

## INDICE

Prólogo	IX
Prefacio	XI
Introducción	XIII
<b>Capítulo 1. Evaluación de Cargos</b>	<b>5</b>
Objetivos 6. Pasos previos a cualquiera evaluación de cargos 6. Análisis de cargos. 10. Descripción de cargos 21. Enfoque de la evaluación de cargos 33. Sistemas de evaluación de cargos 34. Procedimientos para operar cada método de evaluación de cargos 36. Procedimiento para diseñar el manual de evaluación de cargos 107. Ponderación de factores 111. Gradación de factores y definición de los grados 143. Asignación de puntos 144	
<b>Capítulo 2. Estimación de los Salarios</b>	<b>193</b>
Tipos de salarios 194. Conocimiento de los salarios que paga la empresa en estudio 195. Conocimiento de los salarios que pagan las empresas de la competencia de la mano de obra (ECMO) 230. Contraste de los salarios que paga la empresa en estudios con los salarios que pagan las ECMO 262. Análisis de resultados	
<b>Capítulo 3. Diseño de la Estructura Salarial</b>	<b>273</b>
Determinación de la línea base o patrón para diseñar la estructura salarial 273. Clases de estructuras salarial 289	
<b>Capítulo 4. Administración Salarial</b>	<b>329</b>
Políticas de administración salarial para la organización 330. Políticas para introducir la nueva estructura en la organización 330. Políticas para sostener la nueva estructura salarial de la organización 339. Bosquejo de un modelo de manual de políticas y procedimientos de administración salarial 352	
Anexo: A.0: Plan de evaluación de cargos y estructura de salarios	359
Anexo A.1: Otro modo de manejar la información de las empresas de la competencia de mano de obra	363
Anexo B.0: Proceso de cálculo de una tendencia parabólica	377
Anexo B.1: Proceso de cálculo amplificado de una tendencia lineal	
Anexo C. Determinación de la línea base o patrón para construir la estructura de salarios cuando la tendencia secular es parabólica	385
Bibliografía	399
Índice	401