

INDICE

| | |
|--|----|
| Prologo | 1 |
| Capitulo I. | 1 |
| Estudio de la Administración Pública y de su Contexto Sociopolítico | |
| ¿Qué es Administración Pública? | 3 |
| Factor estratégico del desarrollo | 4 |
| Importancia y antigüedad de la administración | 4 |
| Surgimiento del estado de Derecho. Preeminencia en el estudio del derecho administrativo | 5 |
| Definición de la administración desde un punto de vista objetivo | 5 |
| La administración en el Derecho público | 8 |
| Administración Pública. Ciencia, Técnica o Arte | 10 |
| Definición de ciencia, técnica y arte | 10 |
| La administración como disciplina científica | 11 |
| La administración como ciencia, arte y técnica | 13 |
| Concepción Burocrática de la Administración Pública | 14 |
| Significado despectivo del término burocracia | 14 |
| Confusión de orden interpretativo | 15 |
| Concepto de burocracia de Max Weber | 15 |
| Características de la organización burocrática de Weber | 16 |
| Principios de Weber sobre la administración de personal | 17 |
| Estudio de la Administración Pública | 19 |
| Nuevo enfoque en el estudio de la administración pública | 20 |
| Rol de la Administración Pública | 20 |
| Modelo de Administración para los países del tercer mundo | 21 |
| Nación: Concepto – Elementos | 22 |
| Concepto político de pueblo | 23 |
| Examen del concepto nación | 23 |
| La nación como substrato de la existencia del Estado | 25 |
| Concepción de Renán de nación | 25 |
| Otras concepciones: Ortega y Gasset, García Morente y Manuel Amiama | 26 |
| Influencia de la administraron públicas de Estados que ejercen dominio sobre otras tacones | 27 |
| Noción del estado | 28 |
| Elementos característicos del Estado | 28 |
| El vínculo jurídico como la esencia del Estado | 30 |
| Concepto del estado de Duverger | 30 |
| Formas del Estado | 32 |
| Monarquía oligárquica | 32 |
| Derecho natural | 33 |
| Teoría política de la división de poderes del estado | 33 |
| Incidencia de la organización del Estado en la Administración pública | 34 |
| Estado y Gobierno | 34 |
| Concepto de Gobierno de Linares Quintana | 35 |
| Gobierno y poder ejecutivo: Diferencia en los regimenes presidencialistas y parlamentarios | 35 |
| El concepto de Gobierno en el orden constitucional dominicano y colombiano: Administración Pública | 36 |

| | |
|---|----|
| Fines del Estado | 36 |
| Concepto de bien común | 36 |
| Organización de un Estado que garantice la integridad y seguridad: Administración Pública para el Desarrollo | 37 |
| Política y Administración Pública | 38 |
| Características de la Administración pública latinoamericana | 38 |
| Sistema de despojo | 39 |
| Definición de las relaciones entre política y administración pública | 40 |
| Bibliografía | 43 |
| Capítulo II. Relación de la Administración Pública con las Ciencias Jurídicas y Otras Disciplinas | 47 |
| Derecho constitucional | 49 |
| Reformas constitucionales para la administración del desarrollo | 50 |
| Características del actual ordenamiento constitucional latinoamericano | 51 |
| Diferencia entre derecho Constitucional y Constitución política | 52 |
| Concepto de Constitución Política | 53 |
| Estado moderno y Estado Constitucional | 54 |
| Diferencias rasgos constitucionales | 55 |
| Constitución en sentido lato y sentido estricto | 55 |
| Fundamento de la Constitución | 56 |
| Derecho Administrativo | 56 |
| Concepto de Derecho Administrativo | 56 |
| Preeminencia del enfoque jurídico de la administración | 57 |
| Nuevo enfoque en el estudio del Derecho Administrativo | 57 |
| Necesidad de la investigación jurídica | 58 |
| Principio de la legalidad de los actos de la administración pública | 59 |
| Revisión de los planes de estudios de administración pública y derecho | 59 |
| Derecho Internacional Administrativo | 60 |
| Función pública internacional | 60 |
| Diferencia entre el Derecho administrativo y la ciencia de la administración | 61 |
| Administración Pública y Privada | 62 |
| Diferencias en cuanto al tamaño y complejidad | 62 |
| Fines de lucro en administración de negocios | 63 |
| Rigidez de las leyes y reglamentos en la administración pública | 64 |
| Eficiencia de la administración privada | 65 |
| Diferencia fundamental: fines | 65 |
| Derecho Penal | 65 |
| Derecho Privado | 66 |
| Empresas públicas | 67 |
| Derecho Laboral | 68 |
| El derecho laboral y las empresas públicas | 68 |
| Exclusión de los activos públicos | 68 |
| Economía | 69 |
| Tesis abstencionista del Estado | 69 |
| Estado providencia | 70 |
| Intervencionismo estatal | 70 |
| Escuela que propugna por la acción supletoria del Estado | 70 |
| Informática | 71 |

| | |
|---|-----|
| Administración de personal y relaciones humanas | 72 |
| Las relaciones humanas como parte de administración de personal | 72 |
| Carácter complementario de estos campos de estudios | 73 |
| Planificación | 74 |
| Desarrollo administrativo | 74 |
| El proceso de desarrollo nacional y la reforma administrativa | 75 |
| Presupuesto | 75 |
| Organización y métodos | 76 |
| Relaciones entre organización y métodos y las demás disciplinas administrativas | 77 |
| Disciplinas Sicológicas y Sociológicas | 78 |
| Importancia de la sicología | 78 |
| Normas éticas y morales | 79 |
| Adiestramiento | 79 |
| Historia | 80 |
| Cultura | 81 |
| Bibliografía | 83 |
| Capitulo III. Evolución del Pensamiento Administrativo | 87 |
| Importancia de su estudio | 89 |
| Derecho administrativo y ciencia de la administración | 90 |
| Predicción de Von Stein | 91 |
| Administración pública en la antigüedad: Roma, China, Grecia y Egipto | 92 |
| Administración en Roma: Influencia de la Administración romana en la Administración contemporánea | 93 |
| Derecho administrativo romano | 94 |
| Capacidad organizativa de los romanos | 94 |
| Decadencia del antiguo Imperio de Roma | 96 |
| Administración en China: Pensamiento de Confucio | 97 |
| La Constitución de Chow | 98 |
| Actualidad del pensamiento administrativo de Confucio: El espíritu público y la exclusión de la política en la administración | 99 |
| Administración Pública en Grecia | 100 |
| Oración fúnebre de Pericles | 101 |
| Comentario de la oración fúnebre de Pericles | 102 |
| Diálogo entre Sócrates y Nicomedes | 105 |
| Administración Pública en Egipto | 106 |
| Antecedentes de la administración egipcia | 106 |
| Estudio de Max Weber, Jiménez Castro y Lepawsky | 107 |
| Administración Pública en la Edad Media | 109 |
| Diálogo de tesorería | 109 |
| Estatuto de Carlomagno | 110 |
| El sistema feudal: Galván Escobedo | 111 |
| Características del sistema feudal: Mooney | 111 |
| Administración Pública en la edad Moderna | 113 |
| Escuela cameralista, sus precursores | 114 |
| Fase históricas científicas en el siglo XIX | 118 |
| Precedentes de Inglaterra y Estados Unidos | 119 |
| El servicio civil norteamericano | 120 |
| Administración Pública en el Siglo XX | 121 |

| | |
|--|-----|
| Aportaciones de Estados Unidos al Estudio de la Administración | 121 |
| Comentarios de Charles A. Berad | 122 |
| Bibliografía | 125 |
| Capítulo IV. Principios Tradicionales de Administración y su Concepción Contemporánea | 127 |
| Principios de administración | 129 |
| Primeros ensayos de Taylor. Sistema de tareas y elementos de la técnica gerencial | 130 |
| Sistema de tareas | 132 |
| Elementos de la técnica gerencial | 133 |
| Principios de gerencia científica: Opiniones de autores contemporáneos | 134 |
| Principios de administración de Taylor | 134 |
| Principios de organización industrial | 136 |
| Principios de métodos y tiempo de trabajo | 137 |
| Principios de operaciones y costos | 137 |
| Principios de jefatura | 138 |
| Principios de relaciones con los trabajadores | 139 |
| Principios salariales | 139 |
| Aporte de las teorías tayloristas: Enfoque de Kliksberg | 140 |
| Investigación Hawthorne Plant | 141 |
| Principios de Administración de Fayol: Enfoques Modernos | 145 |
| Deberes Administrativos de Fayol | 146 |
| Principios sustentados por Fayol | 147 |
| La división del trabajo | 147 |
| Correlación de funciones: Urwick | 148 |
| Críticas de Kliksberg | 149 |
| La división del trabajo y el proceso de planificación: Teoría de Luther Gulick. POSDCORB | 151 |
| La autoridad – responsabilidad | 153 |
| Concepto moderno y autoridad: Strauss y sayles | 154 |
| Autoridad técnica o funcional personal o por confianza | 155 |
| La autoridad inherente a la dirección: L. Urwick | 156 |
| La delegación: Mooney y Reiley | 157 |
| La coordinación: Principios de Mary Parker Follet | 158 |
| Diferencia entre los principios de coordinación vertical y horizontal: estado mayor y línea | 158 |
| Disciplina | 159 |
| El régimen disciplinario en la administración privada y pública | 161 |
| La equidad en la disciplina: Urwick | 161 |
| Unidad de Mando | 162 |
| Concepción inflexible de Fayol: Kliksberg | 163 |
| Cualidades que debe reunir un buen ejecutivo para ejercer satisfactoriamente el arte de mandar | 163 |
| Unidad de Dirección | 165 |
| El ámbito de control: Graicunas, Herbert A. Simón | 166 |
| Validez del principio de Graicunas | 167 |
| Subordinación del interés particular al interés general: Criticas | 167 |
| Principio del servicio público | 168 |
| Remuneración de Personal | 169 |

| | |
|---|-----|
| Factores a considera en la política de remuneración | 170 |
| Influencia del sindicato y la negociación colectiva | 171 |
| Características del régimen de remuneración en el servicio público | 171 |
| Centralización | 172 |
| Comentarios de Urwick | 173 |
| La centralización para gobernar: Escobedo | 173 |
| Características de la centralización en la Administración pública | 174 |
| Jerarquía | 174 |
| Orden | 175 |
| Equidad | 176 |
| Estabilidad del personal | 178 |
| Iniciativa | 179 |
| Unión del personal | 180 |
| Teoría Behaviorista de la Administración y del desarrollo organizacional | 181 |
| Bibliografía | 185 |
| Capitulo V. Organización Administrativa del Estado | 189 |
| Importancia de la organización administrativa del estado | 191 |
| Ejercicio unipersonal del Poder Ejecutivo | 193 |
| Experiencias colombiana y venezolana | 194 |
| La organización administrativa en el sistema parlamentario | 195 |
| La administración en la República Dominicana | 195 |
| Organos que Conforman el Poder Ejecutivo | 196 |
| Instituciones superiores centralización administrativa | 197 |
| Descentralización administrativa | 198 |
| Por qué Vincula la Administración con el Poder Ejecutivo | 199 |
| La función del Poder Ejecutivo como gestor y administrador de los asuntos públicos | 199 |
| Autoridad del Presidente de la República en América Latina | 200 |
| El Presidente de la República como Jefe de la Administración Pública | 201 |
| Centralización del poder de decisiones en el Presidente de la República | 202 |
| El Presidente de la República como suprema autoridad administrativa | 203 |
| Dualidad de acción del Presidente de ka República | 204 |
| Función administrativa | 205 |
| Características de la función administrativa | 206 |
| La función gubernamental | 207 |
| Poder Reglamentario del Presidente de la República | 208 |
| Reglamentos de ejecución | 209 |
| Reglamentos autónomos | 209 |
| Reglamentos delegados | 210 |
| Enfoque interdisciplinario en el estudio de la administración pública | 210 |
| Organización de los servicios de la Administración Pública | 211 |
| Las Instituciones Autónomos y las Empresas Públicas como Órganos de la Administración Pública: El Estado Empresario | 212 |
| Las empresas estatales en América Latina | 212 |
| Impacto innovador en el derecho público | 213 |
| Número de empresas estatales en los diferentes países de América Latina | 215 |
| Organismos Autónomos y Empresas Públicas | 215 |

| | |
|--|-----|
| Definición de empresas públicas o estatales | 216 |
| Teoría jurídica de la descentralización administrativa | 217 |
| Otros órganos Descentralizados | 218 |
| Órganos superiores del Estado con autonomía administrativa | 219 |
| Situación dominicana | 220 |
| Concepto de Autonomía: Autarquía | 220 |
| Base Jurídica de los Órganos Autónomos | 221 |
| Los organismos autónomas y los Códigos Civil y de procedimiento civil | 222 |
| Supervisión y control de los organismos autónomos | 223 |
| Relación jurídica entre los organismos autónomos y la administración central | 223 |
| Bibliografía | 225 |
| Capítulo VI. Administración de la Planificación del Desarrollo | 229 |
| Importancia de la Planificación | 231 |
| Inversión del Estado en diversos sectores | 232 |
| La planificación como respuesta ante la transformación del estado | 233 |
| Necesidad de la planificación para fomentar el desarrollo | 235 |
| Antecedentes de la Planificación | 236 |
| La planificación en América Latina | 237 |
| La planificación regional y municipal | 238 |
| Complejidad de la planificación | 239 |
| Estudios universitarios y la carta de punta del este | 239 |
| Puerto Rico | 240 |
| República Dominicana | 241 |
| Ecuador | 241 |
| Costa Rica | 242 |
| Venezuela | 242 |
| México | 242 |
| Concepto de Planificación | 243 |
| Racionalidad y previsión | 244 |
| Conjunto de decisiones políticas | 245 |
| La planificación como proceso y resultado | 245 |
| Conjunto de procedimientos para formular un proyecto de desarrollo | 246 |
| Principios de la planificación | 247 |
| Problemas prioritarios de la planificación | 247 |
| Tipos de planificación | 248 |
| Carácter enunciativo de la clasificación precedente | 251 |
| Etapas de la Planificación | 251 |
| Formulación del plan | 252 |
| Discusión y aprobación del plan | 253 |
| Ejecución del plan | 255 |
| Control y evaluación de la planificación | 257 |
| Organización Administrativa de la Planificación | 258 |
| Filosofía del sistema de planificación dominicano | 259 |
| Concepción del sistema de planificación venezolano | 260 |
| Órganos superiores de planificación | 261 |
| Órganos sectoriales de planificación | 262 |
| Oficinas sectoriales de programación | 263 |

| | |
|--|-----|
| Órganos regionales de planificación | 265 |
| Planificación administrativa | 266 |
| Integración del desarrollo administrativo al proceso de planificación | 267 |
| La República Dominicana y el movimiento de reforma administrativa | 268 |
| Algunas experiencias nacionales de reforma administrativa en América Latina: Puerto Rico, Brasil, Venezuela y México | 269 |
| Puerto Rico | 269 |
| Brasil | 271 |
| Venezuela | 273 |
| México | 274 |
| Estrategia para la reforma administrativa | 275 |
| Propósito y alcance de la reforma administrativa | 275 |
| Áreas generales de programación de la reforma administrativa | 276 |
| Metodología para la reforma administrativa | 277 |
| Metodología para la programación e instrumentación del cambio | 278 |
| Proceso permanente | 278 |
| Participación de todos los niveles de la administración pública | 278 |
| Desarrollo político | 278 |
| Replanteo de los programas de reforma administrativa: Necesidad de la educación para el servicio público | 279 |
| Bibliografía | 282 |
| Capítulo VII. Administración Presupuestaria | 287 |
| Importancia y concepto de presupuesto | 289 |
| Presupuesto tradicional | 290 |
| Instrumento de programación | 291 |
| El presupuesto como la formulación de un plan de actividades | 292 |
| Elementos básicos del presupuesto | 293 |
| Presupuesto por Programas | 295 |
| El presupuesto por programas como instrumentos de política económica | 296 |
| El presupuesto por programas como presentación de las actividades de los órganos del Estado | 297 |
| El presupuesto por programa como respuesta al presupuesto tradicional | 298 |
| Diferencias entre los presupuestos tradicionales y por programas | 300 |
| Objetivos de los Presupuestos públicos | 301 |
| Satisfacción de necesidades públicas | 301 |
| Redistribución del ingreso | 301 |
| Instrumento de estabilización económica | 302 |
| Instrumento de desarrollo económico | 302 |
| Medio de programación y de control de metas y objetivos | 303 |
| Programación, ejecución y control de actividades operativas | 304 |
| Coordinación interna y externa | 304 |
| Evaluación de eficiencia | 305 |
| Asignación de recursos | 305 |
| Reforma administrativa | 306 |
| Esquema de la integración de la planificación de largo, mediano y corto plazo con el presupuesto fiscal | 307 |
| Principios presupuestarios | 308 |
| Principio de unidad presupuestaria | 309 |
| Aspectos que garantiza la unidad sustantiva del presupuesto | 310 |

| | |
|--|-----|
| Organismos autónomos del Estado | 310 |
| Integración y consolidación del presupuesto gubernamental | 310 |
| Principio de programación | 311 |
| Fundamento del presupuesto público | 312 |
| Principio de universalidad | 312 |
| Los principios de unidad y universalidad aplicados en sus expresiones sustantivas | 313 |
| Equilibrio presupuestario | 315 |
| Los ciclos económicos y el equilibrio presupuestario | 315 |
| Principios de periodicidad | 316 |
| Fortalecimiento de los procesos de planificación y presupuesto | 317 |
| Requisitos formales | 318 |
| Claridad | 318 |
| Especificación | 320 |
| Exactitud | 321 |
| Exclusividad | 322 |
| Publicidad | 323 |
| Contabilidad Gubernamental | 324 |
| Mecanismos de información y control | 324 |
| El sistema de contabilidad gubernamental y la planificación | 325 |
| Modernización del sistema de contabilidad pública en República Dominicana | 325 |
| Conclusiones y recomendaciones del IX seminario Interamericano de Presupuesto con referencia a la contabilidad gubernamental | 326 |
| Naturaleza Jurídico – Político del Presupuesto | 327 |
| Derecho presupuestario | 328 |
| Connotación política | 329 |
| Características de la Ley de Presupuesto | 331 |
| Iniciativa legislativa | 332 |
| La ley como instrumento de control | 332 |
| Verdadera naturaleza jurídica | 333 |
| El presupuesto no es una ley en el sentido matricial de la palabra | 334 |
| Poder de las Cámaras Legislativas en Materia Presupuestaria | 335 |
| Aprobación de la Ley de Presupuesto | 336 |
| Finalidad esencial de la Ley de Presupuesto | 336 |
| Práctica presupuestaria ante el rechazo o aprobación del presupuesto como acto administrativo | 338 |
| Bibliografía | 339 |
| Capítulo VIII. Administración de Personal Público | 343 |
| Importancia y Significado de la Administración de Personal Público | 343 |
| Significado de la administración de personal | 346 |
| El Código laboral y la administración de personal en la empresa | 346 |
| Autonomía de la administración de personal público | 346 |
| Qué debemos entender por administración de personal público | 347 |
| Naturaleza Jurídica de la Relación entre el Estado y los Empleados y Funcionarios Públicos | 348 |
| Situación de los empleados y funcionarios de la administración central | 349 |
| Status jurídico de los servidores de los organismos autónomos y descentralizados del Estado | 351 |

| | |
|--|-----|
| Situación de los trabajadores, empleados y funcionarios de las empresas públicas | 351 |
| Diferencia entre empleados y funcionarios públicos | 352 |
| Qué es un funcionario público | 353 |
| Qué es un empleado público | 353 |
| Servicio Civil y Carreras Profesionales | 355 |
| Servicio civil | 355 |
| Carreras profesionales y técnicas | 356 |
| Principios y objetivos de la administración de personal público | 357 |
| Principio que fundamentan el régimen legal | 358 |
| Principios de la administración de personal público | 359 |
| Objetivos de la administración de personal | 360 |
| Implantación del servicio civil y la carrera administrativa | 363 |
| Gradualidad de la carrera administrativa | 364 |
| Características de la implantación gradual | 364 |
| Sectores de Puestos en la Administración Pública | 365 |
| Sector político | 366 |
| Sector exento | 366 |
| Sector por oposición | 366 |
| Características de los sectores político y exento | 367 |
| Sector de puestos de carrera | 367 |
| Adquisición del status de carrera | 368 |
| Órgano de dirección y administración del sistema | 369 |
| Órgano central de personal | 370 |
| Reclutamiento y selección de personal | 371 |
| Limitaciones de reclutamiento | 372 |
| Principales aspectos de un sistema de selección | 373 |
| Período probatorio | 374 |
| La Designación de Personal en el Servicio Público | 374 |
| Centralización de la designación | 375 |
| Descentralización de la designación | 376 |
| Sistema de nombramiento venezolano | 377 |
| Diferencia entre el sistema venezolano y el dominicano | 378 |
| Delegación de la evaluación de candidatos | 379 |
| Estabilidad en el cargo | 379 |
| La concepción de la inamovilidad y sus consecuencias | 380 |
| Ascenso | 381 |
| Importancia de la política de ascensos | 381 |
| Clasificación y valoración de puestos | 382 |
| En qué consiste la clasificación de puestos | 384 |
| Objetivos de la clasificación de puestos | 384 |
| Régimen de remuneración | 386 |
| Elementos de la administración de sueldos y salarios | 387 |
| Política de incentivos | 388 |
| Evaluación del Rendimiento | 388 |
| Objetivos de la clasificación de personal | 389 |
| Autoridad responsable de la evaluación | 391 |
| Educación para el Personal Público | 392 |

| | |
|---|-----|
| Identificación de necesidades de adiestramiento | 393 |
| Ingreso a la carrera mediante el adiestramiento | 394 |
| Programas de formación profesional, técnica y de extensión | 395 |
| Niveles de estudios en administración pública | 395 |
| Tendencia en los planes de estudios universitarios | 396 |
| Estudio de los programas de formación en administración pública | 397 |
| Derechos, deberes y prohibiciones de los servidores públicos | 399 |
| Derechos | 399 |
| Estímulos para ingreso público | 401 |
| Protección contra discriminaciones | 401 |
| Deberes | 401 |
| Prohibiciones | 402 |
| Bibliografía | 405 |
| Capítulo IX. Regímenes Estatutarios de los Empleados y Funcionarios Públicos en América Latina | 411 |
| Consideraciones Generales | 413 |
| Regulación jurídica del comportamiento humano | 413 |
| Cómo lograr cambiar la conducta humana | 414 |
| Replanteo del marco jurídico y conceptual del servicio civil | 415 |
| República Dominicana | 416 |
| Primer antecedente: Decreto No. 5272 | 417 |
| Órdenes ejecutivas Nos. 66 del 1917 y 452 del 1920 | 418 |
| Orden ejecutiva 490 del 1920 | 418 |
| Ley No. 1184 del 1946 | 421 |
| Ley No. 2680 del 1951 | 422 |
| Proyecto presentado al Consejo de Estado | 422 |
| Proyecto ONAP 1971 | 423 |
| Proyecto ONAP 1981 | 423 |
| Proyectos ONAP 1982 – 1983 – 1985 – 1990: Ley de Servicio Civil y Carrera Administrativa | 424 |
| Puerto Rico | 424 |
| Órganos de la administración del sistema de personal | 425 |
| Objetivos de la nueva legislación de Puerto Rico | 426 |
| Teoría de la neutralidad política de la burocracia | 428 |
| Costa Rica | 429 |
| Organización del sistema de administración de personal | 430 |
| Subsistemas de régimen de personal | 431 |
| Colombia | 433 |
| Desarrollo de la carrera administrativa | 433 |
| Facultad del Presidente de la República para reglamentar el servicio civil | 435 |
| Organización administrativa | 435 |
| Ecuador | 436 |
| Organismos de administración del sistema | 438 |
| Implantación gradual de la carrera administrativa | 439 |
| Chile | 436 |
| Protección jurídica de los empleados y funcionarios | 440 |
| Necesidad de configurar un régimen de carrera administrativa | 441 |
| Perú | 442 |
| Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) | 442 |

| | |
|--|-----|
| Ley de bases de la carrera administrativa | 443 |
| Venezuela | 443 |
| Dirección administrativa del sistema de administración de personal | 444 |
| Recursos reconocidos a los servidores públicos | 445 |
| Interrogantes en torno al sistema venezolano | 446 |
| Panamá | 446 |
| Órganos de dirección del sistema | 447 |
| Junta de personal | 447 |
| Argentina | 448 |
| Regulación de los procesos de la administración de personal por vía reglamentaria | 449 |
| Administración del régimen | 449 |
| El Salvador | 450 |
| Administración del sistema | 450 |
| Tribunal de Servicio Civil | 451 |
| México | 451 |
| Estatuto de los trabajadores al servicio de la nación | 452 |
| Instauración de un régimen de servicio civil de carrera | 453 |
| Cuba | 454 |
| Brasil | 455 |
| Departamento administrativo del servicio público (DASP): Ministerio de administración | 455 |
| Situación actual del sistema | 456 |
| Uruguay | 457 |
| Oficina Nacional del Servicio Civil (ONSC) | 458 |
| Restablecimiento del servicio civil | 458 |
| Bibliografía | 459 |
| Capítulo X. Control y Legalidad de los Actos de la Administración Pública | 465 |
| Consideraciones generales | 467 |
| Control parlamentario | 469 |
| El Ombudsman | 471 |
| Control administrativo | 472 |
| Consulta o asesoramiento previo | 473 |
| Autorización y aprobación previa | 473 |
| Recurso administrativo | 474 |
| Suspensión del acto | 475 |
| Extinción del acto | 476 |
| Sustitución del órgano | 477 |
| Examen de cuentas y de gestión | 477 |
| Control jurisdiccional | 479 |
| El régimen de lo contencioso – administrativo en el Derecho francés | 481 |
| El contralor jurisdiccional de la administración en el Régimen de procedencia anglosajón | 482 |
| El contralor jurisdiccional de la administración en América Latina | 484 |
| Control jurisdiccional de la Administración en la República Dominicana | 486 |
| El Tribunal Administrativo | 489 |
| Materias sustraídas a la competencia del Tribunal Superior Administrativo | 490 |

