

ÍNDICE

PREÁMBULO	11
INTRODUCCIÓN:	
DEFINICIÓN E IMPORTANCIA DEL ABSENTISMO LABORAL	17
PARTE I. CAUSAS DEL ABSENTISMO LABORAL	27
CAPÍTULO 1	
INCAPACIDAD TEMPORAL	29
1.1. Concepto	31
1.2. Accidente de trabajo	31
1.2.1. Concepto de accidente laboral	31
1.2.2. Modalidades de accidente laboral	34
1.3. Enfermedad	36
1.3.1. Enfermedad profesional	36
1.3.2. Enfermedad común	38
1.4. Obligaciones de la empresa y de los trabajadores	40
1.4.1. Obligaciones de la empresa	40
1.4.2. Derechos y deberes de los trabajadores	41
1.5. Subsidio por incapacidad temporal	41
CAPÍTULO 2	
MATERNIDAD	47
2.1. Introducción	49
CAPÍTULO 3	
CAUSAS LEGALES	57
3.1. Licencias y permisos	59
3.2. Actividad sindical	62
CAPÍTULO 4	
CAUSAS PSICOLÓGICAS Y VOLUNTARIAS	65
4.1. Estrés	67

4.2. Falta de motivación	71
4.2.1. Clima laboral	71
4.2.2. Mobbing	72
4.3. El absentismo voluntario	73
PARTE II. CONOCER Y CONTROLAR EL ABSENTISMO LABORAL	75
CAPÍTULO 1	
INDICADORES PARA MEDIR EL ABSENTISMO LABORAL	77
CAPÍTULO 2	
EVALUACIÓN DEL COSTE DEL ABSENTISMO	87
CAPÍTULO 3	
AUDITORÍA DEL ABSENTISMO EN LA EMPRESA	101
CAPÍTULO 4	
CONTROL DEL TIEMPO DE TRABAJO	111
CAPÍTULO 5	
CONTROL DEL RENDIMIENTO	119
CAPÍTULO 6	
CONTROL TECNOLÓGICO: CAPTACIÓN DE IMAGEN Y SONIDO	125
PARTE III. NUEVAS FORMAS DE ABSENTISMO LABORAL	131
CAPÍTULO 1	
EL USO DE INTERNET Y EL CORREO ELECTRÓNICO COMO CAUSA DE ABSENTISMO LABORAL	133
CAPÍTULO 2	
POSIBILIDADES TÉCNICAS DE CONTROL	143
CAPÍTULO 3	
EL CONTROL EMPRESARIAL DEL CORREO ELECTRÓNICO. CONFLICTO DE DERECHOS	149

1-1-04-16

CAPÍTULO 4
 OPINIÓN JURISPRUDENCIAL SOBRE EL CONTROL EMPRESARIAL
 DEL CORREO ELECTRÓNICO 159

CAPÍTULO 5
 LA POSICIÓN SINDICAL SOBRE EL USO DE INTERNET Y EL CORREO
 ELECTRÓNICO 167

CAPÍTULO 6
 CRITERIOS DE APLICACIÓN PARA EL CONTROL EMPRESARIAL 173

PARTE IV. TÉCNICAS PARA REDUCIR EL ABSENTISMO LABORAL 179

CAPÍTULO 1
 CONTROL DE LAS AUSENCIAS POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE .. 181

CAPÍTULO 2
 LA REDUCCIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL 193

2.1. Introducción 195
 2.2. Plan de reducción de los accidentes de trabajo 197
 2.3. Plan de reducción de las bajas por enfermedad 215

CAPÍTULO 3
 LA MOTIVACIÓN COMO TÉCNICA DE REDUCCIÓN DEL ABSENTISMO 229

CAPÍTULO 4
 LA REDUCCIÓN DEL ESTRÉS 243

CAPÍTULO 5
 MEDIDAS LEGALES CONTRA EL ABSENTISMO 251

5.1. La sustitución de los trabajadores ausentes 253
 5.2. El ejercicio del poder disciplinario para reducir el
 absentismo voluntario 256
 5.3. La extinción del contrato de trabajo por absentismo laboral 261

CAPÍTULO 6
 LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO HERRAMIENTA PARA
 DISMINUIR EL ABSENTISMO 265

100808

Donación