

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	17
ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES	
1) ¿El accidente acontecido al trabajador en una actividad deportiva puede ser considerado como un accidente de trabajo?	19
2) ¿El accidente ocurrido al trabajador en una actividad recreativa puede ser considerado accidente de trabajo?	23
3) ¿El accidente en el trayecto o <i>in itinere</i> da origen a la responsabilidad subjetiva?	25
4) ¿Qué información se debe tomar en cuenta para la elaboración del rutagrama?	27
5) ¿Qué efectos tiene el elemento idoneidad del medio de transporte para la determinación del accidente en el trayecto o <i>in itinere</i> ?	28
6) ¿El accidente o enfermedad sufrido por una persona en ejercicio de una sanción penal de trabajo o servicio comunitario, es considerado como accidente de trabajo o enfermedad ocupacional?	31
7) ¿Cuál ha sido el tratamiento jurisprudencial de la hernia discal?	41
8) ¿Cuál es la importancia de demostrar la relación de causalidad en el supuesto de enfermedad ocupacional?	45
9) ¿Qué efecto jurídico tiene la enfermedad agravada con ocasión del trabajo?	53
10) ¿Puede agravarse la enfermedad ocupacional por el actuar del trabajador?	54
11) ¿Cuál es el impacto económico que tiene el accidente de trabajo o la enfermedad ocupacional en la empresa u organización?	57
12) ¿Cómo se debe negociar el pago de las indemnizaciones derivadas de un accidente de trabajo o una enfermedad ocupacional?	59
13) ¿Qué diferencias hay entre las prestaciones en dinero y las indemnizaciones derivadas de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional?	64
14) ¿Qué efectos puede tener que en una investigación de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional llevada por el INPSASEL, se den por reproducidas actuaciones que constan en otro expediente?	65
15) ¿La reubicación laboral o limitación de tareas del trabajador recomendada por el médico tratante, puede ser verificada y	

20-09-2021

1092341

Donación

	sancionada por el INPSASEL, aun cuando no haya sido parte de un ordenamiento de dicho ente público?	67
16)	¿Cuál sería el papel desempeñado por el Instituto Nacional de Aeronáutica Civil y el INPSASEL en la investigación de un accidente aéreo?	69
17)	¿Qué tipos de responsabilidad solidaria existen en el ámbito laboral?	70
18)	¿Cuáles serían las causas que pudieren eximir al empleador de la responsabilidad patronal en caso de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional?	77
19)	¿Cuál será la responsabilidad del patrono ante un accidente acontecido por un tercero en sus instalaciones?	81
20)	¿Qué pasa si el accidente de trabajo o la enfermedad ocupacional le ocurren a una persona cuya cualidad de trabajador se encuentra en duda?	83
21)	¿A quienes deben notificarse la ocurrencia de un accidente de trabajo o el diagnóstico de una enfermedad ocupacional?	84
22)	¿Qué hacer respecto a la declaración del accidente, si existen dudas en cuanto a si pudiera ser considerado como de trabajo?	86
23)	¿Puede demandarse un accidente de trabajo o una enfermedad ocupacional estando el trabajador activo al servicio del empleador?	89
24)	¿Puede suspenderse la tramitación de una demanda laboral por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional, por encontrarse en trámite un recurso de nulidad contra las actuaciones del INPSASEL?	90
25)	¿Cuál es el tribunal competente para conocer de la demanda por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional donde se encuentre involucrado un niño, niña o adolescente?	93
26)	¿Cuál es el lapso de prescripción para intentar una demanda por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional?	96
27)	¿Desde qué momento se calcula el interés moratorio y la indexación con ocasión de un accidente de trabajo o una enfermedad ocupacional?	98
COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL		
28)	¿Cómo resolver la constitución del comité de seguridad y salud laboral cuando se tienen múltiples establecimientos distribuidos a nivel nacional?	103

- 29) ¿Cuáles son las diferencias entre el delegado de prevención y el representante del empleador en el comité de seguridad y salud laboral? 104
- 30) ¿El comité de seguridad y salud laboral puede incorporarse en el organigrama de una empresa? 105
- 31) ¿Cómo actuar para mejorar la productividad del comité de seguridad y salud laboral? 106

DELEGADOS DE PREVENCIÓN

- 32) ¿Cuándo es investido el trabajador como delegado de prevención? 108
- 33) ¿Puede el empleador pedir al INPSASEL la revocatoria del delegado de prevención, o promover su revocatoria ante los trabajadores? 109
- 34) ¿Si disminuye el número de trabajadores de una empresa o establecimiento, tiene efecto en cuanto al número de delegados de prevención que se encuentran en ejercicio de funciones? 111
- 35) ¿Puede ser sancionado el patrono por no haberse llevado a cabo el proceso de elección del delegado de prevención? 113
- 36) ¿Puede un miembro de la comisión electoral postularse como delegado de prevención? 114
- 37) ¿En el supuesto de familiares del empleador que sean trabajadores, tiene la empresa alguna obligación en materia de seguridad y salud laboral? 115
- 38) ¿Es obligatorio cancelar los viáticos a los delegados de prevención? .. 117
- 39) ¿El personal de dirección y de confianza, o los representantes del empleador, se encuentran en el ámbito de protección del delegado de prevención? 121
- 40) ¿Puede el delegado de prevención exigir el cumplimiento de condiciones de trabajo? 123
- 41) ¿Cómo debe actuar el delegado de prevención cuando el empleador desacata la orden de reenganche y pago de salarios caídos emanada del Inspector del Trabajo? 124
- 42) ¿Cuál es la situación del delegado de prevención de encontrarse suspendida la relación de trabajo? 127

DISCAPACIDAD

- 43) ¿Cuáles son las diferencias entre incapacidad y discapacidad? ... 128
- 44) ¿La discapacidad del INPSASEL da por finalizada la relación de trabajo? 130

- 45) ¿Cuál es el plazo que tiene el trabajador para consignar el reposo médico? 131
- 46) ¿Si el trabajador se encuentra de reposo médico, puede el empleador ir a su domicilio a verificar su cumplimiento? 133
- 47) ¿Si el trabajador se encuentra de reposo médico, puede realizar actividades distintas a las laborales? 135
- 48) ¿Es lo mismo el pago del reposo, que el pago de la indemnización por discapacidad temporal? 136
- 49) ¿Qué conceptos laborales deben pagársele al trabajador cuando se encuentre de reposo? 137

INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES

- 50) ¿Qué papel desempeña el Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores en materia de seguridad y salud laboral 138
- 51) ¿Cómo se puede incorporar el Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores en la materia de seguridad y salud laboral en la empresa u organización? 139

INSTITUTO NACIONAL DE PREVENCIÓN, SALUD Y SEGURIDAD LABORALES

- 52) ¿Qué organismos van a la empresa a inspeccionar en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo? 140
- 53) ¿Por cuáles razones va el INPSASEL a la empresa? 143
- 54) ¿Cuáles son las etapas en un proceso de inspección o supervisión de la gestión de seguridad y salud laboral? 146
- 55) ¿Cuál debe ser la actuación del empleador después de una inspección? 152
- 56) ¿Existe un plazo establecido para cumplir los ordenamientos? ... 153
- 57) ¿A dónde se acude cuando no existe una Diresat del INPSASEL en la localidad? 154

INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS SEGUROS SOCIALES

- 58) ¿La pensión de vejez del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales da por finalizada la relación de trabajo? 156
- 59) ¿Por qué es importante inscribir a los trabajadores en el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales? 158
- 60) ¿Puede reclamar el trabajador en un tribunal laboral la inscripción y pago de cotizaciones no realizadas por el empleador por ante el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales? 159

- 61) ¿Qué efecto jurídico tiene que el informe médico (forma 14-08) o la certificación de incapacidad del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales establezca que la enfermedad es ocupacional? 162
- 62) ¿Cuáles son los distintos regímenes del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales? 164

NORMAS LABORALES

- 63) ¿Cuales normas laborales han sido derogadas por la LOPCYMAT? .. 166
- 64) ¿Cuál es la regulación legal de las empresas de trabajo temporal (ETT) en la LOPCYMAT? 167
- 65) ¿Cuáles son las excepciones que establece la LOPCYMAT para el pago de la prestación de antigüedad? 170
- 66) ¿Cómo se regula en la LOPCYMAT lo referido a la jornada de trabajo? 174

PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- 67) ¿Es necesario que para el cumplimiento de las 16 horas trimestrales de capacitación, el o los instructores deban estar certificados por el INCES? 180
- 68) ¿Qué sujetos deben intervenir para que tenga efectos legales el programa de seguridad y salud en el trabajo? 181
- 69) ¿Qué debe contener el sistema de vigilancia de utilización del tiempo libre? 186
- 70) ¿Que debe contener el sistema de vigilancia epidemiológica? 195
- 71) ¿Qué consecuencias trae para el empleador no tener establecido un sistema de vigilancia epidemiológica con sus respectivos exámenes médicos periódicos? 199
- 72) ¿Cuáles deben ser considerados como exámenes médicos periódicos? 201
- 73) ¿El certificado de salud puede ser tomado como el cumplimiento patronal de los exámenes médicos periódicos? (Salud pública vs. salud ocupacional) 203
- 74) ¿Puede contener medicamentos el botiquín de primeros auxilios de la empresa? 205

SANCIONES

- 75) ¿Puede un ordenamiento del INPSASEL ser descatado por el empleador y cuáles serían las consecuencias? 207
- 76) ¿Cómo evitar la sanción por la causal de obstaculización por parte del INPSASEL? 208

77) ¿Puede ser sancionado el empleador por negarse a firmar un acta levantada por el funcionario de inspección?	209
78) ¿Cómo se determina el factor de cálculo para la aplicación de las multas por parte del INPSASEL?	212
79) ¿Qué son las fiscalías laborales y cuál es su papel en la determinación de la responsabilidad penal patronal?	215
80) ¿Qué es la multa por rebeldía?	224
81) ¿Qué diferencias existen entre trabajador expuesto y trabajador afectado?	234
82) ¿Puede sancionar el juez laboral al empleador por desacato en un juicio por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional?	235
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	
83) ¿Cuáles son los sujetos obligados a cumplir con la gestión en seguridad y salud laboral?	241
84) ¿Qué papel desempeña el reglamento interno en materia de seguridad y salud laboral?	242
85) ¿Son obligatorias las Normas FONDONORMA y COVENIN?	245
86) ¿Son obligatorias las normas técnicas?	249
87) ¿Son lo mismo las normas técnicas y las guías técnicas?	251
88) ¿Cuáles son los distintos supuestos de inamovilidad consagrados en la LOPCYMAT?	252
89) ¿Cuál es el número de trabajadores que deben tener las organizaciones para ser sujetos de las leyes laborales?	255
90) ¿Cuáles son los principales deberes formales del patrono en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo?	257
91) ¿El costo a asumir en el cumplimiento de la materia de seguridad y salud laboral es un gasto o una inversión?	259
92) ¿Cuál debe ser la actuación del empleador en el marco de la LOPCYMAT en cuanto al consumo de alimentos por parte del trabajador dentro sus instalaciones?	260
93) ¿Cuáles son las principales diferencias entre la LOPCYMAT del año 1986 y la del año 2005?	262
94) ¿Puede acumularse el tiempo del descanso pre-natal no disfrutado, con el descanso post-natal?	263
95) ¿Cómo afecta a la solvencia laboral el incumplimiento de la materia de seguridad y salud laboral?	265

SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- 96) ¿Qué profesionales forman parte del servicio de seguridad y salud en el trabajo? 267
- 97) ¿Puede un patrono contratar a profesionales independientes y con ello cumplir con el servicio de seguridad y salud en el trabajo mancomunado? 268
- 98) ¿Cuáles son las diferencias entre el servicio de seguridad y salud en el trabajo y el asesor externo? 269
- 99) ¿Quién es el responsable de resguardar las historias de salud de los trabajadores? 271
- 100) ¿Qué documentos debe contener el expediente del trabajador? ... 273