

INDICE

Dedicatoria	
Presentación	
I. Nota Introdutoria	
II. Nota Introdutoria: Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia y Jueces de Instancia	1
II. Principios Generales	
A) Tradicionales	7
1. El principio del Contrato Realidad	9
2. El principio "In Dubio Pro Operario"	13
3. El principio de la Irrenunciabilidad de Derechos Laborales (El Valor "Relativo" de los recibos o finiquitos de prestaciones sociales)	18
4. Lo posible transacción sobre Derechos Laborales	23
5. ¿SE puede renunciar a la Estabilidad?	31
6. Cobro de Prestaciones y reclamo contra el despido	34
7. Dimensión especial de la Legislación Laborar Venezolana	37
8. La Unidad Económica en el Derecho Laboral	40
9. Usos y costumbres en materia laboral	44
10. La suspensión del Contrato: Una sentencia errada	48
Principios Generales	
B) Responsabilidad Solidaria	53
1. Caso de los contratistas	55
2. Responsabilidad del contratante	58
3. Extensión de la responsabilidad solidaria	61
4. Transformación del contrato de obra en contrato de trabajo	64
C) Varios	69
1. A la disposición del patrono	71
2. La sustitución de patronos	75
3. La presunción de laboralidad	80
4. Continuidad de la relación laboral	86
5. Contratos por tiempo determinado	92
I. Generalidades	92
II. Terminación del Contrato por tiempo determinado:	
A) Normal o al vencimiento del término	93
B) Antes del vencimiento del término	94
6. El despido indirecto es materia de tribunales	99
7. La simulación en fraude a los derechos de los trabajadores	103
III. De los Tipos y Clases de Trabajadores	109
1. Trabajadores nacionales y extranjeros	111
2. Trabajadores de servicio doméstico	114
3. Los aprendices (INCE) no son trabajadores	117
4. Los intermediarios de seguros	121
5. La relación laboral del factor mercantil	124
6. Socio y empleado de la compañía	128
7. Trabajadores de dirección o de confianza	131
8. Los supervisores: ¿Son empleados de confianza?	136
9. El consultor jurídico de un banco: ¿es empleado de confianza?	139
10. Diferencia entre el trabajador de dirección y trabajador de confianza	143

IV. Sobre el Salario y sus Elementos	147
1. Elementos constitutivos del salario	149
2. Los viáticos pueden ser salario	154
3. La “prima” por hijos es salario	157
4. Los pagos por “arrendamiento” de vehículo son salario	161
5. ¿Serán salario los pagos según el Decreto sobre Comedores?	165
6. Las utilidades contractuales son salario y se promedian para el pago de antigüedad y cesantía	170
7. Utilidades legales y convencionales (las utilidades como salario)	173
V. Sobre Remuneraciones y Prestaciones	177
1. Auxilio de cesantía: desmejoramiento en la reforma de 1983	179
2. Empleados a sueldo variable: pago de descanso y feriados	184
3. En 1984: caso del sueldo variable del empleado que no es a destajo	186
4. Descansos y feriados: confesión y presunción de pago	187
5. Coexistencia de Ley y Contrato Colectivo	191
6. Protección del salario	195
7. Alcance de la representación sindical	199
8. Límite a los salarios caídos	202
9. Sobre la prescripción y límite a los salarios caídos	206
10. Caso en que no procedieron salarios caídos	209
11. Derecho a trabajar durante la calificación del despido	213
12. Pago doble sin haber concurrido a la tripartita	217
13. Convenio de pago: aceptación táctica de despido injustificado	223
VI. Sobre la Prescripción de la Acción Laboral	227
1. El origen de la acción laboral	229
2. La prescripción: 6 meses y 10 años	232
3. Prescripción: alcance de su renuncia	236
4. Un cambio de jurisprudencia	240
VII. Vacaciones y Reposos	245
1. Una sanción en materia de vacaciones	247
2. Enfermedad durante las vacaciones	251
3. Vacaciones: enfermedad y efectividad de la renuncia	254
4. Reposos médicos y Ley de Salvaguarda	257
VIII. Sobre Faltas y Perdón Patronal	261
1. ¿Cómo debe alegarse el abandono al trabajo?	263
2. Faltas graves: ¿Cómo debe alegarse?	267
3. El perdón patronal de la falta	271
IX. Indemnizaciones Varias	275
1. Teoría del riesgo profesional	277
2. Fallecimiento del trabajador: indemnización	281
3. Indemnización al trabajador por daños y perjuicios al Seguro Social	285
4. Indemnización al trabajador por daño moral	289
5. Despido causante de daños morales	293
6. Delitos contra la libertad del trabajo	297
7. Arresto a los patronos	300