

INDICE

Prologo	7
1. Necesidad de un nuevo modelo de liderazgo	15
2. El administrador como técnico o director: modelos heroicos de liderazgo	37
3. El líder postheroico: el administrador como preceptor	69
4. Compromiso con la meta general	109
5. Aprovechamiento total: desarrollo y utilización de las aptitudes de los subordinados	143
6. Creación de un equipo que comparta la responsabilidad	179
7. Se puede llegar desde aquí: como pasar de lo suficiente a lo excelente	213
8. Como llegar a la meta aunque todo parezca estar en contra. Implantar en condiciones difíciles	251
9. Comentarios finales	283
Apéndice: cuestionario sobre el estilo de liderazgo	293
Bibliografía	297
Índice	301