

## INDICE

<b>Aclaratoria</b>	
<b>Presentación</b>	
<b>Dedicatoria</b>	13
<b>Capitulo I</b>	
<b>Lineamientos generales y antecedentes</b>	
Lineamientos generales	15
Los derechos humanos de carácter laboral	16
Antecedentes de los derechos humanos laborales	
Los derechos sociales y la OIT	17
Desregulación del trabajo	20
Desarrollo sin justicia social	21
La tecnología desenfrenada	22
<b>Capitulo II</b>	
<b>Nuestro constitucionalismo social</b>	25
Fuentes de los derechos sociales de los trabajadores	
Constitucionalismo social	27
Antecedentes	
Constitución Nacional de 1947	
De carácter individual	28
El trabajo, es un deber y un derecho	
El fomento a la enseñanza técnica de los trabajadores	
Protección al trabajo manual, intelectual y técnico	
El derecho al salario mínimo al profesional	29
La responsabilidad por riesgo profesional	
Las indemnizaciones laborales	
El preaviso	
La prima de antigüedad	30
Derechos colectivos del trabajo	
El fuero social. La negociación colectiva	
Mecanismo de solución de los conflictos	
El derecho de huelga	
La protección de los menores y las mujeres	
Participación de los trabajadores en los beneficios	31
Responsabilidad en el cumplimiento de las leyes sociales	
Protección del salario	
El salario familiar	32
La Constitución de 1961 (vignete todavía para el momento de escribir este trabajo)	
Obligaciones del estado	33
Protección especial del trabajo	
La jornada	
La regulación del salario	
Derecho a la estabilidad	34
A las prestaciones sociales	
A recompensar el tiempo de servicio	35
La responsabilidad de intermediarias y contratistas	
Las relaciones colectivas de trabajo	36
La solución pacífica de los conflictos colectivos	37

La protección a las organizaciones sindicales	
El derecho de huelga	
La protección a la mujer y le menor trabajador	38
La seguridad social	
Precauciones	39
La institución de la asistencia social	40
Los derechos sociales de la Constitución de 1947 y de 1961	42
Valoración crítica	
La Constitución de 1947	43
Derechos individuales	46
Indemnizaciones	
El preaviso, la indemnización por despido	47
La prima de antigüedad	
La jubilación	
Derechos colectivos del trabajo	
La inamovilidad	48
El contrato colectivo	
La solución de los conflictos colectivos de trabajo	
El derecho de huelga	
Protección de los menores y la mujer trabajadora	
Responsabilidad en el cumplimiento de las leyes sociales	49
El salario familiar	
La Constitución de 1961	
El derecho al trabajo	50
Libertad de trabajo	52
El sector del trabajo prior cuenta propia	54
Limites de la promoción del trabajo por cuenta propia	55
La protección a la economía informal	
Condiciones de protección	57
La irrenunciabilidad de los derechos de los trabajadores	59
<b>Capítulo III</b>	
<b>Normativa Internacional</b>	63
Generalidades	65
Tratado de Versalles	
Declaración de garantía social	66
Pacto internacional de derechos civiles y políticos	
Convención americana	67
La organización internacional del trabajo	
El convenio No 87 de la OIT	68
Elementos que componen la libertad sindical	
La honrosa ley del trabajo de 1936	69
Abstención, autonomía	
Prácticas prohibidas	71
Recopilación	73
Elementos de la libertad sindical y la participación política	76
El comité de libertad sindical de la OIT	77
Organizaciones representativas con influencia política en Venezuela	78
Sindicalización sector público	
Orientación de la libertad sindical frente a la situación actual y al próximo	79

milenio	
Conclusión	80
<b>Capítulo IV</b> <b>Propuestas par a la constituyente</b>	81
Generalidades Denominación	83
Nuevo concepto constitucional El derecho al trabajo	84
Proposición a la nueva orientación El régimen del derecho al empleo Formación escolar para el empleo	85
Programas nacionales y regionales El empleo autónomo El empleo juvenil	86
El empleo a profesionales liberales Escuelas técnicas El trabajo como deber La libertad de trabajo	87
Dignificación y protección del trabajo Irrenunciabilidad de los derechos	88
Menores trabajadores La economía informal Los profesionales liberales	89
Jornadas de trabajo Regulación	90
Clasificación y consecuencias Facilitar actividades extra jornadas Jornadas atípicas	91
Trabajo temporal El trabajo del minusválido	92
La utilización del tiempo libre Características	93
8 horas de trabajo, 8 de descanso y 8 de recreación La jornada de trabajo, el tiempo de descanso y recreación	94
Periodo de descanso El descanso interdiario	95
El descanso semanal Las vacaciones anuales Conclusión y sugerencias La recreación como medio de mejorar al trabajador y a la familia	96
La recreación como fin, medio y consecuencia Generación de empleo por la utilización de los descansos y recreación	97
El turismo social como medio	98
Los derechos económicos del trabajador	99
Clasificación, la remuneración Beneficios remuneratorios Beneficios y consecuencias Metodología	100
Clasificación de los derechos y garantazas económicas	101

Derechos inherentes, intransmisibles e irrenunciables El salario El trabajo en días feriados y domingos	
Segunda clasificación, derechos que se consolidan con el tiempo La antigüedad en el servicio	102
El descanso semanal Las variaciones anuales Las prestaciones como derecho adquirido	103
El salario como institución El salario justo El salario mínimo El componente económico del salario El componente familiar	104
El componente social Elementos accesorios y componentes del salario Desde le punto de vista legal Es la retribución del trabajo Es la medida económica de la capacidad adquisitiva	105
Es la medida de calidad de vida Constituye la medida de cálculo de todos y cada uno de los derechos, beneficios y prestaciones Conceptualización practica Un ejemplo	106
Nueva conceptualización del salario y su reformulación La remuneración directa Salario en especie	108
Salario proveniente de aportes sociales Sugerencias en materia de salario para la constituyente El salario familiar	109
<b>Capítulo V</b> <b>El salario familiar deuda social</b>	111
Introducción	113
Generalidades Orientación esencial del salario	114
El salario como retribución El salario como medida del poder adquisitivo	115
La medida de la calidad de vida social El salario como base de calculo	116
El concepto de salario integral El concepto de salario restringido	117
Carácter obligatorio del salario Bien jurídico del salario familiar	118
Elementos integrantes	119
Los componentes del grupo familiar Factor económico Las prestaciones complementaria Tabla para calcular el salario familiar El recargo sobre el salario mínimo nacional	120
Ajuste por inflación El salario familiar y su estructura laboral	121

Valoración crítica	
El salario familiar y las convenciones colectivas	
Componentes	122
Bonificación por nacimiento de hijos	
Beneficios sociales	
Los subsidios para útiles escolares	123
Los subsidios de alimentación	
Subsidios para becas	
Subsidios para alquiler de vivienda	
Valor económico de los componentes	
Componentes otorgados por el estado	124
La convención colectiva como punto de partida	
Teorías que justifican el salario familiar, desarrollo de un derecho propio	125
Teoría de la protección social	
Teoría de la protección autónoma de la familia	127
El salario familiar en el contexto de la seguridad social	128
El salario familiar un reto a la constituyente	
Propuestas	129
Sugerencias	
Incorporación del salario en especie	
Relación salario, costo de vida y grupo familiar	130
Los descuentos sociales	
Los genéricos alimentarios	131
<b>Capítulo VI</b>	
<b>Derecho de la estabilidad, antigüedad y prestaciones sociales</b>	133
Los derechos y garantías a la estabilidad, la antigüedad en el servicio y las prestaciones sociales	135
Bien jurídico tutelado	
Eliminación de la retroactividad	
Mejora convencional	136
Prestaciones mensualizadas	
No hay retroactividad	137
Hoy todavía hay trabajadores que no entienden que fue lo que paso	138
Injusta limitación	
Análisis de las consecuencias modificación del régimen de prestaciones	
Matriz de opinión que permitiría reactivar los salarios	
Que se reactivaría el empleo	139
Que generaría inversión e internacional	
Que se crearía un régimen de seguridad social integral	
Efectos	
La solidaridad	140
Objetivos incumplidos	
Bien jurídico tutelado a ser incorporado	
Condiciones de incorporación a las prestaciones sociales	
Tres elementos esenciales	
Recompensar los años de servicio en la empresa	141
Que constituya un justo reconocimiento al transcurso del tiempo en la empresa	
Que permita consolidar un patrimonio para el trabajador y su familia	
Que debe ser un mecanismo de distribución de riqueza	

Sugerencia para la agenda laboral constituyente Volver al sistema de anualizar las prestaciones Calcularlas mediante un sistema anual con derecho de intereses Que se incorpore un mecanismo de ajuste al final de la relación laboral	142
Patrimonio familiar Problemas a solucionar ¿Podría tener efectos retroactivos una reforma? El corte de cuenta	143
Mantener la uniformidad del sistema de prestaciones sociales publicas y privadas Conclusión Irreversibilidad y la irrenunciabilidad	144
El despido socialmente injusto	145
Reflexión	146
<b>Capítulo VII</b> <b>Surgencias sobre le derecho colectivo del trabajo</b>	147
Generalidades	149
Instituciones que lo componen Las relaciones colectivas	150
Situación de la constitución actual	151
Breves referencias de carácter conceptual Las convecciones colectivas	152
El trabajo domestico El trabajo domestico a tiempo completo	153
El trabajo simultaneo, domestico y subordinado	154
Conclusión La convención colectiva Constituye la legislación complementaria Tiene alma de ley y cuerpo de contrato	155
Opinión del Maestro Cabanellas	156
Cuerpo de contrato y alma de ley	157
Preeminencia Cláusula sindical	158
Consecuencias Caso petrolero	159
Grupo de trabajadores no sindicalizados y la convención colectiva	160
Contrato-obrero-patronales El derecho de huelga como derecho laboral fundamental Generalidades La huelga es inherente al derecho del trabajo	161
La huelga es inherente e inseparable de los derechos sociales La huelga como medio y no como fin en si misma	162
¿Qué es la huelga? Elementos del ejercicio del derecho de huelga	163
Componentes del derecho de huelga La legitimidad La huelga es un derecho exclusivo de los trabajadores	164
Persistente de una conflicto colectivo de trabajo La huelga es de carácter temporal	165

Conflicto, causas y huelga	
La huelga no es causa sino consecuencia	166
La huelga como derecho constitucional frente a otros derechos de igual rango Caso concreto	167
Los demás derechos humanos ¿La huelga en los servicios médicos? Es una desviación	168
Arbitraje obligatorio	169
El equilibrio y ecuanimidad Prestación de servicios mínimos durante la huelga Atención a la salud El caso de la educación El caso de transporte Conclusión, sugerencias al derecho de huelga	170
<b>Capítulo VII</b> <b>Los derechos y garantías constitucionales de los profesionales liberales</b>	173
Generalidades	175
Los trabajadores autónomos	176
Forma de vinculante El ejercicio libre de la profesión	177
Relación de subordinación profesional	178
Profesionales en relación de empleo público Los colegios profesionales	179
Recurso de amparo a favor de los abogados en ejercicio libre	181
El recurso de amparo a favor de los abogados como trabajadores autónomos e independientes Defensa y representación como obligación moral Acción de amparo constitucional intentada	182
Relación de amparo laboral autónomo	183
Los legitimados activos	184
Identificación de la agravante	187
La condición de la protección laboral de los profesionales del derecho Violación de derechos constitucionales Los derechos violados por la agravante	188
La libertad de trabajo La protección especial El salario Prestaciones Derecho a la sindicalización y convención colectiva	189
Derecho de huelga La maternidad de la abogada Derecho a la seguridad social	190
Calificación del ejercicio profesional de la abogada como actividad económica	193
Violación al salario mínimo	197
Relación de honorarios mínimos y salario mínimo Argumentación al absurdo	198

Violación de la agravada al derecho de huelga	201
El contexto laboral del abogado El trabajo como hecho social	205
El abogado sujeto del derecho laboral Modalidades del ejercicio de la profesión de abogado El ejercicio libre de la profesión	206
El ejercicio de la profesión vinculado por una relación laboral	207
Referencias a la LOT Relación entre los honorarios y el salario Referencia a la ley de Abogado	208
Naturaleza de subsistencia de los honorarios Privilegios de los honorarios Elementos básicos del salario	209
Semejanzas entre los honorarios y el salario	210
Conclusión	211
Violación de la agravante	212
Antecedentes	213
Comentario especial Función de la superintendencia para la Procompetencia	214
Fijar precio de mercancías	216
Contexto de la decisión de la Superintendencia	217
La competencia del orden publico La organizaron internacional del trabajo	219
Calificación del órgano que emite el acto administrativo Algunas referencias sobre la competencia y le bien jurídico tutelado de la ley venezolana	220
Excepción de la aplicación de la CSJ	221
Previsión de la ley venezolana Conclusión	222
El reglamento de honorarios mínimos Igual salario igual trabajo	225
Consecuencias Violación al derecho de la seguridad social Bien jurídico tutelado	226
La seguridad social del abogado	227
Violación de derechos de carácter sindical-gremial	229
Reestablecimiento de la situación jurídica infringida	230
Petiturum	231
Solicitud de medida precautelativa innominada	232
Conclusiones al juzgado superior en sede constitucional	234
Procedencia de la restitución de la situación jurídica infringida	235
Fundamentación de la acción de amparo laboral autónoma	236
La condición de la protección laboral de los profesionales del derecho	237
Decisión del amparo por le tribunal sexto de primera Instancia del trabajo de fecha 9-06-99 De la competencia	279
Argumentación del tribunal en sede constitucional	280
Criterios para establecer la competencia en materia de amparo	283
<b>Capítulo IX</b>	289

<b>La protección laboral de la familia, la mujer y los menores trabajadores</b>	
Generalidades El aparato productivo La familia como unidad principal de consumo	291
Los salarios verdaderamente remunerados La educación y preparación para el trabajo	292
Nuestro constitucionalismo social	293
La ley de 1996 La LOT	294
Ser cabeza de familia ante tanto irresponsabilidad paternal Laborar en todas las actividades domesticas	295
Multiplicidad de normas proteccionistas para el menor La ley del Ince La ley tutelar del menor La ley orgánica de protección a los niños a los jóvenes	296
Uniformidad del concepto de familia trabajadora El establecimiento del salario familiar El reconocimiento del abajo domestico a través de la seguridad social La creación de subsidios a la familia La concientización y preparación para el trabajo	297
Bien jurídico tutelado La protección constitucional de la familia trabajadora La protección económica, social y laboral de la familia de los laborantes El establecimiento del salario familiar	298
La formación para el trabajo obligatorio La concientización La protección a la maternidad y la familia	299
La alimentación de los hijos de los trabajadores Conclusión Derechos integrados	300
<b>Capitulo X</b> <b>La seguridad social como reto de los derechos sociales</b>	303
Generalidades Características de la seguridad social	305
Elementos esenciales Deber ser universal Contributiva Aplicación del principio de la solidaridad Igualitaria Económicamente sustentable	306
Mayor abundamiento en el tema Antecedentes en Venezuela	307
La asistencia social El nuevo sistema de seguridad social integral	308
Características de este nuevo sistema	309
<b>Capitulo XI</b> <b>Del derecho al empleo, la economía informal, el trabajador autónomo</b>	313
Generalidades	315

El desempleo La economía informal El desempeño como flagelo	
El empleo como una obligación de todos Afirmación de Juan Pablo II Bien jurídico tutelado	316
Estructura laboral conceptual del desempleo	317
Componentes del desempleo	318
Estadísticas Referencias al desempleo en Venezuela Año 1998 Año 1999 Análisis Al economía informal Referencias cuantitativas, estadísticas Año 1998 Año 1999	319
Flagelos actuales de la población El desempleo abierto La economía informal El trabajo de los menores sin control ni protección Causas que generan el desempleo y otras de similar naturaleza Uso desenfrenado de la tecnología	321
La sustitución de trabajadores por tecnología Falta de control	322
Uso y abuso de las horas extras Proyección	323
¿Por qué se produce esa situación de trabajo de horas extras? ¿Existen trabajos de horas extras o es prolongación ilegal de la jornada de trabajo?	324
El abaratamiento de los despidos ¿Por que abarata los despidos y es una desmejoran al trabajador?	325
El costo de la indemnización por despido de un trabajador, de 5, 10 y 15 años es igual al que tenga 5 años	326
Migraciones internas	326
El despoblamiento en el sector rural Competencia desleal de productos subsidios al exterior	327
La PYM Desinversión petrolera	328
Efectos del desempleo desde el punto de vista social Causa de miseria inmerecida Aumento de la población en situación de pobreza extrema Desarrollo de nuestros cinturones de miseria	329
Incremento de la delincuencia Deserción escolar Disgregación familiar Confrontación entre la economía formal y la informal	330
Causa desestabilización social Tendencia a la proletarización de la clase media Redimensión social	331

Trabajadores autónomos de la economía informal Tecnología y empleo Matriz de opinión	332
Escape social Denominación de la economía informal	333
Trabajo subterráneo	334
Trabajo negro Características del trabajo de la economía informal Es una reacción contra el desempleo	335
Constituye un trabajo al margen de las regulaciones legales laborales Actividad personal autónoma por cuenta y riesgo Fuentes de financiamiento Servicios especiales	336
Falta de reconocimiento legal Intento de reglamentación	337
Organización de los trabajadores de la economía informal Sindicalización	338
Economía informal, artesanal y pequeña empresa	339
Conclusión Protección social	340
Mecanismos Soluciones para mimetizar, controlar o reducir el desempleo	341
Medidas que pueden favorecer Frenar el uso indiscriminado de la tecnología Reducción y control de las horas extras Prohibición durante un año e importación de insumos productos semi elaborados etc. Reactivar la pequeña y mediana empresa	342
Creación de una legislación especial para la microempresa Desarrollo de la industria de la construcción Apoyo y desarrollo de carácter obligatorio de la pequeña empresa El aprendizaje laboral	343
Apoyo operativo La pequeña empresa desarrollada a nivel sociogeográfico	344
Trabajadores con responsabilidad de patronos Cartera de créditos	345
La empresa autogestionaria y las cooperativas Las cooperativas	346
De producción, de transporte etc.	347
Cooperativas de consumo	348
<b>Capítulo XII</b> <b>El constitucionalismo social como inspiración a la asamblea nacional constituyente</b>	351
Motivación	353
Demasiada responsabilidad El constitucionalismo social, nueva religión universal	354
Antecedentes del constitucionalismo social Dejar hacer dejar pasar Es mas barato pagar un obrero que mantener un esclavo	355

Antecedentes del constitucionalismo social	356
Bien jurídico tutelado	
La constitución mexicana de 1917	357
Génesis del artículo 123	
Intervenciones constituyentitas	358
Debate	
Compromiso revolucionario	
Libertad de trabajo	359
Intervención del diputado Cayetano Andrade	360
Intervención de Heriberto Jara	361
Protección social	
La libertad económica	362
Intervención de Héctor Victoria	363
Intervención de Froilan de Majanrrez	
Intervención de Alfonso Cravioto	364
Intervención invocando el honor de la revolución mexicana	
Contenido del artículo 123	365
Conclusión	
Vigencia de la constitución mexicana	369
La constitución de Weimar de 1919	
Estructura constitucional	
Contenido	370
La constitución española de 1931	
Nuevo régimen republicano	372
Aspiración democrática	373
La última gran utopía del siglo XX	
Calificación del régimen político español	
España es una república democrática de trabajadores de toda clase	
Debate parlamentario	374
Definición	
Derechos y garantías sociales de los trabajadores	375
Pertinencia	
Conclusión	378
La constitución pionera	
La constitución alemana	
La constitución española	
Referencia actual	379
Referencia a nuestro constitucionalismo social	
Sugerencia final	380
Trabajo como hecho social	
La libertad económica	
El desempleo como negación del derecho al trabajo	
Reactivar la pequeña y mediana empresa	381
La concientización y preparación para el trabajo	
Combatir el trabajo de los menores bajo formas de explotación o servidumbre	
Participación de la sociedad civil	382
Defensa del nuevo derecho civil	383