

INDICE

Primera parte:	
Nuestro actos crean la realidad y pueden cambiarla	11
1. “Dadme una palanca y moveré el mundo”	
2. ¿Su organización tiene problemas de aprendizaje?	28
3. ¿Prisioneros del sistema, o prisioneros de nuestro propio pensamiento?	39
Segunda parte:	
La quinta disciplina, piedra angular de la organización inteligente	77
4. Las leyes de la quinta disciplina	
5. Un cambio de enfoque	91
6. Configuraciones naturales: patrones que controlan el acontecimiento	122
7. El principio de la palanca	148
8. El arte de ver los árboles sin dejar de ver el bosque	164
Tercera parte:	
Las disciplinas centrales:	179
Construyendo la organización inteligente	
9. Dominio personal	
10. Modelos mentales	222
11. Visión compartida	260
12. Aprendizaje en equipo	293
Cuarta parte:	
Prototipos	341
13. Apretura	
14. Localismo	357
15. El tiempo de un manager	375
16. Finalizando la guerra entre el trabajo y la familia	379
17. Micromundos: la tecnología de la organización inteligente	387
18. La nueva función del líder	418
Quinta parte:	
Coda	447
19. ¿Una sexta disciplina?	
20. Reescribiendo el código	448
21. La totalidad indivisible	453
Apéndice 1. Las disciplinas del aprendizaje	457
Apéndice 2. Arquitectos sistémicos	463
Agradecimientos	479
Índice temático	483