

## INDICE

<b>Introducción</b>	<b>11</b>
<b>Ambito de aplicación de la LOCYPMAT</b>	<b>13</b>
<b>Accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales</b>	
1. Accidentes de trabajo	17
2. Definición	
a) Accidentes in itinere o en el trabajo	
Estadísticas en Iberoamérica	18
Elementos para su procedencia	
1. Domicilio habitual del trabajador	19
2. Lugar de trabajo	20
3. Elemento geográfico: trayecto o ruta habitual	21
4. Elemento teleológico: prestación de servicio	23
5. Elemento cronológico: tiempo de recorrido	
6. Elemento de idoneidad del medio de transporte	26
Deberes del trabajador	27
Deberes del patrono	29
Improcedencia	31
b) Accidente con ocasión del desempeño de funciones sindicales	
1. Accidente con ocasión del ejercicio de funciones sindicales	
Elementos para su procedencia	33
1. Representante sindical	
2. Elemento teleológico: ejercicio de la actividad sindical	
3. Lugar del accidente	
2. Accidente en el trayecto por ejercicio de funciones sindicales	
Elementos para su procedencia	34
1. Elemento geográfico: trayecto o ruta habitual	
3. Elemento cronológico: tiempo de recorrido	
Improcedencia	
c) Accidente acaricio en actos de salvamento	
Elementos para su procedencia	35
1. Elemento teleológico: durante la prestación del servicio	
2. Relación de casualidad	
Improcedencia	
2. Negativa del trabajador a la evaluación medica	36
1. Examen pre-empleo	
2. Exámenes pre-vacacionales y post-vacacional	
2.1. Consecuencias jurídicas para el trabajador	37
2.2. Consecuencias jurídicas para el patrono	
a) Presunción de salud a favor del trabajador	
b) Imposición de sanciones	
2.3. Actuación del patrono	38
3. Examen de egreso	39
3. Certificación medico ocupacional	
a) Investigación de la presunta enfermedad o accidente de trabajo	40
Elementos de la certificación medico ocupacional	
1. Tipos de lesión	41
2. Evaluaciones medicas externas	45

3. Origen ocupacional	46
4. Grado de discapacidad	47
Naturaleza jurídica	48
Impugnación	50
1. Tribunal competente	
2. Actuación a anular	51
Admisibilidad de la demanda	
Efectos legales y económicos	53
a) Responsabilidad objetiva	54
b) Responsabilidad subjetiva	55
c) Lucro cesante	57
d) Daño moral	58
e) Gastos médicos	
f) Beneficio de la ley de alimentación para los trabajadores	59
<b>Recurso contencioso administrativo</b>	
Recurso contencioso administrativo por la aplicación de la LOPCYMAT	62
Recurso contencioso administrativo por la aplicación del RLOPCYMAT	65
<b>Prescripción de las acciones según la ley orgánica del trabajo y la LOCYPMAT</b>	66
<b>INPSASEL</b>	
Representación judicial	68
Dictámenes: valoración jurídica	72
Interrupción colectiva del trabajo	
a) Por causas de fuerza mayor o caso fortuito	74
b) Por decisión de una autoridad administrativa	
<b>Aplicación de la normativa de seguridad y salud laboral a los miembros de los cuerpos de seguridad</b>	75
<b>Discriminación laboral</b>	
La no discriminación arbitraria en el empleo	77
Discriminación precontractual	80
Discriminación por razones de género	82
<b>Preservación de la vida y la salud del trabajador: derecho a no acatar instrucciones</b>	84
<b>Actos supervisorios del ministerio del trabajo</b>	87
<b>Trabajadores en desacato a la normativa de seguridad</b>	
1. Posición de tolerancia	90
2. Capacitación	
3. Aplicación de sanciones por al empresa u organización	91
4. Calificación de falta	97
<b>Delegados de prevención</b>	
Definición	99
Acceso a información de salud de los trabajadores	
Licencia	101
Inamovilidad	103
Delegados de prevención	111
Delegados de prevención aprendices	113
Delegados de prevención extranjeros	114
Delegados de prevención en el ámbito militar	117
Elecciones	118

1. Elegibilidad	
2. Delegado de prevención vs. representantes sindical	121
3. Presencia del INPSASEL en le proceso de elección	126
4. Impugnación de las elecciones	127
Perdida de la condición de delegado de prevención	
1. Por causas imputables al delegado de prevención	
1.1. Renuncia la cargo de delegado de prevención	130
1.2. Retiro o voluntad unilateral del trabajador	
1.3. Traslado voluntario del trabajador a otro lugar de trabajo	
1.4. Transferencia o cesión del trabajador	
1.5. Por mutuo disenso o voluntad común de las partes	
2. Por causas no imputables al delegado de prevención	131
2.1. Revocatoria	
2.2. Expiración de los contratos de trabajo	132
1. Contrato de periodo de prueba	133
2. Contrato a tiempo determinado	135
2.3. Sustitución de patrono	137
2.4. Despido o voluntad unilateral del patrono	
2.5. Suspensión de la relación de trabajo	139
1. Suspensión temporal de sus funciones	
2. Terminación de la relación de trabajo	
3. Por causas ajenas a la voluntad de las partes	140
3.1. Muerte del trabajador	
3.2. Discapacidad del trabajador	141
3.3. Quiebra inculpable del empleador	
3.4. Muerte del empleador	
3.5. Actos del poder publico	142
3.6. Fuerza mayor	
<b>Procedimientos administrativos sancionador</b>	
Principio solve et repete	143
Sanción de arresto	150
Derechos de la ley orgánica de trabajo sancionados por la LOPCYMAT	152
1. Jornada de trabajo	
2. Disfrute efectivo de vacaciones	153
3. Descanso semanal	156
4. Descanso diario	157
<b>Los supervisores ante LOCYPMAT</b>	
Definición	158
Consecuencias legales	
1. Deber del empleador	159
2. Deberes del trabajador	
3. Deberes del supervisor	160
4. Deberes del trabajador	
<b>Protección a la maternidad</b>	161
1. Periodo de lactancia	
2. Protección de la maternidad en la seguridad y salud laboral	164
3. Permisos para la protección de la maternidad y la salud	165
<b>Bibliografía</b>	167