

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	7
ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES	19
1) ¿El accidente acontecido al trabajador en una actividad deportiva puede ser considerado como un accidente de trabajo?	19
2) ¿El accidente ocurrido al trabajador en una actividad recreativa puede ser considerado accidente de trabajo?	25
3) ¿Es accidente de trabajo el ocurrido a un trabajador en actividades de la brigada de emergencia?	26
4) ¿El accidente en el trayecto o <i>in itinere</i> da origen a la responsabilidad subjetiva?	27
5) ¿Qué información se debe tomar en cuenta para la elaboración del rutagrama?	30
6) ¿Qué efectos tiene el elemento idoneidad del medio de transporte para la determinación del accidente en el trayecto o <i>in itinere</i> ?	32
7) ¿El accidente o enfermedad sufrido por una persona en ejercicio de una sanción penal de trabajo o servicio comunitario, es considerado como accidente de trabajo o enfermedad ocupacional?	35
8) ¿Cuál ha sido el tratamiento jurisprudencial de la hernia discal?	47
9) ¿Cuál es la importancia de demostrar la relación de causalidad en el supuesto de enfermedad ocupacional?	52
10) ¿Qué efecto jurídico tiene la enfermedad agravada con ocasión del trabajo?	61
11) ¿Puede agravarse la enfermedad ocupacional por el actuar del trabajador?	63
12) ¿Cuál es el impacto económico que tiene el accidente de trabajo o la enfermedad ocupacional en la empresa u organización?	67

- 13) ¿Cómo se debe negociar el pago de las indemnizaciones derivadas de un accidente de trabajo o una enfermedad ocupacional? 69
- 14) ¿Qué diferencias hay entre las prestaciones en dinero y las indemnizaciones derivadas de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional? 78
- 15) ¿Qué efectos puede tener que en una investigación de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional llevada por el INPSASEL, se den por reproducidas actuaciones que constan en otro expediente? 79
- 16) ¿La reubicación laboral o limitación de tareas del trabajador recomendada por el médico tratante, puede ser verificada y sancionada por el INPSASEL, aun cuando no haya sido parte de un ordenamiento de dicho ente público? 82
- 17) ¿Cuál sería el papel desempeñado por el Instituto Nacional de Aeronáutica Civil y el INPSASEL en la investigación de un accidente aéreo? 84
- 18) ¿Qué tipos de responsabilidad solidaria existen en el ámbito laboral? 85
- 19) ¿Cuáles serían las causas que pudieren eximir al empleador de la responsabilidad patronal en caso de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional? 96
- 20) ¿Cuál será la responsabilidad del patrono ante un accidente acontecido por un tercero en sus instalaciones? 101
- 21) ¿Qué pasa si el accidente de trabajo o la enfermedad ocupacional le ocurren a una persona cuya cualidad de trabajador se encuentra en duda? 103
- 22) ¿A quienes deben notificarse la ocurrencia de un accidente de trabajo o el diagnóstico de una enfermedad ocupacional? 105
- 23) ¿Qué hacer respecto a la declaración del accidente, si existen dudas en cuanto a si pudiera ser considerado como de trabajo? 106
- 24) ¿Puede demandarse un accidente de trabajo o una enfermedad ocupacional estando el trabajador activo al servicio del empleador? 109
- 25) ¿Puede suspenderse la tramitación de una demanda laboral por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional, por encontrarse

en trámite un recurso de nulidad contra las actuaciones del INPSASEL?	111
26) ¿Cuál es el tribunal competente para conocer de la demanda por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional donde se encuentre involucrado un niño, niña o adolescente?	114
27) ¿Cuál es el lapso de prescripción para intentar una demanda por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional?	118
28) ¿Desde qué momento se calcula el interés moratorio y la indexación con ocasión de un accidente de trabajo o una enfermedad ocupacional?	121
COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	127
29) ¿Cómo resolver la constitución del comité de seguridad y salud laboral cuando se tienen múltiples establecimientos distribuidos a nivel nacional?	127
30) ¿Cuáles son las diferencias entre el delegado de prevención y el representante del empleador en el comité de seguridad y salud laboral?	128
31) ¿El comité de seguridad y salud laboral puede incorporarse en el organigrama de una empresa?	130
32) ¿Cómo actuar para mejorar la productividad del comité de seguridad y salud laboral?	131
DELEGADOS DE PREVENCIÓN	133
33) ¿Cuándo es investido el trabajador como delegado de prevención?	133
34) ¿Puede el empleador pedir al INPSASEL la revocatoria del delegado de prevención, o promover su revocatoria ante los trabajadores?	134
35) ¿Si disminuye el número de trabajadores de una empresa o establecimiento, tiene efecto en cuanto al número de delegados de prevención que se encuentran en ejercicio de funciones? ..	136
36) ¿Puede ser sancionado el patrono por no haberse llevado a cabo el proceso de elección del delegado de prevención?	138
37) ¿Puede un miembro de la comisión electoral postularse como delegado de prevención?	141

38) ¿En el supuesto de familiares del empleador que sean trabajadores, tiene la entidad de trabajo obligación en materia de seguridad y salud laboral?	141
39) ¿Es obligatorio cancelar los viáticos a los delegados de prevención?	144
40) ¿Se encuentran en el ámbito de protección del delegado de prevención el personal de dirección o los representantes del empleador?	149
41) ¿Puede el delegado de prevención exigir el cumplimiento de condiciones de trabajo?	152
42) ¿Cómo debe actuar el delegado de prevención si el empleador afecta su inamovilidad?	154
43) ¿Cuál es la situación del delegado de prevención de encontrarse suspendida la relación de trabajo?	158
DISCAPACIDAD	159
44) ¿Cuáles son las diferencias entre incapacidad y discapacidad?	159
45) ¿La discapacidad del INPSASEL da por finalizada la relación de trabajo?	161
46) ¿Cuál es el plazo que tiene el trabajador para consignar el reposo médico?	163
47) ¿Si el trabajador se encuentra de reposo médico, puede el empleador ir a su domicilio a verificar su cumplimiento?	165
48) ¿Si el trabajador se encuentra de reposo médico, puede realizar actividades distintas a las laborales?	168
49) ¿Es lo mismo el pago del reposo, que el pago de la indemnización por discapacidad temporal?	169
50) ¿Qué conceptos laborales deben pagársele al trabajador cuando se encuentre de reposo?	171
INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES	173
51) ¿Qué papel desempeña el Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores en materia de seguridad y salud laboral	173

- 52) ¿Cómo se puede incorporar el Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores en la materia de seguridad y salud laboral en la empresa u organización? 175

INSTITUTO NACIONAL DE PREVENCIÓN, SALUD Y

SEGURIDAD LABORALES 177

- 53) ¿Qué organismos van a la empresa a inspeccionar en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo? 177
- 54) ¿Por cuáles razones va el INPSASEL a la empresa? 179
- 55) ¿Cuáles son las etapas en un proceso de inspección o supervisión de la gestión de seguridad y salud laboral? 183
- 56) ¿Cuál debe ser la actuación del empleador después de una inspección? 191
- 57) ¿Existe un plazo establecido para cumplir los ordenamientos? 192
- 58) ¿A dónde se acude cuando no existe una Diresat del INPSASEL en la localidad? 193

INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS SEGUROS SOCIALES 197

- 59) ¿La pensión de vejez del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales da por finalizada la relación de trabajo? 197
- 60) ¿Por qué es importante inscribir a los trabajadores en el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales? 199
- 61) ¿Existe obligación legal por parte del empleador de contratar pólizas de seguro teniendo como beneficiarios a sus trabajadores? 201
- 62) ¿Puede reclamar el trabajador en un tribunal laboral la inscripción y pago de cotizaciones no realizadas por el empleador por ante el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales? 206
- 63) ¿Qué efecto jurídico tiene que los formatos médicos del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales establezcan que la enfermedad es de carácter ocupacional o de carácter común? .. 212
- 64) ¿Cuáles son los distintos regímenes del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales? 214

NORMAS LABORALES.....	217
65) ¿Cuál es la regulación legal de las empresas de trabajo temporal (ETT) en la LOPCYMAT?.....	217
66) ¿Cómo se regula en la LOPCYMAT lo referido a la jornada de trabajo?	220
PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	229
67) ¿Es necesario que para el cumplimiento de las 16 horas trimestrales de capacitación, el o los instructores deban estar certificados por el INCES?	229
68) ¿Qué sujetos deben intervenir para que tenga efectos legales el programa de seguridad y salud en el trabajo?	230
69) ¿Qué debe contener el sistema de vigilancia de utilización del tiempo libre?	236
70) ¿Que debe contener el sistema de vigilancia epidemiológica?.	247
71) ¿Qué consecuencias trae para el empleador no tener establecido un sistema de vigilancia epidemiológica con sus respectivos exámenes médicos periódicos?	251
72) ¿Cuáles deben ser considerados como exámenes médicos periódicos?	255
73) ¿El certificado de salud puede ser tomado como el cumplimiento patronal de los exámenes médicos periódicos? (Salud pública vs. salud ocupacional)	256
74) ¿Puede contener medicamentos el botiquín de primeros auxilios de la empresa?	259
SANCIONES.....	261
75) ¿Puede un ordenamiento del INPSASEL ser descatado por el empleador y cuáles serían las consecuencias?	261
76) ¿Cómo evitar la sanción por la causal de obstaculización por parte del INPSASEL?	262
77) ¿Puede ser sancionado el empleador por negarse a firmar un acta levantada por el funcionario de inspección?	264
78) ¿Cómo se determina el factor de cálculo para la aplicación de las multas por parte del INPSASEL?	268

79) ¿Qué son las fiscalías laborales y cuál es su papel en la determinación de la responsabilidad penal patronal?	272
80) ¿Qué es la multa por rebeldía?	283
81) ¿Qué diferencias existen entre trabajador expuesto y trabajador afectado?	296
82) ¿Puede sancionar el juez laboral al empleador por desacato en un juicio por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional?..	298
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	305
83) ¿Cuáles son los sujetos obligados a cumplir con la gestión en seguridad y salud laboral?	305
84) ¿Qué papel desempeña el reglamento interno en materia de seguridad y salud laboral?	308
85) ¿Son obligatorias las Normas FONDONORMA y COVENIN? ..	312
86) ¿Son obligatorias las normas técnicas?	315
87) ¿Son lo mismo las normas técnicas y las guías técnicas?	318
88) ¿Cuáles son los distintos supuestos de inamovilidad consagrados en la LOPCYMAT?	319
89) ¿Cuál es el número de trabajadores que deben tener las organizaciones para ser sujetos de las leyes laborales?	324
90) ¿Cuáles son los principales deberes formales del patrono en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo?	326
91) ¿El costo a asumir en el cumplimiento de la materia de seguridad y salud laboral es un gasto o una inversión?	329
92) ¿Cuál debe ser la actuación del empleador en el marco de la LOPCYMAT en cuanto al consumo de alimentos por parte del trabajador dentro sus instalaciones?	330
93) ¿Cuáles son las principales diferencias entre la LOPCYMAT del año 1986 y la del año 2005?	333
94) ¿Puede acumularse el tiempo del descanso pre-natal no disfrutado, con el descanso post-natal?	334
95) ¿Cómo afecta a la solvencia laboral el incumplimiento de la materia de seguridad y salud laboral?	336

SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	339
96) ¿Qué profesionales forman parte del servicio de seguridad y salud en el trabajo?	339
97) ¿Puede un patrono contratar a profesionales independientes y con ello cumplir con el servicio de seguridad y salud en el trabajo mancomunado?	340
98) ¿Cuáles son las diferencias entre el servicio de seguridad y salud en el trabajo y el asesor externo?	341
99) ¿Quién es el responsable de resguardar las historias de salud de los trabajadores?	343
100) ¿Qué documentos debe contener el expediente del trabajador?	348

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro N° 01. Impacto económico del accidente de trabajo o enfermedad ocupacional	68
Cuadro N° 02. Diferencias entre prestaciones en dinero e indemnizaciones ..	78
Cuadro N° 03. Notificaciones derivadas de accidentes de trabajos	105
Cuadro N° 04. Declaraciones derivadas de enfermedades ocupacionales .	106
Cuadro N° 05. Diferencias entre el delegado de prevención y el representante del empleador	128
Cuadro N° 06. Metodología para resolver conflictos en el comité de seguridad y salud laboral	132
Cuadro N° 07. Diferencias entre incapacidad y discapacidad	159
Cuadro N° 08. Conceptos a ser pagados al trabajador en reposo médico ...	171
Cuadro N° 09. Obligaciones del empleador en materia de cotizaciones al IVSS.....	206
Cuadro N° 10. Diferencias entre el régimen general y el régimen parcial del Seguro Social	216
Cuadro N° 11. Clasificación de los exámenes periódicos	255
Cuadro N° 12. Responsabilidad subjetiva	276
Cuadro N° 13. Diferencias entre trabajador expuesto y trabajador afectado	297
Cuadro N° 14. Normas técnicas	313
Cuadro N° 15. Diferencias entre normas técnicas y guías técnicas ...	319
Cuadro N° 16. La inamovilidad de los trabajadores en la LOPCYMAT...	323
Cuadro N° 17. Obligaciones patronales según el número de trabajadores	325
Cuadro N° 18. Deberes formales básicos del empleador.....	327
Cuadro N° 19. Diferencias básicas entre la LOPCYMAT del año 1986 y la del año 2005	333
Cuadro N° 20. Diferencias entre el servicio de seguridad y salud en el trabajo y el asesor externo	342