

INDICE

Título I. Normas Fundamentales	19
Motivación	
Capítulo I. Disposiciones Generales	
Motivación	23
El trabajo como hecho social	25
Jerarquización proteccionista del trabajo	26
Derechos adquiridos	26
De la organización de los Tribunales y Procedimientos del trabajo	27
La solución de los conflictos colectivos	28
Consolidación del sistema mixto, estatutario y laboral para la administración pública	34
Naturaleza de orden público	35
Territorialidad de la Ley del Trabajo	35
Reserva legal	35
Gratuidad de la tramitación laboral	35
Nacionalidad venezolana	36
Ámbito y aplicación de los patronos	36
Idioma castellano	37
Referencia a la pequeña y mediana empresa	38
Capítulo II. Del Deber de Trabajar y el Derecho al Trabajo	
Motivación	41
El deber de trabajar	43
El derecho al empleo	43
Obligación del estado	44
Prohibición de discriminación	45
Referencia legislativa	45
Porcentaje del trabajador venezolano	45
Porcentaje de la remuneración de los trabajadores venezolanos	46
Referencia de los jefes de familia	47
Referencia del personal extranjero	47
Capítulo III. De la Libertad de Trabajo	
Motivación	51
Libertad de empresa	53
Libertad de trabajo	54
Protección especial	54
Referencia legislativa	55
Despido masivos	56
Reducción por razones técnicas o económicas	57
Referencia legislativa	58
Libertad de comercio o tránsito e los centros de trabajo	558
Capítulo IV. De las Personas en el Derecho del Trabajo	
Motivación	63

Trabajador	65
Empleador	65
Empleados de dirección	66
Obreros	67
Trabajadores de confianza, inspección o vigilancia	68
Trabajadores no dependientes	69
Patronos o empleadores	70
Representantes del patrono	71
Quienes son representantes del patrono	72
La citación administrativa o judicial	72
Referencia legislativa	74
Posiciones juradas	74
Los intermediarios	74
Los contratistas	75
Referencia legislativa	75
Capítulo V.	
De la Aplicación de las Normas Jurídicas en Materia del Trabajo	
Motivación	79
Principios de la norma más favorable	81
Orden de prelación	82
Conflicto de leyes	83
Capítulo VI.	
De la Prescripción de las Acciones	
Motivación	87
Prescripción general del derecho laboral	89
Prescripción en caso de accidente o enfermedades profesionales	89
Prescripción en caso de utilidades	89
Modalidades para la interrupción de la prescripción laboral	90
Referencia legislativa	91
Título II:	
De la Relación de Trabajo	
Motivación	97
Contrato realidad	98
Capítulo I.	
Disposiciones Legales	
Relación de trabajo o contrato realidad	105
Estructura normativa	105
Conceptualización	106
Subordinación jurídica o económica	106
La subordinación económica	107
Referencia legislativa	107
Carácter oneroso de la presentación de servicio	108
Capítulo II:	
Del Contrato de Trabajo	
Definición del contrato de trabajo	113
Obligación inherente al contrato de trabajo	114
El uso local	115
Estructura normativa	115
La equidad	115

Labores distintas a la establecidas en el contrato	117
Conceptualización de esas menciones	117
Características del contrato de trabajo	118
Obligatoriedad del contrato de trabajo por escrito	118
Estructura normativa	118
Clasificación de los contratos de trabajo	119
Contrato a tiempo determinado	120
Limitación	120
Contrato para obras determinadas	120
Procedencia	121
Período de pruebas	121
Posibilidades de dar por terminado durante el tiempo de pruebas	121
Contratos para prestar servicios en el extranjero	122
Referencia legislativa	123
Capítulo III.	
De las Inversiones y Mejoras	
Motivación	127
Clasificación de las inversiones y mejoras	128
Inversiones de servicio	128
Inversiones de empresas	128
Derecho de la propiedad al trabajador inventor	128
Derecho de publicidad	131
Capítulo IV.	
De la Sustitución de Patrono	
Motivación	135
No afecta la relación laboral	138
Solidaridad integral	138
Notificación	139
Derecho a poner fin a la relación laboral	139
Integridad del tiempo de antigüedad	140
Capítulo V.	
De la Suspensión de la Relación de Trabajo	
Motivación	143
Conceptos	145
Supuestos de hechos	145
Accidentes o enfermedades profesional	145
Enfermedad no profesional	146
Servicio médico obligatorio	146
Pre y Post – Natal	146
El conflicto colectivo de trabajo	146
Detención preventiva policial o judicial	147
Casos fortuito o fuerza mayor	147
Efectos de la suspensión	147
Inamovilidad durante la suspensión	148
Derecho a la reincorporación	149
El tiempo de suspensión	149
Capítulo VI.	
De la Terminación de la Relación de Trabajo	
Motivación	153

La estabilidad valor jurídico superior	155
Preocupación y aspiración laboral	155
Inamovilidad absoluta	156
La estabilidad garantía constitucional	156
Modalidades de la terminación de la relación laboral	156
Conceptualización	157
La estructura normativa	157
Definición del despido	157
Conceptualización y estructura normativa	157
Clasificación del despido	158
Retiro del trabajador	158
Clasificación	158
La voluntad de las partes	159
Conceptualización	159
Causales justificadas de despido	160
Falta de probidad y conducta inmoral en el trabajo	160
Vías de hecho, salvo en legítima defensa	161
Injuria o falta grave del respecto, y a los patrono, y a los familiares que vivan con él	162
Revelación de secretos de manufactura	163
Faltas graves a las obligaciones que le impone la relación laboral	163
Abandono de trabajo	164
Salida intespectiva	164
Negativa a trabajar	165
Faltas injustificadas al trabajo	165
Otras causales de despido injustificado	166
Omisiones e imprudencias	166
Inasistencia injustificada	166
Causales de retiro justificado del trabajador	167
Causales o supuestos de hecho	168
Falta de probidad	168
Vías de hecho	169
Injuria o falta grave al respecto al trabajador y sus familiares	169
Omisiones e imprudencias del patrono	170
Faltas graves del empleador	170
Cualquier acto constitutivo de despido indirecto	171
Elementos del despido indirecto	171
No serán considerados como despidos indirectos	172
El preaviso	173
Estructura normativa	173
Conceptualización	173
Consecuencias en caso de omisión del preaviso	174
Formalidades	174
El preaviso y el retiro voluntario	174
Indemnización de antigüedad	175
Cuantificación tarifaria	175
Reglas especiales de la indemnización	176
El preaviso como indemnización	177

Indemnización por obra o tiempo determinado	178
Constancia de trabajo	178
Referencia legislativa	179
Capítulo VII. De la Estabilidad en el Trabajo	
Motivación	183
Concepto	185
Trabajadores beneficiarios de la estabilidad	185
Trabajadores permanentes	185
Trabajadores temporeros	185
Trabajadores eventuales	185
Trabajadores exceptuados del beneficio de la estabilidad	186
Procedimientos del reenganche	187
Solicitud de reenganche	187
Sustanciación	187
Lapso de decisión	188
Constitución de asociados	188
Apelación de la sentencia	188
Sentencia del Tribunal superior	189
Negativa del recurso de casación	189
En función de la sentencia	189
Obligaciones del patrono si persiste en el despido	189
Disposiciones aplicables al reenganche	190
El juez de estabilidad	190
Ley sobre Prestaciones Sociales	190
Título III. De la Remuneración	
Motivación	195
Capítulo I. Del Salario	
Sección 1ª: Disposiciones Generales	
Límite y orientación social y económica del salario	203
Definición del salario	204
Principio salario igual para trabajo igual	204
Conceptos que no forman parte del salario	205
Aumento por productividades	205
Relación de salario como costo de vida	206
Sección 2ª: Clases de Salarios	
Clasificación del salario	213
Modalidades para el trabajo estipulados por obra, piezas, destajo, tareas o comisión	214
Salario para horas y jornadas	215
Bases de cálculo para el pago de las indemnizaciones por terminación de la relación laboral	215
Cálculo para el día del descanso semanal; feriados horas extras, horas nocturnas y vacaciones	215
Las utilidades como integrantes del salario	217
La propina como salario	217
Sección 3ª: Del Pago del Salario	

Pago efectivo y beneficiarios	221
Fijación, lapsos y lugar de pago	221
Pago de días feriados y descanso	223
Pago de trabajo en días feriados	223
Pago de horas extraordinarias	223
Pago de horas nocturnos	224
Pago de los días vacaciones	224
Sección 4ª: La Protección del Salario	
Privilegios sobre los bienes muebles e inmuebles	227
Orden de pago por el juez	230
Inembargabilidad del salario	230
Protección de las prestaciones	230
El súper privilegio	231
Prohibición del patrono de establecer economatos o proveeduría	232
Capítulo II.	
Del Salario Mínimo	
El salario mínimo como garantía constitucional	237
Evolución jurídica u monetarista	237
Características del salario mínimo	237
Facultad del ejercicio de la fijación del salario mínimo	238
Nombramiento de comisiones	238
Fijación de salarios mínimos distintos	238
Fijación de salarios mínimos por acuerdos entre patronos y trabajadores	239
Nombramiento de las comisiones y representantes	239
Sanciones	239
Capítulo III.	
De la Participación y los Beneficios	
Obligación de repartir las utilidades por parte del patrono	245
Concepto de empresas	245
Modalidades y clasificación por el pago de las utilidades	245
Oportunidades del pago de las utilidades	246
Determinación del monto de distribuir por utilidades	247
Derecho a remisión de los trabajadores	247
Empresas excluidas del pago de las utilidades	248
Título IV.	
De las Condiciones de Trabajo	
Motivación	253
Capítulo I.	
Disposiciones Generales	
Requisitos a la prestación del servicio	259
Concertación de las condiciones	259
Aprovechamiento del tiempo libre	260
Publicidad de los períodos y días de descanso	261
Capítulo II.	
De la Jornada de Trabajo	
Conceptualización y definición	265
Reposo, comida y transportes	266
Jornada convencional y flexible	267
Clasificación de la jornada de trabajo	268

Jornada diurna	268
Jornada nocturna	268
Jornada mixta	268
Jornada excepcional	269
Vigilantes	269
Prolongación de la jornada por el ejecutivo	270
Excepciones de la aplicación de los límites	270
Jornada de trabajo	271
Trabajo por turnos	271
Caso de perturbación graves	271
Requerimientos para prolongar la jornada	273
Descanso mínimo de la jornada	273
Modificaciones de los límites máximos de jornada por acuerdo entre las partes	274
Capítulo III.	
De las Horas Extraordinarias de Trabajo	
Factibilidad del sobretiempo	279
Límites de sobretiempo	279
Caso de urgencia	279
Recargos legales	280
Horas extras y desempleo	281
Capítulo IV.	
De los Días Hábiles para el Trabajo	
De los días hábiles para el trabajo	286
Concepto de días hábiles	286
Clasificación y determinación	286
Excepciones a la prohibición de trabajar	288
Días festivos para los trabajadores móviles	288
Días de descanso semanal	289
Trabajo en días de descanso y feriados	289
Recargo especial	289
Capítulo V.	
De las Vacaciones	
Procedencia	295
Modalidades	295
La vacación como derecho adquirido	295
Obligación de disfrutar las vacaciones	296
Prestación del servicio de varios patronos	296
Las vacaciones no interrumpen el servicio	297
Derecho a posponer la vacación	297
Oportunidad para fijar la fecha de vacación	297
El preaviso no es imputable a la vacación	298
Las vacaciones de la mujer en estado de gravidez	298
Prohibición de trabajo remunerado	299
Capítulo VI.	
De la Higiene y Seguridad en el Trabajo	
Conceptualización	305
Prevención	305
Prohibición específica	305

Dotación de sillas. Transporte y habitación	306
Establecimiento educacionales	306
Primeros auxilios y hospitales	306
Remisión a la Ley Orgánica y Prevención	307
Título V.	
Regímenes Especiales	
Motivación	313
Capítulo I.	
Del Trabajo de los Menores y los Aprendices	
El trabajo de la niñez y la OIT	318
Convenios de la OIT	318
Referencia laboral y civil de la minoridad	319
Concepto de minoridad laboral	320
Capacidad para celebrar contratos	320
Prohibición expresa para los menores	321
Obligación de examen médico	321
La jornada del menor	322
Labores intermitentes	322
Los menores en labores domésticos	322
La jornada de los menores de 16 años	323
Remuneración o salario del menor	323
Las vacaciones de menor	324
Facilidades educacionales	324
Obligación de notificación y libreta	324
Trabajos de los menores independientes	325
Registro de menores	326
Los aprendices	326
Definición de aprendices	327
Modalidades de los aprendices	327
Capítulo II.	
De los Trabajadores Domésticos	
Motivación	331
El trabajo doméstico y la ley anterior	332
El laborante doméstico y sus condiciones de trabajo	333
El trabajador doméstico y la sindicalización	333
Conceptualización, modalidades especiales del trabajo doméstico	334
Cualidades del trabajo doméstico	334
Jornada especial	334
Días de descanso semanal	335
Derecho de la vacación del trabajador	335
Beneficios legales	336
Prima de navidad	336
Preaviso	336
Caso de enfermedad contagiosa	337
Indemnización por despido o por retiro justificado	337
Capítulo III.	
Del Trabajo de los Conserjes	
Conceptualización	343
Excepciones	343

El ayudante del conserje	343
Reposo	344
Vacaciones	344
Modalidades especiales	345
Aptos destinados a viviendas multifamiliares y oficinas	345
Libreta	345
Capítulo IV. De los Trabajadores a Domicilio	
Conceptualización	353
Concepto de miembros de familia	353
Modalidades	353
Excepción al concepto de jornada	354
Salarios	354
Utilización exclusiva a trabajadores a domicilio	355
Registro	355
Libreta del trabajador a domicilio	355
Fijación de las tarifas del salario	356
Resolución especial del Ministerio del Trabajo	356
Capítulo V. De los Trabajadores Profesionales Deportistas	
Conceptualización	361
Ámbito de aplicación	361
Modalidades del trabajo de los deportistas	361
Cesiones de contratos. Jornadas de trabajo	362
Compensación salarial especiales	363
Períodos de viaje	363
Normas aplicables	363
Salario del trabajador deportista	364
Principio igual salario para igual trabajo	364
Orientación inedita	364
Capítulo VI. De los Trabajadores Rurales	
Conceptualización	371
Limitaciones y porcentaje de trabajadores venezolanos	372
Control y libretas	373
Derecho al cultivo de parcelas	374
Retención de frutos o valor de las mejoras	374
Período de descanso	374
Derecho al período de vacación anual	374
El disfrute de los trabajadores y los familiares	375
Elevación de la jornada	375
Requerimientos de la autoridad del trabajo	376
Trabajadores de vigilancia, dirección o confianza	376
Trabajo nocturno	377
Capítulo VII. Del Trabajo en el Transporte	
Motivación	381
Sección 1ª: Del Trabajo en el Transporte Terrestre	
Conceptualización	386
Clasificación	386

Solidaridad del patrono, constante y del dueño del vehículo	386
Jornada del trabajo en el transporte	390
Modalidades salariales	390
Relación salario jornada	390
Aumentos proporcionales en caso de prolongación o retardo	390
Pago de salarios por interrupción de servicios	391
Procedencia del pago de viáticos	393
Disposiciones legales y reglamentarias de tránsito y seguridad	393
Negativa a operar en condiciones anormales	393
Prohibición de los trabajadores	393
Sección 2ª: Del Trabajo en Buques Mercantiles	
El trabajo marítimo	398
Clasificación	399
Requisitos técnicos y automatización previa	400
Preparación técnica	400
Definición de buque	401
Definición de capitanes	401
Prohibición del trabajo de menores	402
El contrato de embarque	404
Formalidades del contrato de embarque	404
Menciones obligatorias	404
Relación del trabajo por viajes	407
Características que debe contener el enganche por viajes	407
Privilegios del salario indemnizaciones sobre el buque	407
Pago de salario en moneda extranjera	408
Jornada del trabajador marítimo	409
Guardia de cubierta y máquinas	409
Períodos de descanso de un trabajador marítimo	409
Guardia de puerto y guardia de mar	410
Características y modalidades de guardia del puerto	410
Horas de trabajo obligatorio	411
Registro de horas extras	413
Vacaciones	414
Obligaciones de los patronos marítimos	414
Permanencia a bordo por emergencia	415
Cuarentena	415
Normas de seguridad	415
Ejercicios y zafarranchos	416
Accidentes justificadas de despido del trabajador marítimo	418
Prohibición de despido	419
Suspensión temporánea de la relación	419
Pérdida del buque	419
Consecuencias	420
Aplicación de la navegación, lacustre y fluvial	421
Delegados de buque	420
Poder reglamentario	420
Sección 3ª: Del Trabajo en el transporte Aéreo	
Conceptualización	425

La industria aeronáutica	425
El trabajador aéreo	425
Trabajadores aéreos strictus – pensum	426
Trabajadores aéreos latus – pensum	426
Clasificación legal	426
Las condiciones del trabajo aéreo	427
Modalidades del régimen aéreo	427
La aeronave como sitio de trabajo	428
La aeronave y las obligaciones laborales	428
La jornada de trabajo	428
La reglamentación del trabajo aéreo	429
La ley de aviación civil de 1955	430
Reglamento sobre limitación de horas de vuelo y períodos de descanso	430
La resolución N° 104 del Ministro de Comunicaciones	430
Referencias aéreas del reglamento 1973	430
La negociación colectiva	431
La nueva Ley del Trabajo	431
Ámbito de aplicación	433
Representantes del patrono	433
Jornada del trabajo	433
Curso de actualización o entrenamiento	434
Prohibición de interrumpir el servicio	434
Obligatoriedad de prolongar la jornada	434
Período de descanso semanal	434
Principio igual, salario igual, trabajo	435
Alojamiento, comida y transporte	435
Prohibición a los tripulantes	436
Obligación de patrono	436
Responsabilidad del tripulante a cargo de la nave	436
Referencia legislativa	437
Sección 4ª: Del Trabajo de los Motorizados	
Motivación	441
Conceptualización	442
Actividades de los trabajadores motorizados	443
Mantenimiento y combustible	443
Pago de seguro contra accidentes y riesgos civiles	444
Uniformes e implemento de trabajo	444
Referencia legislativa	444
Capítulo VII. Del Trabajo de los Artistas; Músicos; Folkloristas y demás Trabajadores Intelectuales	
Motivación	449
Ámbito de aplicación del régimen especial	450
Clases de relación laboral	450
Salario o remuneración	451
Igual salario	452
Prestación de trabajo en el extranjero	452
Capítulo IX. Del Trabajo de los Minusválidos	

Motivación	457
Derecho al trabajo	459
Facultad reglamentaria	459
Conceptualización	459
Clasificación de la limitación de los trabajadores minusválidos	459
Departamentos para minusválidos en las empresas	460
Programa de concientización	460
Referencia legislativa	460
Derecho constitucional	460
La Ley del trabajo	461
Los convenios de la OIT	461
El convenio 159	461
Título VI.	
De la Protección Laboral de la Maternidad y la Familia	
Motivación	469
La mujer trabajadora in extenso	470
Los derechos de la madre trabajadora y la organización internacional de la OIT	471
Estructura normativa del Convenio N° 3 de la OIT	471
La ley del Trabajo de 1936 y respeto al derecho de la mujer trabajadora	472
Instituciones preeminentes en relación a los derechos de la mujer en la nueva ley	473
La nueva Ley como expresión de solidaridad con la maternidad de la mujer trabajadora	474
Igualdad de derechos de la mujer trabajadora	475
Protección reglamentaria en las labores peligrosas	475
Clasificación de despido	477
Extensión de la inamovilidad	477
Permiso pre y post – natal	477
Derecho alimentación de la trabajadora y su hijo	478
Acumulación del pre y el post	478
Permisos en caso de adopción	478
Prolongación del período pre y post – natal	479
Vacaciones de la mujer trabajadora en estado de gravidez	479
Guarderías infantiles	481
Obligación de la guarderías infantiles compartidos	482
Descanso para lactancia	483
Prohibición de discriminación salarial	483
Atención especial a los niños	483
Acumulación y obligaciones para instituciones de cuidado de la infancia	484
Establecimiento del personal femenino de inspección	485
Título VII.	487
Derecho Colectivo del Trabajo	
Motivación	491
Capítulo I.	495
Disposiciones Fundamentales	
Desarrollo de las relaciones colectivas	499
La negociación colectiva	499
Los principios de la solución pacífica de los conflictos	499

El derecho de huelga	500
La organización sindical como derecho inviolable	500
Preeminencia de la contratación colectiva en cuanto favorezca a los trabajadores	500
Facilidades para la solución de los conflictos colectivos	501
Capítulo II.	
De la Organización Sindical	
Motivación	505
Los Sindicatos expresión de clase	505
El hombre como ser trabajador y social	505
La evolución de las Organizaciones Sindicales	506
La OIT y las organizaciones sindicales c	506
El Sindicalismo en Venezuela	507
Sistema de los sindicatos	508
La Organización de los Sindicatos en nuestra vieja Ley del Trabajo de 1936	508
Sección 1ª:	509
Disposiciones Generales	
Derecho d asociación sindical	513
Prohibición de ingerencia	513
Derecho de la autonomía sindical	513
Ámbito local, regional o nacional de los sindicatos	514
Obligación del Estado de garantizar la libertad sindical	514
Libertad de constitución de sindicatos	514
Libertad de afiliación sindical	514
Derechos sindicales de los extranjeros	515
Reconocimiento de sindicatos de patronos a las cámaras de comercio, industrial y agricultura	515
Reconocimiento sindical a los colegios profesionales	515
Carácter permanente de los sindicatos	516
Objetivos de los sindicatos	516
Finalidades de los sindicatos	516
Finalidades de los sindicatos de patronos	518
Referencia legislativa	520
Sección 2ª:	523
Clase de Sindicatos	
Motivación	525
Clase de sindicatos	527
Clasificación de los sindicatos de trabajadores	527
Sindicatos de empresas	528
Sindicatos profesionales	529
Sindicatos de trabajadores no dependiente	529
Sindicatos de industria	529
Sindicatos sectoriales	530
Sindicatos por rama comercial, por rama agrícola, por rama de servicios de producción	530
Sindicatos de patronos	531
Clasificación de los Sindicatos de patronos	531
Requisitos de los sindicatos	531

Sección 3ª:	533
Del Registro y Funcionamiento de las Organizaciones Sindicales	
Motivación	535
Órgano ante el cual se deben legalizar los sindicatos	537
Solicitud y documentación	537
Contenido del acta constitutiva	538
Los estatutos de la organización sindical	538
La nómina de los miembros apoyantes	540
Procedimiento de legalización	540
Actuación del Inspector del Trabajo	541
La protección especial del Estado de los trabajadores apoyantes	543
Sindicatos con nombres similares	544
Personalidad jurídica de las Organizaciones Sindicales	544
Obligación de los sindicatos	545
Validez formal de las actas sindicales	546
Registro de Federaciones y Confederaciones	547
Representación	548
Duración de la Junta Directiva	548
Derecho a solicitar la convocatoria por Juez del Trabajo para elecciones	548
Pérdida de la condición de afiliado	549
Sección 4ª.	551
De los Fondos Sindicales	
Motivación	553
Conceptualización y definiciones	555
La orientación conceptual de los fondos sindicales	555
Fines de los fondos sindicales	556
El presupuesto de gastos de la Organización Sindical	556
Depósito de los fondos sindicales en Institutos Bancarios	557
Manejo de dinero en efectivo	557
Formas de movilizar los fondos sindicales	557
Rendición de cuentas	557
Sanción por incumplimiento	558
Contraloría sindical	558
Derecho a control de los trabajadores	558
Obligación de rendir informes al órgano contralor	559
Obligación de las Federaciones y Confederaciones	559
Sanciones	559
Contraloría sindical	559
Intervención a solicitud de los afiliados	559
Recurso contra el órgano éntralos sindical	560
Intervención en la Contraloría General de la República	560
Sección 5ª:	561
De la Protección de la Libertad Sindical	
Motivación	563
Evolución de la liberta sindical	564
Derechos inherentes a la libertad sindical	565
Reconocimiento por la OIT	568
La declaración universal de los Derechos del hombre	568
La carta Internacional Americana garantía social	569

La Carta Social Europea	569
Los Convenios de la OIT	569
La declaración universal de los Derechos del Hombre	568
La Carta Internacional Americana garantía social	569
La Carta Social Europea	569
Los convenios de la OIT	569
Convenios ratificados por Venezuela	570
El convenio 87 de la OIT	570
Libertad como autonomía sindical	571
Libertad de elección	572
Prohibición de intervención de la autoridad pública	572
Prohibición de disolución administrativa	572
Obligación de los empleadores de respetar la libertad sindical	575
La cláusula sindical	576
Descuento de cuotas sindicales	577
Derecho de afiliación	578
Procedimiento por violación del derecho de afiliación	578
Causales de privación de los derechos de carácter sindical	579
Derecho de recurrir de las sanciones sindicales	579
Sección 6ª:	581
Del Fuero Sindical	
Motivación	583
Naturaleza proteccionista	583
Actos atentatorios contra el fuero sindical	584
El despido arbitrario e ilegal del empleador	584
Traslado	584
Desmejora de las condiciones de trabajo	584
Trabajadores amparados por el fuero sindical	584
Garantía constitucional	585
El fuero protección social	585
Fundamento ético jurídico del fuero	586
Ámbito de protección del fuero sindical	589
El despido como acto irritó	590
Naturaleza de la inamovilidad	591
Estructura procedimental del fuero sindical	591
Inamovilidad para los dirigentes de los sindicatos nacionales	593
Inamovilidad durante las elecciones sindicales	594
Procedimiento de calificación de despido	594
Conceptualización de la calificación	594
Características y modalidades	595
Estructura procesal	595
No comparencia del patrono	596
Paralización del procedimiento	596
La desincorporación física	597
El perdón de la falta	597
El fuero maternal	597
Los miembros de la Junta Directiva de las Organizaciones sindicales	600
Inamovilidad para los trabajadores en períodos de elecciones sindicales	600

Procedimiento de calificación de falta	601
Estructura procesal de la solicitud y calificación de falta	601
Secciones 7ª y 8ª.	607
De la Liquidación y Disolución de los Sindicatos	
Motivación	609
Causales de disolución de los sindicatos	611
Prohibición expresa de disolución por la vía administrativa	612
De las Federaciones y Confederaciones	613
Las Federaciones	614
Requisitos para la constitución	614
Procedimiento de legalización	614
Prohibición de registro	615
Aplicación a las Federaciones y Confederaciones	615
Representatividad	615
Capítulo III.	
De las Negociaciones y Conflictos Colectivos	
Motivación	619
Conceptualización de las negociaciones colectivas	621
Procedimiento obligatorio	621
Principios del procedimiento de negociación conciliatorio obligatorio	621
Obligación de los funcionarios públicos	622
Procedimiento de conciliación previa de carácter convencional	622
Intervención Motus propia del Inspector del trabajo	622
Conflicto colectivos relacionados con los servicios públicos organismos dependientes del estado	622
Sección 2ª:	625
Del Pliego de Peticiones	
Procedimiento	627
El pliego características	627
Materia que pueden ser objeto del pliego de peticiones	627
Presentación	628
Prohibición de presentar nuevos planteamientos	628
Sección 3ª:	629
De la Conciliación	
Clasificación de los lapsos procesales de la conciliación	631
Lapsos del inspector para poner en conocimiento de los empleadores el pliego conflictivo	631
Nombramiento de los integrantes de la Junta de Conciliación	635
Constitución de la Junta de Conciliación	632
Los suplentes	633
Sustitución de representantes	633
Lapso de duración de la Junta de Conciliación	633
Recomendaciones	633
Conflicto colectivos en diversas empresas de una misma rama	634
El lapso de las famosas 120 horas	634
Sección 4ª:	637
El Arbitraje	
Motivación	639
Actuación y modalidades de la Junta de Arbitraje	641

Requisitos de los integrantes de la Junta Arbitral	641
Actuación de la Junta Arbitral	641
Publicidad del laudo arbitral	642
Referencia legislativa	642
Sección 5ª: De la Huelga	643
Motivación	645
La expresión laboral de la huelga	645
Características peculiares de esta institución	645
La evolución de la huelga en la legislación venezolana	646
El derecho de huelga y la nueva legislación del trabajo	647
La huelga como medio de solución de los conflictos laborales	647
Conceptualización de la huelga	649
El derecho de huelga y la Constitución	650
El sector público y el ejercicio del derecho de huelga	650
Estructura procesal de la huelga	650
Inicio del procedimiento	650
Obligación de tramitar el pliego de peticiones	651
Obligación de notificar al patrono	651
Requisitos para iniciar el procedimiento de huelga	652
Servicios esenciales que deben prestarse durante la huelga	653
La huelga en el transporte aéreo, terrestre y marítimo	653
Participación a la primera autoridad de la huelga	654
Las huelgas de solidaridad	654
Requisitos para la tramitación de la huelga de solidaridad	655
Reanudación obligatoria de las labores	655
Naturaleza de la suspensión de las labores	655
Protección especial de los trabajadores en conflicto	656
Referencia legislativa	656
Capítulo IV. De la Convención Colectiva de Trabajo	659
Motivación	661
La contratación colectiva como legislación complementaria	661
La contratación colectiva y sus fuerza de ley	662
La contratación colectiva como institución más vigorosa del derecho colectivo	662
La convención colectiva de los grupos de trabajadores no sindicalizados	662
Conceptualización	665
Garantía constitucional	665
Principios y características	665
Trabajadores beneficiarios	666
Obligación del patrono a negociar y celebrar la Convención Colectiva	666
Requisitos y modalidades legales	667
Trámites formales para la negociación	668
Desarrollo del procedimiento y tramitación	669
Oportunidad de oponer defensas y alegatos	669
Apelación	669
Recurso contenciosos administrativos	669
Protección especial de inamovilidad	670

Duración contenciosos administrativos	669
Protección especial de inamovilidad	670
Duración y obligaciones de la conversión colectiva	670
Vencimiento de una convención colectiva	670
Vencimiento de una conversión colectiva	671
Depósito legal	671
Circunstancias económicas que afectan la actividad o existencia de la Empresa	671
La convención colectiva y las erogaciones en el sector público	671
La negociación colectiva de los funcionarios públicos	672
Orientaciones del Convenio 98 de los Funcionarios públicos	672
Orientaciones del carácter constitucional	672
Las actas convenios	673
Ámbito de la Convención Colectiva de los entes públicos	674
Régimen de la negociación colectiva en la función pública	674
Procedimiento aplicable a la negociación de los entes públicos	675
Referencia legislativa	676
Capítulo V. De la Reunión Normativa Laboral y de la Extensión Obligatoria de las convenciones Colectivas	677
Motivación	679
Circunstancia político sociales que dieron origen al derecho Ley 440	679
Pacto del Comité Sindical Unificado	680
Innovaciones del Decreto Ley frente a la legislación de 1936	681
Representación empresarial	682
La representación sindical	682
Convocatoria	682
Formalidades	683
Conceptualización	685
Solicitud de una convocatoria a una reunión normativa laboral	585
Requisitos de la convocatoria	686
Obligación del Ministro del Trabajo a convocar	686
Lapso para la convocatoria	686
División por grupo de los patronos	687
Elementos y requisitos de la convocatoria	687
Obligación por la Convención Colectiva	688
Oportunidad para oponer alegatos y defensas	688
Reconocimiento voluntario de una convención	689
Requisitos	689
La adhesión a una reunión normativa laboral	689
Ámbito estructural de la adhesión	690
Funcionario que preside la reunión normativa	690
Efectos de una convocatoria o reconocimiento a una reunión normativa laboral	690
Lapso de duración de la tramitación	691
Sometimiento arbitral	691
Derecho de huelga	692
Prohibición de nuevas peticiones	692
Ámbito de aplicación	692

Sección 2ª:	693
De la Extensión Obligatoria de las Convenciones Colectivas	
Motivación	697
Conceptualización	701
Requisitos y modalidades de la extinción	701
Plazo máximo	702
Publicación de la solicitud	703
Procedimiento de oposición	703
Oposición pertinente	703
Aplicación obligatoria	704
Vigente	704
Imposibilidad de extender la convención	704
Título VIII.	705
De los Infortunios del Trabajo	
Motivación	709
La tecnología	709
Los accidentes y enfermedades profesionales	710
Conceptualización	711
Los accidentes de trabajo	711
Conceptualización por enfermedad profesional	711
Excepciones al principio general	712
Procedimientos y requisitos en casos de accidente de trabajo	712
Las consecuencias de los accidentes o enfermedades profesionales	713
Indemnización por muerte	713
Cuantificación de la indemnización por enfermedad o accidente	714
Modalidades de la asistencia hospitalaria, médica y farmacéutica	715
Enfermedades no profesionales	716
Aplicación de las normas del seguro social	716
Referencia legislativa	716
Título IX.	719
De la Administración del Trabajo	
Motivación	723
El Ministerio del Trabajo	725
Estructura	725
Las inspectorías del trabajo	726
El servicio de empleo	727
Funciones de la agencia de empleo	728
Características de la oferta de trabajo	728
Referencia legislativa	729
Título X.	731
De la Representación de los Trabajadores en la Gestión	
Motivación	735
Las nuevas orientaciones sindicales	735
Los sistemas participativos	736
La participación de los trabajadores y nuestra Constitución	736
Conceptualización	739
Formas de elección de los Directores Laborales	739
Modalidades, características y facultades de los directores laborales	739
Facultad de los directores laborales	740

Formas de mayor intensidad	740
Beneficios de los contratación colectiva	740
La representación en el sector privado	740
Referencia a lo aprobado en la Comisión Bicameral	741
Referencia legislativa	742
Titulo XI.	743
De las Sanciones	
Motivación	747
Conceptualización	749
Estructura y modalidades del sistema de sanción	749
Sanciones a los empleadores	749
Sanciones para los trabajadores	751
Sanciones aplicables a los empleadores y los trabajadores	751
Sanciones para los funcionarios del trabajo	752
Graduación de las sanciones	753
Conversación de la multa en arresto	753
Procedimiento para la aplicación de las sanciones	753
Recurso contra las sanciones	755
Disposiciones finales	756
Proceso de reenganche pendiente para el primero de enero de 1991	758
Nombramiento de los jueces de estabilidad	759
Derogatoria de leyes especiales	759
Entrada en vigencia de la nueva Ley Orgánica del Trabajo	760
Titulo XII.	
Resumen Perfiles Institucionales mas Relevantes Incomparadas a la Ley Orgánica del Trabajo	763
Carácter Orgánico	766
Esquematización de los XI títulos	766
Titulo I.	766
Normas Fundamentales	766
Títulos II.	766
Relación de trabajo	766
Titulo III.	769
De la Remuneración	769
Titulo IV.	770
Condiciones de trabajo	770
Titulo V.	772
Regímenes especiales	772
Titulo VI.	773
Protección laboral a la maternidad y la familia	773
Titulo VII.	774
Derecho colectivo del trabajo	774
Titulo VIII.	778
Los Infortunios del Trabajo	778
Titulo IX.	779
Administración en el trabajo	779
Titulo X	780
Representación de los trabajadores en la gestión de las empresas	780
Titulo XI.	781

Titulo XI	781
Las sanciones	781