

## INDICE

Prólogo a la edición español	IX
Prefacio a la edición original	XI
Reconocimientos de la edición en español	XIX
Reconocimientos de la edición original	XXIII
Acerca de los autores	XXVII
<b>Primera Parte. Compresión de las Organizaciones</b>	1
1. Introducción: La importancia de las nuevas perspectivas	3
2. Ideas simples, organizaciones complejas	21
<b>Segunda Parte. Las Perspectiva Estructural</b>	
3. Cómo organizarse	41
4. Cómo reconstruir la estructura	77
5. Organización de grupos y equipos de trabajo	98
<b>Tercera Parte: La Perspectiva de Recursos Humanos</b>	113
6. Las organizaciones y su gente	115
7. La dinámica de las relaciones interpersonales y de los grupos	128
8. Cómo mejorar la gerencia de recursos humanos	149
<b>Cuarta Parte. La Perspectiva Política</b>	179
9. Poder, conflicto y coaliciones	181
10. El gerente como político	203
11. Las organizaciones como ámbitos e instrumentos políticos	223
<b>Quinta Parte. La Perspectiva Simbólica</b>	241
12. Cultura organizacional y símbolos	243
13. La organización como teatro	270
14. La cultura organizacional en acción	287
<b>Sexta Parte. Cómo Mejorar el Liderazgo</b>	303
15. La integración de teorías organizacionales	305
16. La integración de perspectivas para la práctica eficaz	317
17. Cómo elegir una perspectiva: El poder de los escenarios	340
18. La redefinición del cambio: Entrenamiento y reajuste	367
19. La redefinición del cambio: Conflicto y pérdida	380
20. La redefinición del liderazgo	395
21. Los líderes como arquitectos y catalizadores	414
22. Los líderes como defensores y profetas	428
23. Epílogo: Liderazgo, arte y decisión	439
Referencias	445
Índice onomástico	469
Índice de materias	475