

## INDICE

Dedicatoria	7
Esta edición	9
Epígrafe (a la primera edición)	15
Abreviaturas	21
<b>Introducción</b>	
<b>Cuestión Social y Derecho del Trabajo</b>	
I. El problema de nuestra época: La cuestión social	29
II. La paradoja del capitalismo	31
Libertad política y opresión económica. Laissez faire, laissez passer. Liberalismo y comunismo	
III. La solución marxista La doctrina de Marx. El apogeo	35
IV. El socialismo y los socialismos Los “marxistas”. El revisionismo. Dos ideas socialistas. El sentido revolucionario. Dice Gaston Jéze. Variedades del socialismo	40
V. La doctrina católica La palabra apostólica. Los principio. En el terreno de los hechos.	46
VI. Justicia social y derecho del trabajo Un Decreto joven. La justicia social. Función de la justicia social. Derecho del trabajo	55
<b>Capítulo Primero</b>	
<b>Generalidades sobre el Derecho del Trabajo</b>	
<b>I. La denominación apropiada</b> 1. La expresión “Derecho Social”: a) Como derecho “de inordinación”; b) Como disciplina protectora de los “hiposuficientes”; c) Como corriente jurídica 2. Otras denominaciones. 3. La expresión “Derecho del Trabajo” 4. “Derecho Laboral”	63
<b>II. Objeto del Derecho del Trabajo</b> El trabajo como hecho social. Contenido del derecho de trabajo. Su carácter científico. Ubicación entre el derecho público y el derecho privado. Relaciones con otras disciplinas	76
<b>III. Aparición y Desarrollo Histórico.</b> El trabajo en el mundo antiguo. Sistemas de trabajo en la edad media. El trabajo en el régimen capitalista. La legislación laboral en los siglos XIX y XX. La tendencia codificadora. Las normas laborales en las constituciones. El trabajo en las declaraciones de derechos	90
<b>IV. Organización Internacional del Trabajo</b> Antecedentes históricos. El tratado de Versalles. La declaración de Filadelfia. Constitución de la O.I.T. estructura y fines de la conferencia regionales. La oficina Internacional del Trabajo. Funcionamiento de la oficina. Venezuela y la O.I.T	106
<b>V. Antecedentes de Nuestra Legislación Laboral</b> Las leyes de Indias. El derecho del trabajo indiano. Instrucciones del Gobernador Berroterán. La constitución de Barcelona de 1812. Regulación del trabajo durante la República. El arrendamiento de servicios en los códigos civiles. Normas laborales en leyes especiales. La ley del Trabajo de 1928	122
<b>VI. Legislación Vigente</b>	

La Ley del Trabajo de 1936. Proceso legislativo. Una ley efectiva. Principales objeciones: a) “La Ley del Trabajo es marxista”; c) “la Ley del trabajo” anarquiza la producción; d) “la Ley del Trabajo arruina al productor”; e) “La Ley del Trabajo es exótica” Impresión de conjunto. Proyectos de reforma de 1937 y 1938. el proyecto de Código de 1938. Otras tentativas. La reforma parcial de 1945. La reforma parcial de 1947. otros textos legales	
<b>VII. Disposiciones Reglamentarias</b> El Reglamento de la Ley del Trabajo. Significación del Reglamento El Reglamento del Trabajo Rural. Otras disposiciones reglamentarias	160
<b>Capítulo Segundo</b> <b>Normas Fundamentales</b>	
<b>I. Base Constitucional</b> Constitución de 1936. Constituciones posteriores. La libertad de trabajo. El trabajo como deber y como derecho. El orden público en materia laboral. Centralización legislativa y administrativa	169
<b>II. Ámbito del Derecho del Trabajo</b> Campo de esta legislación especial. La ley del trabajo ante los códigos y otras leyes. Interpretación de las leyes del trabajo. Sentido de la irrenunciabilidad. La aplicación de la norma más favorable. Territorialidad del Derecho del Trabajo. Aplicación de la ley en el tiempo	185
<b>III. Fuentes del derecho del Trabajo</b> La Ley, la convención colectiva y el contrato. Textos constitucionales e internacionales. Aplicación supletoria del Derecho común. Los usos y costumbres en materia laboral. La equidad como fuente del derecho Jerarquía de las fuentes en el Derecho Laboral	202
<b>IV. Quienes son ante la ley “Trabajadores”</b> Concepto legal del trabajador. Distinción entre empleados y obreros. Clasificación de trabajos. Preponderantemente manuales o intelectuales. Altos empleados, directores y administradores. Los profesionales liberales como trabajadores. Los aprendices	216
<b>V. Quienes “son patronos”</b> Empresas, establecimientos. Explotaciones o faenas. Definición legal de patrono. Representantes del patrono. Intermediarios y contratistas. Contratistas de obras inherentes o conexas. Las personas morales de carácter público. Instituciones autónomas. Conveniencia de un estatuto especial para los servidores de los entes públicos	234
<b>Capítulo Tercero</b> <b>La Relación de Trabajo</b>	
<b>I. Relación de Trabajo y Contrato de Trabajo</b> Concepto de la relación de trabajo. El contrato de trabajo. Elementos del contrato de trabajo. Dependencia jurídica y económica. Caracteres del contrato del trabajo. Diferencias con otros contratos. Contrato de trabajos y contratos de obras. La simulación del contrato de trabajo. Coexistencia con otros contratos	259
<b>II. Formación y Efectos del Contrato de Trabajo</b> Capacidad de las partes. Capacidades especiales trabajador. Vicios del consentimiento. Objeto y causa del contrato. Forma y prueba del contrato. El “carnet” profesional o libreta de trabajo. Efectos del contrato de trabajo. Determinación del servicio a prestar. La cláusula de no	285

conurrencia. Régimen de las inversiones	
<b>III. Duración de la Relación de Trabajo</b> Especies de contratos de trabajo según su duración. Límite al término estipulado en el contrato. El periodo de prueba. Suspensión de la relación de trabajo de trabajo. El concepto de "antigüedad". Efectos de la sustitución de patronos	310
<b>IV. Terminación de la Relación de Trabajo</b> Terminación por voluntad de ambas partes. Causas ajenas de la voluntad de las partes. Terminación por voluntad de una de las partes. Forma del despido y retiro. Consecuencias de la terminación	334
<b>V. Causas Legales de Despido y Retiro</b> Justos motivos de despido. Justos motivos de retiro. Despido indirecto. Renuncia a las causas de despido y retiro	352
<b>VI. El Preaviso</b> Naturaleza y extensión del preaviso. Forma y efectos del preaviso. Indemnización sustitutiva. Del preaviso. Indemnización de daños y perjuicios. Indemnización por ruptura de contratos a término. Normas legal aplicable al preaviso	380
<b>VII. Antigüedad, Cesantía y Estabilidad</b> Naturaleza de la indemnización por antigüedad. Procedencia de la indemnización. La antigüedad y el retiro voluntario. Sistemas para fijar la indemnización. Cálculo de la indemnización. Nuestro, "auxilio de cesantía". La retroactividad y el cómputo de los años anteriores. La nueva idea de la estabilidad	395
<b>Capítulo Cuarto</b> <b>Condiciones Generales de Trabajo</b>	
<b>I. Jornada de Trabajo</b> Antecedentes históricos de la limitación. Argumentos sobre la limitación. Legislación sobre la jornada I. campo de aplicación II. Duración efectiva del trabajo III. Prolongaciones de la jornada IV. Horas extraordinarias. V. Control especial de la jornada	423
<b>II. Trabajo Nocturno</b> El trabajo nocturno en la Ley de 1936. la reforma de 1947 en la materia. Concepto de trabajo nocturno. El caso del trabajo por equipos. Remuneración del trabajo nocturno	456
<b>III. Descanso Semanal y Días Feriados</b> Alcance de la obligación del descanso dominical. Excepciones al descanso dominical, requisitos en los casos exceptuales. Remuneración del domingo. Ampliación del descanso semanal. Días feriados. Cierre de los establecimiento	467
<b>IV. Vacaciones</b> Las vacaciones en Venezuela. Elementos determinantes de la vacación. Naturaleza de la vacación. Requisitos para ganar la vacación. La indemnización por "vacaciones fraccionadas". Vacaciones de los empleados públicos. Permisos o licencias. Utilización de las vacaciones	489
<b>V. Condiciones de Higiene y Seguridad</b> Carácter imperativo de estas disposiciones. Naturaleza reglamentaria de las normas. Principios aspectos de la regulación. Desarrollo de la seguridad industrial y de la medicina del trabajo	515
<b>VI. Reglamento Interno</b>	525

Naturaleza del reglamento interno. Contenido del reglamento interno; Condiciones para su vigencia. Obligatoriedad del reglamento interno. Información y avisos	
<b>Capítulo Quinto</b> <b>Trabajo de Mujeres y Menores</b>	
<b>I. Trabajo de Menores</b> Diversos aspectos de la protección legal. Estatuto de menores y Ley del trabajo I. Edad mínima de la admisión. Excepciones al límite legal II. Trabajos prohibidos a los menores hábiles. a) Labores peligrosas, insalubres o pesadas. b) Labores que puedan ocasionar perjuicio a su moralidad. III. Prohibición del trabajo nocturno. IV. Duración del trabajo. V. Requisitos de admisión y control. VI. Orientación profesional y aprendizaje. La escuela técnica y el aprendizaje. La patria nueva reclama atención efectiva.	536
<b>II. El Trabajo de la Mujer</b> Actitud de la ley ante el problema I. Protección de la maternidad a) Descanso de maternidad. b) Prestaciones de maternidad. c) Facilidades para la lactancia. d) Garantía del empleo. e) Protección especial de la salud materna. II. Trabajos prohibidos a las mujeres. a) Labores peligrosas, insalubres o pesadas. b) Labores que puedan perjudicar la moralidad III. Trabajo nocturno de la mujer. IV. Igualdad de remuneración y derecho al empleo. V. Especialización de servicios administrativos. El regreso de la madre al hogar	564
Los Derechos Sociales en la Constitución de Venezuela de 1961	593
Índice analítico	609