

INDICE

Introducción	
Breve referencia histórica de a legislación social en Venezuela	11
Etapas históricas y evolucionistas de la legislación social	
Las leyes de india	13
La legislación social a partir de 1810	14
La ley de talleres y establecimientos públicos (1917)	
La ley del trabajo de 1928	15
La ley de de 1936	16
Estructura normativa	17
Modificadores de la ley del trabajo	18
Capitulo I: antecedentes de la ley del trabajo de 1936 y el proyecto	
Una ley que cumplirá 53 años de vigencia	22
El anteproyecto del Dr. Rafael Caldera	
La comisión bicameral del congreso	23
Estructura del proyecto	
Orientación del proyecto	24
El II congreso extraordinario de la C.T.V. y el proyecto	
La ley del trabajo y su actividad parlamentaria	25
A la comisión bicameral	
La discusión del proyecto y la cámara de diputados	26
Aprobación en la sección histórica del 09-08-89	
Estructura normativa de la ley	27
Contexto de la nueva ley	
La nueva ley y la acción sindical	28
Capitulo II: la legislación social y la crisis	
Orientaciones de la próxima ley	32
Titulo I: Normas fundamentales	
El hecho social trabajo	33
Inspiración en la justicia y la equidad	
La irrenunciabilidad	34
La justicia laboral	
La sala de casación	
Capitulo III: el trabajo como deber y derecho	
El impulso a la pequeña y mediana empresa	40
El trabajo como expresión democrática	41
El trabajo del extranjero	
Porcentaje de trabajadores venezolanos	42
Porcentaje de la remuneración o salario	43
Capitulo IV: la libertad de trabajo	
La libertad de trabajo y la crisis	48
Libre empresa, libertad de trabajo y estabilidad laboral	
Actos lesivos a la libertad de trabajo	49
Estabilidad y justicia social	51
Capitulo V: relación laboral, contrato realidad y contrato de trabajo	
Relación laboral o contrato realidad	56
Elementos del contrato laboral	57
La subordinación económica	58

Importancia de la relación laboral	
La relación complemento del contrato individual	59
Capítulo VI: la jornada de trabajo	
Estructura y clasificación legal de la jornada	64
La jornada y la orientación constitucional	
Modificaciones establecidas	65
Connotación de las modificaciones	66
Capítulo VII: las horas extraordinarias	
Conceptualización de las horas extras	72
Características del sobretiempo	
El sobretiempo como jornada adicional	
El sobretiempo y la limitación de la ley actual	73
Desempleo y horas extras	
Las horas extras y la nueva ley de trabajo	74
La remuneración de las horas extras	75
Capítulo VIII: la productividad expresión laboral	
La productividad expresión del progreso laboral	80
La productividad como medio	
La productividad, el empresario y el trabajador	
La productividad y la contratación colectiva	81
La productividad y la próxima ley	
La productividad y fedecámaras	82
Capítulo IX: las prestaciones patrimonio del trabajador	
Las prestaciones sociales patrimonio de los trabajadores	88
Las prestaciones y la ley del trabajo de 1936	
Referencia constitucional	89
Las prestaciones como derecho adquirido	
Características de las prestaciones sociales	90
Las prestaciones sociales y la nueva ley	
Capítulo X: la mujer trabajadora	
La protección de la madre trabajadora y la OIT	96
Derechos de la maternidad en el convenio No 3	
La ley de 1936 y los derechos de la mujer	97
La orientación de la nueva ley y al mujer trabajadora	98
La próxima ley medida del respecto a la maternidad	99
Capítulo XI: la estabilidad en el empleo, reivindicación legítima del trabajador	
La estabilidad valor social superior	104
Preocupación y aspiración laboral	
Clasificación conceptual	
La estabilidad como garantía constitucional	105
La estabilidad en la ley del trabajo	
La estabilidad y la nueva ley del trabajo	106
Capítulo XII: Los sindicatos interlocutores sociales	
Los asóciales institución representativa de nuestro siglo	112
Los sindicatos interlocutores sociales validos	
La O.I.T. y las organizaciones sindicales	113
El convenio 87 de la O.I.T.	
La libertad sindical y la ley del trabajo de 1936	114

El sindicalismo en Venezuela	115
Los entes sindicales en la legislación nacional	116
Los sindicatos de trabajadores y patronos en al constitución Clasificación de los sindicatos de patronos	
Clasificación de los sindicatos de trabajadores	117
Clasificación de los sindicatos y la nueva ley	
Mayor participación sindical legitimidad	118
Capítulo XIII: Las nuevas organizaciones sindicales	
El pluralismo sindical como sistema	122
Los grupos de trabajadores no sindicalizados	123
Los sindicatos y sus afiliados	
La afiliación y la ley de 1936	
Capítulo XIV: La institución de la huelga	128
El derecho de huelga	129
Al huelga y la legislación venezolana	
El derecho de huelga y al nueva ley	130
La huelga como solución del co aflicto laboral	
La huelga y la constitución	131
La nueva conceptualización de la ley	
Estructura procesal de la huelga	132
Obligación de tramitar el pliego de peticiones	
Notificación al patrono	
Nombramiento de representante a la junta de conciliación	
Constitución de la junta de conciliación	133
Acuerdo o recomendación de la junta	
Vencimiento de las 120 horas	
Orientaciones del procedimiento	
Capítulo XV: El salario mínimo	
Los salarios mínimos	136
Salario mínimo y la crisis	137
Salario mínimo, responsabilidad del estado, patronos y sindicatos	
La nueva ley y el salario mínimo	140
Fijación por comisiones tripartitas	
Salarios mínimos concertados por regiones industrias y actividades	141
El salario mínimo y la C.T.V.	
Capítulo XVI: El seguro de paro forzoso	
El seguro de paro forzoso	146
Desempleo, riesgo del trabajador	
La seguridad social y el desempleo	147
Antecedentes del seguro de paro forzoso	
49 años de retardo	148
Garantía constitucional	
La ley del seguro vigente y el paro forzoso	149
Estabilidad, seguro de paro y despido	
La estabilidad y el derecho	150
Las reducciones concertadas	
El empleo, responsabilidad laboral y empresarial	151
La reglamentación del seguro de paro forzoso	
Capítulo XVII: El fuero sindical	157

El fuero sindical Naturaleza proteccionista	
Actos atentatorios contra el fuero sindical	158
Trabajadores amparados del fuero sindical Garantía constitucional	159
El fuero protección social El reenganche laboral Fundamento-ético-jurídico del fuero	160
El despido como acto írrito Estructura procesal del reenganche El reenganche de pleno derecho	161
Resultados controvertidos del interrogatorio La orden de reenganche	162
El reenganche garantía constitucional La calificación del despido: (falta) La conceptualización de la calificación	163
Características y modalidades Estructura procesal	164
No comparecencia del patrono al trabajador Paralización del procedimiento Desincorporación física	165
El perdón de la falta El fuero maternal Protección de la niñez y la familia	166
Necesidad del fuero maternal Estructuras e inamovilidad Protección laboral de mas de 70 años	167
La trabajadora, el Nilo y la sociedad	168
Capítulo XVIII: Participación de los trabajadores en la dirección de las empresas	171
La participación de los trabajadores en la dirección de las empresas	
La revolución industrial Trabajo y tecnología	174
Nuevos esquemas de relación laboral	175
Evolución estructural de la empresa Las nuevas orientaciones sindicales	176
Los sistemas participativos	178
Autogestión El sistema cooperativo	179
Gestión conjunta o cogestión	180
El cogestión como grado de mayor intensidad	181
Equilibrio participativo	182
Nuevos esquemas La nueva relación colectiva laboral	183
Tecnología y participación	184
Empresa en función social	185
La cogestión y nuestra constitucional cogestión	186
La cogestión como nueva institución laboral La organización internacional (OTI) y las nuevas instituciones	187

Accionario obrero	
Formas participativas en Venezuela	189
Evolución de nuestro derecho laboral	191
Formas participativas en nuestras leyes sociales	192
Formas de participar en el pacto andino	
Concientización sobre la participación	193
Capítulo XIX: Salario justo, social marginal y la nueva ley	
Generalidades	199
El salario, ley motis del trabajador	
El salario elemento social	
El salario justo	
El salario justo y la constitución	200
El salario justo y la crisis económica	
Salario justo, responsabilidad empresarial y sindical	201
El salario institución	
El trabajo y nuestra constitución	202
El trabajo como medio y no como fin	
El salario y la economía	203
El salario social	
El salario social como costo	204
El salario distributivo	
Relación salario social justo	205
Elementos económicos del salario social	206
Elementos sociales del salario	
Salario marginal	207
Nuestro constitucionalismo social y el estado de derecho	208
Salario social y la inflación	
El incremento salario fuente de expansión económica	209
Aumento salario pretexto para incrementar la crisis	210
El salario justo, social y marginal y la próxima ley	
Definición del salario justo y social	211
Aumento desproporcionado del costo de vida	
Representación de la pequeña y mediana empresa	
Posibilidad del aumento por la vía del derecho	212
Capítulo XX: resumen de las instituciones y características mas relevantes la próxima ley	
Carácter orgánico de la ley	219
Titulo I: normas fundamentales	
Titulo II: de la relaciona de trabajo	
La dependencia económica	220
Contrato de trabajo	
Invencciones y mejoras	221
Sustitución de patronos	
Estabilidad en el trabajo	
Preaviso	222
Titulo III: de la remuneración o salario	
Titulo IV: de las condiciones de trabajo	223
Jornada de trabajo	
Jornada diurna	224

Jornada nocturna Jornada mixta Jornada de trabajo para los vigilantes Jornada convencional y flexible	
Horas extraordinarias Bono nocturno Vacaciones Protección al trabajador nacional	225
Titulo V: de los regimenes especiales Titulo VI: de la protección laboral para la maternidad y la familia	226
Titulo VII: derecho colectivo del trabajo	227
Organizaciones sindicales Los sindicatos de empresas	228
Sindicatos nacionales Contratación colectiva	229
Reunión normativa laboral Los conflictos colectivos y el derecho de huelga Titulo VIII: de los infortuitos del trabajo	230
Titulo IX: de la administración en el trabajo Agencia de colocaciones Titulo X: la representación de los trabajadores en la gestión de las empresas	231
Directores laborales Formas de elegir los directores laborales Representación para el sector privado Titulo XI: de las sanciones Resumen estructural del proyecto de ley orgánica Titulo I: normas fundamentales	232
Titulo II: de la relación de trabajo	233
Titulo III: de la remuneración Titulo IV: de las condiciones de trabajo Titulo V: régimen especiales	234
Titulo VI: de la protección de la maternidad y la familia Titulo VII: del derecho colectivo del trabajo Titulo VIII: de los infortunios del trabajo Titulo IX: de la administración del trabajo	235
Titulo X: de la representación de los trabajadores en la gestión de las empresas Títulos XI: de las sanciones	236