

## INDICE

<b>Presentación</b>	IX
<b>Prologo de los autores</b>	XIII
<b>1. La cultura y el clima de seguridad laboral</b>	
1.1. los daños desencadenamiento del trabajo	1
1.2. factores desencadenantes de la accidental laboral	4
1.3. los factores organizacionales: la cultura de seguridad	
1.3.1. La cultura de seguridad. Orígenes e importancia	8
1.3.2. conceptualización de la cultura de seguridad	10
1.3.3. indicadores de la cultura de seguridad de la empresa	15
1.3.4. estructura de la cultura de seguridad	16
1.4. El clima de seguridad	
1.4.1. conceptualización del clima de seguridad	20
1.4.2. dimensiones del clima de seguridad	23
Notas	31
<b>2. El sistema de gestión de la seguridad laboral</b>	
2.1. Conceptualización del sistema de gestión de la seguridad	33
2.2. principios del nuevo modelo de gestión	34
2.3. modelos de gestión de la seguridad y la salud laboral	35
2.4. La excelencia y la integración de sistemas de gestión: prevención, calidad y medioambiente	39
2.5. organización de la seguridad y salud	43
2.6. dimensiones integrantes de la gestión preventiva de riesgos	45
2.6.1. desarrollo de la política de prevención	47
2.6.2. incentivos y fomento de la implicación de los trabajadores	50
2.6.3. la promoción de competencias o la formación	53
2.6.4. la comunicación e información a los trabajadores	54
2.6.5. planificación de la seguridad y salud	56
2.6.6. control a las actuaciones	61
Notas	68
<b>3. Planteamiento económico e incentivos internos</b>	
3.1. Planteamiento económico de la seguridad y salud	69
3.2. consecuencias de los accidentes de trabajo	72
3.2.1. efectos sobre los trabajadores y sus familias	73
3.2.2. efectos sobre la sociedad	
3.2.3. efectos sobre la empresa	76
3.3. análisis de incentivos internos	
3.3.1. reducción de costes de producción	82
3.3.1.1. elementos de costes No asegurados	84
3.3.1.2. Metodología para el calculo de costes no asegurados de accidentes	92
3.3.2. mejora del nivel tecnológico de la empresa	95
3.3.3. otros efectos adicionales: deterioro del clima interno y de la reputación	97
3.4. la capacidad motivadora de los incentivos endógenos	100
Notas	105
<b>4. Incentivos externos y punto optimo de la inversión</b>	
4.1. análisis de incentivos exógenos	107

4.1.1. administraciones publicas con competencias en materia de seguridad laboral	
4.1.2. principales instrumentos de fomento de la actividad preventiva	109
4.1.2.1. regulación y responsabilidades	110
4.1.2.2. cuotas diferenciales al sistema de seguridad social	117
4.1.2.3. subvenciones, deducciones fiscales y ayudas directas	118
Criterios de seguridad en le trabajo	
4.2. Costes de la prevención	120
4.3. punto optimo de inversión en prevención	126
4.3.1. análisis del equilibrio sin la consideración de costes ocultos	128
4.3.1.1. efecto del incremento del componente Fijo de la prima de seguro	130
4.3.2. introducción de costes ocultos en el análisis	131
4.3.3. Limitaciones del análisis convencional	132
4.3.4. Equilibrio dinámico	133
Notas	136
<b>5. Conclusiones y recomendaciones derivadas de la investigación</b>	137
5.1. Conclusiones del arco teórico	
5.2. Conclusiones del estudio empírico	145
5.3. Implicaciones derivadas del estudio	149
Anexo. Metodología de la investigación	
1. Diseño y metodología de la investigación	153
2. Características estadístico empleado en la investigación	165
3. Procedimiento estadístico empleado en la investigación	177
4. Clasificación de las empresas de la muestra	186
Notas	196
<b>Bibliografía</b>	195
<b>Índice analítico</b>	205