

INDICE

Índice	5
Introducción	9
PARTE I: EL ASPECTO ONTICO DE LA TEORIA	11
Capitulo 1: Que es una Organización?	13
1.1 El Ser de una Organización	13
1.2.1 Modelo Básico de una Organización	21
1.2.2 Modelo Básico de una Organización	22
1.3 Las Concepciones Mecanicista e Interpretativa Sobre Organizaciones	23
1.3.1 Concepción Mecanicista de las Organizaciones	24
1.3.2 Concepción Interpretativa de las Organizaciones	25
Capitulo 2: La Variedad Interpretativa y la Lucha por Poder en las Organizaciones	31
2.1 Conflicto y Poder en las Organizaciones	33
2.2 Dialéctica Entre la Resultante del Conflicto Interno y en Sector Social Receptor	38
2.3 La Diversidad en el Sector Social Receptor	47
Parte II: El Aspecto Epistémico de la Teoría	57
3.1 Las Escenas	61
3.2 Primera Reflexión: Sobre Asombro y Expectativa	62
3.3 Segunda Reflexión: Sobre El Entendimiento	65
3.4 Tercera Reflexión: Sobre el Carácter Holístico del Sentido y su Relación con el Entendimiento	68
3.5 Cuarta Reflexión: El Entendimiento Como Construcción de Sentido	70
Capitulo 4: El Entendimiento Científico de la Acción Social	75
4.1 Las Posibilidades del Entendimiento en las Ciencias Sociales y en las Naturales	76
4.2 Lo Objetivo y lo Subjetivo en la Ciencia	83
Capitulo 5: Los Sistemas Contextuales Interpretativos	91
Capitulo 6: Lineamientos Metodológicos para la Construcción de una Plataforma Cognoscitiva Interpretativa de una Organización	97
6.1 Diseño de un Modelo Formal Organizacional y Procesos de Familiarización	98
6.2 Elaboración de una Primera Apariencia	99
6.3 Construcción de Nuevos Modelos Organizacionales de Carácter Típico-Ideal	100
6.4 Construcción de Modelos del Sistema Actuales de Actividades	101
6.5 Interpretación Temática	101
Epilogo	103
E.1 Un Discurso Cómplice de las Tesis Liberales Radicales Sobre la Condición Humana	104
E.2 Del Interpretivismo Natural a la Hermenéutica Fenomenológica	110
E.3 La Perspectiva de Perspectivas	111
Referencias Bibliográficas	119