

## INDICE

Prólogos	5
<b>Capítulo I.</b> <b>El Derecho del Trabajo.</b> Concepto. Naturaleza. Autonomía. Interpretación. Diversas denominaciones. Fuentes: Usos o costumbres; prácticas en la empresa; los principios de interpretación. Lectura adicional: la norma más favorable o condición más beneficiosa	9
<b>Capítulo II.</b> Evolución Historia del Derecho del Trabajo. Primeras leyes sociales destinadas a la protección de la mujer, del menor y contra los infortunios de trabajo. Los últimos pasos de la evolución. Derecho Internacional del Trabajo. Convenios O.I.T ratificados por Venezuela	25
<b>Capítulo III</b> El Derecho del Trabajo en Venezuela. Antecedentes Coloniales. Leyes de Indias. Antecedentes Poscoloniales. Período 1830 – 1917: Arrendamiento de servicios durante la República. Códigos, Leyes y ordenanzas de policía. Códigos Civiles. Primeras leyes de minas. Período 1917 hasta nuestros días. Ley de Talleres y Establecimientos Públicos: ley del Trabajo de 1925; Ley del Trabajo de 1936. Su reglamento. Reglamento de la Ley del Trabajo de 1973. Ley Orgánica del trabajo de 1990; Reforma de la L.O.T. del 19-06-97. Reglamento general de la L.O.T de 1999. La constitución de 1999	35
<b>Capítulo IV.</b> Base Constitucional del Derecho del Trabajo Venezolano. Principios constitucionales. Otros principios que rigen su estudio: Caracteres de la legislación y venezolana: Territorialidad; Gratuidad; Centralización Administrativa y Legislativa: el principio de favor en el reglamento de 25-1-99. lectura adicional: la territorialidad de la L.O.T	57
<b>Capítulo V.</b> <b>El Contrato de Trabajo. La Relación de Trabajo</b> Sección primera. Contrato de trabajo: Concepto. Elementos. Caracteres. Naturaleza. Coexistencia del contrato de trabajo con otros contratos. Sección segunda. Teoría de la relación de trabajo. Incorporación de la relación de trabajo a la L.O.T. observaciones críticas a la teoría de la relación de trabajo. La presunción de la relación de trabajo y del contrato. Sujetos del contrato individual. Patrono o empleador. Representantes del patrono. Citación del representante del patrono. Trabajadores de dirección y de confianza. Trabajadores de inspección y vigilancia. Noción laboral de la empresa. Empresa, explotación, establecimiento y faena en la L.O.T. grupos de empresas. Sección tercera. Intermediario. Contrato de provisión de trabajadores. La empresa de trabajo temporal. Contratista. Juicio de la C.S.J. sobre intermediarios y contratistas. Registro de contratistas. Extensión de las condiciones de trabajo. Período de prueba. Clases de contratos de trabajo. Requisitos del contrato de trabajo. Contrato de trabajo para una obra determinada y contrato de obra civil. Contrato de jóvenes en formación. Lecturas adicionales: I. Inherencia y conexidad de actividades. II. La presunción el contrato de trabajo	67
<b>Capítulo VI.</b>	141

<p><b>Efectos del Contrato de Trabajo.</b> Nociones generales. Esquema de las obligaciones de ambas partes. Obligaciones del trabajador a) con el patrono. b) Con el Estado. Obligaciones del patrono: a) con el trabajador; b) con el sindicato o grupo de trabajadores y el Estado. Derecho de no acatar las instrucciones. Otros efectos del contrato de trabajo. Jus – variandi. Inversiones y mejoras. Responsabilidad de las partes por incumplimiento. El daño moral. Responsabilidad del patrono por hecho ajeno. Lectura Adicional. El status de patrono y de trabajador. Reflexiones sobre el tema</p>	
<p><b>Capítulo VII.</b>  <b>El Salario.</b> Concepto: elementos doctrinarios y legales de la noción. Bonificaciones incorporadas al salario. Salario de “Eficacia atípica”. Clases de salario. Cálculo de salario. Regla de la igualdad del salario. Plazo, lugar y forma de pago del salario. La propina. Percepciones no salariales. La protección del salario. Privilegios. Inembargabilidad. Salario mínimos obligatorios. Lecturas adicionales: I. La noción del salario en el juicio Atiss – Sidor II. Indexación laboral: Sentencias de la C.S.J. de fechas 17-03-93, 14-08-96 y 28-11-96. III. Los subsidios o facilidades otorgados al trabajador según la legislación laboral venezolana y comparada</p>	173
<p><b>Capítulo VIII.</b>  <b>De la Participación en los Beneficios.</b> Régimen legal. Patronos obligados a repartir utilidades. Unidad económica de la empresa. Pago de la utilidades. Cuota correspondiente a cada trabajador. Naturaleza jurídica de la participación. Prescripción de la acción. Bonificación complementaria. Bonificación sustitutiva. Empresas excluidas. Reglamento derogados de 05-12-91. verificación de los balances</p>	243
<p><b>Capítulo IX.</b>  <b>Jornada de Trabajo.</b> Concepto. La disponibilidad. Regla general. Excepciones. Jornadas efectivas. Tiempo de transporte. Tiempo de reposo y comidas. Horas de emergencia. Recargo legal. Horas de sobre tiempo por accidentes. Trabajo nocturno. Cómputo del recargo nocturno y de las horas extraordinarias</p>	255
<p><b>Capítulo X.</b>  <b>Régimen Legal del Descanso.</b> Días hábiles para el trabajo. Excepciones. Descanso dominical. Descanso compensatorios. Remuneración del descanso y del trabajo en descanso. Otros descansos: entre jornadas; después de la jornadas; semanal, feriados regulares y eventuales, vacaciones anuales. Bonificación vacacional. Fecha de la vacación. Sanción por el trabajo en vacaciones. Vacaciones colectivas. Vacaciones del menor</p>	263
<p><b>Capítulo XI.</b>  <b>Regimenes Especiales de Trabajo.</b> Nociones generales. Trabajo de los menores. Aprendices. Trabajo de los empleados y obreros domésticos; de los conserjes; de los empleados y obreros a domicilio. De los deportistas profesionales. Trabajo rural. Trabajo en el transporte. Trabajo de los actores. Músicos y folkloristas. Trabajo de los minusválidos. Protección laboral de la maternidad y la familia</p>	271
<p><b>Capítulo XII.</b>  <b>Estabilidad, Suspensión y Terminación del Contrato de Trabajo.</b></p>	305

<p>Sección primera. Estabilidad concepto. Clases. Juicio de estabilidad. Ejecución de la sentencia. Sección segunda sustitución de patronos. Notificación. Juicios pendientes. Transferencia o cesión del trabajador. Efectos. Sección tercera. Suspensión del contrato de trabajo. Causas de suspensión. Efectos. Medidas disciplinarias del patrono. Reincorporación al trabajo. Sección cuarta. Terminación del contrato. Causas. Despide. Retiro. Despido indirecto. Ley contra despidos injustificados. Despido masivos. Despido por razones económicas o tecnológicas. Lecturas Adicionales: I. Naturaleza jurídica de la estabilidad absoluta del trabajador. II. La detención preventiva del trabajador. III. La estabilidad petrolero</p>	
<p><b>Capítulo XIII.</b>  <b>El Preaviso.</b> Definición. Naturaleza. Duración. Efectos. Licencias durante del preaviso. Forma y prueba. Indemnización sustitutiva del preaviso</p>	349
<p><b>Capítulo XIV.</b>  <b>La Prestación de antigüedad. Indemnizaciones Derivadas de la Relación de Trabajo.</b> Sección primera. Procedentes legislativos del derecho de antigüedad de la L.O.T. auxilio de cesantía. La prestación de antigüedad. Cálculo. Deposito o abono. Caracteres del derecho por antigüedad. Rendimiento de los depósitos o abonos. Opciones legales del trabajador. Anticipos. Préstamos o avales. Beneficios de la prestación en caso de fallecimiento del trabajador. Aplicación del art. 108 L.O.T. a los funcionarios y empleados públicos. El fideicomiso. La antigüedad en la constitución de 1999. Indemnización sustitutiva del preaviso. Pago fraccionado de vacaciones. Daños y perjuicio. El artículo 125 de la L.O.T. Otras prestaciones eventuales según la L.O.T. sección segunda. La antigüedad anterior al 19-06-97. el corte de cuentas. La compensación por transferencia. Cuadro esquemático de prestaciones e indemnizaciones</p>	355
<p><b>Capítulo XV.</b>  <b>El Derecho Colectivo.</b> Asociaciones sindicales. Derecho colectivo. Derecho de asociación en sindicatos. Elementos de la noción de sindicato. Funciones de los sindicatos. Libertad sindical. Clases de sindicatos. Número mínimo de miembros. Capacidad para formar parte de un sindicato. Legalización. Personalidad jurídico – sindical. Extinciones de las asociaciones sindicales. Causas de separación de los miembros. Liquidación. Cláusulas de preferencia y exclusión. Fonds sindicales. Descuento de la cuota sindical. Alternabilidad de las directivas. Representatividad del sindicato. Los referendos. Lectura Adicional. El sindicato de la pequeña empresa, eje de la reforma del sistema sindical venezolano</p>	381
<p><b>Capítulo XVI.</b>  <b>La convención Colectiva.</b> Sección primera. Definición. Naturaleza jurídica. Caracteres. Contenido. Celebración de la convención. Procedimiento conciliatorio. Porcentaje mínimo de trabajadores. Excepción del patrono. Efectos de la convención. Negociaciones colectivas. Desarrollo de la contratación colectiva en Venezuela. Los acuerdos colectivos. Representatividad del sindicato. Los referendos sección segunda. Reunión Normativa Laboral</p>	445

<p><b>Capítulo XVII.</b>  <b>Los Conflictos Colectivos.</b> Nociones generales. Definición de conflicto. Clasificación. La huelga: definición; características, efectos. Huelgas lícitas e ilícitas. Procedimiento conflictivo. Arbitraje. Plazo de las 120 horas. Lock – out, efectos. Prohibición del despido durante la tramitación conciliatoria del conflicto. Huelgas de solidaridad, tramitación. Huelgas en servicios esenciales para la comunidad. Conflictos atípicos. Juicio de la misión de la OIT, 1991</p>	481
<p><b>Capítulo XVIII.</b>  <b>Negociaciones, Conversaciones y Conflictos Colectivos en el Área Pública.</b> Nociones generales. Diferencias con los contratos colectivos propiamente dichos. Derechos de sindicación, contratación de los funcionarios públicos</p>	503
<p><b>Capítulo XIX.</b>  <b>Organismos Administrativos y Judiciales del Trabajo.</b> El Ministerio del trabajo. Estructura. Actividad anual de las inspectorías. La jurisdicción administrativa en la L.O.T. los Tribunales del trabajo. Procedimiento aplicable en los juicios del trabajo. Características del procedimiento judicial venezolano. Características del juicio de Calificación de despido. Amparo laboral</p>	525
<p><b>Capítulo XX.</b>  <b>La Prescripción de la Acción Laboral.</b> Lapsos. Cómputo: Excepciones. Interrupción. Caducidad. Prescripción presuntiva. Prescripción de pensiones periódicas. Lectura Adicional: Los planes convencionales de jubilación</p>	543
<p><b>Capítulo XXI.</b>  <b>Representación de los Trabajadores.</b> Finalidad del instituto legal. Campo de aplicación. Designación de los directores laborales. Decreto anulatorio de la Asamblea Constituyente</p>	557
<p><b>Capítulo XXII.</b>  <b>De los Infortunios de Trabajo.</b> La empresa como centro de riesgo. Responsabilidad del empleador. Accidentes y enfermedades profesionales. Indemnizaciones. Cálculo. Otros derechos de la víctima. Parientes con derecho a la indemnización. Reemplazo del lesionado. Otras leyes aplicables a los infortunios del trabajo. El daño moral de infortunios de trabajo</p>	561
<p><b>Capítulo XXIII.</b>  <b>La Sanciones.</b> Naturaleza. Clasificación. Procedimiento</p>	567