

21-001.01

C-99.214
MFR

INDICE

	Página
INTRODUCCION: POLITICA RETRIBUTIVA.....	3
SITUACION 1ª. : COHERENCIA INTERNA	
-Ficha de Trabajo.....	9
-Desarrollo Temático.....	11
SITUACION 2ª.: COMPETIVIDAD EXTERNA	
-Ficha de Trabajo.....	14
-Desarrollo Temático.....	16
SITUACION 3ª.: PERCEPCION SOBRE EL PROPIO TRABAJO	
-Ficha de Trabajo.....	24
-Desarrollo Temático.....	26
SITUACION 4ª.: ESFUERZO, MOTIVACION	
-Ficha de Trabajo.....	30
-Desarrollo Temático.....	32
SITUACION 5ª.: RETRIBUCION FIJA O VARIABLE	
-Ficha de Trabajo.....	35
-Desarrollo Temático.....	37
APLICACION PRACTICA	40
CONSEJO FINAL.....	45

4 291,5

Compu



MATERIAL DE TRABAJO

- POLITICA RETRIBUTIVA: Cuestionario de Auto-evaluación inicial..... Anexo-1
- MODELO DE FORMATO DE PLANES DE ACCION..... Anexo-2
- MODELO DE FORMATO DE DESCRIPCION DE PUESTOS DE TRABAJO. Anexo-3
- MODELO DE FORMATO DE PERFIL PROFESIONAL..... Anexo-4
- MODELO DE FORMATO PARA RECOGIDA DE INFORMACION
COMPARATIVA DE SALARIOS (Encuesta)..... Anexo-5
- CUESTIONARIO DE MOTIVACION..... Anexo-6
- MODELO DE FORMATO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO..... Anexo-7
- MODELO DE HOJA DE CALCULO DE INCREMENTOS
SALARIALES/GUIA DE APLICACION DE INCREMENTOS..... Anexo-8
- CHECK-LIST DE APLICACION PRACTICA DE UN PROGRAMA DE
RETRIBUCIONES..... Anexo-9

NOTA: Se han incluido en el presente Manual algunos gráficos y cuadros numéricos, procedentes de la publicación: ESTUDIO DE RETRIBUCIONES (POLITICAS Y ESTRATEGIAS DE RECURSOS HUMANOS), realizado por los mismos autores de este Manual y del vídeo ambos publicados por la misma editorial G.P.I.

Los autores forman parte de la División de Recursos Humanos de O.D.E. (Organización y Desarrollo Empresarial, S.A.).