

## INDICE

Presentación	3
Prólogo a Distancia solo Física	5
<b>Título I</b> <b>Normas Fundamentales</b> <b>Héctor Armando Jaime Martínez</b>	
<b>Capítulo I</b> <b>Disposiciones Generales</b>	11
1. El Hecho Social Trabajo	11
2. Protección al trabajo	11
3. El carácter de orden público de la ley	12
4. La territorialidad de la Ley de Trabajo	12
5. La Irrenunciabilidad	13
6. La Transacción	14
A) Requisitos de Fondo	15
B) Requisitos de Forma	16
7. Vigencia inmediata de la Ley	16
8. Especialidad y carácter orgánico de la Ley del Trabajo	17
9. El Proceso Laboral	17
10. El amparo laboral	18
11. Facultad reglamentaria del ejecutivo	18
12. Decretos	18
13. Reserva al poder público nacional	20
14. Miembros de los cuerpos armados	21
15. Los funcionarios públicos	22
16. Opinión de la pequeña y mediana industria	24
17. Informaciones al Ministerio y Medidas	24
18. Uso de idioma castellano	25
19. Trabajo de los profesionales y concepto de empresa	25
<b>Capítulo II</b> <b>El Derecho al Trabajo</b>	25
20. Introducción	25
21. El deber de trabajar	26
22. Prohibición de discriminación	27
23. Porcentaje de trabajadores venezolanos	27
24. Excepciones al porcentaje de trabajadores venezolanos	28
25. Derecho de preferencia para el empleo	
<b>Capítulo III.</b> <b>La Libertad de Trabajo</b>	
26. Introducción	29
27. Limitaciones de la libertad de trabajo	29
28. El despido masivo y la reducción de personal	30
29. El despido masivo	31
30. La reducción de personal	32
31. Libertades complementarias a la libertad de trabajo	34
<b>Capítulo IV.</b> <b>Las Personas den el Derecho del Trabajo</b>	
32. El Trabajador	34

33. Presunción de remuneración	35
34. Los profesionales sometidos a leyes de ejercicio	35
36. Clases de trabajadores	36
37. Calificación de los cargos	37
38. Empleados y obreros	37
39. Empleados y obreros	37
40. Trabajadores de confianza	39
41. Trabajadores de inspección o vigilancia	39
42. Clases de trabajadores según la duración de prestación de sus servicios	39
43. El patrono	39
44. Grupos de empresa	41
45. El intermediario	43
46. Responsabilidad solidaria	44
47. El contratista	44
48. Solidaridad del beneficiario	45
49. Presunción de inherencia y conexidad	46
50. Los Sub - Contratista	47
51. Los representantes del patrono	49
52. Situación procesal de representante del patrono	49
53. Citación para posiciones juradas	51
54. Régimen de las organizaciones sindicales	51
<b>Capítulo V.</b>	52
<b>De la Aplicación de las Normas Jurídicas en Materia de Trabajo</b>	
55. Fuentes del derecho del trabajo	52
56. Clases de las fuentes del derecho del trabajo	52
A) Fuentes internas	53
A.1. Fuentes heterónomas de origen estatal	53
A.2. Las fuentes autónomas de origen profesional o convencional	55
A.3. Otras normas o fuentes no estatales	56
B) Fuentes externas	57
57. Orden de aplicación de as normas laborales	57
58. Conflicto de leyes	58
59. Princi9pio de la norma más favorable	59
<b>Capítulo VI.</b>	60
<b>De la Prescripción de las Acciones</b>	
60. La prescripción en materia laboral	60
61. La prescripción de las acciones provenientes de accidentes o enfermedades profesionales	61
62. Prescripción de las utilidades	61
63. La interrupción de la prescripción	62
64. Otras causas de interrupción de la prescripción	63
65. Efectos de la interrupción de la prescripción	63
<b>Título II.</b>	
<b>De la Relación de Trabajo</b>	
<b>Napoleó0n Goizuera Herrea</b>	
<b>Capítulo I.</b>	69
<b>Disposiciones Generales</b>	
1. La noción de relación de trabajo	69

2. Presunción de la relación de trabajo	69
3. La remuneración como elemento de la relación de trabajo	70
<b>Capítulo II. Del Contrato de Trabajo</b>	71
4. El contrato de trabajo	71
5. Elementos tipificantes del contrato de trabajo	71
6. Elementos genéricos y caracteres del contrato de trabajo	72
7. Efectos del contrato y obligaciones que genera	72
8. Efectos de la omisión de las obligaciones principales	73
9. Obligaciones principales y complementarias del contrato de trabajo	74
10. Forma y prueba del contrato	75
11. Especificaciones del contrato de trabajo	76
12. Capacidad laboral	76
13. Clases de contrato en relación a su duración	77
14. Preferencia por el contrato por tiempo indeterminado	77
15. El contrato de trabajo por tiempo determinado	78
16. El contrato de trabajo para una obra determinado	79
17. Contrato por tiempo determinado permitidos	80
18. Regulación del trabajo fuera del país	80
19. La responsabilidad civil en materia laboral	81
<b>Capítulo III. De las Invenções y Mejoras</b>	81
20. El trabajador y las invenções o mejoras	81
<b>Capítulo IV. De la Situación de Patronos</b>	82
21. La sustitución de patronos	82
22. La cesión y transferencia del trabajador	83
23. Efectos jurídicos de la sustitución	85
24. Notificación de la sustitución	85
25. Terminación por causa de la sustitución	85
26. La sustitución y los pagos de prestaciones	86
<b>Capítulo V. De la Suspensión de la Relación de Trabajo</b>	86
27. La suspensión de la relación de trabajo	86
28. Definición	87
29. Causales	87
30. Otras causales de suspensión	89
31. Efectos y consecuencias de la suspensión	91
32. El derecho a seguir prestando servicios	92
33. Efectos de la suspensión de la antigüedad del trabajador	92
34. ¿Puede el trabajador trabajar para otro patrono	92
35. la inamovilidad legal durante la suspensión	93
<b>Capítulo VI. De la Terminación de la Relación de Trabajos</b>	93
36. introducción	93
37. Formas de terminación	94
38. Terminación por voluntad común de las partes	95
39. Terminación por la causa ajena a la voluntad de las partes	95
40. Terminación por voluntad unilateral de las partes	95

41. Terminación por despido	95
42. El despido justificado y sus causas	96
43. Oportunidad para efectuar el despido y el perdón de la falta	98
44. Notificación del despido	99
45. Omisión de la notificación del despido al trabajador	99
46. El despido sin preaviso	99
47. Terminación por despido injustificado	100
48. La terminación por retiro	100
49. El retiro justificado y sus causas	100
50. El despido indirecto como causal de retiro justificado	101
51. Innovaciones sobre lo que no se considera como despido indirecto	102
52. Oportunidad para ejercer el derecho del retiro justificado	103
53. El retiro sin preaviso	103
54. Terminación por retiro injustificado	103
55. Consecuencia jurídicas de la terminación por retiro	103
56. El preaviso y sus innovaciones	104
57. El preaviso del trabajador al patrono	105
58. Procedencia y caracteres del preaviso	105
59. Forma y prueba del preaviso	105
60. Pago de indemnización de daños y perjuicios equivalente al preaviso	106
61. Consecuencias de la terminación injustificada en los contratos a término	106
62. La constancia de trabajo	106
63. La prestación de antigüedad	107
64. Evolución legislativa	107
65. La reforma parcial del 19 de junio de 1997. Sus motivos	110
66. Carácter y fuente de la reforma	114
67. Los aspectos centrales de la reforma	115
68. ¿Qué carácter tiene el nuevo sistema obligatorio u electivo?	115
69. Clases de contrato en que procede la prestación de antigüedad	117
70. ¿Cómo afecta la reforma al tiempo de servicio prestado por el trabajador con anterioridad a la misma	117
71. Trabajadores y sectores sujetos al nuevo régimen	118
72. Contenido del nuevo régimen	118
73. Destino de la prestación de antigüedad	119
74. ¿Quién decide el destino de la prestación de antigüedad?	120
75. Oportunidad para la acreditación de los intereses que genera la prestación de antigüedad	121
76. Posibilidad de anticipos y crédito o aval	122
77. ¿Qué derechos por prestación de antigüedad surgen por la terminación de la relación de trabajo	124
78. Beneficiarios de la prestación de antigüedad en caso de fallecimiento del trabajador	125
79. Corte de cuenta de antigüedad consolidada y compensación por transferencia	129
80. Plazo para el pago de los pasivos laborales adeudados por prestaciones sociales y compensación de transferencia	131
81. Compensación	133
<b>Capítulo VII.</b>	<b>134</b>

<b>La Estabilidad en el Trabajo</b>	
82. La estabilidad en el trabajo	134
83. Ámbito de aplicación del régimen	134
84. Trabajadores beneficiarios	135
85. Categorías de trabajadores exceptuados	135
86. Innovaciones en materias de estabilidad	136
87. Finalidad del régimen de estabilidad	137
88. Autoridad competente para calificar despidos	137
89. Procedimiento del régimen de estabilidad	137
90. ¿Cómo pueden comparecer las partes en el procedimiento de estabilidad laboral	139
91. Consecuencias de no la participación del despido por el patrono	140
92. Consecuencias de la no indicación de la causa de despido	141
93. Consecuencias para el trabajador que deje transcurrir el lapso	142
94. La decisión y sus efectos	142
95. De la sentencia del juez de estabilidad laboral y su ejecución	144
96. Caso patrono con menos de diez trabajadores	145
97. La equiparación del retiro justificado al despido injustificado	147
98. Los trabajadores excluidos del régimen de estabilidad ¿Tiene o no derecho al pago de la indemnización del artículo 125 en caso en retiro justificado?	148
99. El despido indirecto y su regulación	148
100. El procedimiento de la inmovilidad laboral y el del régimen de estabilidad en la L.O.T	151
<b>Titulo III.</b> <b>De la Remuneración</b> <b>Oscar Hernández Álvarez</b>	
<b>Capitulo I.</b>	
1. Introducción	157
2. Concepto de salario	157
<b>Sección Primera</b> <b>Disposiciones Generales</b>	
3. Recomposición del salario	160
4. Porcentaje de exclusión del salario de la base de cálculo	164
5. Salario normal	166
6. Conceptos excluidos del salario	168
7. Los beneficios sociales no remunerativos	173
8. Salario base para contribución	177
9. Deber de informar	177
10. Porcentaje por servicio y propina como salario	178
11. Los principios generales del salario	178
12. Principio de la libre estipulación	179
13. Principio de la proporcionalidad	179
14. Principio de la libre disponibilidad	179
15. Principio de la irrenunciabilidad	180
16. Principio de la igualdad	182
17. Principio de la suficiencia	182
18. Salario y productividad	186
<b>Sección Segunda</b>	

<b>Clases de Salario</b>	
19. Clases de salario	187
20. Salario por unidad de tiempo	188
21. Salario por unidad de obra, por pieza o a destajo	188
22. Salario por tarea	189
23. Fijación de carteles	189
24. Salario a comisión	189
25. El salario como base de cálculo de beneficios laborales	190
26. Base de cálculo para descanso, feriados, horas extras y trabajo nocturno	191
27. Base de cálculo para vacaciones	191
28. Base de cálculo para prestaciones a la terminación de la relación de trabajo	192
<b>Sección Tercera Del Pago del Salario</b>	
29. Forma de pago del salario	194
30. Pago directo al trabajador, cobro por cónyuge o persona con quien haga vida marital	195
31. Oportunidad de pago	195
32. Pago en horas hábiles	195
33. Lugar de pago	196
34. Pago de feriados y días de descanso, pago en feriados trabajados	196
35. Recargo sobre horas extraordinarias y sobre jornada nocturna	196
36. Pago de vacaciones	197
<b>Sección Cuarta De la Protección del Salario</b>	
37. La protección del salario en la legislación venezolana	197
38. Los privilegios salariales	198
39. Superprivilegio	201
40. Privilegio sobre muebles	203
41. Privilegio sobre inmuebles	204
42. Pago de créditos laborales en juicios universales	206
43. Inembargabilidad del salario	210
44. Inembargabilidad de otros créditos laborales	212
45. Obligaciones familiares, préstamos y garantías otorgadas conforme a esta ley	213
46. Amortizaciones de deudas	214
47. Abastos, comisariatos o proveedurías	215
<b>Capítulo II. Del Salario Mínimo</b>	216
48. Antecedentes	216
49. Comisión tripartita para salarios mínimos	217
50. Integración y funcionamiento de la comisión tripartita	217
51. El acuerdo tripartito sobre salarios mínimos y las resoluciones 2846 y 2847 de 19-02-98	218
52. Tarifas mínimas salariales	221
53. Salarios mínimos decretados	222
54. Sanciones	223
<b>Capítulo III.</b>	223

<b>De la Participación en los Beneficios</b>	
55. Participación en los beneficios	223
56. Porcentaje a distribuir, límites mínimos y máximo	224
57. Concepto de beneficios líquidos	224
58. Determinación y control del monto distribuibles	225
59. La participación en los beneficios como gasto causado	226
60. Bonificación navideña	226
61. Concepto de empresa como unidad económica	227
62. Participación individual del trabajador	228
63. Oportunidad de pago	229
64. Participación convencional	229
65. Empresas exceptuadas	230
66. Patronos sin fines de lucro	231
<b>Titulo IV. De las Condiciones de Trabajo María Bernardoni de Govea</b>	
<b>Capitulo I Disposiciones Generales</b>	235
1. Noción de condiciones de trabajo	235
2. Disposiciones	236
<b>Capitulo II. De la Jornada de Trabajo</b>	
3. Generalidades	238
4. Concepto de jornada de trabajo	240
5. Clases de jornadas límite máximo	241
6. Jornadas inferiores a los máximos legales. La jornada a tiempo parcial	243
7. Excepciones a los límites máximos legales	246
7.1. Jornadas más larga. Casos previstos por la ley	246
7.2. Jornadas más cortas	247
8. Prolongación de la jornada de trabajo	248
8.1. Caso del "Sábado Ingles"	248
8.2. Trabajo continuo	249
8.3. Trabajo de temporada	250
8.4. Interrupciones colectivas del trabajo	250
8.5. Flexibilidad de la jornada. Excepción de excepciones	252
9. Interrupción Inter – jornada	253
<b>Capitulo III. Horas Extraordinarias de Trabajo</b>	255
10. Limitación del trabajo extraordinario	255
11. Casos permitidos	256
12. Formalidades y requisitos para el trabajo en horas extraordinarias	257
<b>Capitulo IV. De los Días Hábiles para el Trabajo</b>	259
13. Días hábiles y feriados	259
14. Descanso semanal	260
15. Excepciones a la prohibición de trabajar en feriados	261
16. Remuneración de los feriados	262
<b>Capitulo V.</b>	263

<b>De las Vacaciones</b>	
17. Noción y fundamento	263
18. Condiciones para el nacimiento del derecho	264
19. Oportunidad para el disfrute de la vacación	265
20. Duración de la vacación	266
21. Obligatoriedad del descanso	267
22. Vacaciones colectivas	268
23. Trabajo para más de un patrono	269
24. Remuneración de la vacación	270
25. Indemnización por vacaciones fraccionadas	272
<b>Título V. Regímenes Especiales</b>	
<b>Capítulo I. Del Trabajo de los Menores y los Aprendices Napoleón Goizuela Herrera</b>	277
1. El régimen genérico y regímenes especiales	279
2. El trabajo de los menores	280
3. Edad mínima para trabajar	281
4. Capacidad de los menores para contratar	282
5. Limitaciones de los menores para trabajar	283
6. Condiciones especiales de los patronos	283
7. Obligaciones especiales de los patronos	284
8. Los menores independientes	285
9. Los aprendices y la formación profesional	286
10. Definición del contrato de aprendizaje	287
11. Concepto de regulación del aprendiz	287
12. Duración del aprendizaje	188
13. Caso del aprendizaje que adquiere la mayoría de edad	289
14. Formación profesional y venta de producto	289
15. Notificación y denuncia de infracción	289
16. Salario mínimo del aprendiz	290
<b>Capítulo II. De los Trabajadores Domésticos Cesar Bustamante Pulido</b>	291
1. Introducción	293
a. Laboralidad del servicio doméstico	293
b. Razón de ser de este régimen	293
c. Perfil estadístico	294
2. Evolución del derecho positivo venezolano	294
a. Antecedentes normativos	294
b. Ley del trabajo de 1936	295
c. Reglamento de 1973	295
Ch. Convenios OIT	295
d. Otra legislación	296
e. Anteproyecto y los proyectos de la Ley Orgánica del Trabajo	296
f. Ley Orgánica del Trabajo	297
3. Concepto	298
a. Definición legal	298
b. Características	299

c. Jurisprudencia y casos límite	302
4. Exclusiones de la ley	303
5. Tiempo de trabajo	304
a. Jornada	304
b. Vacaciones	305
6. Remuneración	306
a. Determinación del salario	306
b. Salario mínimo	307
c. Prima de navidad	308
ch. Otros beneficios	309
d. Protección	309
7. Duración, suspensión y terminación de la relación laboral	309
a. Consideraciones generales	309
b. Despido	310
c. Retiro	311
ch. Enfermedades contagiosas	311
d. Muerte, invalidez y otras causas	312
e. Inamovilidad	312
f. Indemnizaciones	313
8. Derecho colectivo	314
9. Infortunios de trabajo	314
<b>Capítulo III.</b> <b>Del Trabajo de los Conserjes</b> <b>Héctor Armando Jaime Martínez</b>	317
1. Concepto	319
2. El patrono del conserje	320
3. Jornada de trabajo y descanso	321
4. Implementos y útiles de limpieza	321
5. La vivienda del conserje	321
6. El salario	322
7. Libertad de control	323
8. Estabilidad	323
<b>Capítulo IV.</b> <b>De los Trabajadores a Domicilio</b> <b>Héctor Armando Jaime Martínez – Oscar Hernández Álvarez</b>	325
1. Introducción	327
2. Acción internacional	330
3. Noción de trabajo a domicilio	334
4. Jornada y descansos	338
5. Remuneración	340
6. Control	340
7. Problemas no resueltos en nuestra ley	341
a. Determinación de la duración de la relación de trabajo	342
b. Vacaciones, descanso y feriados	342
c. Oportunidad de entrega de materia prima, de entrega de productos elaborados y de pago de la remuneración	343
d. Estabilidad	344
e. Simultaneidad de patronos, Intermediarios	344
f. Daños materiales o productos defectuosos	345

g. Facultades especiales de la administración del trabajo	345
<b>Capítulo V. Del Trabajo de los Deportistas Profesionales Héctor Armando Jaime Martínez</b>	347
1. Introducción	349
2. El concepto de deportista profesional	351
3. La contratación del deportista profesional	352
4. Duración del contrato	353
5. Jornada de trabajo	353
6. Remuneración	354
7. Cesiones y transferencias	355
8. Conducta de los deportistas	356
<b>Capítulo VI. De los Trabajadores Rurales Héctor Armando Jaime Martínez – Oscar Hernández Álvarez</b>	357
1. Introducción	359
2. Noción del trabajo rural	360
3. Clases de trabajadores rurales	362
4. Jornada de trabajo y descanso	363
5. Porcentaje de trabajadores venezolanos	364
6. Cultivos propios	364
7. Días de descanso	366
8. Vacaciones	366
<b>Capítulo VII. Del Trabajo en el Transporte Luis Eduardo Díaz</b>	369
<b>Sección Primera Del Trabajo en el Transporte Terrestre</b>	
1. Introducción	371
2. Campo de aplicación	371
3. Jornada de trabajo	372
4. El salario	373
5. Seguridad social	374
6. Seguridad vial	375
<b>Sección Segunda Del Trabajo de la Navegación Marítima, Fluvial y Lacustre</b>	
1. Introducción	375
2. Campo de aplicación	376
3. El contrato de enganche	377
4. Contenido del contrato de enganche	379
5. Terminación del contrato	380
6. Suspensión del contrato	381
7. La jornada de trabajo	382
8. Privilegios	383
<b>Sección Tercera Del Trabajo en el Transporte Aéreo</b>	
1. Introducción	383
2. La jornada de trabajo	384
3. Condiciones y medio ambiente de trabajo	385

<b>Capítulo VIII.</b> <b>Del Trabajo de los Actores, Músicos, Folkloristas y Demás</b> <b>Trabajadores Intelectuales y Culturales</b> <b>Héctor Armando Jaime Martínez</b>	387
1. La noción de trabajadores artistas o del espectáculo	389
2. La remuneración de trabajadores artistas o del espectáculo	389
3. Trabajadores incluidos dentro de esta categoría	392
4. Contratos a término	392
5. Igualdad en la remuneración	393
6. Trabajo fuera del país o del domicilio	393
<b>Capítulo IX.</b> <b>Del Trabajo de los Minusválidos</b> <b>Héctor Armando Jaime Martínez</b>	395
1. Antecedentes	397
2. La acción internacional	398
3. Antecedentes en Venezuela	402
4. Derechos de los minusválidos al empleo	403
5. Concepto de minusválido	404
6. Obligación de emplear minusválidos	405
7. Incentivo para el empleo de minusválidos	406
8. Programas de concientización	407
<b>Título VI.</b> <b>De la Protección Laboral de la Maternidad y la Familia</b> <b>Carmen Zuleta de Merchán</b>	
<b>De la Protección Laboral de la Maternidad y la Familia</b>	411
1. Introducción	411
2. Evolución conceptual del régimen legal del empleo femenino	411
3. La igualdad de derechos entre mujeres y hombres trabajadores	413
4. Garantías del empleo femenino: el principio de no discriminación	414
5. La salud de la mujer: alcance de los artículos 379 y 380 de la ley Orgánica del Trabajo	415
6. Las situaciones jurídicas protegidas	417
6.1. Las garantías de acceso al empleo	417
6.2. La maternidad	419
6.2.1. El fuero maternal	420
6.2.2. La prueba del embarazo y del parto	421
6.2.3. Alcance y límites del fuero maternal	422
6.2.4. Los descansos de maternidad	423
6.2.5. Naturaleza y efectos jurídicos de la licencia de maternidad	425
6.2.6. Las prestaciones de maternidad en la legislación venezolana	427
6.2.7. Derecho a la lactancia	428
6.3. Protección a la maternidad por adopción	428
6.4. Despido de la trabajadora con fuero maternal	430
7. La situación familiar de los trabajadores	431
7.1. Las guarderías infantiles	431
7.2. La responsabilidad familiar compartida	435
8. Ámbito legal de aplicación	436
<b>Título VII</b>	
<b>Capítulo I.</b>	439

<b>Derecho Colectivo del trabajo</b>	
<b>Francisco José Iturraspe</b>	
Disposiciones fundamentales	411
1. el ámbito de lo colectivo en el derecho del trabajo	441
2. La idea de libertad sindical y las normas que la regulan	442
3. Contenido y finalidad de la regulación en la L.O.T	443
4. Los problemas de la aplicación de las instituciones del derecho colectivo	445
<b>Capítulo II</b>	445
<b>De la Organización Sindical</b>	
5. Los sindicatos y regulación jurídica	445
6. Etapas	446
7. Intervención del estado y modelo venezolano de los sindicatos de trabajadores	447
8. Fuentes estatales de regulación de los sindicatos	449
9. El papel de las normas autónomas	450
<b>Sección Primera</b>	
<b>Disposiciones Generales</b>	
10. Derecho individual de sindicatos	453
11. Personas excluidas e incluidas	455
12. Los menores y el derecho individual de sindicación	455
13. Libertad sindical negativa	456
14. Finalidad y actividades	457
15. Carácter permanente	460
16. Colegios profesionales y cámaras empresariales como sindicatos	460
<b>Sección Segunda</b>	
<b>Clases de Sindicatos</b>	
17. Tipología sindical en la L.O.T	461
18. Principios de pureza	462
19. Número mínimo de miembros	463
20. Pluralismo y monopolio sindical	463
21. Los problemas del modelo orgánico de los sindicatos de trabajadores	464
22. La sindicación de los empleadores	465
<b>Sección Tercera</b>	
<b>Del Registro y Funcionamiento de las Organizaciones Sindicales</b>	
23. El registro previo	466
24. Requisitos para el registro	466
25. Estatutos	467
26. Elecciones sindicales	468
27. Licencia sindical	469
28. Administración interna	470
29. Obligaciones de los sindicatos en relación con la administración del trabajo	470
<b>Sección Cuarta</b>	
<b>De los Fondos Sindicales</b>	
30. Importancia y origen de los fondos sindicales	470
31. Presupuesto y control de gastos	471
32. Cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias y cuota de solidaridad	472

de los trabajadores no afiliados. Descuentos	
<b>Sección Quinta</b>	
<b>De la Protección de la libertad Sindical</b>	
33. Protección contra actos de discriminación antisindical	474
34. Protección del derecho individual de sindicación	475
35. Prohibición de ingerencia de los empleadores en los sindicatos	476
36. El concepto de sindicato más representativo	476
37. Protección del derecho individual de sindicación frente al propio sindicato	477
<b>Sección Sexta</b>	
<b>Fuero Sindical</b>	
38. Protección de la militancia sindical	478
39. Concepto de fuero sindical	479
40. Trabajadores amparados	479
41. Nacimiento de la inamovilidad	480
42. Duración del fuero sindical	481
43. Procedimientos	482
44. Procedimientos	482
45. Solicitud de reenganche o de reposición	484
<b>Sección Séptima</b>	
<b>Disolución y Liquidación de los Sindicatos</b>	
46. Suspensión y disolución de organizaciones sindicales	486
47. Liquidación de los sindicatos y destino de sus fondos	487
<b>Sección Octava</b>	
<b>De las Federaciones y Confederaciones Sindicales</b>	
48. Derecho a federarse, confederarse y afiliarse a organizaciones internacionales	487
49. Federaciones	487
50. Confederaciones	488
51. Organizaciones internacionales	488
<b>Capítulo III.</b>	489
<b>De las Negociaciones y Conflictos Colectivos</b>	
<b>Sección Primera</b>	
<b>De las Negociaciones Colectivas</b>	
1. Las partes de la negociación colectiva	491
2. El objeto de: La negociación colectiva. Las modalidades del conflicto colectivo	493
3. El ámbito de la negociación colectiva. Régimen aplicable a los conflictos colectivos	493
4. La conciliación previa al conflicto. Preferencia por la solución pacífica	495
5. Procedimientos conciliatorios de carácter convencional	497
6. Diferencia colectiva y conflicto colectivo	498
7. Nivel y formas de la negociación colectiva	499
8. La intervención de la procuraduría general de la República en los conflictos colectivos, relacionados con servicios públicos y organismos dependientes del estado	501
<b>Sección Segunda</b>	
<b>Del Pliego de Peticiones</b>	
9. El pliego de peticiones	502

10. Presentación del pliego	505
11. Prohibición de nuevas peticiones	508
<b>Sección Tercera De la Conciliación</b>	
12. Generalidades	508
13. La transcripción del pliego al patrono y constitución de la junta de conciliación	509
14. Funciones de la junta de conciliación	513
16. Las 120 horas. Fin del período de impase	514
<b>Sección Cuarta Del Arbitraje</b>	
17. Naturaleza jurídica., clases de arbitraje	515
18. Constitución, competencia y régimen del funcionamiento de la junta de arbitraje	517
19. Lapso para dictar al laudo. Publicación y vigencia	519
20. Definición y clasificación de la huelga	520
21. Ámbito material de ejercicio. La huelga con ocupación del lugar de trabajo	522
22. El objeto de la huelga	522
23. La segmentación del conflicto por ámbito administrativo. La huelga de solidaridad	523
24. Limitaciones al ejercicio del derecho de huelga. Restricciones personales y funcionales	524
25. Reanudación de faenas y arbitraje obligatorio	527
26. Otras limitaciones: Huelgas en vehículos, aeronaves y buques	529
27. Efectos de la huelga	531
<b>Capítulo IV. De la Convención Colectiva de Trabajo</b>	
1. Aspectos generales	535
2. Ubicación de la normativa	535
3. Definición	535
4. Elementos esenciales	536
5. El acuerdo	536
6. Los sujetos	537
7. Innovaciones de la L.O.T sobre los sujetos negociadores	539
8. El contenido	541
9. El carácter normativo de la convención colectiva	545
10. La convención normativo de la convención colectiva	545
11. Trabajadores beneficiados	546
12. Trabajadores exceptuados	546
13. El convenio colectivo y la irrenunciabilidad. Modificación de beneficios	547
14. La revisión del convenio para disminuir los beneficios: negociación in peius	548
15. Procedimiento de crisis	551
16. Extensión a trabajadores de departamentos o sucursales	553
17. La obligación de negociar	554
18. Fase de iniciación de la negociación colectiva	556
19. Inicio de la negociación. Trabajadores sector público	557

20. Otras formas de iniciar la negociación	558
21. ¿Cuándo se inician las negociaciones?	558
22. Posibilidad de formular observaciones	560
23. Alegatos y defensas	560
24. Tramitación de las defensas previas	562
25. La inamovilidad	563
26. Depósito de la convención colectiva	564
27. Duración de la convención	564
<b>Capítulo V. De la Reunión Normativa Laboral y de las Extensión Obligatoria de las Convenciones Colectivas</b>	565
<b>Oscar Hernández Álvarez</b>	
<b>Sección Primera De la Reunión Normativa Laboral</b>	
28. De la reunión normativa laboral	565
29. Reunión normativa laboral	566
30. Solicitud de convocatoria o reconocimiento	566
31. Verificación de requisitos	567
32. Ubicación de patrones por categorías	568
33. Resolución ministerial	569
34. Efectos de la no concurrencia	570
35. Efectos de la convocatoria o reconocimiento de una reunión normativa laboral	570
36. Alegatorio o defensas de fondo	571
37. Duración	572
38. Posibilidad de reserva	572
39. Arbitraje	572
40. Adhesión a la reunión normativa laboral	573
41. Prohibición de nuevas peticiones	574
42. Carácter normativo	574
<b>Sección Segunda De la Extensión Obligatoria De las Convenciones Colectivas</b>	
43. Extensión	575
44. Solicitud y procedimiento	575
45. Efectos del decreto de extensión	576
46. Adhesión a la convención colectiva por rama de actividad	576
<b>Título VIII. De los Infortunios del Trabajo</b>	
<b>Isaías Rodríguez Díaz</b>	
1. El infortunado título de los infortunios del trabajo	581
2. El objeto del título	582
3. Las definiciones de accidente laboral y enfermedad profesional	582
4. La enfermedad profesional	583
5. El accidente de trabajo	583
6. Diferencias entre accidente de trabajo y enfermedad profesional	584
7. Exceptuaciones de las indemnizaciones de este título	586
8. La indemnizaciones previstas en el título VIII	586
9. Notificación del accidente y de la enfermedad profesional	587

10. Indemnización de la muerte del trabajador	587
11. Indemnizaciones por incapacidad	589
12. La incapacidad absoluta	589
13. Incapacidades parciales	591
14. El cálculo de la indemnizaciones en las incapacidades parciales	591
15. La asistencia médica	593
16. Obligación de proporcionar trabajo al accidentado o a la víctima de la enfermedad profesional	595
17. El carácter supletorio de la ley orgánica del trabajo	597
<b>Título IX</b>	
<b>De la Administración y el Trabajo</b>	
<b>César Augusto Carballo Mena</b>	
1. Breves comentarios sobre la administración del trabajo	603
2. Antecedentes de la administración del trabajo en Venezuela	603
3. Organización de la administración del trabajo	606
4. Funciones de la administración del trabajo	608
5. Elaboración de normas	609
6. Planificación	611
7. Estudio e investigación	613
8. Aplicación de las normas que rigen las relaciones de trabajo	614
9. Elaboración y aplicación de políticas en materia de empleo	616
10. Intervención en las relaciones colectivas de trabajo	619
11. Registro de organizaciones colectiva	620
12. El depósito de convenciones colectivas de trabajo	622
13. Participación en las negociación colectiva	622
14. Tramitación de los procedimientos conflictivos del trabajo en clave colectiva	623
15. Participación en los procesos derivas del fuego sindical	625
16. Integración de juntas de arbitraje	626
17. La inspección del trabajo	626
18. Organización	629
19. Estatuto	630
20. Sanciones a los funcionarios de la administración del trabajo	631
21. Poderes jurídicos del inspector	632
<b>Título X.</b>	
<b>De la Participación de los Trabajadores</b>	
<b>en la Gestión</b>	
<b>Carmen Zuleta de Merchán</b>	
1. Introducción	637
2. La cogestión en el sistema de relaciones de trabajo venezolano	638
3. La cogestión en la Ley Orgánica del Trabajo: Título X de la participación de los trabajadores en gestión	638
4. Grado de participación cogestionaria	639
5. Nivel de la cogestión	640
6. Titularidad de la representación laboral cogestionaria	641
7. Atribuciones de los directores laborales	641
8. Término de la designación del Director laboral	642
9. Cogestión en la empresa privada: Art 623 LOT	642
10. Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo sobre la representación	644

de los trabajadores en la gestión	
11. El caso de los trabajadores del Banco Central de Venezuela	645
12. Otras formas de participación obrera establecimiento en la L.O.T	645
<b>Título XI.</b>	
<b>De las Sanciones</b>	
<b>César Augusto Carballo Mena</b>	
1. Aspectos generales	653
2. Naturaleza de las sanciones	655
3. Monto de la sanción: Indexación	655
4. Características del régimen de sanciones	656
5. Sanciones al inspector del trabajo y otros funcionarios de la administración del trabajo	656
6. Sanciones al patrono	657
7. Sanciones a los dirigentes de organizaciones sindicales	660
8. Sanciones a los trabajadores	661
9. Sanciones a los sujetos del derecho colectivo del trabajo	661
10. Procedimiento sancionatorio	663
<b>Apéndice</b>	
<b>Aspectos Esenciales del Régimen de la Relación Individual de Trabajo en el Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo</b>	
<b>César Augusto Carballo Mena</b>	
I. Introducción	671
II. De la relación individual de trabajo	672
1. Deberes fundamentales de los sujetos de la relación de trabajo	672
2. Grupos de empresas	675
3. Empresas de trabajo temporal	678
4. Período de prueba	680
5. Contrato de jóvenes en formación	682
6. Sustitución del patrono o empleador	684
7. Transferencia o cesión del personal	687
8. Suspensión de la relación de trabajo	688
9. Juicio de estabilidad	693
10. Régimen de los despedidos masivos	700
11. Reducción de personal por razones técnica o económicas	703
12. Noción del salario	706
13. Beneficios sociales no remunerativos	710
14. Salario de eficacia atípica	712
15. Revisión concertada de los salarios mínimos	714
16. Discriminación por maternidad	717
17. Régimen de las guarderías infantiles	719
<b>Aspectos Esenciales del Régimen de la Relación Colectiva de Trabajo en el Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo</b>	
<b>Oscar Hernández Álvarez</b>	
1. La libertad sindical, su ejercicio y su tutela	725
2. Del régimen jurídico de las organizaciones sindicales	729
3. La negociación colectiva	732
4. La negociación colectiva del nivel centralizado	733
5. La negociación colectiva del nivel descentralizado	734
6. La negociación colectiva en el sector público	739

7. Los conflictos colectivos	746
8. Los conflictos colectivos en los servicios privados	748
9. Los conflictos colectivos en los servicios públicos esenciales	753
10. La representación institucional en la gestión de la empresa	756
11. La administración del trabajo	759
<b>Índice Analítico de los Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento</b> <b>Alexandre Marín Fantuzi. Oscar Hernández Álvarez</b>	767