

CONTENIDO

TEMA

PAGINA

1 EVOLUCION HISTORICA DEL DERECHO DEL TRABAJO.

1

¿Qué es el trabajo - Derecho del Trabajo - Comienzo y evolución de Derecho del Trabajo - Evolución del Derecho del Trabajo en Venezuela - Ley del Trabajo de 1928- Ley del Trabajo de 1926 - Base constitucional de la Ley Orgánica del Trabajo - Ejercicios y problemas.

2 CONCEPTOS GENERALES.

11

Objetivo de la Ley Orgánica del Trabajo - Quiénes están sujetos a esta Ley - Concepto de: empresa, establecimiento, explotación, faena - Patrono - Representantes del patrono - Intermediario - Contratista - Actividades inherentes y conexas - Características de empresas mineras y de hidrocarburos - Requisitos para ser contratistas - Trabajador - Trabajador no dependiente - Trabajador dependiente - Clasificación de los trabajadores - Empleado - Empleados comunes - Empleados de dirección - Obrero - Obrero no calificado - Obrero calificado - Trabajador de inspección o vigilancia - Trabajador de confianza - Igualdad de derechos - Trabajadores permanentes - Trabajadores temporeros - Trabajadores eventuales u ocasionales - Trabajadores con régimen especial: Menores de edad, aprendices, domésticos, conserjes - Actividades que no son de conserjería - Quiénes son patronos de los conserjes - Ayudante de conserje - Libreta del conserje - Trabajadores a domicilio - Requisitos para que exista la relación entre patrono y trabajador a domicilio - Libro de trabajadores a domicilio - Libreta del trabajador a domicilio - Registro patronal de trabajadores a domicilio - Trabajadores deportistas profesionales - Trabajadores rurales - Clases de Trabajadores rurales - Trabajadores del transporte - Trabajadores minusválidos - Ejercicios y problemas.

3 EL CONTRATO DE TRABAJO.

43

El contrato de trabajo - Contrato colectivo de trabajo - Contrato individual de trabajo - Características del contrato de trabajo - Formas de hacer los contratos de trabajo - Contrato de trabajo escrito - Trabajo a realizar y remuneración no estipulados - El contrato de trabajo en los regímenes especiales - Contratación de menores - Libreta de trabajo del menor - Registro de trabajadores menores - Contratación de aprendices - Prestación de servicio fuera del territorio nacional - Contratación de extranjeros - Excepciones al artículo 27 - Tripulación extranjera en buques nacionales - Contratación de trabajadores rurales - Duración del contrato de trabajo - Contrato para una obra determinada - Contrato por tiempo determinado - Tiempo máximo de contratación por tiempo determinado - Prórrogas en el contrato por tiempo determinado - Condiciones para celebrar contrato por tiempo determinado - Contrato por tiempo indeterminado - Suspensión o interrupción del contrato de trabajo - Causas de suspensión del contrato de trabajo - Interrupción de la antigüedad - Suspensión del contrato de trabajo que no interrumpe la antigüedad - Ejercicios y problemas.

4 LA JORNADA DE TRABAJO.

67

La jornada de trabajo - Clasificación de las jornadas de trabajo - Acuerdo de jornada especial - Jornada máxima de once horas - El descanso intrajornada - La jornada de trabajo en los regímenes especiales - Jornada de trabajo de menores -

Jornada de trabajadores domésticos - Jornada de trabajo de los conserjes - Jornada de trabajo a domicilio - Jornada de trabajadores rurales - Jornada de trabajo de los deportistas - Jornada del trabajador en el transporte - Jornada de trabajo de mujeres con hijos en período de lactancia - El tiempo de transporte y la jornada de trabajo - Carteles de horario - Modelo de cartel de horario - Ejercicios y problemas.

5 SALARIO.

77

El salario - Requisitos para que una retribución pueda ser considerada salario - Salario normal - Retribuciones que forman parte del salario - Retribuciones que no forman parte del salario - Tipos de salario - Salario por unidad de tiempo - Salario por unidad de obra, por pieza o a destajo - Salario por tarea - Información al trabajador del cálculo del salario - Salario mínimo - El salario mínimo debe ser pagado en efectivo - Salario mínimo y el tamaño de la jornada - Trabajo igual salario igual - Medio de pago del salario - A quién le será pagado el salario - Lapsos de pago del salario - Oportunidad de pago del salario - Lugar de pago del salario - Inembargabilidad del salario mínimo - Deducción de deudas contraídas con el patrono - Preferencia de cobro del salario - Proveedurías en los centros de trabajo - El salario en la jornada nocturna - Casos en los que un trabajador tiene derecho al bono nocturno - Bono nocturno cuando además del salario básico el trabajador recibe otras retribuciones - El bono nocturno y la jornada mixta - Irrenunciabilidad al pago del bono nocturno - Casos en los que procede el bono nocturno - El salario en jornada a tiempo parcial - Ejercicios y problemas.

6 HORAS EXTRAORDINARIAS.

103

Horas extraordinarias - Casos en los que pueden ser trabajadas horas extraordinarias - Aumento de la jornada por accidente ocurrido - Aumento de la jornada por tiempo perdido - Aumento de la jornada en el trabajo continuo - Horas extraordinarias en buques - Cantidad máxima de horas extraordinarias - Autorización para trabajar horas extraordinarias - Registro de horas extraordinarias - Cómo deben ser pagadas las horas extraordinarias - Horas extraordinarias diurnas - Horas extraordinarias nocturnas - Horas extraordinarias en jornadas de 40 horas semanales - Método práctico de cálculo de horas extraordinarias - Constante para horas extraordinarias diurnas - Constante para horas extraordinarias nocturnas - Segundo método práctico para cálculo de horas extraordinarias - Cálculo de horas extraordinarias en jornada máxima semanal - Ejercicios y problemas.

7 DESCANSO SEMANAL - DIAS FERIADOS.

123

Clases de descansos - Descanso intrajornada - Descanso interjornada - Descanso por domingos y feriados - Días feriados en el trabajo rural - Descanso semanal - Descanso semanal compensatorio - Descanso semanal en los regímenes especiales - Descanso semanal en menores de 16 años - Descanso en los trabajadores deportista - Descanso semanal en trabajadores del transporte aéreo - Remuneración de los días de descanso y feriados - El día de descanso: su pago - Pago del descanso semanal a los obreros - Pago del descanso semanal a los empleados - Pérdida del pago del día de descanso - El trabajo en el día de descanso - Casos de varios días de descanso laborados y cobrados sin recibir descanso compensatorio - Días feriados: su pago - Pago de días feriados a los obreros - Pago de días feriados a los empleados - Casos en los que el día feriado coincide con el día de descanso obligatorio - El trabajo en día feriado - El trabajo en un día feriado que coincide con un día de descanso - Ejercicios y problemas.

8 VACACIONES.

153

Vacaciones - Cálculo el período de vacaciones - Bono vacacional: su cálculo - Remuneración de las vacaciones - Remuneración de las vacaciones cuando existe salario en especies - Oportunidad del disfrute de las vacaciones - Acumulación de vacaciones - Remuneración de las vacaciones acumuladas - Vacaciones postpuestas a solicitud del patrono - Oportunidad del pago de vacaciones - Movilidad de la fecha de vacaciones -Compensación del goce de las vacaciones por su pago - El trabajo en el período de vacaciones colectivas - Vacaciones colectivas cuando el trabajador no ha cumplido el año ininterrumpido de servicio - Vacaciones colectivas escalonadas - Las vacaciones y el preaviso - Vacaciones fraccionadas - Vacaciones cuando el trabajador presta servicio a varios patronos - Las vacaciones de trabajadores domésticos - Vacaciones de trabajadores rurales - Tablas prácticas para el cálculo de vacaciones - Ejercicios y problemas.

9 BENEFICIOS DE LOS TRABAJADORES (UTILIDADES).

203

Participación de los trabajadores en los beneficios de la empresa - Empresas excluidas en la distribución de beneficios - Determinación del beneficio líquido de la empresa - Cálculo de la participación de cada trabajador - Plazo para pagar los beneficios - Adelanto de utilidades en el mes de diciembre - Salario de base para el cálculo del beneficio a repartir - Participación mínima y máxima en los beneficios-Discrepancias entre el beneficio líquido declarado y el calculado por el Impuesto Sobre La Renta - Concepto de unidad económica en el reparto de beneficios - Beneficios legales y contractuales - Los beneficios forman parte del salario para el cálculo de las prestaciones sociales - Verificación de la declaración de Impuesto Sobre La Renta - Deducción por concepto de INCE - Prescripción para el cobro de las utilidades - Ejercicios y problemas.

10 TERMINACION DE LA RELACION DE TRABAJO - EL PREAVISO.

233

Terminación de la relación de trabajo - Causas de la terminación de la relación de trabajo - Despido - Despido justificado - Despido justificado en el trabajo de transporte marítimo, fluvial y lacustre - Despido injustificado - Despido masivo - Retiro- Retiro injustificado - Retiro justificado -Trabajadores domésticos: causas justificadas de terminación del contrato de trabajo - Casos típicos que constituyen despido indirecto - Actos que no son despido indirectos - Inamovilidad laboral - Sustitución de patronos - Cuándo hay sustitución de patrono - Responsabilidades de los patronos sustituidos y sustitutos - Notificación por escrito al trabajador - Sustitución de patrono cuando existen litigios laborales pendientes - Constancia de trabajo - Preaviso - Preaviso dado por el patrono - Forma de dar el preaviso - Preaviso dado por el trabajador - Omisión legal del preaviso: indemnización sustitutiva - Despido o retiro justificado: indemnización por preaviso - El preaviso en los contratos de trabajo para una obra determinada y por tiempo determinado - Omisión del preaviso patronal y la antigüedad - Omisión del preaviso: Caso de cierre de la empresa por causa de fuerza mayor -Interrupción del preaviso por enfermedad - Preaviso cuando el trabajador sufre enfermedad incurable - Renovación del preaviso- El despido durante el lapso de preaviso dado por el trabajador - Trabajadores domésticos: preaviso - Omisión del preaviso en el trabajo doméstico - Remuneración del preaviso - Cálculo de la indemnización sustitutiva por preaviso omitido - Ejercicios y problemas.

11 PRESTACIONES SOCIALES.

265

Prestaciones sociales - Antigüedad - Excepciones de no interrupción de la antigüedad - Antigüedad en trabajadores con fecha de ingreso a partir del 01-01-91 - Antigüedad en trabajadores con fecha de ingreso antes del 01-01-91 - Protección de las prestaciones sociales - El embargo de las prestaciones sociales - Prescripción para el cobro de prestaciones sociales - Prescripción de la acción para reclamar la indemnización por accidente o enfermedad profesional - Interrupción de la prescripción - Abono en cuenta de prestaciones sociales - Fideicomiso - Fideicomitente - Fiduciario - Prestaciones constituidas en fideicomiso - Intereses sobre prestaciones sociales - Cancelación de los intereses - Reajuste de prestaciones sociales por aumento de salario - Cálculo de intereses sobre prestaciones sociales: cuando no son capitalizados y cuando son capitalizados - Las prestaciones sociales y el Impuesto Sobre La Renta - Créditos y avales de la empresa - Ejercicios y problemas.

12 LA ESTABILIDAD LABORAL.

315

Objetivo - Quiénes están protegidos - Quiénes no están protegidos - Libertad de despedir a un trabajador - despido injustificado; Procedimiento - Fecha efectiva del despido - Empresas con menos de 10 trabajadores - Ajuste a las Prestaciones Sociales por corrección monetaria (Ajuste por inflación) - Ejercicios y problemas.

13 REPORTES AL MINISTERIO DEL TRABAJO.

347

Informe de participación en las utilidades - Comprobantes de pago de las utilidades - Informe para declaración de empleo, venta y horas de trabajo - Informe anual - Ejercicios y problemas.

14 NOMINAS.

365

Nóminas - Control interno - Normas de control interno - Elaboración de la nómina: caso práctico - Secciones de una nómina: Identificación; Días a pagar; Sueldo o salario básico; Remuneración básica; Horas extraordinarias; Días de descanso y feriados; Bono de transporte; Deducciones; Impuesto Sobre La Renta; Seguro Social; Seguro de Paro Forzoso; Ahorro Habitacional; Adelantos a cuenta de sueldo; Préstamo - Neto a pagar - Pago de la nómina - Ejercicios y problemas.

LEY ORGANICA DEL TRABAJO

405

Promulgada el 20-12-90

SALARIO MINIMO URBANO

499

Decreto 123 del 13-03-94 - Gaceta Oficial N° 35.441 del 15-04-94

SALARIO MINIMO RURAL

500

Decreto 124 del 13-03-94 - Gaceta Oficial N° 35441 del 15-04-94

SUBSIDIO A LA ALIMENTACION Y AL TRANSPORTE

501

Decreto 247 del 30-04-94 - Gaceta Oficial N° 35493 del 30-04-94