

## INDICE

|   |    |
|---|----|
| <b>Introducción</b>   | 13 |
| <b>Generalidades</b>  | 15 |
| Limites a la facultad reglamentaria del ejecutivo                             | 18 |
| El reglamento no puede legislar   |    |
| Antecedentes  | 19 |
| Sentencias de la C.S.J. de 1994 anulando los artículos del reglamento de 1973 |    |
| Argumentos de la corte  | 23 |
| Argumentos del fiscal   | 24 |
| Ley habilitante   | 26 |
| Titulo I  |    |
| Disposiciones fundamentales   |    |
| Estructura normativa  |    |
| Capitulo I  | 27 |
| Del ámbito de aplicación  |    |
| Capitulo II   |    |
| De las fuentes del derecho del trabajo  |    |
| Capitulo III  |    |
| De los principios fundamentales del derecho del trabajo                       |    |
| <b>Capitulo I</b>   |    |
| <b>Del ámbito de aplicación</b>   | 29 |
| Contexto normativo  |    |
| Generalidades   | 31 |
| Correspondencia con la ley  |    |
| Ámbito de aplicación del reglamento   |    |
| Miembros de los cuerpos armados   | 33 |
| Valoración crítica  | 34 |
| Concepto de incompatibilidad  | 35 |
| Funciones públicos  | 36 |
| Profesionales   | 37 |
| Valoración crítica  | 38 |
| <b>Capitulo II</b>  |    |
| <b>De las fuentes del derecho del trabajo</b>                                 | 41 |
| Estructura normativa  |    |
| Correspondencia legal   | 43 |
| Desarrollo de la estructura normativa   |    |
| Norma de origen internacional   | 44 |
| Conflictos de concurrencia  |    |
| Conflictos entre normas legales y convencionales                              |    |
| Valoración crítica  | 45 |
| <b>Capitulo III</b>   |    |
| <b>De los principios fundamentales del derecho del trabajo</b>                | 47 |
| Estructura normativa  |    |
| Correspondencia legal   | 49 |
| Desarrollo de la estructura normativa   |    |
| Enunciación y clasificación de los principios fundamentales                   | 50 |
| Principio de la irrenunciabilidad   |    |

|   |    |
|---|----|
| Principio de no discriminación en el empleo<br>Transacción  | 51 |
| Discriminaciones<br>Por razones de nacionalidad   | 52 |
| Supuestos excluidos<br>Valoración crítica   | 53 |
| <b>Título II</b><br><b>De la relación laboral</b><br>Estructura normativa<br><b>Capítulo I</b><br><b>Disposiciones generales</b><br><b>Capítulo II</b><br><b>De los sujetos</b><br><b>Capítulo III</b><br><b>Del contrato de trabajo</b><br><b>Capítulo IV</b><br><b>De las invenciones y mejoras</b><br><b>Capítulo V</b><br><b>De la sustitución de patrono</b><br><b>Capítulo VI</b><br><b>De la suspensión</b><br><b>Capítulo VII</b><br><b>De la extinción de la relación laboral</b><br><b>Capítulo VIII</b><br><b>De la condiciones de trabajo</b><br><b>Capítulo IX</b><br><b>De la protección a la maternidad y la familia</b><br><b>Capítulo X</b><br><b>De la prescripción de las acciones</b> | 55 |
| <b>Capítulo I</b><br><b>Disposiciones generales</b>   | 57 |
| Contexto normativo<br>Desarrollo normativo  | 59 |
| Valoración crítica  | 60 |
| Deberes fundamentales del patrono o empleador<br>Criterios valorativos  | 61 |
| Deberes fundamentales del trabajador<br>Criterios valorativos   | 62 |
| Derecho a no acatar instrucciones<br>Prohibición de concurrencia desleal  | 63 |
| Sanciones   | 64 |
| Fundamentación de la cláusula de no concurrencia  | 66 |
| Valoración crítica  | 67 |
| <b>Capítulo II</b><br><b>De los sujetos</b>   | 69 |
| Estructura normativa<br>Desarrollo normativo  | 71 |
| Grupos de empresa<br>Valoración crítica   | 72 |
| El concepto de contratista  | 73 |

|  |     |
|--|-----|
| Inherencia y conexidad   |     |
| Valoración crítica   |     |
| Empresas de trabajo temporal                                       | 74  |
| Criterio valorativo  | 76  |
| <b>Capítulo III</b>  |     |
| <b>Del contrato de trabajo</b>                                     | 79  |
| Contexto normativo   |     |
| El contrato de trabajo   |     |
| Obligaciones de las partes y sus consecuencias                     |     |
| Valoración crítica   |     |
| Periodo de prueba  | 80  |
| Criterios valorativos  |     |
| Prorroga del contrato a termino                                    | 81  |
| Criterios valorativos  | 82  |
| Contrato de jóvenes en formación                                   | 83  |
| Valoración crítica   | 84  |
| <b>Capítulo IV</b>   |     |
| <b>De las invenciones y mejoras</b>                                | 87  |
| Contexto normativo   |     |
| Derecho preferente   | 89  |
| <b>Capítulo V</b>  |     |
| <b>De la sustitución del patrono o empleador</b>                   | 91  |
| Contexto normativo   |     |
| Desarrollo de la estructura normativa                              | 93  |
| Transferencia o cesión del trabajador                              |     |
| Valoración crítica   | 94  |
| <b>Capítulo VI</b>   |     |
| <b>De la suspensión de la relación de trabajo</b>                  | 97  |
| Contexto normativo   |     |
| Desarrollo de la estructura normativa                              | 99  |
| El poder disciplinario del empleador                               |     |
| Valoración crítica del derecho sancionatorio por parte del patrono | 100 |
| Violaciones de los convenios de la OIT                             |     |
| Protección del estado del trabajo                                  | 103 |
| Efectos de la suspensión   |     |
| Valoración crítica   | 104 |
| <b>Capítulo VII</b>  | 107 |
| <b>De la extinción de la relación de trabajo</b>                   |     |
| Contexto normativo   |     |
| Desarrollo del contenido normativo                                 |     |
| Clasificación de la extinción de la relación laboral               | 109 |
| Clasificación de las causales de extinción                         |     |
| Preaviso   |     |
| Valoración crítica   |     |
| Inasistencia injustificada al trabajo                              | 110 |
| Incumplimiento del horario   |     |
| Criterios valorativos  | 111 |
| Causas ajenas a la voluntad  |     |
| <b>Sección segunda</b>   | 112 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>Del juicio de estabilidad</b>   |     |
| Estructura normativa   |     |
| Desarrollo de la estructura normativa  |     |
| Obligaciones de las partes   | 113 |
| Impulso procesal del trabajador  | 114 |
| Requisitos formales  |     |
| Actuación de las partes  | 115 |
| Actos procesales del juicio de estabilidad                                       |     |
| Exclusión para el calculo de los salarios caídos                                 | 116 |
| Indemnización por despido injustificado  |     |
| Valoración critica   | 117 |
| <b>Sección tercera</b>   |     |
| <b>De la suspensión de los despidos masivos</b>                                  |     |
| Contexto normativo   | 118 |
| Desarrollo de la estructura normativa  |     |
| Interrogatorio   |     |
| Particulares del interrogatorio  | 119 |
| Numero de despidos   |     |
| Resultado del interrogatorio   |     |
| Informes   |     |
| Articulación probatoria  | 120 |
| Valoración critica   |     |
| <b>Sección cuarta</b>  |     |
| <b>Extinción de la relación de trabajo por razones económicas o tecnológicas</b> | 121 |
| Contexto normativo   |     |
| Desarrollo de la estructura normativa  |     |
| Requisitos del pliego de peticiones  |     |
| Soluciones del conflicto mediante una junta de conciliación                      | 122 |
| Conciliación imposible   | 123 |
| Valoración critica   | 124 |
| <b>Capitulo VIII</b>   |     |
| <b>De las condiciones de trabajo</b>   | 127 |
| De las condiciones de trabajo  | 129 |
| Contexto normativo   |     |
| Desarrollo del contexto normativo  |     |
| <b>Sección primera</b>   |     |
| <b>Del salario</b>   | 130 |
| Percepciones sin carecer salarial  |     |
| Beneficios sin carácter salarial   |     |
| Beneficios sociales no remunerativos   | 131 |
| Salario de eficacia atípica  | 132 |
| Criterios valorativos  | 132 |
| Clasificación de los salarios  |     |
| Salario por productividad  | 134 |
| Criterios valorativos  |     |
| Salario de base par el calculo de las prestaciones e indemnizaciones             | 135 |
| Pago del salario a través de entidades financieras                               |     |
| Autorización para cobrar el salario  | 136 |

|   |     |
|---|-----|
| Participación en los beneficios de las empresas impuesto sobre la renta   |     |
| Verificación de los beneficios declarados<br>Bonificación sustitutiva   | 137 |
| <b>Sección segunda</b><br><b>Del salario mínimo</b>   | 138 |
| Desarrollo de la estructura normativa   |     |
| Modalidad de la fijación de los salarios mínimos<br>Mediante tarifas mínimas salariales<br>Mediante decreto del presente  | 139 |
| Interacción de la comisión tripartita nacional<br>La coordinaron de la comisión   | 140 |
| Recomendación de salarios mínimos diferenciales<br>Fijación de los salarios mínimos por el ministerio del trabajo   | 141 |
| Fijación de los salarios mínimos por el presidente de la republica<br>Comisión tripartita técnica   | 142 |
| Vigencia del decreto del salario mínimo<br>Calculo de los beneficios prestaciones e indemnizaciones y sanciones   | 143 |
| Valoración crítica  | 144 |
| Desarrollo de la estructura normativa<br>Pago de los días por año de servicio<br>Valoración crítica   | 145 |
| Deposito en fidecomiso  | 146 |
| Intereses generados por la prestación de antigüedad<br>Frecuencia y oportunidad de los anticipos<br>Criterios valorativos   | 147 |
| <b>Sección cuarta</b><br><b>Protección de los créditos laborales</b>  | 148 |
| Contexto normativo  | 149 |
| Protección de los o créditos del trabajador   | 150 |
| La inembargabilidad según la LOT  | 151 |
| Excepciones<br>Deudas   | 152 |
| Desarrollo de la estructura normativa<br>Privilegios procedimientos de los juicios concursales<br>Procedimientos<br>El juez mercantil del concurso, orden de pago inmediato | 153 |
| Operación preventiva del juez mercantil<br>Envío del juez mercantil al juez laboral<br>De la decisión, orden sobre los créditos privilegiados<br>Apelación de la decisión   | 154 |
| Actos de calificación de los créditos de los trabajadores<br>Recepción por el juez del trabajo<br>Sentencia del juez laboral  | 155 |
| La compensación o créditos o avales<br>Embargo del salario  | 156 |
| Valoración crítica<br><b>Sección quinta</b><br><b>El tiempo de trabajo</b>  | 157 |
| Contexto normativo  |     |

|   |     |
|---|-----|
| Desarrollo de la estructura normativa<br>Jornada ordinaria  | 159 |
| Clasificación de las jornadas   | 160 |
| Trabajadores no sometidos a jornada<br>Trabajo insalubre y peligrosos   | 161 |
| Trabajo preparatorio y complementario   | 162 |
| Empresas sometidas a oscilaciones de temporada y jornada flexible<br>Supuesto de fuerza mayor   | 163 |
| Interrupción colectiva del trabajo<br>Permiso para trabajar horas extraordinarias   | 164 |
| Valoración crítica  | 165 |
| Las horas extras como factor de desempleo<br>Descanso semanal   | 166 |
| Trabajo no susceptible de interrupción<br>Por interés público<br>Por razones técnicas   | 167 |
| Trabajo de conservación, reparación y limpieza<br>Trabajo de reparación y limpieza en maquinas y calderas<br>Trabajo para la seguridad de las construcciones  | 168 |
| Trabajo de naturaleza indispensables, materias primas<br>Trabajo de carena de naves y embarcaciones<br>Reparaciones urgentes de caminos<br>Trabajo de siembra y recolección, agrícolas<br>Cuidado de animales<br>Trabajo, finalización, elaboración de materias primas<br>Trabajos necesarios para mantener temperaturas constantes<br>Valoración crítica | 169 |
| Coincidencias en días feriados<br>Valoración crítica<br>Descanso compensatorio  | 170 |
| Valoración crítica<br>Salario de base para calcular las variaciones fraccionadas  | 171 |
| Valoración crítica  | 172 |
| Disfrute parcial de las vacaciones<br>Valoración crítica  | 173 |
| Repetición, pago por vacaciones no disfrutadas<br>Valoración crítica  | 174 |
| <b>Capítulo IX</b><br><b>De la protección de la maternidad y la familia</b>   | 175 |
| Contexto normativo  | 177 |
| Correspondencia con la ley<br>Desarrollo de la estructura normativa<br>Desarrollo de la contratación referente  | 178 |
| Discriminación pre-contractual<br>Periodo la lactancia  | 179 |
| Valoración crítica<br>Sección segunda<br>Del cuidado integral de los hijos de los trabajadores<br>Estructura normativa  | 180 |

|  |     |
|--|-----|
| Desarrollo de la estructura normativa<br>A quienes protegen las guarderías<br>Modalidades del cumplimiento   | 181 |
| Pago de la matrícula o mensualidad<br>Prohibición especial   | 182 |
| Condiciones de la guardería infantil   |     |
| Dotaciones especiales<br>Servicios de la guardería infantil<br>Personal de la guardería  | 183 |
| Elección de la guardería<br>Supervisión técnica de la guardería<br>Acuerdo patronal<br>Concepto de unidad económica  | 184 |
| Informe actual<br>Consejo de supervisión del cuidado integral de los hijos de los<br>trabajadores<br>Facultad del consejo  | 185 |
| Financiamiento<br>Valoración crítica   | 186 |
| <b>Capítulo X</b><br><b>Del prescripción de las acciones</b>   | 187 |
| Contexto normativo<br>Correspondencia con la ley   | 189 |
| Desarrollo de la estructura normativa  | 190 |
| Prescripción de las utilidades<br>Valoración crítica   | 191 |
| <b>Título III</b><br><b>De la libertad sindical</b><br>Estructura normativa<br><b>Capítulo I</b><br><b>Disposiciones fundamentales</b><br><b>Capítulo II</b><br><b>Del régimen jurídico de las organizaciones sindicales</b><br><b>Capítulo III</b><br><b>De la acción sindical</b><br><b>Sección primera</b><br><b>De la negociación colectiva del nivel centralizado</b><br>La reunión normativa laboral<br><b>Sección segunda</b><br><b>De la negociación colectiva del nivel descentralizado</b><br><b>Sección tercera</b><br><b>De la negociación colectiva en el sector público</b><br><b>Sección cuarta de los conflictos colectivos</b><br><b>I</b><br><b>Disposiciones fundamentales</b><br><b>II</b><br><b>Del procedimiento colectivo</b><br><b>III</b><br><b>De la huelga</b><br><b>Sección quinta</b> | 193 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>Del referéndum sindical</b>                                |     |
| <b>Sección sexta</b>  |     |
| <b>La reglamentación institucional y directores laborales</b> |     |
| <b>Capítulo IV</b>  |     |
| <b>De la tutela de la libertad sindical</b>                   |     |
| <b>Capítulo V</b>   |     |
| <b>Disposiciones finales</b>                                  |     |
| Generalidades   | 195 |
| Pretende la desigualdad entre lo desigual                     | 196 |
| La solución pacífica de los conflictos colectivos del trabajo | 198 |
| <b>Capítulo I</b>   |     |
| <b>Disposiciones fundamentales</b>                            |     |
| Contexto normativo  | 203 |
| Correspondencia con la ley                                    |     |
| Libertad sindical   |     |
| Los sindicatos de trabajadores                                |     |
| Los convenios 87 y 98 de la OIT                               | 204 |
| Desarrollo de la estructura normativa                         |     |
| La definición de libertad sindical                            |     |
| Contenido esencial de la libertad sindical                    |     |
| Sujetos colectivos  | 205 |
| Representatividad   | 206 |
| Articulación de la negociación colectiva                      |     |
| Centralizada  | 207 |
| Descentralizada   |     |
| Valoración crítica  |     |
| Derecho de asociación libre                                   | 208 |
| Sujetos colectivos  |     |
| Organismos de primero, y tercer grado                         | 209 |
| Los sindicatos de primer grado                                |     |
| Los sindicatos de segundo grado                               |     |
| Los sindicatos de tercer grado                                | 210 |
| Denominación equívoca   |     |
| Valoración crítica  |     |
| La representatividad y legitimidad                            | 211 |
| Sindicatos legítimos pero no representativos                  |     |
| <b>Capítulo II</b>  |     |
| <b>Del régimen jurídico de las organizaciones sindicales</b>  | 213 |
| Contexto normativo  |     |
| Correspondencia con la ley                                    | 215 |
| La organización sindical como garantía constitucional         |     |
| Los convenios sobre libertad sindical Nros 87 y 98 de la OIT  |     |
| Desarrollo de la estructura normativa                         | 216 |
| Derecho de sindicación  |     |
| Prohibición de sindicatos mixtos (patronos y trabajadores)    | 217 |
| Prohibición expresa de la ley                                 |     |
| Origen fascista de la corporación                             |     |
| Los menores de edad y su derecho sindical                     |     |
| Los extranjeros y sus derechos sindicales                     | 218 |
| Representación de los trabajadores en las asambleas           | 219 |

|  |     |
|--|-----|
| Sindicatos nacionales y el fuero de los directivos<br>Convocatoria a elecciones sindicales<br>Designación de la comisión electoral   | 220 |
| Convocatoria por el juez laboral<br>Derecho a la defensa al debido proceso<br>Disolución de la organización sindical   | 221 |
| Cobro de la cuota sindical por una convención sindical<br>Limitación sin derecho de la cuota sindical<br>Valoración crítica  | 222 |
| Trabajadores extranjeros   | 223 |
| Sindicato nacional y fuero sindical<br>Convocatoria judicial   | 224 |
| Derecho a la defensa y al debido proceso<br>La cuota sindical especial   | 225 |
| <b>Capítulo III</b><br><b>De la acción sindical</b>  | 227 |
| Contexto normativo<br>Correspondencia con la ley   | 229 |
| Desarrollo de la estructura normativa<br>Ámbito espacial de la reunión normativa laboral<br>Publicidad de la reunión normativa   | 230 |
| Agotamiento de la vía administrativa   | 231 |
| Posibilidades de prorroga de la convención normativa<br>Régimen supletorio   | 232 |
| <b>Sección segunda</b><br><b>De la negociación colectiva nivel descentralizado</b>   | 233 |
| Contexto normativo<br>Correspondencia con la ley<br>Desarrollo de la estructura normativa<br>El objeto de la negociación colectiva   | 234 |
| Acuerdos colectivos  | 235 |
| Negociación de los acuerdos colectivos<br>Iniciativa para negociar una convención  | 236 |
| Trabajadores interesados y procedimiento<br>Presentación del proyecto al inspector   | 237 |
| Recurso contra la providencia del inspector<br>Inamovilidad<br>Deposito legal de la convención colectiva   | 238 |
| Subsanación de errores u omisiones<br>Ámbito personal de la validez de la convención<br>Exclusiones facultativas del ámbito de validez   | 239 |
| Exclusiones automáticas del ámbito de validez<br>Ámbito espacial de validez  | 240 |
| Cláusulas de aplicación retroactiva<br>Cumplimiento de la convención colectiva<br>Prorroga de la convención colectiva<br>Modificación de la convención y arbitraje obligatorio | 241 |
| Eficacia temporal de las modificaciones de la convención<br>Valoración crítica   | 242 |

|   |     |
|---|-----|
| Definición de la convención colectiva   | 243 |
| Los convenios obrero-patronales, críticas   | 244 |
| <b>Sección tercera</b><br><b>De la negociación colectiva en el sector publico</b>   |     |
| Contexto normativo  |     |
| Correspondencia con la ley<br>Garantía constitucional<br>La reserva estatutaria del Art. 122 de la constitución   | 245 |
| Desarrollo de la estructura normativa<br>Ámbito aplicación de la convención en el sector publico<br>Criterios técnicos y financieros para la negociación publica<br>Facultades del presidente de la republica en consejo de ministros | 246 |
| Procedimientos<br>La comisión negociadora   | 247 |
| El inspector del trabajo y su participación<br>La procuraduría general de la republica y su participación<br>Derogatoria del instructivo No 6<br>Duración de las negociaciones<br>Celebración de la convención colectiva              | 248 |
| Responsabilidad de los representantes del ente publico negociador<br>Intangibilidad de la convención colectiva  | 249 |
| Negociación a nivel nacional y local<br>Régimen supletorio  | 250 |
| Valoración critica<br>Modalidades de la negociación en la administración publica centralizad, descentralizada, gobernaciones y alcaldías  | 251 |
| <b>Sección cuarta</b><br><b>De los conflictos colectivos</b>  |     |
| Contexto normativo  |     |
| Correspondencia con la ley<br>Los conflictos colectivos del trabajo   | 252 |
| Los procedimientos del derecho de huelga<br>Excesivamente reglamentación del derecho de huelga  | 253 |
| La huelga no es un fin en si misma sino un medio de solución de un conflicto colectivo de trabajo<br>Desarrollo de la estructura normativa<br>Modelo de solución de los conflictos  | 254 |
| Clasificación de los medios de solución<br>Autocomposición<br>La negociación directa inter parte<br>La mediación<br>La consulta directa a los trabajadores y patronos<br>Heterocomposición de un conflicto colectivo                  | 255 |
| La decisión judicial en la solución de un conflicto<br>Objeto de un conflicto colectivo<br>Novatorios<br>Defensivos   | 256 |
| Para modificar las condiciones de trabajo<br>Del procedimientos conflictivo   | 257 |
| Desarrollo de la estructura normativa   | 258 |

|  |     |
|--|-----|
| Calificación del pliego<br>Designación de representantes de la junta conciliación  |     |
| Verificación de los requisitos del pliego conflictivo<br>Facultad del inspector<br>Inicio del procedimiento conflictivo<br>Presentación del pliego de peticiones   | 259 |
| Presentación al patrono por medio del inspector<br>Imposibilidad de hacer nuevos planteamientos<br>Aplicación de la ley orgánica de procedimientos<br>Administrativos<br>La presentación del acta autentica                                  | 260 |
| La celebración de la asamblea que autoría el pliego conflictivo<br>Verificación por el inspector del trabajo de los procedimientos<br>conciliatorios previos<br>Preexclusividad del lapso para decidir<br>Subsanación de errores u omisiones | 261 |
| Facultad del inspector del trabajo de no estimar la subsanación<br>Valoración crítica<br>Referencia a la nulidad de los 5 artículos del reglamento de 1973 por la<br>C.S.J.  | 262 |
| Los trabajadores tienen derecho a la huelga de conformidad con la ley<br>El derechos de huelga en los servicios públicos en los casos que la ley<br>determine<br>Exceso del reglamentador<br>Improcedencia de excepciones y defensa          | 263 |
| Servicio nacional de arbitraje y mediación<br>Requisitos para integrad el listado  | 264 |
| Eventuales integrantes al listado de mediadores<br>Valoración crítica  | 265 |
| El arbitraje facultativo voluntario<br>Prohibición de integrar la junta de arbitraje<br>Facultad y naturaleza de la junta de arbitraje<br>Arbitraje obligatorio  | 266 |
| <b>III</b><br><b>De la huelga</b><br>Generalidades<br>Los conflictos colectivos y la LOT   | 268 |
| Diferencia ente conflicto colectivo y la huelga  | 269 |
| La huelga como parte álgida de un conflicto colectivo<br>Los sujetos de la acción huelgaria  | 270 |
| Definición de legitimado pasivo de la huelga   | 271 |
| Situación especial en empresas que no tengan mas de 10 trabajadores  | 272 |
| Empresas con 10 ó menos trabajadores<br>Empresas con mas de 10 trabajadores  | 273 |
| Divergencias en cuanto al sujeto activo del derecho de huelga<br>Diversidad de tendencias de la doctrina   | 274 |
| Los trabajadores como sujetos activos de la huelga<br>Los sujetos activos y los sindicatos   | 275 |
| Solución constitucional  | 276 |
| El ejercicio del derecho de huelga por funcionarios públicos   | 277 |

|  |     |
|--|-----|
| Análisis de la estructura de la norma constitucional<br>La garantía del Art. 92 al derecho de huelga   |     |
| El derecho de huelga a los funcionarios y empleados públicos   | 278 |
| La reserva constitucional estatutaria del 22 de la constitución<br>Efectos del Art. 8 en el ejercicio del derecho de huelga en el sector publico   | 279 |
| La ley de carrera administrativa<br>El régimen aboral mixto de los funcionarios públicos   | 280 |
| Derechos sociales a los funcionarios públicos  | 281 |
| Regulación extensiva del Art. 8 LOT<br>Contexto normativo  | 282 |
| Los conflictos colectivos<br>El derecho de huelga no es un fin en si mismo   | 283 |
| El conflicto colectivo en la aviación<br>Referencias a los conflictos en LAV y VIASA   | 284 |
| El viernes negro del derecho del trabajo   | 285 |
| Correspondencia con la ley   | 286 |
| Definición de la huelga<br>La huelga y los servicios públicos<br>Derecho del ejecutivo a ordenar el decreto de paralización de la huelga y reanudación de faena  | 287 |
| Desarrollo de la estructura normativa<br>Definición y titularidad de la huelga<br>Estructura de la definición  | 288 |
| El elemento de la suspensión colectiva<br>Otras medidas que alteren el normal desarrollo de la productividad<br>La esencia de la suspensión colectiva en el conflicto  | 289 |
| Valoración crítica<br>Críticas a la definición de huelga del reglamentador<br>Ilegalidad de la huelga por hechos distintos a la misma  | 290 |
| Cercenamiento del derecho de huelga por el reglamentador<br>Tendencia neoliberal de reglamentar la huelga<br>Titularidad   | 291 |
| Valoración crítica<br>Contenido individual y colectivo   | 292 |
| Valoración crítica<br>Fraccionamiento del consejo de huelga por el reglamentador   | 293 |
| Los servicios indispensables en caso de ejercicio del derecho de huelga<br>Servicios indispensables para la salud de la población<br>Servicios esenciales para la conservación y mantenimiento de las máquinas<br>La no prestación de los servicios esenciales | 294 |
| Convenios o acuerdos colectivos  | 295 |
| Valoración crítica<br>La sanción e ilegalidad de la huelga por incumplir los servicios esenciales  | 296 |
| Divergencia en la prestación de los servicios esenciales   | 297 |
| Providencia del inspector del trabajo<br>Control judicial de revisión de la facultad de las partes   | 298 |

|  |     |
|--|-----|
| Controversia y objeto de la decisión del juez componente laboral   |     |
| Valoración crítica en cuanto a las controversias sobre la prestación de servicio de mantenimiento y seguridad en la empresa<br>La acción de amparo   | 299 |
| Intencionalidad<br>Obligatoriedad de las prestación de servicios mínimos indispensables  | 300 |
| La prestación de los servicios esenciales<br>La prestación de los servicios esenciales para evitar que se causen danos irreparables a la población<br>La salud de la población<br>Numero de trabajadores que deben prestar los servicios esenciales<br>Sanción, por incumplimiento de prestar los servicios esenciales | 301 |
| Valoración crítica sobre la problemática de la prestación de servicios esenciales<br>Determinación y clasificación de los servicios públicos esenciales<br>Orientación neoliberal  | 302 |
| Clasificación legal de los servicios públicos esenciales   | 303 |
| Valoración crítica, de la clasificación in extenso de los servicios esenciales   | 304 |
| Mecanismos que entran al ejercicio del derecho de huelga<br>Autorregulación de los servicios públicos indispensables<br>Fijación de os servicios mínimos por la junta de conciliación  | 305 |
| Valoración crítica de la problemática de los servicios esenciales  | 306 |
| Desacuerdo en la determinación convencional de los servicios esenciales  | 307 |
| Valoración crítica de la problemática de los servicios esenciales y el ejercicio del derecho de huelga y la legitimad de la norma  | 308 |
| Control judicial posterior a la iniciativa de las partes   | 309 |
| Valoración crítica de la facultad de juez laboral como recurso ante la decisión del ministerio del trabajo<br>Incumplimiento de los servicios mínimos indispensables   | 310 |
| Valoración crítica del incumplimiento de la prestación de los servicios mínimos indispensables<br>Limite de la norma<br>Sanción de declarar ilegal el conflicto<br>Norma draconiana  | 311 |
| Limitación de los servicios mínimos indispensables   | 312 |
| Excesiva regulación del ejercicio del derecho de huelga  | 313 |
| Comisión nacional de mediación   | 314 |
| Carácter neoliberal de la disposición<br>Opinión de distinguidos iuslaboralistas<br>Facultad de la<br>De oficio<br>A solicitud de parte  | 315 |
| Adscripción a Min-trabajo de la comisión de conciliación<br>Integraron de la comisión<br>Servicio de arbitraje y mediación<br>La organización sindical representativa<br>La procuraduría general de la república   | 316 |

|  |     |
|--|-----|
| Lapsos de la comisión<br>Aplicación en e sector privado<br>Valoración critica, de la comisión nacional de mediación y el servicio nacional de arbitraje y mediación  | 317 |
| Obligación de la comisión nacional de mediación<br>Informe obligatorio<br>Contenido del informe  | 319 |
| Notificación de los conflictos que afecten los servicios públicos<br>Valoración critica de la notificación al procurador general de la república, de los estados o el sindico municipal  | 320 |
| Información al publico usuario<br>Indicaron de la notificación<br>Fecha de iniciación de la huelga<br>Horario de la prestación de los servicios mínimos esenciales   | 321 |
| Exhortación a los medios para la difusión<br>Valoración critica<br><b>Sección quinta</b><br><b>Del referéndum sindical</b><br>Contexto normativo   | 322 |
| Correspondencia con la ley   | 323 |
| Procedencia del referéndum sindical<br>Impugnación de la representatividad por el patrono<br>Impugnación por otra organización sindical<br>El sindicato legitimo para negociar una convención<br>Obligación del patrono a negociar con el sindicato mas representativo | 324 |
| Concepto de legitimidad y representatividad sindical<br>Aplicación a las organizaciones sindicales de primer grado   | 325 |
| Clasificaron de las organizaciones sindicales y la representatividad   | 326 |
| La legitimidad<br>El criterio de la representatividad  | 327 |
| Exclusiones en la LOT del personal de dirección o de confianza<br>Finalidades del referéndum sindical  | 328 |
| Órgano competente para constatar la representatividad<br>Facultad del inspector del trabajo<br>Información a los interesados en el referéndum sindical   | 329 |
| Deberes del empleador en el referéndum<br>Obligaciones de medio del patrono<br>Obligación de resultado   | 330 |
| Protección de las personas que participan en el referéndum por el patrono<br>Obligaciones del empleador con relación al referéndum<br>Remisión de la nomina  | 331 |
| Conceptualización del empelado de dirección y confianza para el referéndum<br>Incumplimiento de las obligaciones del referéndum por parte del patrono  | 332 |
| Duplicidad de organizaciones sindicales<br>Los conflictos intersindicales<br>Facultad del inspector<br>Prohibición de inherencia del inspector   | 333 |
| Proceso de realización del referéndum  | 334 |

|  |     |
|--|-----|
| Formalidades de la votación<br>Mesas de votación<br>Presencia de un funcionario del trabajo<br>Publicidad  |     |
| Apoyo de la fuerza pública para el referéndum<br>Apertura de las mesas de votación<br>Fecha y hora de la votación<br>Identificación y constitución de las mesas de votación<br>Las listas de los votantes  | 335 |
| Acto de votación<br>Requisitos para cumplir por los votantes<br>Trabajadores con incumplimiento<br>Cierre de las mesas de votación   | 336 |
| Proceso de escrutinio de votos<br>Obligación de levantar acta del escritorio<br>Determinación de la organización sindical más representativa<br>Facultad del inspector<br><b>Sección</b><br><b>De la representación institucional y en la gestión de las empresas</b>                    | 337 |
| Antecedentes de la participación de la d<br>La autogestión   | 338 |
| El sistema corporativo   | 339 |
| Contexto normativo<br>Correspondencia con la ley   | 340 |
| Valoración crítica de la participación de los trabajadores en la dirección de la empresa   | 341 |
| Desarrollo de la estructura normativa<br>Designación del director laboral<br>Carecer no aboral de la naturaleza jurídica del director laboral  | 342 |
| Organizaciones de las elecciones del director laboral<br>Valoración crítica del nombramiento de los directores laborales<br>El director nombrado a dedo por la organización sindical más representativa<br>El director laboral nombrado directamente y por votación de los trabajadores  | 343 |
| Junta electoral, integración y funciones para el nombramiento del director laboral<br>Facultad de la junta electoral   | 344 |
| Realización de los escrutinios<br>Condiciones de elección para el director aboral<br>Colaboración del empleador<br>Obstrucción del patrono   | 345 |
| Participación de los resultados en la elección la inspector del trabajo<br>Requisitos de publicidad<br>Tutela de la actividad de los directores laborales  | 346 |
| El fuero sindical de los directores laborales<br>Valoración crítica de la problemática que surge entre el sector laboral nombrado por la confederación más representativa y el nombrado directamente por los trabajadores<br>El fuero sindical de los directores laborales, problemática | 347 |

|   |     |
|---|-----|
| Procedimientos de distinta naturaleza<br>Justificación o no de esa diferencia para los directores laborales   | 348 |
| Los suplentes de los directores laborales<br>Supuestos de incorporación de los suplentes laborales<br>Faltas absolutas<br>Procedimientos en el director nombrado por la confederación sindical<br>Procedimiento del director laboral designado por los trabajadores | 349 |
| Causales de faltas absolutas<br>Régimen de dedicación de los directores laborales<br>Dedicación a tiempo integral<br>Dedicación a tiempo convencional   | 350 |
| Facultades de establecer la dedicación por los directorios<br>Deber de confidencialidad de los directores laborales<br>Obligación de la relación de trabajo   | 351 |
| Extensión de la norma reglamentaria sobre la relación de los directores<br>Coexistencia de vinculación de los directores<br>El deber de fidelidad y de las responsabilidades propias del director laboral   | 352 |
| Facilidades especiales<br>Otorgamiento de dieta   | 353 |
| Valoración crítica de la problemática que generan los directores laborales<br>Elecciones de los directores laborales<br>Valoración crítica  | 354 |
| La globalización de la economía   | 359 |
| Injusta igualación<br>La igualdad entre lo desigual   | 360 |
| Contexto normativo  | 361 |
| Correspondencia con la ley<br>Rango constitucional  | 362 |
| Los sindicatos y la libertad sindical   | 364 |
| La libertad sindical<br>La protección especial s la libertad sindical<br>Disposiciones en la LOT  | 365 |
| Estructura práctica a los sindicatos , federaciones   | 366 |
| Los convenios de la OIT sobre libertad sindical<br>El convenio No 87 la libertad sindical   | 367 |
| El convenio No 98 la libertad sindical y el derecho de desarrollo de la estructura normativa  | 368 |
| Desarrollo de la estructura normativa<br>Ámbito de la libertad sindical<br>Dimensión individual<br>Dimensión colectiva<br>El patrono en e sector publico y el sector privado<br>Los sujetos colectivos  | 369 |
| Sanciones a la violación de la libertad sindical<br>Conceptualización de la práctica conducta antisindical del patrono<br>Discriminación<br>Clasificación de la conducta antisindical<br>Acto de discriminación en relación al empleo                               | 370 |
| Imposición para solicitar empleo  | 371 |

|  |     |
|--|-----|
| Perjudicar un trabajador por su actividad sindical<br>Los actos de inherencia indebida y demás prácticas desleales<br>Negativa o dilación en el registro de los sindicatos                               |     |
| Negativa o dilación injustificada de afiliación de un trabajador<br>Los demás hechos de similar naturaleza<br>Mecanismos de protección frente a las prácticas antisindicales<br>El derecho de afiliación | 372 |
| Protección especial de la inamovilidad<br>Acción de amparo   | 373 |
| Impulso procesal<br>Violación del derecho de afiliación sindical<br>Procedimiento ante el inspector del trabajo  | 374 |
| Fuero por elecciones sindicales<br>Valoración crítica, participación y legitimidad   | 375 |
| Discriminación   | 376 |
| Discriminación improcedente<br>Calificación de despido   | 377 |
| Mecanismos de protección<br>Impulso procesal<br>Supuestos de procedencia<br>El despido   | 378 |
| Traslado<br>Desmejora  | 379 |
| Trabajador con permiso sindical<br>Privilegio excesivo   | 380 |
| Practica inconveniente<br>Reenganche del trabajador<br>Naturaleza del procedimiento  | 381 |
| Desarrollo del procedimiento<br>Impulso administrativo<br>Órgano competente  | 382 |
| Formalidades del interrogatorio<br>Hora de espera<br>Analogía civilista  | 383 |
| Medidas cautelares<br>Fundamentos de la medida   | 384 |
| Falta de garantía o fianza<br>Valoración crítica de las medidas preacutelativas de traslado o suspensión del trabajador  | 385 |
| ¿Cómo queda entonces la inamovilidad sindical?<br>Agotamiento de la vía administrativa   | 386 |
| Valoración crítica<br>Exceso de discrecionalidad<br>Incongruencia de solicitar desmejoras  | 387 |
| Desconocimiento de la igualdad de las partes<br>Discrecionalidad y avance de opinión   | 388 |
| Involución neoliberal  | 389 |
| <b>Título IV</b><br><b>De la administración del trabajo</b>  | 391 |

|   |     |
|---|-----|
| Generalidades<br>Correspondencia legal  | 393 |
| Normativa de la OIT<br>Normativa de la LOT  | 394 |
| Publicación de memoria<br>Estadística confiable   | 395 |
| Servicio de empleo<br>Contexto normativo<br>Labores estadística   | 396 |
| La competencia territorial<br>Desarrollo del contexto normativo<br>Coordinación de la formación de la administración del trabajo<br>Responsabilidad del sistema en la administración del trabajo<br>Gestiones relativas al empleo | 397 |
| Estadísticas laborales confiables   | 398 |
| Discrecionalidad y fuentes distintas<br>Características de las estadísticas laborales<br>Publicidad cada seis meses<br>Divulgación de boletines trimestrales<br>Obligación de diseñar estadísticas laborales                      | 399 |
| Valoración crítica<br>Competencia territorial de las unidades concebidas del ministerio del trabajo   | 400 |
| Mecanismos de tabulación<br>Inspectoría del trabajo<br>Agencias de empleo<br>Procuraduría de trabajadores<br>Valoración crítica<br>De la problemática   | 401 |
| Unidad de suspensión<br>Funciones específicas<br>Ámbito territorial   | 403 |
| Forma de ejecutar las inspecciones o supervisiones<br>Actos supervisorios   | 404 |
| Obligación de los funcionarios<br>Incumplimiento reiterado del patrono  | 405 |
| Valoración crítica<br>Problemática<br>Falta de conocimiento legales   | 406 |
| Labora educativa  | 407 |
| Función docente y no punitiva<br>Orden de paralización o suspensión de labores<br>Orden de suspensión   | 408 |
| Supuestos de procedencia<br>Valoración crítica problemática   | 409 |
| Erradicar los abusos<br>Informe de la inspectoría del trabajo<br>Contenido del informe de la inspectoría  | 410 |
| Coordinadores zonales de Min. trabajo   | 411 |
| Unidad central de coordinación  | 412 |

|  |     |
|--|-----|
| Facultades   |     |
| Relación de las fuentes de los procedimientos administrativos laborales<br>LOT<br>Ley orgánica de tribunales y procedimientos del trabajo<br>Código de procedimiento civil<br>L.O.P.A.<br>Recurribilidad de los actos administrativos  | 413 |
| Valoración crítica de la problemática  | 414 |
| <b>Título V</b><br><b>Disposiciones finales</b>  | 417 |
| Generalidades<br>El régimen transitorio de las negociaciones colectivas en el sector público<br>Valoración crítica   | 419 |
| Derogatoria de reglamentos parciales o soluciones<br>Reglamento de la ley del trabajo del 31-12-93<br>Reglamento parcial de la LOT para convenciones colectivas en el sector público   | 420 |
| Reglamento parcial de la LOT sobre participación de los trabajadores en los beneficios de las empresas<br>Reglamento parcial de la LOT del cuidado integral de los hijos de los trabajadores<br>Reglamento parcial de la LOT representación de los trabajadores en la gestión<br>Reglamento parcial de la LOT revisión concertada de los salarios mínimos<br>El famoso instructivo presidencial No 6<br>Valoración crítica | 421 |