

## INDICE

<b>Capitulo I: Lineamientos Generales Petroleros</b>	<b>9</b>
Reto	9
Los últimos mohicanos	10
Generalidades	11
La nueva Ley de Hidrocarburos	11
El petróleo	12
Definición del petróleo	13
Aceptación del término	14
El petróleo como factor de desarrollo	14
El valor energético	15
La opinión del Maestro Guillermo Cabanellas	16
El maestro prosigue	17
Importancia económica, social, política y laboral	17
El Libertador y la industria petrolera	18
La nacionalización petrolera	20
Un acto de soberanía	20
Bien jurídico tutelado	21
Garantía de las prestaciones sociales de los petroleros	21
La estabilidad	22
El reglamento N° 1	22
Régimen de concesiones	23
Contrato de servicio	24
Contrato de tecnología	25
Corporación Venezolana de Petróleo	26
Petróleos de Venezuela	26
Características y modalidades de PDVSA	27
Bien jurídico tutelado	27
Integración	27
Capital de PDVSA	28
Estructura normativa	28
Junta directiva	28
La apertura petrolera	29
Ámbito de aplicación de la privatización	30
La Nueva ley Orgánica de Hidrocarburos	30
Bien jurídico tutelado	31
El petróleo y la Constitución Bolivariana	32
Norma rectora	32
Estructura normativa	33
Consecuencias de la garantía	34
Carácter inalienable, insufructuable	34
La globalización y la industria petrolera	34
Un desarrollo económico con justicia social	35
La igualdad entre los desiguales es la mayor de las	35
injusticias nuestro nacionalismo social y el petróleo	36
Decreto de nacionalización de las minas	36
Estructura normativa del decreto	37
Ámbito de validez	37

Bien jurídico tutelado	37
Disposición transitoria	37
Principio de la nacionalización	38
Comentario especial	38
La Constitución de 1947	38
Norma rectora	39
Estructura normativa	39
Reversión en plena propiedad a la nación	40
Distintas fases de reversión	40
Reversión sin indemnización	41
Previsiones laborales	41
Norma rectora	41
Contenido de la norma	42
Estructura normativa	42
Comentario especial	43
La constitución de 1961	43
Norma rectora	44
Comentario especial	45
Orientaciones en materia laboral	46
Norma rectora	46
La Constitución Bolivariana	46
Norma rectora	47
Estructura de la norma	47
Comentario especial	48
Compensaciones	48
La constitución de 1961	48
Norma rectora	49
Estructura normativa	50
Comentario en materia laboral	51
Norma rectora	51
La Constitución Bolivariana	51
Carácter de dominio público	52
Estructura normativa	52
Valoración crítica	53
<b>Capítulo II: Evolución Sindical del Movimiento Petrolero (Conflictos, Reclamos, Huelgas Petroleras)</b>	58
Generalidades	58
Metodología	59
El movimiento sindical petrolero y la legislación laboral del trabajo	60
La estructura de las etapas evolucionistas	61
Comentario especial	61
Primera etapa (anterior a 1996)	62
Contexto histórico de esta etapa	62
La segunda clase o extracto social	62
El campesinado	64
El contexto de las ciudades	64
Distribución de a riqueza	65
El gobierno de Cipriano Castro y la invasión de los 60	66

El plano cultural	67
La presión internacional	67
Situación laboral en la época de Castro	68
Período de Juan Vicente Gómez	68
Características del movimiento obrero en la época e Gómez	69
Hechos trascendentes históricos sindicales	70
La etapa pre – sindical	70
La Ley del Trabajo de 1928	71
Lineamientos generales de la Ley 28	72
Algunos atisbos de legislación	72
El código de minas de 1983	73
La Ley de Minas de 1915	74
La Ley de Talleres y Establecimientos Públicos	74
Importancia de la ley del trabajo de 1928	74
Reivindicaciones de los derechos individuales	75
Comentario especial	77
Las leyes de Indias	77
Representación gráfica de las repercusiones de la explotación petrolera y la población rural	78
La primera huelga petrolera venezolana	79
El contexto de la primera gran huelga petrolera	80
Petición de los trabajadores en huelga	81
Conquista de los trabajadores	81
Interpretación del rol del jefe civil	82
Trascendencia de la huelga	82
Despertar de una conciencia obrera – sindical	83
Aspectos políticos	84
Comentario especial	85
La agitación estudiantil y los procesos del 28	85
La segunda etapa de la ley del trabajo de 1936	86
Antecedentes de la ley del trabajo	87
Se consagran los derechos individuales del trabajo	88
Reconocimiento a la solidaridad de los contratistas	89
Reconocimiento a la solidaridad de los contratistas	90
Desarrollo del movimiento sindical a partir del 36	91
La constitución de sindicatos	91
Distribución de la población en el Zulia, 1936	92
Principales exportaciones venezolanas en el 36	92
Sindicatos legalmente inscritos en 1936	93
Comentario especial	93
La gran huelga petrolera de 1936	93
Antecedentes	94
Efectos de la Ley del Trabajo del 36	95
Primer sindicato petrolero	95
La huelga petrolera de Curazao	95
La actitud de la empresas petroleras	96
El contrato individual obligatorio	96
Consecuencias injustas	96

Grupo de trabajadores no sindicados	97
Infraestructura laboral de la gran huelga petrolera	99
Inicio de la huelga	99
Finalización de la huelga por decreto ejecutivo	99
Pliego de peticiones y la unidad sindical	100
Elementos principales de los pliegos de peticiones petroleras	101
Respuesta de las petroleras	102
Apoyo del gobierno a los huelguistas	102
Estructura organizativa de la huelga	102
Solidaridad nacional con los petroleros	103
Solidaridad nacional con los petroleros	104
Solidaridad de la mujer	104
Apoyo de los marinos	105
Solidaridad nacional	105
Solidaridad de la CVT	106
Apoyo de los partidos políticos	107
Apoyo de Rómulo Betancourt	107
Finalización de la huelga por Decreto del Ejecutivo	107
El contenido de las injustas condiciones del decreto	108
Opinión del Dr. Pedro Ortega Díaz	110
Valoración crítica de la huelga	110
<b>Capítulo III: La Convención Colectiva como Medio de Evolución de los Derechos de los Trabajadores Petroleros</b>	116
Primer contrato colectivo	116
Generalidades	117
Las organizaciones sindicales	117
Estructura de las organizaciones sindicales	118
La convención colectiva	119
La convención colectiva como legislación complementaria	119
Naturaleza jurídica	120
La convención colectiva cuerpo de contrato y alma de ley	121
Formalidades	122
Depósito legal	122
Los legitimados activos	123
Las organizaciones sindicales y la convención colectiva	123
Los grupos de trabajadores no sindicalizados	125
Denominación	125
Referencias de la legislación del trabajo	126
La Ley del Trabajo del 36	126
La LOT de 1990	127
El nuevo reglamento general de la LOT	127
Referencias constitucionales	128
Conclusión	128
El constitucionalismo social y la conversión colectiva	128
La conversión colectiva de la Constitución de 1947	129
La cláusula sindical	129
La constitución de 1961	130
La constitución vigente	131

Ausencia de la cláusula sindical	131
Definición	132
Algunas definiciones	132
Dr. Manuel Alonso Olea	132
Guillermo Cabanellas	132
Albero Arria Salas	133
Gilberto Bruzual Salas	134
Nuestra opinión	135
Motivación	136
La contratación colectiva como legislación complementaria	136
La contratación colectiva y su fuerza de ley	137
La contratación colectiva como institución más vigorosa del derecho colectivo	137
La convención colectiva de los grupos de trabajadores no sindicalizados	138
Conceptualización	139
Garantía constitucional	139
Principio y características	140
Efecto automático	140
Efecto expansivo	140
Efecto de garantía	140
La convención colectiva y la OIT	141
El Convenio 98	141
Definición legal	142
Legitimados activos	143
Grupo de trabajadores no sindicalizados	144
La clasificación de la convención colectiva	145
Convención colectiva	145
La reunión normativa laboral	145
Diferencia de la convención colectiva y la reunión normativa laboral	146
Fundamentación y razones del Decreto 440	147
Comentario especial	148
Referencias petroleras	148
Estructura de una convención colectiva	149
Clasificación de las cláusulas	149
Cláusulas definatorias	149
Cláusulas económicas	150
Cláusulas sociales	150
Cláusulas sindicales	151
Cláusula de relación	152
Mención especial	152
Procedimiento para negociación colectiva	153
Impulso negociandi	153
Proyecto de convención colectiva	153
Órgano competente para conocerlo	153
Requisitos y modalidades legales	154
Requisitos profesionales	154
Requisitos cuantitativos	154
Actividades múltiples	154

Referencia formal de la negociación de la convención colectiva	155
Presentación de proyecto de contrato colectivo	155
Características del proyecto	155
Desarrollo del procedimiento de tramitación	156
Formulación de observaciones	156
Oportunidad para oponer defensas y alegatos	156
Alegatos y defensas	157
Apelación	157
Recurso contencioso administrativo	157
Protección especial de la inamovilidad	157
Lapso de inamovilidad	158
Prórroga de la inamovilidad	158
La inamovilidad y la negociación del proyecto	158
Duración y obligaciones de la convención colectiva	158
Obligación de la convención colectiva	159
Vencimiento de una convención	159
Depósito legal	159
Circunstancia económicas que afecten la integridad o existencia de la empresa	160
La convención colectiva, las erogaciones en el sector público	161
Las negociaciones de los funcionarios públicos	161
Orientación del Convenio 98 de los funcionarios públicos	162
Ámbito de la convención colectiva de os entes públicos	162
Tramitación del inspector del trabajo	163
La procuraduría general de la república	163
El órgano competente para la negociaciones	163
Depósito legal	163
Disposiciones pertinentes del nuevo Reglamento de la LOT	163
Ámbito de aplicación	164
Criterios técnicos y financieros para la negociación	164
Limites técnicos y financieros	164
Presentación del proyecto de convención	164
Ministerio de Planificación y desarrollo	165
Comisión negociadora	165
Duración de las negociaciones	165
Celebración de una convención colectiva	165
Responsabilidad de los representantes del ente público	166
Intangibilidad de la convención colectiva	166
Negociaciones a nivel regional y local	166
Régimen supletorio	167
Comentario especial	167
¿Qué régimen debe aplicarse en la negociación colectiva de la industria petrolera?	
Los antecedentes de la convención colectiva petrolera	168
Primer contrato colectivo petrolero	169
Metodología	169
Antecedentes del contrato colectivo	170
Organizaciones sindicales participantes	170
Empresas petroleras signatarias al convenio	170

Firmantes de la convención colectiva	171
Estructura normativa	171
Reconocimiento sindical	171
Estructura normativa	172
Obligación de la empresa a suministrar locales	172
Norma rectora	172
Estructura normativa	173
Consecuencias de lo anterior	173
Los comisariatos	173
Norma rectora	174
Estructura normativa	175
Consecuencias	176
Delegados marinos	176
Norma rectora	176
Cláusula de relación	177
Norma rectora	177
Estructura normativa	177
Consecuencias	177
Descuento de cuotas sindicales	178
Norma rectora	178
Estructura normativa	179
Obligación de los patronos de descontar de los salarios	179
Sentencia del Tribunal Supremo de Justicia de 1976	179
Consecuencias	180
Reconocimiento a los dirigentes sindicales	180
Norma rectora	180
Estructura normativa	181
Consecuencias	181
Duración del contrato colectivo	182
Norma rectora	182
Estructura normativa	182
Consecuencias	183
Declaración del principio y cordialidad	183
Norma rectora	183
Estructura normativa	184
Consecuencias	184
Correspondencia con la Ley del Trabajo del 36	185
<b>Capítulo IV: Los Derechos Actuales de los Trabajadores Petroleros y la Convención Colectiva</b>	
Generalidades	189
La ley del Trabajo de 1928	189
El gobierno de Gómez	190
Referencias a la huelga de 1925 y 1936	190
Metodología de las cláusulas	191
Estructura normativa	192
Correspondencia constitucional	192
Correspondencia legal	192
Clasificación de las cláusulas de la convención	193

Cláusula preliminares y definitorias	193
Comentario especial	194
Cláusulas económicas	195
Cláusulas sindicales	196
Cláusulas generales	197
Cláusulas finales	197
Anexos	198
Metodología especial petrolera y estructura de su convención	198
Metodología para el análisis	198
La negociación colectiva	199
Estructura normativa	199
Eliminación de las compañías operadoras	199
Los derechos de los trabajadores petroleros y la última convención colectiva vigente	200
Metodología de esta convención	200
Constitución de PDVSA	200
Estructura de PDVSA	201
Competencia	201
Filiales	201
Mitología específica	201
Estructura normativa de la convención colectiva vigente	202
Clasificación de las cláusula	202
Cláusula preliminares	202
División de las cláusulas preliminares	202
Comentario especial	203
Cláusula socioeconómicas	203
Cláusula 5: Aumento general	203
Comentario especial	204
Cláusula médicas de higiene y seguridad industrial	205
Comentario especial	205
Cláusulas sindicales	206
Contenido de las cláusulas sindicales	207
Comentario especial	207
Cláusulas generales	208
Contenido de las cláusulas generales	208
Comentario especial	209
Anexos	210
Comentario especial	210
Metodología	211
Aspectos normativos	211
Estructura normativa	211
Análisis de las cláusulas preliminares	212
Sindicatos cubiertos por la convención colectiva	212
Sindicatos de trabajadores afiliados a Fedepetrol parte de la convención colectiva	213
Nuevos sindicatos	214
Exclusividad de beneficios sindicales	214
La estructura normativa	215
Correspondencia constitucional y legal	216



Correspondencia con la LOT	216
Valoración crítica	217
Trabajadores cubiertos	217
Aclaratoria	217
Nómina ejecutiva	218
Nómina mayor	218
Nómina contractual menor o diaria	219
Estructura normativa	220
Aplicación a los trabajadores contrastas	220
Trabajadores exceptuados	220
Correspondencia constitucional y legal	221
Valoración crítica	221
Cláusula 4: Definiciones	222
Estructura normativa	223
¿Quiénes son parte?	223
Sindicatos	223
Federaciones	223
Salario	224
Salario básico	224
Régimen aplicable de prestaciones	224
Excepción del Art. 672 de prestaciones de la LOT	225
Correspondencia constitucional y legal	225
Valoración crítica	226
Cláusulas socioeconómicas	227
Aumento general y salario mínimo	227
Trabajadores de la nómina mensual	228
Sueldo mínimo mensual	228
Exclusión del salario mínimo mensual	228
Trabajo extraordinario de horas extras	228
Estructura normativa	228
Tiempo de viaje	229
Tiempo de viaje nocturno y bono nocturno	229
Trabajo efectuado en días de descanso feriado	229
Correspondencia constitucional y legal	230
Valoración crítica	231
Pago por sustitución y primas varias	232
Sustitución	232
Prima de altura	232
Prima por buceo	232
Pago por vivienda, indemnización	233
Ayuda especial única	233
Pago por matrimonio	233
Pago por nacimiento	233
Pago por fallecimiento	234
Correspondencia constitucional y legal	234
Valoración crítica	234
Vacaciones	235
Estructura normativa	235

Beneficio anual de vacaciones	236
Vacaciones fraccionadas	236
Ajuste de vacaciones adelantadas	236
Vacaciones para maestro de escuela	236
Ayuda para vacaciones	236
Vacación por enfermedad o accidente industrial	236
Correspondencia de indemnizaciones	237
Estructura normativa	238
Supuestos de procedencia	238
Preaviso legal	238
La omisión del preaviso	238
Lindemnización de antigüedad legal	238
Indemnización de antigüedad adicional	239
Indemnización de antigüedad contractual	239
Resumen	239
Régimen antiguo de prestaciones sociales	239
Bonificación adicional o gratificación	239
La indemnización de antigüedad contractual	239
Terminación de la relación por causas justificada	240
Supuestos	240
Los dos supuestos	240
Supuesto cuando en trabajador se retire de la compañía	241
Base de cálculo de estas indemnizaciones	241
Correspondencia constitucional y legal	241
Valoración crítica	242
Los permisos remunerados	243
Procedencia de los permisos remunerados	243
Deportivo y científico	243
Muerte de familiares	243
Por gravidez	243
Misiones sindicales	243
Por matrimonio	244
Por nacimiento	244
Permisos no remunerados	244
Supuestos por alistamiento militar	244
Por detención policial o judicial	244
Por permiso	244
Correspondencia constitucional y legal	244
Correspondencia constitucional de la LOT	244
Valoración crítica	245
Inclusión de las utilidades, indemnización por incapacidad parcial y temporal	246
Estructura normativa	247
Correspondencia constitucional y legal	247
Valoración crítica	247
Comisariatos	
Institución emblemática petrolera del comisariato	248
Valoración crítica	248

Alimentación y alojamiento en viajes	248
Estructura normativa	248
Elementos específicos	249
Modalidad del comisariato	250
Correspondencia legal	250
Valoración crítica	251
Becas para los trabajadores y su hijos	251
Estructura normativa	252
Valoración crítica	252
Beneficios sociales	252
Estructura normativa	253
Hospitalización, cirugía, y especialidades para familiares	253
Beneficios sociales para la enseñanza y otros beneficios accesorios	254
Escuelas, equipos, útiles y materiales	254
Uso de mejoramiento profesional del magisterio	255
Útiles y materias profesional del magisterio	255
Útiles y materiales para escolares y otras escuelas	255
Transporte escolar, domingo y feriados	255
Parque infantil, salones de lectura	256
Valoración crítica	256
Beneficios de comedores	256
Jubilación	257
Estructura normativa	257
Condiciones especiales para los trabajadores tripulantes	258
Estructura normativa	258
Ayuda para universidades y cooperativas	259
Ayuda para cooperativas	260
Plan de vivienda	260
Estructura normativa	260
Valoración crítica	260
Cláusula médicas de higiene y seguridad industrial	261
Exámenes periódicos especiales para buzos, soldados y trabajadores con alta peligrosidad y riesgo	262
Valoración crítica	262
Cláusula sindicales	263
Estructura normativa	264
Modalidades especiales	264
Solicitud de empleo a los sindicatos	266
Suministro de lista de trabajadores sindicalizados	266
Las cotizaciones sindicales para las federaciones	266
Curso de formación sindical, aportes para el ahorro	267
Correspondencias legales	267
El Art. 95 de la Constitución sobre libertad sindical	268
El Convenio 68 sobre derecho de sindicalización y convención colectiva	268
Cláusulas generales	269
Estructura normativa	269
La estabilidad petrolera	270
Transferencias, desocupación e indemnizaciones	270

Cláusulas generales	269
Estructura normativa	269
La estabilidad petrolera	270
Transferencia, desocupación e indemnizaciones	270
Estructura normativa	270
Vivienda, desocupación	270
Reinstalación, transferencia y despido	271
Transferencia, despido, gastos de traslado	271
Correspondencia legal	271
Campamentos y viviendas obligación legal	272
Descanso semanal	272
Trabajos manifiestamente de índole distinta	272
Estructura normativa	273
Trabajo de índole manifiesta	273
Procedimiento en caso de reclamo	273
Estructura normativa	273
Comisión	274
Proceso de arbitraje	274
Previsión de paros o lock out	275
Correspondencia especial	275
Comentario especial	275
Trato amistoso, dignidad y respeto mutuo	276
Comentario especial	276
Trabajador geológico y sismográfico	276
Cambio de horario de trabajo	277
Rotaciones varias	277
Promociones varias	277
Tiempo	278
Para guardar herramientas, reposos y comida	278
Pérdida por el retardo en el transporte	278
Tiempo para exámenes médicos vacacionales, no imputables	278
Comentario especial	279
Procedimiento para el pago de sueldo, salario y prestaciones	279
Estructura normativa	279
Pago de sueldos y salarios en el sitio de trabajo	279
Retardo en el pago de salarios y prestaciones sociales	279
Pago adicional por retardo en el pago	279
Entrega de fondos fiduciarios	280
Correspondencia legales	280
Comentario especial	281
Trabajadores extranjeros	281
Comentario especial	281
Jornadas semanal	281
Estructura normativa	282
Correspondencia legal	282
Contratistas	283
Definición	283
Concepto de inherencia y conexidad petrolera	284

Concepto de obra conexas	284
Concepto de inherencia	284
Correspondencia legal	284
Valoración crítica	285
Efectos de la convención sobre beneficios anteriores	286
Efecto de reforma legal	286
Puntos desechados y no presentados en las demandas	287
Comentario especial	287
Vigencia y duración de la convención colectiva	288
Correspondencia legal	288
Acuerdos finales	289
Gratificación única especial	289
Mantener condiciones de trabajo	289
Cronograma de pagos	290
Productividad para la remuneración	290
Acuerdos parciales dejados sin efectos	290
Pensión mínima personal propio	290
Empleo de personal propio	290
Principios constitucionales de corresponsabilidad	291
Domicilio especial	292
Valoración crítica	292
El conflicto petrolero	292
Comentarios especiales	293
<b>Capítulo V: La Estabilidad Sui Generis del Trabajador Petrolero</b>	298
Generalidades	298
El desempleo como flagelo	298
Connotaciones universales	299
Conceptualización	299
Legitimados activos	300
Elementos	300
Preexistencia de una relación laboral o contrato de trabajo	301
Una protección, garantía o privilegio de origen constitucional, legal o convencional	301
Preexistencia de una relación laboral o contrato de trabajo	301
Protección especial	302
Fuentes de la estabilidad petrolera	302
De rango constitucional	303
Fuentes de la ley	303
Fuentes de un decreto	304
Fuentes en la convención colectiva	304
¿Puede existir la estabilidad por uso y costumbre laboral?	305
Naturaleza obligacional	305
Es una obligación de hacer y dar	306
Ámbito de protección	306
Contra un despido socialmente injusto	307
Protección contra traslado	307
Protección contra las desmejoras	307
Lapsos de caducidad	308

Clasificación de la estabilidad	309
La estabilidad del trabajador petrolero: “estabilidad sui generis”	309
La estabilidad absoluta o propia	310
Elementos proteccionistas	310
Obligación del patrono de acatar la orden de reenganche o reinstalación	310
Obligación de hacer	310
Obligación de dar	311
Obligación de acatar el reenganche sin sustituirlo sin indemnización alguna	311
La estabilidad absoluta	311
Recurso de amparo	311
Correspondencia constitucional y legal	312
El constitucionalismo social y la estabilidad	312
Elementos de la constitución Bolivariana	312
La estabilidad como garantía constitucional	313
Supuestos de hecho	313
Todo despido contrario a la Constitución es nulo	313
Consecuencias	313
Órgano competente	313
Semántica	314
No es una patente de corso	314
No presupone solicitud de calificación previa	315
Efectos en el tiempo y el espacio	315
Aplicación al trabajador petrolero	315
La estabilidad y el empleo	316
La estabilidad relativa o impropia	317
Bien jurídico tutelado	317
El despido y la estabilidad	318
Consecuencias y efectos del despido	319
Impide seguir vinculando en una relación laboral	319
Priva del derecho de su única fuente de recurso al trabajador	319
Causa del derecho de su única fuente de recurso al trabajador	319
Causa una consecuencia que trasciende y afecta a la sociedad	319
Constituye uno de lo más grandes flagelos de las sociedades	319
El desempleo rompe el equilibrio social	319
El despido aborta el derecho a la jubilación	319
Juan Pablo Segundo y el desempleo	319
Situación dramática	320
Elementos de la estabilidad relativo o impropia	320
Conceptualización	320
Elementos	320
Diferencia con la estabilidad absoluta o propia	321
Antecedentes y referencias venezolanas	322
La Ley del Trabajo de 1936	322
La reforma de 1974, las prestaciones sociales y la “Ley contra Despido Injustificado”	322
La estabilidad relativa de 1990	322
Rechazo empresarial	323
Ley LOT y la estabilidad relativa	324

Legitimados de estabilidad	324
Procedimientos	325
La jurisdicción administrativa	325
Preocupación de la UE	326
La inamovilidad	326
Definición	327
Otras definición	327
Elementos constitutivos	328
Vinculación laboral	328
Debe provenir de un beneficio que tenga fuente de derecho	328
De origen legal	329
Los pliegos y la inamovilidad	329
Los pliegos con carácter conflictivo	329
Los pliegos conciliatorios	330
Diferencia entre estabilidad e inamovilidad absoluta	330
Carácter temporal	330
Protección especial	331
Es parte de una relación laboral	331
Carácter selectivo de la inamovilidad	331
La estabilidad de los trabajadores petroleros “estabilidad sui generis”	332
Concepto	332
Antecedentes	333
Trabajadores excluidos	334
Legitimidad pasivos	334
Estructura normativa	355
La estabilidad constitucional	335
Opinión constitucional	335
Opinión de la Corte Suprema de Justicia	336
Análisis	336
Naturaleza jurídica	337
La garantía de estabilidad en el empleo	337
Diferencias con la estabilidad relativa	337
La estabilidad absoluta del trabajador petrolero	337
Equiparación de la estabilidad sui generis a la estabilidad absoluta	338
Comentario especial	338
La regulación de la estabilidad petrolera en la convención colectiva	339
Norma rectora de la estabilidad	339
Cláusula 49	339
Estructura normativa	340
Clasificación de la estabilidad petrolera	340
La estabilidad sui generis o absoluta y la estabilidad numérica	340
La estabilidad absoluta o propia o sui generis	340
La estabilidad numérica	341
Excepciones	341
Comentario especial	341
Sistema del despido propuesto	342
La opinión de la extinta Corte Suprema de Justicia	342
La calificación previa	343

No se requiere calificación de despido previa	343
Jurisprudencia	344
Manifestación unilateral del patrono	344
Consecuencias de lo anterior	344
Prerrogativa del patrono	345
Los funcionarios de carrera	345
Relación de la estabilidad sui generis del trabajador petrolero y la estabilidad absoluta	345
El despido del patrono	346
Comentario especial	346
Obligaciones del patrono petrolero	346
Obligación de hacer	346
Obligación de dar	346
Naturaleza de las obligaciones	347
Naturaleza de orden público	347
Referencias prácticas	347
Procedimiento	347
Planteamiento del problema	347
¿Es factible ocurrir a un órgano administrativo?	348
Órgano competente	348
Jurisprudencia	348
Comentario especial	349
El impulso procesal del trabajador	349
Los asuntos contenciosos del trabajo	349
Procedimiento a seguir	349
Etapas del procedimiento	350
Citación del patrono	350
Conciliación	350
Exhortación del Juez	350
Lapso de prueba	350
Promoción y evacuación	350
Sentencia	351
Constitución e asociados	351
Apelación	351
Sentencia del superior	351
No hay Recurso de Casación	351
Orientación de la sentencia del máximo Tribunal sobre procedimientos	351
Facultad del órgano jurisdiccional según al Art. 7 del C.P.C	351
El principio de la adaptabilidad del procedimiento a las exigencias de la causa	352
El principio de la celeridad, concentración, exclusión de algunos actos procesales	352
La simplicidad del trámite	352
Restricción atípica el procedimiento	352
Exclusión de la aplicación del Art. 125 y 126 LOT a la estabilidad sui generis	353
Razonamiento de la jurisprudencia	353
La estabilidad es un derecho no patrimonial análogo del derecho de pertenencia de una persona jurídica	353



Inaplicabilidad del Art. 125 de la LOT	353
La estabilidad numérica petrolera	354
Norma rectora	354
Estructura normativa	354
Vigencia de la estabilidad numérica en la convención del año 2000	355
Excepciones a la estabilidad numérica	355
Bien jurídico tutelado	355
Excepciones	356
Jubilaciones	356
Cese definitivo de operaciones	356
Renuncia	356
Los contratos por tiempo u obra determinada	356
Lapso para la compensación del empleo	357
Valoración crítica	357
Interrelación entre la Ley que Reserva al Estado de Industria y el Comercio de los Hidrocarburos de 1975 y la novísima Ley Orgánica de Hidrocarburos	357
<b>Capítulo VI: Connotaciones Laborales de la Ley de Hidrocarburos</b>	363
Material de apoyo en la conferencia dictada en PDVSA – CIED el 06-04-02	363
Aclaratoria	363
Generalidades	363
El petróleo como valor energético	363
Etapas evolutivas de las relaciones petroleras	364
La Ley del Trabajo de 1928	364
La Ley del Trabajo del 36	364
El constitucionalismo social mexicano de 1917	365
La fundación de la OIT	365
Definición de la OIT	365
Definición de intermediario, contratista	365
La solidaridad entre el contratista y las intermediarias	365
Responsabilidad de las empresas que reciben las obras	365
Los conceptos de inherencia y conexidad	365
El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales	365
La gran huelga petrolera de 1936	365
La huelga petrolera de abril de 2002	365
El despido de los gerentes de la industria	366
Etapas de las organizaciones sindicales	366
La etapa de la convención colectiva de trabajo	366
La primera convención colectiva de 1945	367
Fuentes legales de los derechos de los trabajadores	367
La Ley del Trabajo de 1936	368
El concepto de inherencia y conexidad	368
La conexidad	368
La solidaridad	368
La Ley del Trabajo de 1947	368
El Constitucionalismo social y los derechos petroleros	369
La inspiración de la Constitución Mexicana de 1917 en su famoso Art. 123	369

¿Cómo se inicial el constitucionalismo social en Venezuela?	370
La constitución de 1947	370
La constitución de 1961	370
La constitución Bolivariana de 1999	370
La Ley Orgánica del Trabajo de 1990	371
La convención colectiva petrolera	371
Cláusula emblemáticas de la convención colectiva petrolera	372
Derecho individuales	372
Los comisariatos	372
Derechos colectivos del trabajo	373
La convención colectiva como legislaciones especiales	373
Perfil del trabajador petrolera para nosotros se basa en las siguientes fortalezas	374
Acceso selectivo a la industria	374
Profesionalismo activo del trabajador petrolero	374
Altas tecnologías	374
Alta productividad y eficiencia	375
Mística	375
Actitud personal	375
La mística es parte esencial del equipo	375
Prevención de la industria	375
Solidaridad y afinidad laboral	376
Afinidad laboral	376
La nacionalización petrolera	376
Referencias al Libertador	377
El Decreto del 24 de octubre de 1829	377
La nacionalización petrolera de 1975	378
Expresión de un gobierno democrático	378
Carácter no traumático y violento	378
Bien jurídico tutelado de la nacionalización petrolera	378
Apoyo constitucional	378
La nacionalización petrolera y los derechos de los trabajadores	378
Los derechos de los trabajadores petroleros son derechos de la industria	379
Actitud de los trabajadores y sus sindicatos	379
Derechos protegidos 379	
Ámbito de aplicación del concepto de trabajador	380
Excepción	380
Normas rectora en material laboral	380
Derechos consagrados	380
Se reconoce la estabilidad a los trabajadores petroleros	380
Excepciones a la estabilidad	381
Derechos adquiridos	381
El régimen especial de la convención colectiva petrolera	381
Reivindicaciones	381
Sociales, económicas, asistenciales, sindicales, eficiencia, jubilaciones	381
Régimen especial	382
Consecuencias	382
La nueva Ley Orgánica de Hidrocarburos (del 2001)	382

Forma parte de las 49 leyes de la habilitante	382
Bien jurídico tutelado	382
Consolida un régimen laboral petrolero	383
Derechos adquiridos	383
Norma rectora	383
Excluye la posibilidad de ser considerados como funcionarios públicos	383
Reconocimiento a la estabilidad absoluta	384
Se reserva el régimen colectivo petrolero	384
Reivindicaciones protegidas	384
Reivindicaciones asistenciales	385
Reivindicaciones sindicales	385
Reivindicaciones especiales	385
La seguridad social	385
Fideicomiso	386
Consecuencias	386
Valoración crítica	386
Comentario final	