

INDICE GENERAL

	<u>Pág.</u>
INTRODUCCION	3
Ley del Trabajo	
TITULO I: Disposiciones Generales	5
TITULO II: Del contrato de trabajo	8
CAPITULO I: Disposiciones generales	8
CAPITULO II: De los derechos adquiridos por antigüedad y auxilio de cesantía	15
CAPITULO III: Del contrato individual	18
CAPITULO IV: Del contrato colectivo	18
TITULO III: De las condiciones de trabajo	19
CAPITULO I: De los días hábiles para el trabajo	19
CAPITULO II: De la duración máxima de las jornadas	21
CAPITULO III: Sección I: Del salario	23
Sección II: De la participación en las utilidades	25
CAPITULO IV: De los empleados y obreros domésticos	28
CAPITULO V: Del trabajo de mujeres y menores	29
CAPITULO VI: De las condiciones de higiene y seguridad industrial	31
Sección I: Disposiciones generales	31
Sección II: De los campamentos de trabajadores	33
CAPITULO VII: Del trabajo nocturno	35
TITULO IV: De los riesgos profesionales	36
TITULO V: Del seguro social obligatorio	41
TITULO VI: De las organizaciones sindicales del trabajo	42
TITULO VII: De los organismos administrativos del trabajo	51
TITULO VIII: De los conflictos colectivos	53
TITULO IX: De los Tribunales del Trabajo	57
TITULO X: De las agencias de colocaciones o bolsas de trabajo	58
TITULO XI: De las sanciones	59
TITULO XII: De la prescripción de las acciones	63
Disposición transitoria	63
Reforma de los artículos 37, 39 y 41 de la Ley sobre el cálculo de las prestaciones laborales	64

Reglamento de la Ley del Trabajo

TITULO I: Disposiciones fundamentales	65
TITULO II: Del contrato individual de trabajo	71
CAPITULO I: Disposiciones generales	71
CAPITULO II: Contratos celebrados en la República para trabajar en el extranjero	73
CAPITULO III: De las invenciones y mejoramientos de procesos industriales ..	73
CAPITULO IV: De la suspensión de los efectos del contrato de trabajo	74
CAPITULO V: De la terminación del contrato individual de trabajo	75
TITULO III: Condiciones generales de trabajo	77
CAPITULO I: De la jornada de trabajo	77
Sección I: De la jornada efectiva	77
Sección II: Del trabajo discontinuo y de los puestos de vigilancia y de confianza	78
Sección III: Horas extraordinarias de trabajo	78
CAPITULO II: De los días feriados y de los días hábiles para el trabajo	80
CAPITULO III: De las vacaciones	87
CAPITULO IV: Del salario	89
Sección I: Disposiciones generales	89
Sección II: De los salarios mínimos obligatorios	93
CAPITULO V: De la participación en las utilidades	97
CAPITULO VI: De las condiciones de higiene y seguridad industrial	103
TITULO IV: Regímenes especiales de trabajo	103
CAPITULO I: Del trabajo de los menores	103
CAPITULO II: De los aprendices	108
CAPITULO III: Del trabajo de las mujeres	109
CAPITULO IV: De los trabajadores domésticos	112
CAPITULO V: Del trabajo de los conserjes	112
CAPITULO VI: De los trabajadores a domicilio	114
CAPITULO VII: Del trabajo de los deportistas profesionales	116
CAPITULO VIII: De los trabajadores rurales	117
CAPITULO IX: Disposiciones comunes	120
CAPITULO X: Del trabajo a bordo de los buques mercantes nacionales	120
CAPITULO XI: Del trabajo en el transporte terrestre y en la navegación aérea	120
TITULO V: De las obligaciones especiales de los patronos	120
CAPITULO I: Del transporte de los trabajadores	120
CAPITULO II: De la vivienda de los trabajadores	122
Sección I: Del aval de las cuotas iniciales	122
Sección II: De los campamentos de los trabajadores	123
CAPITULO III: De las escuelas para los hijos de los trabajadores	123
CAPITULO IV: De los becarios	125
CAPITULO V: De los medicamentos y medios terapéuticos y profilácticos que deben tener las empresas establecidas en los poblados y en los campos	125

INDICE GENERAL

	<u>Pág.</u>
CAPITULO VI: De los datos que deben ser comunicados por cada empresa a los inspectores del trabajo y a la fijación de los horarios de trabajo dentro de los establecimientos	127
CAPITULO VII: De los riesgos profesionales	128
Sección I: Disposiciones generales	128
Sección II: Reglas para determinar las incapacidades y las correspondientes indemnizaciones	129
Sección III: De las endemias reinantes en los lugares de trabajo	133
Sección IV: De las enfermedades profesionales	133
TITULO VI: De las organizaciones del trabajo	136
CAPITULO I: De la libertad sindical	136
CAPITULO II: De las clases de sindicatos	137
CAPITULO III: De las finalidades de las organizaciones sindicales	140
CAPITULO IV: Del fuero sindical	141
TITULO VII: De los contratos colectivos de trabajo	144
TITULO VIII: De los conflictos colectivos	148
TITULO IX: De las reclamaciones contra las personas morales de carácter público ..	153
TITULO X: De los organismos administrativos del trabajo	153
CAPITULO I: De las Inspectorías del Trabajo	153
CAPITULO II: De las visitas e inspecciones a los lugares de trabajo	155
CAPITULO III: Del procedimiento de multas	157
CAPITULO IV: De la delegación de funciones	159
CAPITULO V: De la jurisdicción de las Inspectorías	159
CAPITULO VI: De la Dirección de Empleo	159
TITULO XI: De la prescripción	163
TITULO XII: Disposiciones finales	163
Otras disposiciones	
Decreto N ^o 124 disponiendo que la antigüedad y cesantía son derechos adquiridos:	165
Decreto N ^o 859 sobre la antigüedad y cesantía (fideicomisos, prestaciones en manos del patrono, intereses sobre las mismas)	165
Qué son fideicomisos	166
Qué ocurre con el fideicomiso	167
Qué ocurre con el dinero de las prestaciones en manos del patrono	168
Intereses que devengan en favor del trabajador las prestaciones en manos del patrono	169
Resoluciones del Banco Central sobre estos intereses	171
Decreto N ^o 876 sobre el auxilio de cesantía y la bonificación por vacaciones	172
Ley contra Despidos Injustificados	173
Comentarios a la Ley contra Despidos Injustificados	177

INDICE GENERAL

A quiénes no se aplica la Ley contra Despidos Injustificados	177
Qué es despido injustificado de acuerdo con esta Ley	178
Procedimiento cuando se efectúa el despido de un trabajador	178
Procedimiento del pleito laboral por despido establecido en esta Ley	179
Obligación de sustituir al trabajador despedido	180
Cómo debe computarse el tiempo trabajado por el trabajador al efecto del cálculo de la indemnización	180
Contratos por tiempo determinado	181
Ejemplo práctico de despido por la Ley contra Despidos Injustificados	181
Reglamento de la Ley contra Despidos Injustificados	183
Ley para el Bono de Transporte	192
Decreto 221 sobre los Comedores para los Trabajadores	194
Decreto 1.382 elevando a Bs. 50 el Salario mínimo de los Trabajadores del campo	198
Decreto 1.383 fijando el Salario mínimo nacional en Bs. 2.010	200
Decreto 960 aumentando los salarios	203
Ley de Prevención y Ambiente en el Trabajo	207
Comentarios a esta Ley	226
Decreto creando el Bono Compensatorio	273
Comentarios a este decreto	277

Casos prácticos y comentarios

CASO N° 1:	Un trabajador que llevaba varios años en la empresa fue despedido o se fue voluntariamente. ¿Qué derechos tiene?	236
CASO N° 1 (a):	¿Puede el patrono descontar al trabajador que se va de la empresa los adelantos que le hizo de dinero?	238
CASO N° 2:	Un trabajador fue despedido sin indemnización y quiere saber cuánto tiempo tiene para reclamar sus derechos	239
CASO N° 3:	Se trata de un vendedor de una empresa, solamente recibe comisiones por su trabajo. El principal le da instrucciones sobre cómo y dónde debe vender y se quiere saber si tal vendedor es un trabajador de la empresa o no. Indemnizaciones por despido	241
CASO N° 4:	Un trabajador lleva varios años prestando servicios a una empresa, pero como usa su propio vehículo o de alguna forma goza de cierta independencia, no sabe si es o no trabajador de la empresa. ¿Cómo hace para averiguarlo?	243
CASO N° 5:	Un trabajador fue despedido y no le pagaron las muchas horas extras que dice haber trabajado en los años que perteneció a la empresa. ¿Tiene derecho a cobrarlas?	244
CASO N° 6:	Un trabajador tenía contrato por tiempo determinado y fue despedido antes de vencerse dicho plazo. El despido fue sin motivo justificado. ¿Qué indemnización debe recibir?	244

INDICE GENERAL

	Pág.
CASO N° 7: Un trabajador firmó un documento a su patrono reconociendo que no le debía nada el patrono, o bien, renunciando a algún derecho que le acuerda al trabajador la Ley del Trabajo. ¿Qué validez tienen tales documentos?	245
CASO N° 8: Un patrono tiene conocimiento de una falta grave cometida por el trabajador e incluso éste la ha confesado, y quiere saber si ello basta para despedirlo sin doble indemnización	246
CASO N° 9: Casos en que la relación laboral entre dos personas no está del todo clara y que por tanto los Tribunales han tenido que crear normas para distinguir cuándo una relación es laboral y cuándo es mercantil, es decir, no amparada por la Ley del Trabajo	246
CASO N° 10: Casos en que se prohíbe o se restringe el poder despedir trabajadores	248
CASO N° 11: Preaviso, forma de darlo	250
CASO N° 12: Recibo de las prestaciones por despido	251
CASO N° 13: Trabajador a prueba	252
CASO N° 14: Las vacaciones	252
CASO N° 15: Los conserjes	253
CASO N° 16: El servicio doméstico en la actual Reglamentación	254
CASO N° 17: Los trabajadores rurales en la actual Reglamentación	257
Antigüedad y cesantía en caso de despido	257
Antigüedad y cesantía al trabajador rural cuando éste no trabaja todo el año	258
El derecho a las vacaciones de los trabajadores rurales	260
Preaviso, horas extras, etc.	261
CASO N° 18: Se quiere saber cuándo le toca al trabajador despedido la doble indemnización	261
CASO N° 19: Un lector se pregunta si ahora con tantos decretos es posible averiguar algo con rapidez. Antes sólo había que consultar la Ley del Trabajo, pero de un tiempo acá, las disposiciones se han multiplicado. ¿Qué camino se debe seguir para encontrar la disposición aplicable?	262
CASO N° 20: Se quiere saber qué otras disposiciones laborales hay vigentes además de las señaladas en el caso anterior	263
CASO N° 21: Un empleado entro a trabajar el primero de setiembre de 1980 ganando Bs. 2.500 por mes. El primero de setiembre de 1981 le subieron el sueldo a 3.000. El día 31 de marzo del año 1982 dejó la empresa. Cuanto le corresponde por prestaciones y cuanto por intereses de las prestaciones. ..	265
RESOLUCION DEL I. N. C. E. SOBRE LA OBLIGACION QUE TIENEN LAS EMPRESAS QUE SE INDICAN DE DAR CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA NACIONAL DE APRENDIZAJE	267
Tabla práctica para calcular las prestaciones laborales (preaviso, antigüedad, cesantía y vacaciones)	271
Indice alfabético de la Ley del Trabajo y demás disposiciones	273