

# CONTENIDO

---

## P A R T E I    ¿POR QUÉ EL CLIENTE ES SU MEJOR SOCIO EN ESTOS TIEMPOS? ..... 1

1 Asociación estrecha con el cliente,	
¿qué y por qué es el camino hacia el éxito? .....	3
Acciones, no accidentes.....	7
Las lagunas en las expectativas .....	10
La búsqueda del valor .....	12
La asociación estrecha con el cliente, ¿es para usted? .....	16
2 La ilusión de la satisfacción .....	21
La trampa de la satisfacción .....	22
El problema de las soluciones parciales.....	25
3 El compromiso de la asociación estrecha .....	31
Ofertas que no se rechazan.....	33
Flexibilice su imaginación .....	35
Cultive sus relaciones .....	38
Comprométase, comprométase, comprométase .....	40

## P A R T E I I    FLEXIBILICE LA IMAGINACIÓN COMERCIAL ..... 45

4 ¿Cuál es el verdadero problema? .....	49
El ciclo de experiencia del cliente .....	50
La jerarquía de las necesidades del cliente.....	53
El arte de la anticipación .....	56
Del verdadero problema a la solución real .....	58
5 La ruta de la adecuación: ofrecer soluciones a la medida .....	61
Producir la adecuación perfecta .....	63

<i>Ofrezca el producto adecuado en el momento oportuno:</i>	
<i>el primer modelo de adecuación .....</i>	64
<i>Soluciones a la medida:</i>	
<i>el segundo modelo de adecuación.....</i>	70
<i>Ahórrele problemas al cliente:</i>	
<i>el tercer modelo de adecuación.....</i>	76
<i>Un llamado de alerta o dos .....</i>	79
<b>6 La ruta de la asesoría: guíe a sus clientes a mejores resultados.....</b>	81
<i>Obtener el mayor beneficio del producto:</i>	
<i>el primer modelo de asesoría .....</i>	83
<i>En conformidad con los procesos de uso del cliente:</i>	
<i>el segundo modelo de asesoría .....</i>	89
<i>Explore nuevos territorios con el cliente:</i>	
<i>el tercer modelo de asesoría .....</i>	94
<i>Verificación de la realidad .....</i>	96
<b>7 La ruta de los socios: cambie e intégrese con su cliente .....</b>	99
<i>Colaborar en el diseño:</i>	
<i>el primer modelo de sociedad .....</i>	103
<i>Sincronice sus operaciones:</i>	
<i>el segundo modelo de sociedad .....</i>	108
<i>Cambie a la integración de los negocios:</i>	
<i>el tercer modelo de sociedad .....</i>	113
<b>P A R T E   I   I   I   CULTIVE SUS RELACIONES HUMANAS .....</b>	121
<b>8 Seleccione a sus clientes .....</b>	125
<i>Olvídese de los clientes “promedio” .....</i>	126
<i>Concéntrese en el futuro.....</i>	129
<i>Busque clientes “de expansión” .....</i>	130
<i>Adopte actitudes a la medida.....</i>	131
<i>Tome en cuenta el panorama financiero .....</i>	133
<i>Observe las señales de alarma .....</i>	135
<i>Selecciones: permita que los clientes mediocres se vayan.....</i>	137
<i>Los socios finales .....</i>	139

<b>9</b>	<b>Establezca contactos .....</b>	<b>141</b>
	<i>Establezca la confianza .....</i>	<i>143</i>
	<i>Alcances de la relación.....</i>	<i>147</i>
	<i>Refuerce el contacto .....</i>	<i>150</i>
	<i>Comuníquese, comuníquese, comuníquese .....</i>	<i>154</i>
	<i>Recurra a sus contactos .....</i>	<i>156</i>
<b>P A R T E I V COMPROMETA A LA EMPRESA .....</b>		<b>159</b>
<b>10</b>	<b>Estructure su cultura .....</b>	<b>163</b>
	<i>Del credo a la cultura .....</i>	<i>164</i>
	<i>Aplique la sensatez .....</i>	<i>166</i>
	<i>Trabajen juntos.....</i>	<i>167</i>
	<i>¿Qué se aprende de eso? .....</i>	<i>169</i>
	<i>Apoye los recursos humanos.....</i>	<i>170</i>
	<i>¿Lo estamos haciendo bien? .....</i>	<i>172</i>
<b>11</b>	<b>Moldee sus sistemas .....</b>	<b>175</b>
	<i>Mida las cosas que deban medirse .....</i>	<i>176</i>
	<i>Refuerce sus sistemas de información .....</i>	<i>180</i>
	<i>De nuevo, ¿lo estamos haciendo bien? .....</i>	<i>186</i>
<b>12</b>	<b>Adapte su economía .....</b>	<b>189</b>
	<i>Busque los beneficios de la cooperación .....</i>	<i>190</i>
	<i>Entienda la dinámica de sus costos .....</i>	<i>194</i>
	<i>Comparta las ganancias .....</i>	<i>196</i>
<b>13</b>	<b>¿Por dónde empezar? .....</b>	<b>201</b>
	<i>Realice los movimientos adecuados .....</i>	<i>208</i>
	<i>Refugio de la tormenta .....</i>	<i>212</i>
	<i>Las áreas comunes .....</i>	<i>213</i>
	<b>Índice .....</b>	<b>215</b>
	<b>Reconocimientos .....</b>	<b>219</b>