	113
6. Otras normas importantes sobre la recusación	113
6.1. Límite a las recusaciones	113

6.2. Allanamiento	114
6.3. Obligación de declarar la causa sin esperar a que se la recuse	114
7. Multa por recusación temeraria	114
7.1. Daños y perjuicios indemnizables por el apoderando	
8. Las sentencias sobre recusación son irrecurribles	115
9. Convenimiento para que el juez impedido continúe en sus funciones	115
10. Algunas notas jurisprudenciales de interés	116
11. Una innovación interesante	117
12. La inhibición	118
<b>Capítulo VII. Las Cuestiones Previas</b>	
1. Los presupuestos procesales	121
2. La denuncia de los presupuestos procesales	122
3. El concepto de cuestión previa	123
4. las modificaciones más insignificativas en materia de cuestiones previas	126
5.A. El proceso laboral y las cuestiones previas	128
5. B. Cuestiones previas y proceso laboral. Opinión crítica	130
6. Las cuestiones previas del ordinal 1° del art 346	131
6.1. Falta de jurisdicción del juez laboral	131
6.1.1. Forma de oponerse a la falta de jurisdicción	134
7. Los nuevos conceptos de jurisdicción y competencia en el CPC	134
7.1. Forma de oponer la falta de jurisdicción	135
8. Falta de competencia del juez laboral	136
9. La competencia por la materia	137
10. La competencia por la materia y por la cuantía	137
11. La competencia por el territorio	139
12. Forma de oponer la incompetencia	140
13. Decisión sobre la cuestión de incompetencia del juez laboral	141
14. La impugnación de la decisión por falta de competencia	
15. La tramitación de la impugnación	141
16. Efectos de la decisión	142
17. La litis pendencia	143
18. Competencia por conexión o continencia de la causa	144
19. Cuestiones previas de los ordinales 2,3,4,5 y 6 del artículo 346 del CPC	145
20. normas procesales comunes a esta cuestiones previas	146
20.1. Cuándo deben ser expuestas	146
20.2. La contradicción de estas cuestiones	146
20.3. Apertura a pruebas	147
20.4. Plazo de lapso probatorio	147
20.5. Decisión de a incidencia	147
20.6. Esta decisión no tiene apelación	147
20.7. Efectos de la declaratoria con un lugar de estas defensas	147
20.8. Efectos de la declaratoria sin lugar de estas defensas	148
21. Ilegitimidad del actor por carecer de la capacidad necesaria para comparecer en juicio	148
22. Ilegitimidad de la persona que se presente como apoderada o representante del autor, por no tener la capacidad necesaria para ejercer poderes en juicio o por no tener la representación que se atribuya o	149

porque el poder no esté otorgado en forma legal o sea insuficiente	
23. Ilegitimidad de la persona citada como representante del demandado por no tener el carácter que se le atribuye	149
24. La falta de caución o fianza necesaria para proceder en juicio	150
25. Defecto de forma de la demanda, por no haber llenado en el libelo los requisitos que indica el artículo 340; por no haber hecho la acumulación prohibida	150
26. La acumulación prohibida	151
27. Cuestiones previas de los ordinales 7, 8, 9, 10 y 11 del artículo 346 del CPC	152
27.1. Normas comunes a estas cuestiones previas	152
27.1.1. Cuando deben oponerse	152
27.1.2. Cuando deben contradecirse	152
27.2. Apertura a pruebas	153
27.3. Decisión de la incidencia	153
27.4. Apelación de la decisión	153
27.5. Efectos de la declaratoria con lugar de estas defensas	154
27.6. Efectos de la declaración sin lugar de estas defensas	154
28. Condición o plazo pendiente	154
29. Cuestión prejudicial	155
30. La cosa juzgada	155
31. Caducidad de la acción	156
32. Prohibición de la ley de admitir la acción	158
33. Jurisprudencia de interés sobre las cuestiones previas	158
33.1. Extinción de proceso por la indebida subsanación del libelo	158
33.2. La aplicación de la Ley Orgánica de Tribunales y de Procedimientos del Trabajo, no es procedente en las cuestiones previas	159
33.3. La cuestión previa de incompetencia no puede ser resuelta in limine litis cuando el fundamento ataca la existencia de la relación laboral	159
33.4. Tramitación de las cuestiones previas en lo laboral	159
33.5. Lapso para subsanar las cuestiones previas	160
33.6. Sobre las cuestiones previas y su subsanación en materia laboral	161
33.7. La oposición de cuestiones previas en materia laboral	162
33.8. Cuando ha sido opuesta la falta de jurisdicción conjuntamente con otras cuestiones previas	163
<b>Capítulo VIII.</b>	
<b>La Contestación de la Demanda y la Reconvención</b>	
1. la tutela de los derechos del demandado	165
2. Aproximaciones para definir el acto de contestación de la demanda	167
3. Formalidades de la contestación de la demanda	168
4. la contestación de la demanda laboral	169
4.1. La contestación de la demanda en la más reciente jurisprudencia	170
4.2. Formalidad especial de la contestación de la demanda	172
5. El exceso en el derecho a la defensa	174
6. La facultad del juez para interrogar al demandado	175
7. Suspensión del acto de contestación	175
8. Situaciones que se pueden presentar una vez abierto el acto para la contestación de la demanda	177
9. Forma de contestar la demanda	178
10. La compensación en materia laboral	180

11. La reconvencción en materia laboral	181
12. Novedades procesales relativas a la contestación de la demanda	183
13. Oportunidad para que verifique la contestación de la demanda cuando han sido opuestas cuestiones previas	184
<b>Capítulo IX.</b>	
<b>La Prueba su Objeto y Sistema de Valoración</b>	
1. Campo de aplicación y concepto	187
2. Los distintos conceptos de prueba	188
2.1. La prueba como actividad probatoria	188
2.2. La prueba como medio de llevar al proceso los elementos de convicción	189
2.3. La prueba como finalidad	190
3. Objeto de la prueba	191
4. ¿Quién prueba?	192
5. La carga de la prueba	193
6. ¿Cómo se prueba?	195
7. Valoración de la prueba	196
8. Diversos sistemas de valoración de la prueba	198
8.1. Sistemas de la tarifa legal	199
8.2. Sistema de la libre convicción	200
8.3. La sana crítica y la valoración de la prueba en Venezuela	201
<b>Capítulo X.</b>	
<b>La Prueba los Principios Generales de la Prueba Judicial</b>	
1. El principio de la necesidad de la prueba	203
2. El principio de la eficacia jurídica y legal de la prueba	204
3. El principio de la unidad de la prueba	204
4. El principio de la comunidad de la prueba	204
5. El principio del interés público de la función de la prueba	205
6. El principio de la veracidad de la prueba	205
7. El principio de la contradicción de la prueba	205
8. El principio de la igualdad de oportunidades para la prueba	206
9. El principio de la publicidad de la prueba	206
10. El principio de la formalidad	207
11. El principio de la legitimación de la prueba	207
12. El principio de la preclusión de la prueba	207
13. El principio de la inmediación	209
14. El principio de la imparcialidad del juez	209
15. El principio de la originalidad de la prueba	209
16. El principio de la concentración de la prueba	209
17. El principio de la libertad de la prueba	210
18. El principio de la inmaculación de la prueba	210
19. El principio de la pertinencia de la prueba	210
20. El principio de la obtención coactiva de los medios materiales de prueba	210
21. El principio de la apreciación de la prueba	211
22. El principio de la carga de la prueba	211
23. El principio inquisitivo de la obtención de la prueba	211
24. El principio de la disponibilidad de la prueba	212
25. El principio de la gratuidad de la prueba	212
26. El principio de la prueba escrita	213

<b>Capítulo XI. La Prueba Laboral en Venezuela</b>	
1. Admisión y evacuación de la prueba laboral	218
2. Oposición a la prueba laboral	219
3. Cómputo de lapso evacuación de las pruebas cuando éstas se evacuan en el lugar del juicio	220
4. Cómputo del lapso de evacuación de las pruebas cuando éstas se evacuan fuera del lugar del juicio	221
5. Los medios de prueba	221
6. Los medios de prueba tradicionales	222
7. El documento público	222
8. La impugnación del documento público	224
9. El documento fundamental de la acción	225
10. El documento administrativo	226
11. Documento privado	227
12. El juramento decisorio	233
13. La prueba testimonial	234
14. Promoción de la prueba testimonial	235
15. La citación del testigo	235
16. La facultades del Juez relativas al examen del testigo	236
17. El testigo está obligado a comparecer	237
18. Personas que no pueden testificar	238
18.1. Prohibición absoluta (Art. 477)	238
18.2. Prohibición relativa (Art, 478, 479 y 480)	238
19. La impugnación de la prueba testimonial	239
20. La experticia	239
20.1. Quiénes la promueven	240
20.2. Oportunidad para promover las pruebas	240
20.3. Formas de promoción	240
21. Designación de los expertos	240
21.1. A instancia de la parte	240
21.2. Designación de oficio	241
22. Régimen aplicable a la solución de las incidencias surgidas con motivo de la práctica de una experticia	242
23. Término dentro del cual debe realizarse la experticia	242
24. Obligación de los expertos	242
25. Forma del dictamen	243
26. Sustitución de expertos	243
27. Recusación de expertos	244
28. Recusación del perito justipreciador	245
29. Consideraciones sobre el costo de la experticia laboral	245
30. La inspección judicial	246
31. Características de la inspección judicial	246
31.1. Quién la solicita	247
31.2. Forma de la inspección judicial	247
31.3. La función de los prácticos	248
32. Las presunciones hominis	248
33. La exhibición	249
<b>Capítulo XII. Otros Medios Prueba</b>	

1. El segundo grupo de medios probatorios	251
2. El interrogatorio libre	251
3. La prueba libre	251
4. La reconstrucción de los hechos	254
5. Las reproducciones	255
6. La pericia experimental (nueva experticia)	257
7. Los medios prueba establecidos en leyes distintas del código Civil y del Código de procedimiento civil	258
8. Los medios de prueba no contemplados en ninguna ley	259
<b>Capítulo XIII. La Sentencia</b>	
1. Concepto	261
2. La sentencia como acto jurídico procesal	262
3. Tipos de sentencia	264
3.1. De mero trámite	264
3.2. Interlocutorias	264
3.3. Definitivas	265
4. Clases de sentencias	265
4.1. Declarativas	265
4.2. Condenatorias	265
4.3. Constitutivas	266
4.4. Cautelares	266
5. Efectos de la sentencia	267
6. Contenido de la sentencia	267
7. La sana crítica y las máximas de experiencia	268
8. Término para dictar sentencia	270
9. Aclaratoria de la sentencia	271
10. Requisitos de la sentencia	271
11. Formalidades de la sentencia	272
12. Nulidad de las sentencias	273
13. Auto para mejor proveer	275
14. La sentencia y la indexación judicial	278
15. La experticia complementaria del fallo	279
16. El principio in dubio pro operatorio	280
17. El principio pro operatorio en la nueva Ley Orgánica del Trabajo	282
<b>Capítulo XIV. Los Recursos Ordinarios</b>	
1. Concepto	285
2. Razones para la existencia de los recursos	286
3. Distintos tipos de recursos	287
4. La apelación	287
5. Objetivo de la apelación	289
6. Requisitos para la admisibilidad de la apelación	289
7. Efectos de la apelación	290
7.1. Devolutivo	290
7.2. Suspensivo	290
8. Algunas interlocutorias cuya apelación debe oírse en los dos efectos	291
9. Acumulación de apelaciones	292
10. Facultades del Juez Superior en virtud del efecto devolutivo	292
10.1. Que la sentencia contenga uno o varios puntos declarados	

totalmente con un lugar a favor del demandante y que el demandado apele	292
10.2. Que la sentencia contenga un solo punto y ese solo punto haya sido declarado parcialmente con lugar a favor del demandante	293
10.3. Que la sentencia contenga varios puntos, y una parte apele de uno de esos puntos y la otra no ejerza apelación contra el fallo	293
11. El principio de la reformato in Prius	293
12. Sujetos de la apelación	294
13. Término para apelar	294
14. El cómputo de los lapsos según la sentencia del 25-10-89	296
15. Procedimiento para oír la apelación	297
16. La apelación de las sentencias interlocutorias	298
17. La adhesión a la apelación	299
18. Recurso de hecho	300
19. La renovación por contrario imperio	301
<b>Capítulo XV. El Recurso de Casación</b>	
1. Origen	303
2. Breve referencia histórica de la casación venezolana	304
3. Necesidades de una sala de casación social	308
4. Concepto y funciones de la casación	311
5. Finalidad de la casación	312
6. Límites de la casación	313
7. Características del recurso de la casación	314
7.A. Diferentes sistemas de casación	315
8. Las grandes innovaciones de la reforma	316
8.1. Eliminación de la casación múltiple	317
8.2. La doctrina de casación es envinculante para el juez de reenvío	319
8.3. La casación sin reenvío	320
9. Contra cuáles sentencias puede proponerse el recurso	323
9.A. La Cuantía para el Recurso de Casación en Materia Laboral	325
10. Motivos para recurrir a casación	327
11. Anuncio del recurso	328
12. Admisibilidad del recurso	329
13. Recurso de hecho	330
14. Sustanciación del recurso	330
15. Forma de la sentencia en el recurso	331
16. Examen de prueba no contempladas completamente en la ley	332
17. Efectos de la declaratoria con lugar del recurso	332
19. Formalización del recurso	333
20. Perecimiento del recurso	336
21. Requisitos para litigar en casación	336