

1 EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO DEL TRABAJO. 1

¿Qué es el trabajo - Derecho del Trabajo - Comienzo y evolución de Derecho del Trabajo - Evolución del Derecho del Trabajo en Venezuela - Ley del Trabajo de 1928 - Ley del Trabajo de 1926 - Base constitucional de la Ley Orgánica del Trabajo - Ejercicios y problemas.

2 CONCEPTOS GENERALES. 13

Objetivo de la Ley Orgánica del Trabajo - Quiénes están sujetos a esta Ley - Concepto de empresa, establecimiento, explotación faena - Patrono - Representantes del patrono - Intermediario - Contratista, Actividades inherentes y conexas - Características de empresas mineras y de hidrocarburos - Requisitos para ser contratistas - Trabajador - Trabajador no dependiente - Trabajador dependiente - Clasificación de los trabajadores - Empleado - Empleado común - Empleado de dirección, Obrero - Obrero no calificado - Obrero calificado - Trabajador de inspección o vigilancia - Trabajador de confianza - Igualdad de derechos - Trabajadores permanentes - Trabajadores temporeros - Trabajadores eventuales u ocasionales - Trabajadores con régimen especial: Menores de edad, aprendices, domésticos, conserjes - Actividades que no son de conserjería - Quiénes son patronos de los conserjes - Ayudante de conserje - Libreta del conserje - Trabajadores a domicilio - Requisitos para que exista la relación entre patrono y trabajador a domicilio - Libro de trabajadores a domicilio - Libreta del trabajador a domicilio - Registro patronal de trabajadores a domicilio - Trabajadores deportistas profesionales - Trabajadores rurales - Clases de trabajadores rurales - Trabajadores del transporte - Trabajadores minusválidos - Ejercicios y problemas.

3 EL CONTRATO DE TRABAJO. 45

El contrato de trabajo - Contrato colectivo de trabajo - Contrato individual de trabajo - Características del contrato de trabajo - Formas de hacer los contratos de trabajo - Contrato de trabajo escrito - Trabajo a realizar y remuneración no estipulados - El contrato de trabajo en los regímenes especiales - Contratación de menores - Libreta de trabajo del menor - Registro de trabajadores menores - Contratación de aprendices - Prestación de servicios fuera del territorio nacional - Contratación de extranjeros - Excepciones al artículo 27 - Tripulación extranjera en buques nacionales - Contratación de trabajadores rurales - Duración del contrato de trabajo - Contrato para una obra determinada - Contrato por tiempo determinado - Tiempo máximo de contratación por tiempo determinado - Prórrogas en el contrato por tiempo determinado - Condiciones para celebrar contratos por tiempo determinado - Contrato por tiempo indeterminado - Suspensión o interrupción del contrato de trabajo - Causas de suspensión del contrato de trabajo - Interrupción de la antigüedad - Suspensión del contrato de trabajo que no interrumpe la antigüedad - Ejercicios y problemas.

4 LA JORNADA DE TRABAJO.**73**

La jornada de trabajo - Clasificación de las jornadas de trabajo - Duración máxima de la jornada de trabajo - Acuerdos de jornada especial - Jornada máxima de once horas - El descanso intrajornada - La jornada de trabajo en los regímenes especiales - Jornada de trabajo de menores - Jornadas de trabajadores domésticos - Jornadas de trabajo de los conserjes - Jornada de trabajo a domicilio - Jornada de trabajo rural - Jornada de trabajo de los deportistas - Jornada de trabajo en el transporte - Jornada de trabajo de mujeres con hijos en período de lactancia - El tiempo de transporte y la jornada e trabajo - Modelo de cartel de horario de trabajo - Ejercicios y problemas.

5 EL SALARIO.**85**

El salario - Exclusión de una parte del salario para el cálculo de beneficios, prestaciones e indemnizaciones - Requisitos para que una retribución pueda ser considerada salario - Salario normal - Retribuciones especiales que forman parte del salario - Percepciones que no forman parte del salario - Tipos de salarios - Salario por unidad de tiempo - Salario por tarea - Información al trabajador - Salario mixto - Salario mínimo - Monto del salario mínimo - Salario mínimo y el tamaño - El salario mínimo debe ser pagado en efectivo Trabajo igual, salario igual - Salario de mujeres en período de lactancia - Medio de pago del salario - A quién le será pagado el salario Lapsos de pago de salario - Lugar de pago del salario - Inembargabilidad del salario mínimo - Deducción de deudas contraídas con el patrono - Preferencia de cobro de salario - Proveedurías en los centros de trabajo - El salario en la jornada nocturna - Casos en los que un trabajador tiene derecho al bono nocturno - Bono nocturno cuando además del salario básico, el trabajador recibe otras retribuciones - El bono nocturno en la jornada mixta - Irrenciabilidad al pago del bono nocturno - Casos en los que no procede el bono nocturno - El salario en jornadas a tiempo parcial - El salario y el pago de contribuciones, tasas e impuestos - Recibo del pago del salario Ejercicios y problemas.

6 HORAS EXTRAORDINARIAS.**115**

Horas extraordinarias - Casos en los que pueden ser trabajadas horas extraordinarias - Aumento de la jornada por accidente ocurrido - Aumento de la jornada por tiempo perdido - Aumento de la jornada en el trabajo continuo - Horas extraordinarias - Registro de horas extraordinarias - Cómo deben ser pagadas las horas extraordinarias - Horas extraordinarias diurnas - Horas extraordinarias nocturnas - Horas extraordinarias en jornadas de 40 horas semanales - Primer método práctico de cálculo de horas extraordinarias - Constante para horas extraordinarias diurnas - Constante para horas extraordinarias nocturnas - Segundo método práctico para cálculo de horas extraordinarias - Cálculo de horas extraordinarias en jornada máxima semanal - Ejercicios y problemas.

7 DESCANSO SEMANAL – DÍAS FERIADOS. 137

Clases de descansos - Descanso intrajornada - Descanso interjornada - Descanso por domingos y feriados - Días feriados en el trabajo rural - Descanso semanal - Descanso semanal compensatorio - Descanso semanal en los regímenes especiales - Descanso semanal en menores de 16 años - Descanso semanal en los trabajadores deportistas - Descanso semanal en trabajadores del transporte aéreo - Remuneración de los días de descanso y feriados - El día de descanso: su pago - Pago de descanso semanal a los obreros - Pago de descanso semanal a los empleados - Pérdida del pago del día de descanso - El trabajo en el día de descanso - Caso de varios días de descanso laborados y cobrados sin recibir descanso compensatorio - Días feriados: su pago - Pago de días feriados a los obreros - Pago de días feriados a los empleados - Casos en los que el día feriado coincide con el día de descanso obligatorio - El trabajo en día feriado - El trabajo en un día feriado que coincide con un día de descanso - Ejercicios y problemas.

8 VACACIONES. 167

Vacaciones - Bono vacacional: su cálculo - Trabajadores con fecha de ingreso después del 01-05-91 - Trabajadores con fecha de ingreso antes del 01-05-91 - Remuneración de las vacaciones - Remuneración de las vacaciones cuando existe un salario en especie - Oportunidad del disfrute de las vacaciones - Acumulación de vacaciones - Remuneración de las vacaciones acumuladas - Vacaciones postpuestas a solicitud del patrono - Oportunidad del pago de vacaciones - Movilidad de la fecha de vacación - Compensación del goce de las vacaciones por su pago - El trabajo en el período de vacaciones - Vacaciones colectivas cuando el trabajador no ha cumplido el año ininterrumpido de servicio - Vacaciones colectivas escalonadas - Las vacaciones y el preaviso - Vacaciones fraccionadas - Vacaciones cuando el trabajador presta el servicio a varios patronos - Las vacaciones de trabajadores domésticos - Vacaciones de trabajadores rurales - Tablas prácticas para el cálculo de vacaciones - Ejercicios y problemas.

9 BENEFICIOS DE LOS TRABAJADORES (UTILIDADES). 225

Participación de los trabajadores en los beneficios de la empresa - Empresas excluidas en la distribución de beneficios - Participación mínima y máxima en los beneficios - Determinación de los beneficios líquidos de la empresa - Procedimiento para obtener el beneficio líquido de acuerdo con la Ley Orgánica del Trabajo - Plazo para pagar los beneficios - Adelanto de utilidades en el mes de diciembre - Salario de base para el cálculo del beneficio a repartir - Discrepancias entre el beneficio líquido declarado y el calculado por el Impuesto Sobre la Renta - Concepto de unidad económica en el reparto de beneficios - Beneficios legales y contractuales - Los beneficios forman parte del salario para el cálculo de las prestaciones sociales - Verificación de la declaración de Impuesto Sobre la Renta - Trabajadores domésticos: prima especial - Dedución por concepto de INCE - Prescripción para el cobro de las utilidades - Ejercicios y problemas.

TEMA	CONTENIDO	PÁGINA
10	TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO – EL PREAVISO.	257
	<p>Terminación de la relación de trabajo - Causas de la terminación de la relación de trabajo Despido - Despido justificado - Despido justificado en el trabajo de transporte marítimo, fluvial y lacustre - Despido injustificado - Despido masivo - Retiro - Retiro injustificado - Retiro justificado - Trabajadores domésticos: causas justificadas de terminación del contrato de trabajo - Despido indirecto - Casos típicos que constituyen despido directo - Actos que no son despido indirecto - Inamovilidad laboral - Sustitución de patronos - Cuándo hay sustitución de patrono - Responsabilidades del patrono sustituido y sustituto Notificación por escrito al trabajador - Sustitución de patrono cuando existen litigios laborales pendientes - Constancia de trabajo - Preaviso - Preaviso dado por el patrono - Forma de dar el preaviso patronal - Preaviso dado por el trabajador - Omisión legal del preaviso: Indemnización sustitutiva - Despido o retiro justificado: indemnización por preaviso - El preaviso en los contratos de trabajo para una obra determinada y por tiempo determinado - Omisión del preaviso patronal y la antigüedad - Omisión del preaviso: Caso de cierre para la empresa por causa de la fuerza mayor - Interrupción del preaviso por enfermedad - Preaviso cuando el empleador sufre enfermedad incurable - El despido durante el lapso de preaviso dado por el trabajador - Trabajadores domésticos: preaviso - Omisión del preaviso en el trabajo doméstico - Remuneración del preaviso - Cálculo de la indemnización sustitutiva por preaviso omitido - Ejercicios y problemas.</p>	
11	NUEVO RÉGIMEN DE PRESTACIONES SOCIALES: INTRODUCCIÓN.	287
	<p>Prestaciones sociales - Reforma de la Ley Orgánica del Trabajo: Antecedentes - Cambios contemplados en la Ley Orgánica del Trabajo - Artículos modificados - Artículos derogados - Artículos incorporados - Contenido de la Ley Orgánica del Trabajo.</p>	
12	NUEVO RÉGIMEN DE PRESTACIONES SOCIALES: RÉGIMEN DE TRANSICIÓN.	293
	<p>Régimen de transición - Indemnización de antigüedad: días a pagar, salario de base, monto mínimo por indemnización de antigüedad - Compensación por transferencia: días a pagar, salario de base, salario de base mínimo, salario de base máximo, monto mínimo a pagar- Desarrollo de casos prácticos - Forma y condiciones - Trabajadores del sector privado - Créditos otorgados a trabajadores - Trabajadores del sector público Deducción a créditos otorgados a trabajadores del sector público - Que se entiende por sector público - Intereses devengados - Finalización de la relación de trabajo - Ejercicios y problemas.</p>	

13 NUEVO RÉGIMEN DE PRESTACIONES SOCIALES: RÉGIMEN REGULAR. 313

Régimen Regular de la prestación de antigüedad - Liquidación mensual de la prestación de antigüedad: trabajadores con fecha de ingreso a partir del 19-12-96; trabajadores con fecha de ingreso anterior al 19-12-96 - Prestación de antigüedad complementaria - Liquidación terminal o final - Casos prácticos resueltos - Salario base de cálculo de la prestación de antigüedad - Salario base para la liquidación de la prestación mensual - No retroactividad de las prestaciones sociales - Ajuste anual por el excedente de la participación en las utilidades - Plazo para depositar o acreditar el ajuste por excedente en la participación de utilidades - Salario base para el cálculo de la liquidación final - Destino de la prestación de la antigüedad - Fideicomiso - Rendimiento de la prestación de antigüedad - Cálculo de intereses - Las prestaciones sociales y el Impuesto Sobre la Renta - Anticipo a cuenta de prestaciones sociales - Créditos y avales e la empresa - Créditos garantizados con el fideicomiso - Ejercicios y problemas.

14 NUEVO RÉGIMEN DE PRESTACIONES SOCIALES: LA ESTABILIDAD LABORAL. 369

Objetivo - Quiénes están protegidos - Quiénes no están protegidos - Libertad de despedir a un trabajador - Despido injustificado: Indemnización por antigüedad, indemnización sustitutiva del preaviso - Casos prácticos resueltos - Régimen de estabilidad transitoria - Fecha efectiva del despido - Despido injustificado en empresas con menos de 10 trabajadores - Corrección monetaria por efecto de la inflación - Ejercicios y problemas.

15 REPORTES AL MINISTERIO DEL TRABAJO. 403

Reporte al Ministerio del Trabajo - Informe de participación en las utilidades - Comprobantes de pago de las utilidades - Planilla para declaración de empleo - Venta y horas de trabajo: Instructivo - Informe Anual - Ejercicios y problemas.

16 NÓMINAS. 423

Nóminas - Control interno - Normas de control interno - Elaboración de la nómina: caso práctico - Secciones de una nómina: Identificación; Días a pagar; Sueldo o salario básico; Remuneración básica; Horas extraordinarias; Días de descanso y feriados; Deduciones; Impuesto Sobre la Renta; Seguro social; Seguro de Paro Forzoso; Ahorro Habitacional; Adelantos a cuenta de sueldo; Préstamos - Neto a pagar - Pago de la nómina - Ejercicios y problemas.