

INDICE ANALITICO POR MATERIA

TITULO I:

NORMAS FUNDAMENTALES

Motivación.....	19
-----------------	----

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Motivación.....	23
El trabajo como hecho social.....	25
Jerarquización proteccionista del trabajo.....	26
Derechos adquiridos.....	26
De la Organización de los Tribunales y Procedimientos del Trabajo.....	27
La solución de los conflictos colectivos.....	28
Beneficiarios de la presente Ley.....	29
Excepciones a la aplicación de la Ley.....	30
La regulación del empleo en la función pública.....	31
Consolidación del sistema mixto, estatutario y laboral para la Administración Pública.....	34
Naturaleza de orden público.....	35
Territorialidad de la Ley del Trabajo.....	35
Reserva legal.....	35
Gratuidad de la tramitación laboral.....	35
Nacionalidad venezolana.....	36
Ambito y aplicación de los patronos.....	36
Idioma castellano.....	37
Referencia a la pequeña y mediana empresa.....	38

CAPITULO II:

DEL DEBER DE TRABAJAR Y EL DERECHO AL TRABAJO

Motivación.....	41
El deber de trabajar.....	43
El derecho al empleo.....	43
Obligaciones del Estado.....	44

Prohibición de discriminación.....	45
Referencia legislativa.....	45
Porcentaje del trabajador venezolano.....	45
Porcentaje de la remuneración de los trabajadores venezolanos.....	46
Referencia de los jefes de familia.....	47
Referencia del personal extranjero.....	47

CAPITULO III:

DE LA LIBERTAD DE TRABAJO

Motivación.....	51
Libertad de empresa.....	53
Libertad de trabajo.....	54
Protección especial.....	54
Referencia legislativa.....	55
Despidos masivos.....	56
Reducción por razones técnicas o económicas.....	57
Referencia legislativa.....	58
Libertad de comercio o tránsito en los centros de trabajo.....	58

CAPITULO IV:

DE LAS PERSONAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO

Motivación.....	63
Trabajador.....	65
Empleador.....	65
Empleados de Dirección.....	66
Obreros.....	67
Trabajadores de confianza, inspección o vigilancia.....	68
Trabajadores no dependientes.....	69
Patronos o empleadores.....	70
Representantes del patrono.....	71
Quienes son representantes del patrono.....	72
La citación administrativa o judicial.....	72
Referencia legislativa.....	74
Posiciones juradas.....	74
Los intermediarios.....	74
Los contratistas.....	75
Referencia legislativa.....	75

CAPITULO V:

DE LA APLICACION DE LAS NORMAS JURIDICAS EN MATERIA DEL TRABAJO

Motivación.....	79
Principios de la norma más favorable.....	81
Orden de prelación.....	82
Conflicto de leyes.....	83

CAPITULO VI:

DE LA PRESCRIPCION DE LAS ACCIONES

Motivación.....	87
Prescripción general del derecho laboral.....	89
Prescripción en caso de accidente o enfermedades profesionales.....	89
Prescripción en caso de utilidades.....	89
Modalidades para la interrupción de la prescripción laboral.....	90
Referencia legislativa.....	91

TITULO II:

DE LA RELACION DE TRABAJO

Motivación.....	97
Contrato realidad.....	98

CAPITULO I:

DISPOSICIONES LEGALES

Relación de trabajo o contrato realidad.....	105
Estructura normativa.....	105
Conceptualización.....	106
Subordinación jurídica o económica.....	106
La subordinación jurídica.....	107
La subordinación económica.....	107
Referencia legislativa.....	107
Carácter oneroso de la prestación de servicio.....	108

CAPITULO II:

DEL CONTRATO DE TRABAJO

Definición del contrato de trabajo.....	113
Obligaciones inherentes al contrato de trabajo.....	114
El uso local.....	115
Estructura normativa.....	115
La equidad.....	115
Labores distintas a las establecidas en el contrato.....	117
Conceptualización de esas menciones.....	117
Características del contrato de trabajo.....	118
Obligatoriedad del contrato de trabajo por escrito.....	118
Estructura normativa.....	118
Clasificación de los contratos de trabajo.....	119
Contrato a tiempo determinado.....	120
Limitación.....	120
Contrato para obras determinadas.....	120
Procedencia.....	121
Periodo de pruebas.....	121
Posibilidades de dar por terminado durante el tiempo de pruebas.....	121
Contrato para prestar servicios en el extranjero.....	122
Referencia legislativa.....	123

CAPITULO III:

DE LAS INVENCIONES Y MEJORAS

Motivación.....	127
Clasificación de las invenciones y mejoras.....	128
Inversiones de servicios.....	128
Inversiones de empresas.....	128
Derecho de la propiedad al trabajador inventor.....	128
Derecho de publicidad.....	131

CAPITULO IV:

DE LA SUSTITUCION DE PATRONO

Motivación.....	135
No afecta la relación laboral.....	138
Solidaridad integral.....	138
Notificación.....	139
Derecho a poner fin a la relación laboral.....	139
Integridad del tiempo de antigüedad.....	140

CAPITULO V:

DE LA SUSPENSION DE LA RELACION DE TRABAJO

Motivación.....	143
Conceptos.....	145
Supuestos de hechos.....	145
Accidentes o enfermedad profesional.....	145
Enfermedad no profesional.....	146
Servicio médico obligatorio.....	146
Pre y Post-Natal.....	146
El conflicto colectivo de trabajo.....	146
Detención preventiva policial o judicial.....	147
Casos fortuito o fuerza mayor.....	147
Efectos de la suspensión.....	147
Inamovilidad durante la suspensión.....	148
Derecho a la reincorporación.....	149
El tiempo de suspensión.....	149

CAPITULO VI:

DE LA TERMINACION DE LA RELACION DE TRABAJO

Motivación.....	153
La Estabilidad valor jurídico superior.....	155
Preocupación y aspiración laboral.....	155
Inamovilidad absoluta.....	156
La estabilidad garantía constitucional.....	156
Modalidades de la terminación de la relación laboral.....	156
Conceptualización.....	157
La estructura normativa.....	157
Definición del despido.....	157
Conceptualización y estructura normativa.....	157

Clasificación del despido.....	158
Retiro del trabajador.....	158
Clasificación.....	158
La voluntad de las partes.....	159
Conceptualización.....	159
Causales justificadas de despido.....	160
Falta de probidad y conducta inmoral en el trabajo.....	160
Vías de hecho, salvo en legítima defensa.....	161
Injuria o falta grave del respecto al patrono, y a los familiares que vivan con él.....	162
Revelación de secretos de manufactura.....	163
Faltas graves a las obligaciones que le impone la relación laboral.....	163
Abandono de trabajo.....	164
Salida intespectiva.....	164
Negativa a trabajar.....	165
Faltas injustificadas al trabajo.....	165
Otras causales de despido injustificado.....	166
Omisiones e imprudencias.....	166
Inasistencia injustificada.....	166
Causales de retiro justificado del trabajador.....	167
Causales o supuestos de hecho.....	168
Falta de probidad.....	168
Vías de hecho.....	169
Injuria o falta grave al respecto al trabajador y sus familiares.....	169
Omisiones e imprudencias del patrono.....	170
Faltas graves del empleador.....	170
Cualquier acto constitutivo de despido indirecto.....	171
Elementos del despido indirecto.....	171
No serán considerados como despidos indirectos.....	172
El preaviso.....	173
Estructura normativa.....	173
Conceptualización.....	173
Consecuencias en caso de omisión del preaviso.....	174
Formalidades.....	174
El preaviso y el retiro voluntario.....	174
Indemnización de antigüedad.....	175
Cuantificación tarifaria.....	175
Reglas especiales de la indemnización.....	176
El preaviso como indemnización.....	177
Indemnización por obra o tiempo determinado.....	178
Constancia de trabajo.....	178
Referencia legislativa.....	179

CAPITULO VII:

DE LA ESTABILIDAD EN EL TRABAJO

Motivación.....	183
Concepto.....	185
Trabajadores beneficiarios de la estabilidad.....	185

Trabajadores permanentes.....	185
Trabajadores temporeros.....	185
Trabajadores eventuales.....	185
Trabajadores exceptuados del beneficio de la estabilidad.....	186
Procedimientos del reenganche.....	187
Solicitud de reenganche.....	187
Sustanciación.....	187
Lapso de decisión.....	188
Sentencia.....	188
Constitución de Asociados.....	188
Apelación de la sentencia.....	188
Sentencia del Tribunal superior.....	189
Negativa del recurso de casación.....	189
En función de la sentencia.....	189
Obligaciones del patrono si persiste en el despido.....	189
Disposiciones aplicables al reenganche.....	190
El Juez de estabilidad.....	190
Ley sobre Prestaciones Sociales.....	190

TITULO III:

DE LA REMUNERACION

Motivación.....	195
-----------------	-----

CAPITULO I:

DEL SALARIO

SECCION 1ª: DISPOSICIONES GENERALES

Límite y orientación social y económica del salario.....	203
Definición del salario.....	204
Principio salario igual para trabajo igual.....	204
Conceptos que no forman parte del salario.....	205
Aumento por productividades.....	205
Relación de salario como costo de vida.....	206

SECCION 2ª: CLASES DE SALARIOS

Clasificación del salario.....	213
Modalidades para el trabajo estipulados por obra, piezas, destajo, tareas o comisión.....	214
Salario por horas y jornadas.....	215
Bases de cálculo para el pago de las indemnizaciones por terminación de la relación laboral.....	215
Cálculo para el día del descanso semanal, feriados horas extras, horas nocturnas y vacaciones.....	215
Las utilidades como integrantes del salario.....	217
La propina como salario.....	217

SECCION 3ª: DEL PAGO DEL SALARIO

Pago efectivo y beneficiarios.....	221
------------------------------------	-----

Fijación, lapso y lugar de pago.....	221
Pago de días feriados y descanso.....	223
Pago de trabajo en días feriados.....	223
Pago de horas extraordinarias.....	223
Pago de horas nocturnas.....	224
Pago de los días de vacaciones.....	224

SECCION 4ª: LA PROTECCION DEL SALARIO

Privilegios sobre los bienes muebles e inmuebles.....	227
Orden de pago por el Juez.....	230
Inembargabilidad del salario.....	230
Protección de las prestaciones.....	230
El super privilegio.....	231
Prohibición del patrono de establecer economatos o proceedurias.....	232

CAPITULO II:

DEL SALARIO MINIMO

El salario mínimo como garantía constitucional.....	237
Evolución jurídica y monetarista.....	237
Características del salario mínimo.....	237
Facultad del ejercicio de la fijación del salario mínimo.....	238
Nombramiento de Comisiones.....	238
Fijación de salarios mínimos distintos.....	238
Fijación de salarios mínimos por acuerdos entre patronos y trabajadores	239
Nombramiento de las comisiones y representantes.....	239
Sanciones.....	239

CAPITULO III:

DE LA PARTICIPACION Y LOS BENEFICIOS

Obligación de repartir las utilidades por parte del patrono.....	245
Concepto de empresas.....	245
Modalidades y clasificación por el pago de las utilidades.....	245
Oportunidades del pago de las utilidades.....	246
Determinación del monto de distribuir por utilidades.....	247
Derecho a remisión de los trabajadores.....	247
Empresas excluidas del pago de las utilidades.....	248

TITULO IV:

DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Motivación.....	253
-----------------	-----

CAPITULO I:

DISPOSICIONES GÉNERALES

Requisitos a la prestación del servicio.....	259
Concertación de las condiciones.....	259
Aprovechamiento del tiempo libre.....	260
Publicidad de los períodos y días de descanso.....	261

CAPITULO II:

DE LA JORNADA DE TRABAJO

Conceptualización y definición.....	265
Reposo, comida y transportes.....	266
Jornada convencional y flexible.....	267
Clasificación de la jornada de trabajo.....	268
Jornada diurna.....	268
Jornada nocturna.....	268
Jornada mixta.....	268
Jornada excepcional.....	269
Vigilantes.....	269
Prolongación de la jornada por el Ejecutivo.....	270
Excepciones de la aplicación de los límites.....	270
Jornada de trabajo.....	271
Trabajo por turnos.....	271
Caso de perturbación graves.....	271
Requerimiento para prolongar la jornada.....	273
Descanso mínimo de la jornada.....	273
Modificaciones de los límites máximos de jornada por acuerdo entre las partes.....	274

CAPITULO III:

DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS DE TRABAJO

Factibilidad del sobretiempo.....	279
Límites de sobretiempo.....	279
Caso de urgencia.....	279
Recargos legales.....	280
Horas extras y desempleo.....	281

CAPITULO IV:

DE LOS DIAS HÁBILES PARA EL TRABAJO

De los días hábiles para el trabajo.....	286
Concepto de días hábiles.....	286
Clasificación y determinación.....	286
Excepciones a la prohibición de trabajar.....	288
Días festivos para los trabajadores móviles.....	288
Días de descanso semanal.....	289
Trabajo en días de descanso y feriados.....	289
Recargo especial.....	289

CAPITULO V:

DE LAS VACACIONES

Procedencia.....	295
Modalidades.....	295
La vacación como derecho adquirido.....	295
Obligación de disfrutar las vacaciones.....	296
Prestación del servicio de varios patronos.....	296
Las vacaciones no interrumpen el servicio.....	297

Derecho a posponer la vacación.....	297
Oportunidad para fijar la fecha de vacación.....	297
El preaviso no es imputable a la vacación.....	298
Las vacaciones de la mujer en estado de gravidez.....	298
Prohibición de trabajo remunerado.....	299

CAPITULO VI:

DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Conceptualización.....	305
Prevención.....	305
Prohibición específica.....	305
Dotación de sillas. Transporte y habitación.....	306
Establecimientos educacionales.....	306
Primeros auxilios y hospitales.....	306
Remisión a la Ley Orgánica y Prevención.....	307

TITULO V:

REGIMENES ESPECIALES

Motivación.....	313
-----------------	-----

CAPITULO I:

DEL TRABAJO DE LOS MENORES Y LOS APRENDICES

El trabajo de la niñez y la OIT.....	318
Convenios de la OIT.....	318
Referencia laboral y civil de la minoridad.....	319
Concepto de minoridad laboral.....	320
Capacidad para celebrar contratos.....	320
Prohibición expresa para los menores.....	321
Obligación de examen médico.....	321
La jornada del menor.....	322
Labores intermitentes.....	322
Los menores en labores domésticos.....	322
La jornada de los menores de 16 años.....	323
Remuneración o salario del menor.....	323
Las vacaciones del menor.....	324
Facilidades educacionales.....	324
Obligación de notificación y libreta.....	324
Trabajos de los menores independientes.....	325
Registro de menores.....	326
Los aprendices.....	326
Definición de aprendices.....	327
Modalidades de los aprendices.....	327

CAPITULO II:

DE LOS TRABAJADORES DOMESTICOS

Motivación.....	331
El trabajo doméstico y la Ley anterior.....	332
El laborante doméstico y sus condiciones de trabajo.....	333

El trabajador doméstico y la sindicalización.....	333
Conceptualización, modalidades especiales del trabajo doméstico.....	334
Cualidades del trabajador doméstico.....	334
Jornada especial.....	334
Día de descanso semanal.....	335
Derecho de la vacación del trabajador.....	335
Beneficios legales.....	336
Prima de navidad.....	336
Preaviso.....	336
Caso de enfermedad contagiosa.....	337
Indemnización por despido o por retiro justificado.....	337

CAPITULO III:

DEL TRABAJO DE LOS CONSERJES

Conceptualización.....	343
Excepciones.....	343
El ayudante del conserje.....	343
Reposo.....	344
Vacaciones.....	344
Modalidades especiales.....	345
Aptos destinados a viviendas multifamiliares y oficinas.....	345
Libreta.....	345

CAPITULO IV:

DE LOS TRABAJADORES A DOMICILIO

Conceptualización.....	353
Concepto de miembros de familia.....	353
Modalidades.....	353
Excepción al concepto de jornada.....	354
Salarios.....	354
Utilización exclusiva a trabajadores a domicilio.....	355
Registro.....	355
Libreta del trabajador a domicilio.....	355
Fijación de las tarifas del salario.....	356
Resolución especial del Ministerio del Trabajo.....	356

CAPITULO V:

DE LOS TRABAJADORES PROFESIONALES DEPORTISTAS

Conceptualización.....	361
Ambito de aplicación.....	361
Modalidades del trabajo de los deportistas.....	361
Cesiones de contratos.....	362
Jornadas de trabajo.....	362
Compensación salarial especiales.....	363
Períodos de descanso.....	363
Gastos de viaje.....	363
Normas aplicables.....	363
Salario del trabajador deportista.....	364
Principio igual salario para igual trabajo.....	364

Orientación inedita.....	364
--------------------------	-----

CAPITULO VI:

DE LOS TRABAJADORES RURALES

Conceptualización.....	371
Limitación y porcentaje de trabajadores venezolanos.....	372
Control y libretas.....	373
Arreglo de deudas.....	373
Derecho al cultivo de parcelas.....	374
Retención de frutos o valor de las mejoras.....	374
Período de descanso.....	374
Derecho al período de vacación anual.....	374
El disfrute de los trabajadores y los familiares.....	375
Jornada del trabajador rural.....	375
Elevación de la jornada.....	375
Requerimiento de la autoridad del trabajo.....	376
Trabajadores de vigilancia, dirección o confianza.....	376
Trabajo nocturno.....	377

CAPITULO VII: DEL TRABAJO EN EL TRANSPORTE

Motivación.....	381
-----------------	-----

SECCION 1ª: DEL TRABAJO EN EL TRANSPORTE TERRESTRE

Conceptualización.....	386
Clasificación.....	386
Solidaridad del patrono, contratante y del dueño del vehículo.....	386
Jornada de trabajo en el transporte.....	390
Modalidades salariales.....	390
Relación salario jornada.....	390
Aumentos proporcionales en caso de prolongación o retardo.....	390
Pago de salarios por interrupción de servicios.....	391
Procedencia del pago de viáticos.....	393
Disposiciones legales y reglamentarias de tránsito y seguridad.....	393
Negativa a operar en condiciones anormales.....	393
Prohibición de los trabajadores.....	393

SECCION 2ª: DEL TRABAJO EN BUQUES MERCANTES

El trabajo marítimo.....	398
Clasificación.....	399
Requisitos técnicos y autorización previa.....	400
Preparación técnica.....	400
Definición de buque.....	401
Definición de capitanes.....	401
Prohibición del trabajo de menores.....	402
El contrato de embarque.....	404
Formalidades del contrato de embarque.....	404
Menciones obligatorias.....	404
Relación del trabajo por viajes.....	407

Características que debe contener el enganche por viajes.	407
Privilegios del salario indemnizaciones sobre el buque.	407
Pago de salario en moneda extranjera.	408
Jornada del trabajador marítimo.	409
Guardia de cubierta y máquinas.	409
Períodos de descanso de un trabajador marítimo.	409
Guardia de Puerto y guardia de mar.	410
Características y modalidades de guardia del puerto.	410
Horas de trabajo obligatorio.	411
Registro de horas extras.	413
Vacaciones.	414
Obligaciones de los patronos marítimos.	414
Permanencia a bordo por emergencia.	415
Cuarentena.	415
Normas de seguridad.	415
Ejercicios y zafarranchos.	416
Accidentes de trabajo marítimo.	417
Causas justificadas de despido del trabajador marítimo.	418
Prohibición de despido.	419
Suspensión temporanea de la relación.	419
Pérdida del buque.	419
Consecuencias.	420
Aplicación de la navegación, lacustre y fluvial.	421
Delegados de buque.	420
Poder reglamentario.	420

SECCION 3ª: DEL TRABAJO EN EL TRANSPORTE AEREO

Conceptualización.	425
La industria aeronáutica.	425
El trabajador aéreo.	425
Trabajadores aéreos strictus-sensum.	426
Trabajadores aéreos latus-sensum.	426
Clasificación legal.	426
Las condiciones del trabajo aéreo.	427
Modalidades del régimen aéreo.	427
La aeronave como sitio de trabajo.	428
La aeronave y las obligaciones laborales.	428
La jornada de trabajo.	428
La reglamentación del trabajo aéreo.	429
La Ley de aviación civil de 1955.	430
Reglamento sobre limitación de horas de vuelo y periodos de descanso. .	430
La resolución N° 104 del Ministerio de Comunicaciones.	430
Referencias aéreas del reglamento 1973.	430
La negociación colectiva.	431
La nueva Ley del Trabajo.	431
Ambito de aplicación.	433
Representantes del patrono.	433
Jornada del trabajo.	433

Curso de actualización o entrenamiento.....	434
Prohibición de interrumpir el servicio.....	434
Obligatoriedad de prolongar la jornada.....	434
Periodo de descanso semanal.....	434
Principio igual, salario igual, trabajo.....	435
Alojamiento, comida y transporte.....	435
Prohibición a los tripulantes.....	436
Obligación del patrono.....	436
Responsabilidad del tripulante a cargo de la nave.....	436
Referencia legislativa.....	437

SECCION 4ª: DEL TRABAJO DE LOS MOTORIZADOS

Motivación.....	441
Conceptualización.....	442
Actividades de los trabajadores motorizados.....	443
Mantenimiento y combustible.....	443
Pago de seguro contra accidentes y riesgos civiles.....	444
Uniformes e implementos de trabajo.....	444
Referencia legislativa.....	444

CAPITULO VII:

DEL TRABAJO DE LOS ARTISTAS, MUSICOS, FOLKLORISTAS Y DEMAS TRABAJADORES INTELECTUALES

Motivación.....	449
Ambito de aplicación del régimen especial.....	450
Clases de relación laboral.....	450
Salario o remuneración.....	451
Igual salario.....	452
Prestación del trabajo en el extranjero.....	452

CAPITULO IX:

DEL TRABAJO DE LOS MINUSVALIDOS

Motivación.....	457
Derecho al trabajo.....	459
Facultad reglamentaria.....	459
Conceptualización.....	459
Clasificación de la limitación de los trabajadores minusválidos.....	459
Departamentos para minusválidos en las Empresas.....	460
Programa de concientización.....	460
Referencia legislativa.....	460
Derecho constitucional.....	460
La Ley del Trabajo.....	461
Los Convenios de la OIT.....	461
El Convenio 159.....	461

TITULO VI:

DE LA PROTECCION LABORAL DE LA MATERNIDAD Y LA FAMILIA.....

Motivación.....	469
La mujer trabajadora in extenso.....	470
Los derechos de la madre trabajadora y la organización internacional de la OIT.....	471
Estructura normativa del Convenio N° 3 de la OIT.....	471
La Ley del Trabajo de 1936 y respeto al derecho de la mujer trabajadora.....	472
Instituciones preeminentes en relación a los derechos de la mujer en la nueva Ley.....	473
La nueva Ley como expresión de solidaridad con la maternidad de la mujer trabajadora.....	474
Igualdad de derechos de la mujer trabajadora.....	475
Protección reglamentaria en las labores peligrosas.....	475
Calificación de despido.....	477
Extensión de la inamovilidad.....	477
Permiso pre y post-natal.....	477
Derecho alimentación de la trabajadora y a su hijo.....	478
Acumulación del pre y el post.....	478
Permisos en caso de adopción.....	478
Prolongación del período pre y post-natal.....	478
La antigüedad y los períodos pre y post-natal.....	479
Vacaciones de la mujer trabajadora en estado de gravidez.....	479
Guarderías infantiles.....	479
Adopción y permisos.....	480
Prolongación de permisos pre y post-natal.....	480
Los permisos pre y post-natal como tiempo de antigüedad de la trabajadora.....	480
Vacaciones y modalidades.....	481
Guarderías infantiles.....	481
Obligación de las guarderías infantiles compartidos.....	482
Descanso para lactancia.....	483
Prohibición de discriminación salarial.....	483
Atención especial a los niños.....	483
Acumulación y obligaciones para instituciones de cuidado de la infancia.....	484
Establecimiento del personal femenino de inspección.....	485

TITULO VII:

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.....	487
Motivación.....	491

CAPITULO I:

DISPOSICIONES FUNDAMENTALES.....	495
Desarrollo de las relaciones colectivas.....	499
La negociación colectiva.....	499
Los principios de la solución pacífica de los conflictos.....	499
El derecho de huelga.....	500
La organización sindical como derecho inviolable.....	500

Preeminencia de la contratación colectiva en cuanto favorezca a los trabajadores,	500
Facilidades para la solución de los conflictos colectivos.	501

CAPÍTULO II:

DE LA ORGANIZACION SINDICAL.....	503
Motivación,	505
Los Sindicatos expresión de clase.	505
El hombre como ser trabajador y social.	505
La evolución de las Organizaciones Sindicales.....	506
La OIT y las Organizaciones Sindicales.....	506
El Sindicalismo en Venezuela.	507
Sistema de los sindicatos.	508
La Organización de los Sindicatos en nuestra vieja Ley del Trabajo de 1936.	508

SECCION 1ª:

DISPOSICIONES GENERALES.....	509
Derecho de asociación sindical.	513
Prohibición de ingerencia.	513
Derecho de la autonomía sindical.	513
Ambito local, regional o nacional de los Sindicatos.	514
Obligación del Estado de garantizar la libertad sindical.	514
Libertad de constitución de sindicatos.	514
Libertad de afiliación sindical.	514
Derechos sindicales de los extranjeros.	515
Reconocimiento de sindicatos de patronos a las cámaras de comercio, industria y agricultura.	515
Reconocimiento sindical a los colegios profesionales.	515
Carácter permanente de los Sindicatos.	516
Objetivos de los sindicatos.	516
Finalidades de los sindicatos.	516
Finalidades de los sindicatos de patronos.	518
Referencia legislativa.	520

SECCION 2ª:

CLASES DE SINDICATOS.....	523
Motivación,	525
Clase de Sindicatos.	527
Clasificación de los Sindicatos de trabajadores.	527
Sindicatos de empresas.	528
Sindicatos profesionales.	529
Sindicatos de trabajadores no dependientes.	529
Sindicatos de industria.	529
Sindicatos sectoriales.	530
Sindicatos por rama comercial, por rama agrícola, por rama de servicios de producción.	530
Sindicatos de patronos.	531

Clasificación de los Sindicatos de patronos.....	531
Requisitos de los Sindicatos.....	531
SECCION 3ª:	
DEL REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES.....	533
Motivación.....	535
Organo ante el cual se deben legalizar los Sindicatos.....	537
Solicitud y documentación.....	537
Contenido del acta constitutiva.....	538
Los estatutos de la organización sindical.....	538
La nómina de los miembros apoyantes.....	540
Procedimiento de legalización.....	540
Actuación del Inspector del Trabajo.....	541
La protección especial del Estado de los trabajadores apoyantes.....	543
Sindicatos con nombres similares.....	544
Personalidad Jurídica de las Organizaciones Sindicales.....	544
Obligación de los Sindicatos.....	545
Validez formal de las actas sindicales.....	546
Registro de Federaciones y Confederaciones.....	547
Representación.....	548
Duración de la Junta Directiva.....	548
Derecho a solicitar la convocatoria por un Juez del Trabajo para elecciones.....	548
Pérdida de la condición de afiliado.....	549
SECCION 4ª:	
DE LOS FONDOS SINDICALES.....	551
Motivación.....	553
Conceptualización y definiciones.....	555
La orientación conceptual de los fondos sindicales.....	555
Fines de los fondos sindicales.....	556
El presupuesto de gastos de la Organización Sindical.....	556
Depósito de los fondos sindicales en Institutos Bancarios.....	557
Manejo de dinero en efectivo.....	557
Formas de movilizar los fondos sindicales.....	557
Rendición de cuentas.....	557
Sanción por incumplimiento.....	558
Contraloría sindical.....	558
Derecho a control de los trabajadores.....	558
Obligación de rendir informes al órgano contralor.....	559
Obligación de las Federaciones y Confederaciones.....	559
Sanciones.....	559
Contraloría Sindical.....	559
Intervención a solicitud de los afiliados.....	559
Recurso contra el órgano contralor sindical.....	560
Intervención en la Contraloría General de la República.....	560

SECCION 5ª:

DE LA PROTECCION DE LA LIBERTAD SINDICAL.....	561
Motivación.....	563
Evolución de la libertad sindical.....	564
Derechos inherentes a la libertad sindical.....	565
Reconocimiento por la OIT.....	568
La declaración universal de los Derechos del Hombre.....	568
La Carta Internacional Americana garantía social.....	569
La Carta Social Europa.....	569
Los Convenios de la OIT.....	569
Convenios ratificados por Venezuela.....	570
El Convenio 87 de la OIT.....	570
Libertad como autonomía sindical.....	571
Libertad de elección.....	572
Prohibición de intervención de la autoridad pública.....	572
Prohibición de disolución administrativa.....	572
Obligación de los empleadores de respetar la libertad sindical.....	575
La cláusula sindical.....	576
Descuento de cuotas sindicales.....	577
Derecho de afiliación.....	578
Procedimiento por violación del derecho de afiliación.....	578
Causales de privación de los derechos de carácter sindical.....	579
Derecho de recurrir de las sanciones sindicales.....	579

SECCION 6ª:

DEL FUERO SINDICAL.....	581
Motivación.....	583
Naturaleza proteccionista.....	583
Actos atentatorios contra el fuero sindical.....	584
El despido arbitrario e ilegal del empleador.....	584
Traslado.....	584
Desmejora de las condiciones de trabajo.....	584
Trabajadores amparados por el fuero sindical.....	584
Garantía constitucional.....	585
El fuero protección social.....	585
Fundamento ético jurídico del fuero.....	586
Ambito de protección del fuero sindical.....	589
El despido como acto irritó.....	590
Naturaleza de la inamovilidad.....	591
Estructura procedimental del fuero sindical.....	591
Inamovilidad para los dirigentes de los Sindicatos nacionales.....	593
Inamovilidad durante las elecciones sindicales.....	594
Procedimiento de calificación de despido.....	594
Conceptualización de la calificación.....	594
Características y modalidades.....	595
Estructura procesal.....	595
No comparencia del patrono.....	596
Paralización del procedimiento.....	596

La desincorporación física.....	597
El perdón de la falta.....	597
El fuero maternal.....	597
Los miembros de la Junta Directiva de las Organizaciones Sindicales.....	600
Inamovilidad para los trabajadores en periodos de elecciones sindicales.....	600
Procedimiento de calificación de falta.....	601
Estructura procesal de la solicitud y calificación de falta.....	601
SECCIONES 7ª Y 8ª:	
DE LA LIQUIDACION Y DISOLUCION DE LOS SINDICATOS.....	607
Motivación.....	609
Causales de disolución de los sindicatos.....	611
Prohibición expresa de disolución por la vía administrativa.....	612
De las Federaciones y Confederaciones.....	613
Las Federaciones.....	614
Requisitos para la constitución.....	614
Procedimiento de legalización.....	614
Prohibición de registro.....	615
Aplicación a las Federaciones y Confederaciones.....	615
Representatividad.....	615
CAPITULO III:	
DE LAS NEGOCIACIONES Y CONFLICTOS COLECTIVOS.....	617
Motivación.....	619
Conceptualización de las negociaciones colectivas.....	621
Procedimiento obligatorio.....	621
Principios del procedimiento de negociación conciliatorio obligatorio.....	621
Obligación de los funcionarios públicos.....	622
Procedimiento de conciliación previa de carácter convencional.....	622
Intervención motus propia del Inspector del Trabajo.....	622
Conflicto colectivos relacionados con los servicios públicos organismos dependientes del estado.....	622
SECCION 2ª:	
DEL PLIEGO DE PETICIONES.....	625
Procedimiento.....	627
El pliego características.....	627
Materia que pueden ser objeto del pliego de peticiones.....	627
Presentación.....	628
Prohibición de presentar nuevos planteamientos.....	628
SECCION 3ª:	
DE LA CONCILIACION.....	629
Clasificación de los lapsos procesales de la conciliación.....	631
Lapsos del Inspector para poner en conocimiento de los empleadores el pliego conflictivo.....	631

Nombramiento de los integrantes de la Junta de Conciliación.....	632
Constitución de la Junta de Conciliación.....	632
Funciones del Inspector del Trabajo.....	632
Los suplentes.....	633
Sustitución de representantes.....	633
Lapso de duración de la Junta de Conciliación.....	633
Recomendaciones.....	633
Conflictos colectivos en diversas empresas de una misma rama.....	634
El lapso de las famosas 120 horas.....	634

SECCION 4ª:

EL ARBITRAJE.....	637
Motivación.....	639
Actuación y modalidades de la Junta de Arbitraje.....	641
Requisitos de los integrantes de la Junta Arbitral.....	641
Actuación de la Junta Arbitral.....	641
Publicidad del laudo arbitral.....	642
Referencia legislativa.....	642

SECCION 5ª:

DE LA HUELGA.....	643
Motivación.....	645
La expresión laboral de la huelga.....	645
Características peculiares de esta institución.....	645
La evolución de la huelga en la legislación venezolana.....	646
El derecho de huelga y la nueva legislación del trabajo.....	647
La huelga como medio de solución de los conflictos laborales.....	647
Conceptualización de la huelga.....	649
El derecho de huelga y la Constitución.....	650
El sector público y el ejercicio del derecho de huelga.....	650
Estructura procesal de la huelga.....	650
Inicio del procedimiento.....	650
Obligación de tramitar el pliego de peticiones.....	651
Obligación de notificar al patrono.....	651
Requisitos para iniciar el procedimiento de huelga.....	652
Servicios esenciales que deben prestarse durante la huelga.....	653
La huelga en el transporte aéreo, terrestre y marítimo.....	653
Participación a la primera autoridad de la huelga.....	654
Las huelgas de solidaridad.....	654
Requisitos para la tramitación de la huelga de solidaridad.....	655
Reanudación obligatoria de las labores.....	655
Naturaleza de la suspensión de las labores.....	655
Protección especial de los trabajadores en conflicto.....	656
Referencia legislativa.....	656

CAPITULO IV:

DE LA CONVENCION COLECTIVA DEL TRABAJO.....	659
Motivación.....	661

La Contratación colectiva como legislación complementaria.....	661
La contratación colectiva y su fuerza de ley.....	662
La contratación colectiva como institución más vigorosa del derecho colectivo.....	662
La convención colectiva de los grupos de trabajadores no sindicalizados.....	662
Conceptualización.....	665
Garantía constitucional.....	665
Principios y características.....	665
Trabajadores beneficiarios.....	666
Obligación del patrono a negociar y celebrar la Convención Colectiva.....	666
Requisitos y modalidades legales.....	667
Trámites formales para la negociación.....	668
Desarrollo del procedimiento y tramitación.....	669
Oportunidad de oponer defensas y alegatos.....	669
Alegatos y defensas.....	669
Apelación.....	669
Recurso contenciosos administrativos.....	669
Protección especial de inamovilidad.....	670
Duración y obligaciones de la Convención Colectiva.....	670
Vencimiento de una Convención Colectiva.....	671
Depósito legal.....	671
Circunstancias económicas que afecten la actividad o existencia de la Empresa.....	671
La Convención colectiva y las erogaciones en el sector público.....	671
La Negociación Colectiva de los Funcionarios Públicos.....	672
Orientaciones del Convenio 98 de los Funcionarios Públicos.....	672
Orientaciones de carácter constitucional.....	672
Las actas convenios.....	673
Ambito de la Convención Colectiva de los entes públicos.....	674
Régimen de la negociación colectiva en la función pública.....	674
Procedimiento aplicable a la negociación de los entes públicos.....	675
Referencia Legislativa.....	676

CAPITULO V:

DE LA REUNION NORMATIVA LABORAL Y DE LA EXTENSION OBLIGATORIA DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS.....	677
Motivación.....	679
Circunstancias político sociales que dieron origen al decreto Ley 440...	679
Pacto del Comité Sindical Unificado.....	680
Innovaciones del Decreto Ley frente a la legislación de 1936.....	681
Representación empresarial.....	682
La representación sindical.....	682
Convocatoria.....	682
Formalidades.....	683
Conceptualización.....	685

Solicitud de una convocatoria a una reunión normativa laboral.....	685
Requisitos de la convocatoria.....	686
Obligación del Ministerio del Trabajo a convocar.....	686
Lapso para la convocatoria.....	686
División por grupo de los patronos.....	687
Elementos y requisitos de la convocatoria.....	687
Obligados por la Convención Colectiva.....	688
Oportunidad para oponer alegatos y defensas.....	688
Reconocimiento voluntario de una convención.....	689
Requisitos.....	689
La adhesión a una reunión normativa laboral.....	689
Ambito estructural de la adhesión.....	690
Funcionario que preside la reunión normativa.....	690
Efectos de una convocatoria o reconocimiento a una reunión normativa laboral.....	690
Lapso de duración de la tramitación.....	691
Sometimiento arbitral.....	691
Derecho de huelga.....	692
Prohibición de nuevas peticiones.....	692
Ambito de aplicación.....	692

SECCION 2ª:

DE LA EXTENSION OBLIGATORIA DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS.....	693
Motivación.....	697
Conceptualización.....	701
Requisitos y modalidades de la extinción.....	701
Plazo máximo.....	702
Publicación de la solicitud.....	703
Procedimiento de oposición.....	703
Oposición pertinente.....	703
Aplicación obligatoria.....	704
Vigencia.....	704
Imposibilidad de extender la convención.....	704

TITULO VIII:

DE LOS INFORTUNIOS DEL TRABAJO.....	705
Motivación.....	709
La tecnología.....	709
Los accidentes y enfermedades profesionales.....	710
Conceptualización.....	711
Los accidentes de trabajo.....	711
Conceptualización por enfermedad profesional.....	711
Excepciones al principio general.....	712
Procedimientos y requisitos en casos de accidentes de trabajo.....	712
Las consecuencias de los accidentes o enfermedades profesionales.....	713
Indemnización por muerte.....	713
Quantificación de la indemnización por enfermedad o accidente.....	714

Modalidades de la asistencia hospitalaria, médica y farmacéutica.....	715
Enfermedades no profesionales.....	716
Aplicación de las normas del seguro social.....	716
Referencia legislativa.....	716

TITULO IX:

DE LA ADMINISTRACION DEL TRABAJO.....	719
Motivación.....	723
El Ministerio del Trabajo.....	725
Estructura.....	725
Las Inspectorías del Trabajo.....	726
El servicio de empleo.....	727
Funciones de la agencia de empleo.....	728
Características de la oferta de trabajo.....	728
Referencia legislativa.....	729

TITULO X:

DE LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES EN LA GESTION.....	731
Motivación.....	735
Las nuevas orientaciones sindicales.....	735
Los sistemas participativos.....	736
La participación de los trabajadores y nuestra Constitución.....	736
Conceptualización.....	739
Formas de elección de los Directores Laborales.....	739
Modalidades, características y facultades de los Directores Laborales.....	739
Facultad de los Directores Laborales.....	740
Formas de mayor intensidad.....	740
Beneficios de la contratación colectiva.....	740
La representación en el sector privado.....	740
Referencia a lo aprobado en la Comisión Bicameral.....	741
Referencia legislativa.....	742

TITULO XI:

DE LAS SANCIONES.....	743
Motivación.....	747
Conceptualización.....	749
Estructura y modalidades del sistema de sanción.....	749
Sanciones a los empleadores.....	749
Sanciones para los trabajadores.....	751
Sanciones aplicables a los empleadores y a los trabajadores.....	751
Sanciones para los funcionarios del trabajo.....	752
Graduación de las sanciones.....	753
Conversión de la multa en arresto.....	753
Procedimiento para la aplicación de las sanciones.....	753
Recurso contra las sanciones.....	755

Disposiciones finales.....	756
Proceso de reenganche pendiente para el primero de enero de 1991.....	758
Nombramiento de los Jueces de Estabilidad.....	759
Derogatoria de Leyes especiales.....	759
Entrada en vigencia de la nueva Ley Orgánica del Trabajo.....	760

TITULO XII:

RESUMEN PERFILES INSTITUCIONALES MAS RELEVANTES INCORPORADOS A LA LEY ORGANICA DEL TRABAJO.....	763
Carácter Orgánico.....	766
Esquematización de los XI títulos.....	766
TITULO I.....	766
Normas Fundamentales.....	766
TITULOS II.....	766
Relación de Trabajo.....	766
TITULO III.....	769
De la Remuneración.....	769
TITULO IV.....	770
Condiciones de Trabajo.....	770
TITULO V.....	772
Regímenes Especiales.....	772
TITULO VI.....	773
Protección laboral a la maternidad y la familia.....	773
TITULO VII.....	774
Derecho Colectivo del Trabajo.....	774
TITULO VIII.....	778
Los Infortunios del Trabajo.....	778
TITULO IX.....	779
Administración en el trabajo.....	779
TITULO X.....	780
Representación de los trabajadores en la gestión de las empresas.....	780
TITULO XI.....	781
Las sanciones.....	781