

INDICE

| | |
|---|-----|
| Acerca de los autores | VI |
| Presentación | VII |
| Prólogo | IX |
| Primera Parte | 1 |
| El Liderazgo es un proceso, no una posición | |
| 1. El liderazgo es el interés de todos | 3 |
| 2. El liderazgo implica una interacción entre el líder, los seguidores y la situación | 22 |
| 3. Desarrollo del liderazgo a partir de la educación y la experiencia | 46 |
| 4. Evaluación del liderazgo y medición de sus efectos | 72 |
| Segunda Parte | 105 |
| Enfoque en el Líder | |
| 5. Poder e influencia | 107 |
| 6. Liderazgo y valores | 132 |
| 7. Rasgos de liderazgo | 158 |
| 8. Comportamiento del liderazgo | 199 |
| Tercera Parte | 239 |
| Enfoque den los Seguidores | |
| 9. Motivación, satisfacción y desempeño | 241 |
| 10. Grupos, equipos y su liderazgo | 292 |
| Cuarta Parte | 327 |
| Enfoque en la situación | |
| 11. Características de la situación | 329 |
| 12. Teorías de contingencia del liderazgo | 361 |
| 13. El liderazgo y el cambio | 389 |
| Quinta Parte | 431 |
| Habilidades del Liderazgo | |
| Listado de habilidades en la quinta parte | 432 |
| Habilidades básicas del liderazgo | 433 |
| Habilidades avanzadas del liderazgo | 481 |
| Referencia | 543 |
| Índice de nombres | 579 |
| Índice temático | 585 |